

Årsberetning 2020

Farsund kommune



Innhold

Rådmannens kommentarer	3
Kommunens økonomiske resultat og stilling	5
Investeringer	14
Koronapandemien - økonomiske konsekvenser for kommunen	15
Likestilling, heltidskultur, nærvær og mangfold	18
Etiske retningslinjer	25
Internkontroll	26
Status politiske vedtak	29
Kommunens tjenesteområder	31
Satsingsområder	38
Årsregnskap	46

Rådmannens kommentarer

2020 har vært et spesielt år!

Den 12. mars i fjor innførte regjeringen de mest inngripende tiltak i fredstid: Alle skoler, barnehager, universiteter og høyskoler ble stengt. Frisører, hudpleiere, treningssentre, svømmehaller o.l. måtte lukke dørene. Senere måtte også fysioterapeuter, kiropraktorer, psykologer, optikere og lignende helsevirksomheter stenge. Alle fritidsreiser ble frarådet.

Nettstedet ABC nyheter oppsummerte det som videre skjedde den uka slik – mange av dere husker det sikkert (<https://www.abcnyheter.no/nyheter/norge/2021/03/10/195741806/da-norge-stengte-ned>):

«* 13. mars: Regjeringen la fram første økonomiske krisepakke. Gjennom pandemien skulle det komme flere slike krisepakker.

– Norges Bank kuttet styringsrenten med 0,5 prosentpoeng til 1 prosent. Senere kuttet de den til 0 prosent.

* 14.–16. mars: Ingen utlendinger fikk komme inn i landet kritisk grunn. Passasjertrafikken til og fra Norge ble stanset ved alle flyplasser og havner.

* 15. mars: Kong Harald kalte situasjonen uvirkelig, fremmed og skremmende i en TV-sendt tale til folket. Kongeparet satt i karantene etter et statsbesøk til Jordan.

* 19. mars: Regjeringen innførte «hytteforbudet» – det ble ikke tillat å oppholde seg på fritidseiendom utenfor egen hjemkommune, et forbud som skapte relativt sterke reaksjoner. Det ble opphevet 20. april.»

Farsunds kommunes kriseledelse trådte umiddelbart sammen etter at nyhetene om de nye tiltakene ble gjort kjent. Kommunen fikk også en tilleggs bestilling: Sørlandet Sykehus Flekkefjord kunne av helsetekniske årsaker ikke ta imot personer med luftveisplager. Fylkesmannen ba Farsund kommune om å bidra, og allerede 17. mars var interkommunal luftveidlegevakt for alle Lister kommune, samt deler av Lund og Sokndal kommuner i Rogaland, operativ i Alcoahallen.

I tillegg til statlige hjelpeordninger for næringslivet vedtok kommunestyret i Farsund den 2. april en kommunal krisepakke. Kommunens næringsfond ble tilført 10 millioner kroner fra disposisjonsfondet. Formannskapet vedtok retningslinjer og besluttet hvilke type bedrifter som skulle få støtte. Det ble til sammen utbetalt ca. 2,3 millioner i slik støtte fra næringsfondet.

Usikkerhet i forhold til koronapandemien preget naturlig nok fjoråret. Hvordan ville smittesituasjonen utvikle seg? Ville kommunen klare å levere tjenester med tilfredsstillende omfang og kvalitet? Hva med sykefraværet, og ville en klare å overholde budsjettet?

I lange perioder i fjor var det ikke Korona smitte i kommunen vår. Det var et større lokalt utbrudd i november med til sammen 107 påviste smittetilfeller. Intensiv testing og smittesporing internt, og nært samarbeid med de andre Lister kommunene og Lindesnes kommune gjorde at en greide å slå ned dette utbruddet innen utgangen av november.

Årsberetning 2020

Medarbeidere i alle enheter har stått på gjennom året, og bidratt til at kommunen har klart å levere tjenester med tilfredsstillende kvalitet og omfang. Pandemien tvang oss til å ta i bruk nettbaserte hjelpemidler i mye større grad enn før, noe som har ført til at den samlede digitale kompetansen i kommunen er på et vesentlig høyere nivå enn for ett år siden.

Koronaen har naturligvis påvirket sykefraværet, men dog i mindre grad enn det en kunne frykte. I 2019 var det samlede fraværet i kommunen på 8,1%. Dette økte til 8,9% i 2020. Det ble i 2020 gjennomført forvaltningsrevisjon der sykefravær var tema. Funnene fra denne revisjonen vil være et godt bidrag i det videre med å redusere fraværet, slik at vi på sikt kan nå målsetningen om et samlet fravær på mindre enn 6,7 %.

Økonomi:

For å få driften i balanse var det budsjettert med bruk av 10 millioner kroner fra disposisjonsfondet. Ved regnskapsrapportering pr august lå det an til tilnærmet balanse i regnskapet uten bruk av fondsmidler, og budsjettet ble justert i henhold til dette.

Resultatet ved utgangen av desember ble et overskudd på 8,3 millioner kroner. I tråd med nye regnskapsregler gjeldende fra 2020 er dette beløpet allerede lagt til disposisjonsfondet. Kommunen har ved utgangen av 2020 et disposisjonsfond på ca. 132 millioner kroner. Disposisjonsfond er oppsparte midler som fritt kan benyttes til finansiering av drifts- eller investeringsutgifter.

Fleire faktorer bidrog til det positive resultatet:

- Statlige tiltak som redusert arbeidsgiveravgift og ekstra rammetilskudd
- Rimelig lønnsoppgjør
- Reduserte utgifter til kurs og reiser
- Lavere renteutgifter

Sist, men ikke minst, må bidraget fra politikere, tillitsvalgte, ansatte og ledere trekkes fram. Med en felles virkelighetsoppfatning, og fokus på økonomistyring, har dere bidratt til det resultatet vi i fellesskap har oppnådd.

Farsund 31.03.21

Ståle Manneråkk Kongsvik
Rådmann



Kommunens økonomiske resultat og stilling

Vurdering av det økonomiske handlingsrommet

Driftsregnskapet for 2020 i Farsund kommune er avlagt med 8,3 mill. i mindreforbruk som er avsatt til disposisjonsfond.

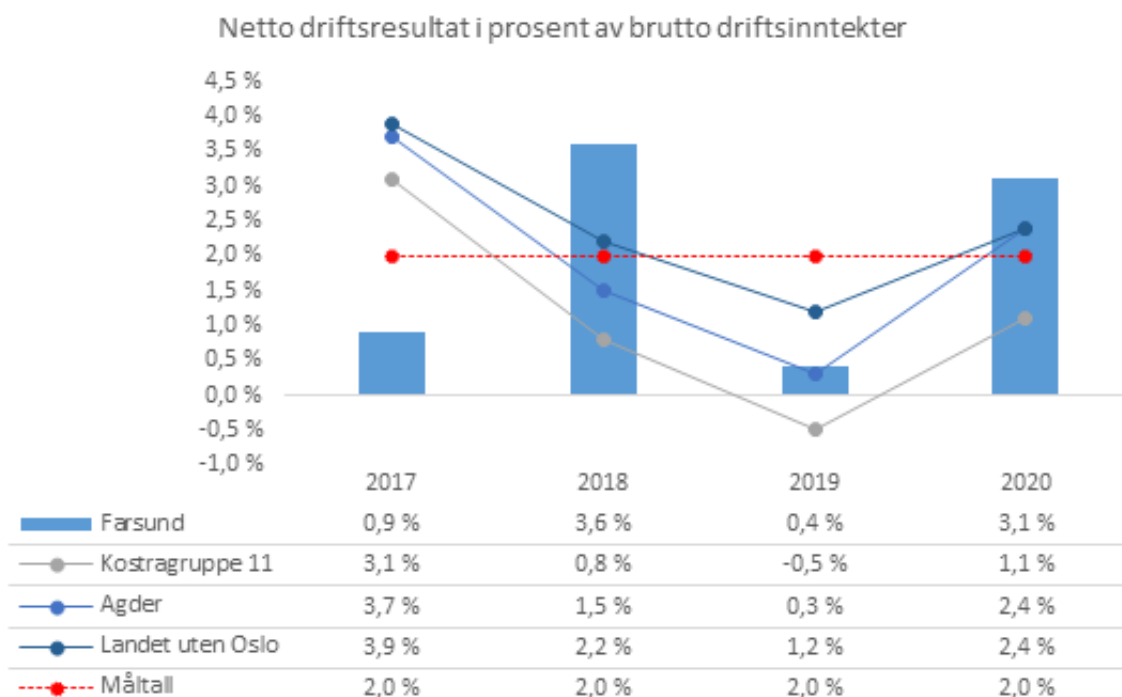
Det gjelder nye regler for avslutning av årsregnskapet fra og med 2020. Årsregnskapet kan ikke lenger avlegges med regnskapsmessig mindreforbruk. Ved mindreforbruket skal all bruk av disposisjonsfond strykes før eventuelt gjestående mindreforbruket avsettes.

Årets budsjettavvik før strykninger er 12,8 mill. i mindreforbruk. Dette betyr at det er brukt 12,8 mill. mindre enn forutsatt i revidert budsjett.

Netto driftsresultat

Driftsregnskapet for 2020 viser netto driftsresultat på 29,8 mill. eller 3,1 % av brutto driftsinntekter.

Netto driftsresultat viser årets driftsoverskudd etter at renter og avdrag er betalt, og angir hva som er til disposisjon til avsetninger for senere bruk (fond) og egenfinansiering av investeringer. Netto driftsresultat vurderes som det viktigste måltallet for kommunal økonomi. En bør se på netto driftsresultat over flere år for å få bedre grunnlag for økonomiske analyser.



Måltallet for netto driftsresultat vedtatt av kommunestyret er 2%. For å få et mer riktig bilde av kommunens økonomiske handlingsrom bør netto driftsresultat korrigeres for netto bundne fondsavsetninger. I 2020 utgjør netto avsetningene til bundne fond 16 mill. Dermed korrigert netto driftsresultat blir på 13,8 mill. eller 1,47%.

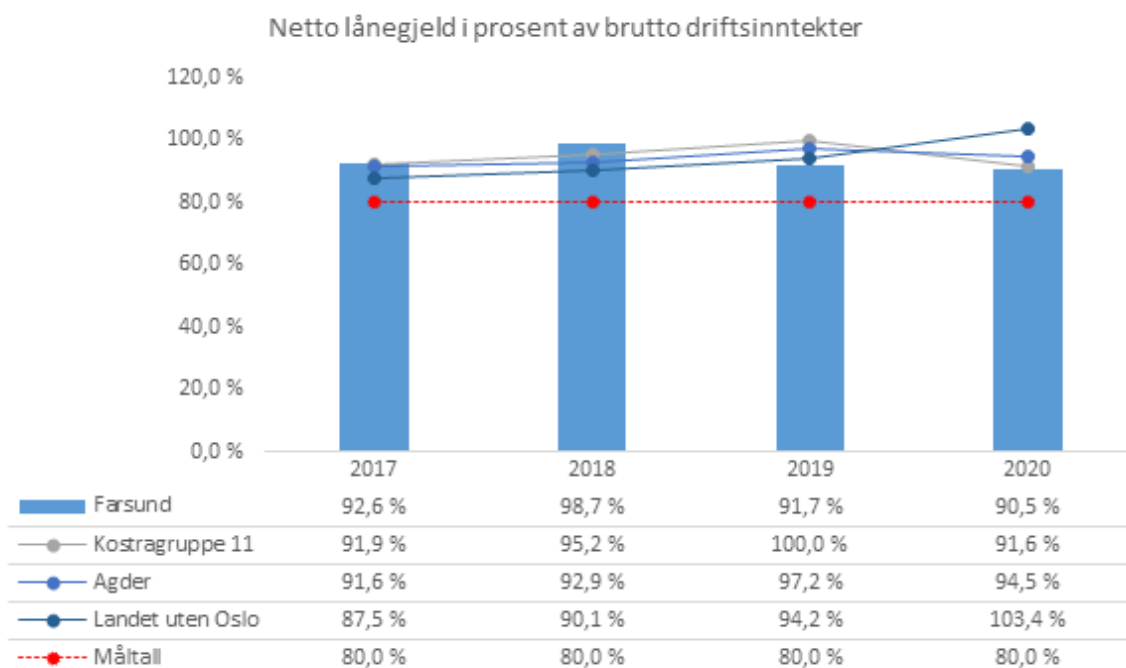
Brutto driftsresultat

Resultatbegrepet angir resultatet av kommunens ordinære drift når det sees bort fra finansinntekter og – utgifter. Brutto driftsresultat gir uttrykk for kommunens evne til å betjene lånegjeld, evne til egenfinansiering av investeringer og evne til avsetninger for senere bruk. For 2020 er brutto driftsresultat 18,7 mill. i kroner, som igjen utgjør 1,9% av driftsinntektene.

Det innebærer at sum driftsutgifter er 18,7 mill. lavere enn sum driftsinntekter.

Lånegjeld

Netto lånegjeld er langsiktig gjeld (eks pensjonsforpliktelser) minus utlån og ubrukte lånemidler. Farsund kommunes netto lånegjeld i % av driftsinntektene utgjør nå 90,5 %.



Andel netto lånegjeld er redusert fra 98,7% i 2018 til 90,5 % i 2020, men ligger fortsatt langt over det vedtatte måltallet på 80%. Høy lånegjeld binder opp driftsmidler til renter og avdrag og kan dermed gi begrensninger i fremtidig økonomisk handlingsrom.

Lånegjeld betjent av frie inntekter i % av driftsinntektene

Langsiktig gjeld inkluderer startlån, lån med rentekompensasjon fra staten, lån som betjenes av gebyrinntektene i VAR-sektoren samt lån knyttet til havnekassen. Det er låneopptakene som kommunen selv må finansiere ved hjelp av frie inntekter som er kritiske i forhold til kommunens fremtidige handlingsrom.

Årsberetning 2020

Utvikling langsiktig lånegjeld tall i 1000 kr	Regnskap 2018	Regnskap 2019	Regnskap 2020
Beregnet samlet lånegjeld	965 720	983 115	1 001 562
Utlån og ubrukte startlån	78 282	84 130	94 762
Lån knyttet til selvkostområdene i kommunen	192 802	197 852	196 502
Havnevesenets lån	79 825	83 635	82 713
Lånegjeld som belaster driftsbudsjettet	614 811	617 498	627 585
Gjeldsgrad - lån som bel. kommunekassen	70	68	67

Tabellen over viser utvikling i renteesponert gjeld i prosent av brutto driftsinntekter. I 2020 er gjeldsgraden 3% bedre/lavere enn det vedtatte måltallet på 70%.

Tabellen nedenfor viser sammensetning og forfall for lånegjeld ved årsskiftet. Porteføljen består av ordinære lån, obligasjoner og sertifikater.

Kommunens ordinære lånegjeld

alle tall i 1000 kr

Långiver	31.12.2019	30.04.2020	31.08.2020	31.12.2020	Andel av totalgjeld i %	Gjeldende rente	Rentetype / vilkår	Rentetype / Margin	Rentetype / fastrente utløpsdato	Avdragstype	Sluttdato
KommunalBanken	26 693	25 930	25 930			0,97 %	NIBOR3M +0,6	0,60 %	Flytende	Serie	
Swedbank	125 000	125 000	125 000			0,43 %	NIBOR3M +0,6	0,09 %	Flytende	Serie	16.09.2020
KommunalBanken	100 000	100 000	100 000	100 000	10	0,88 %	NIBOR3M +0,5	0,50 %	Flytende	Serie	21.05.2057
KommunalBanken	100 000							0,10 %	Flytende	Ingen avdrag	18.03.2020
KommunalBanken	131 000	131 000	131 000	131 000	13	0,52 %	NIBOR3M + 0,17	0,17 %	Flytende	Ingen avdrag	17.03.2021
KommunalBanken		145 000	145 000	145 000	14	1,02 %	NIBOR3M + 0,64	0,06 %	Flytende	Ingen avdrag	21.09.2022
Nordea	98 000	98 000	98 000			0,70 %	NIBOR3M +0,33	0,33 %	Flytende	Ingen avdrag	22.09.2020
Swedbank	124 500	124 500	124 500	124 500	12	0,53 %	NIBOR3M +0,127	0,13 %	Flytende	Ingen avdrag	15.09.2021
Swedbank (kontofører DnB)				98 000	10	0,40 %			Fastrente	Sertifikat	22.01.2021
DnB				118 000	12	0,62 %			Fastrente	Sertifikat	18.05.2021
KommunalBanken	72 240	70 525	70 520	68 800	7	2,37 %	Fastrente		Fastrente utløp 2025	Serie	10.09.2040
Danske bank	121 000	121 000	121 000	121 000	12	0,50 %	NIBOR3M + 0,119		Flytende	Ingen avdrag	16.03.2022
Husbanken flytende	84 681	98 700	97 400	95 262	10	0,81 %	Flytende husbank *)		Flytende		Snitt 2040
	983 114	1 039 655	1 038 350	1 001 562	100						

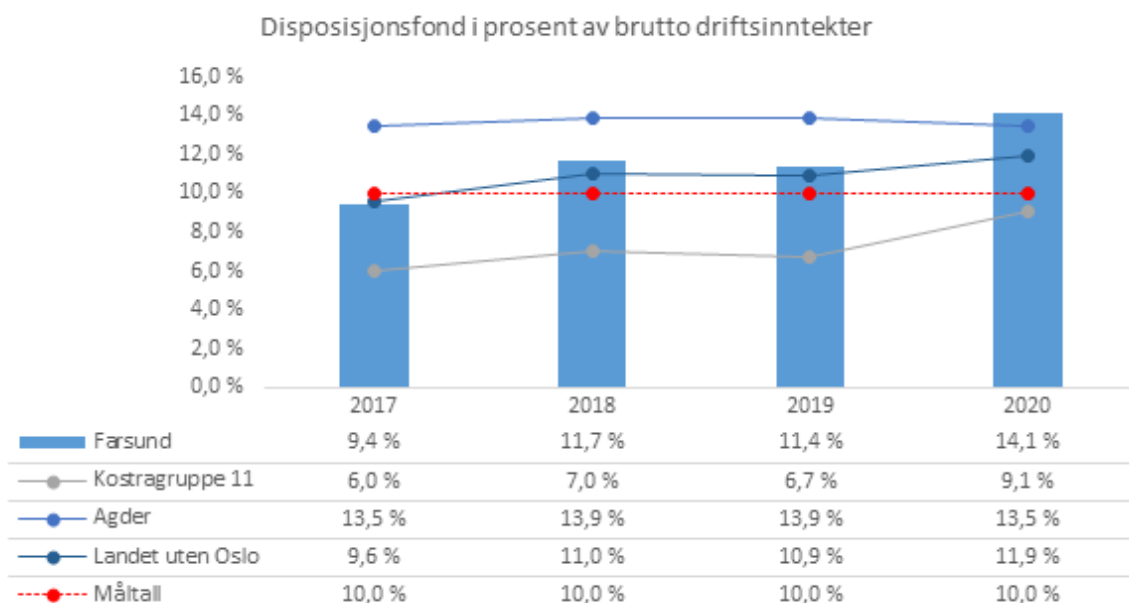
Kommunens samlede ordinære lånegjeld pr 31.12 2020 utgjør kr 1.001.562.000. Snittrenten for porteføljen pr.31.12 er 1,08%.

Sertifikatlån i Swedbank med forfall 22.01.2021 pålydende 98 mill. og obligasjonslån i Kommunalbanken med forfall 17.03.2021 pålydende 131 mill. er refinansiert i 2021. Det er ytterligere to lån som forfaller i 2021 og som utgjør 24% av porteføljen. Refinansieringsrisiko vurderes som akseptabel.

Disposisjonsfond

Disposisjonsfond er kommunens «buffer» til å møte uforutsette hendelser som svikt i inntekter eller økte utgifter uten å måtte korrigere dramatisk i tjenestenivået i takt med svingningene.

Samlede disposisjonsfond ved utgangen av 2020 er 131,5 mill. og utgjør 14% av brutto driftsinntekter.



Kommunen ligger godt over det vedtatte måltallet på 10%.

Likviditet

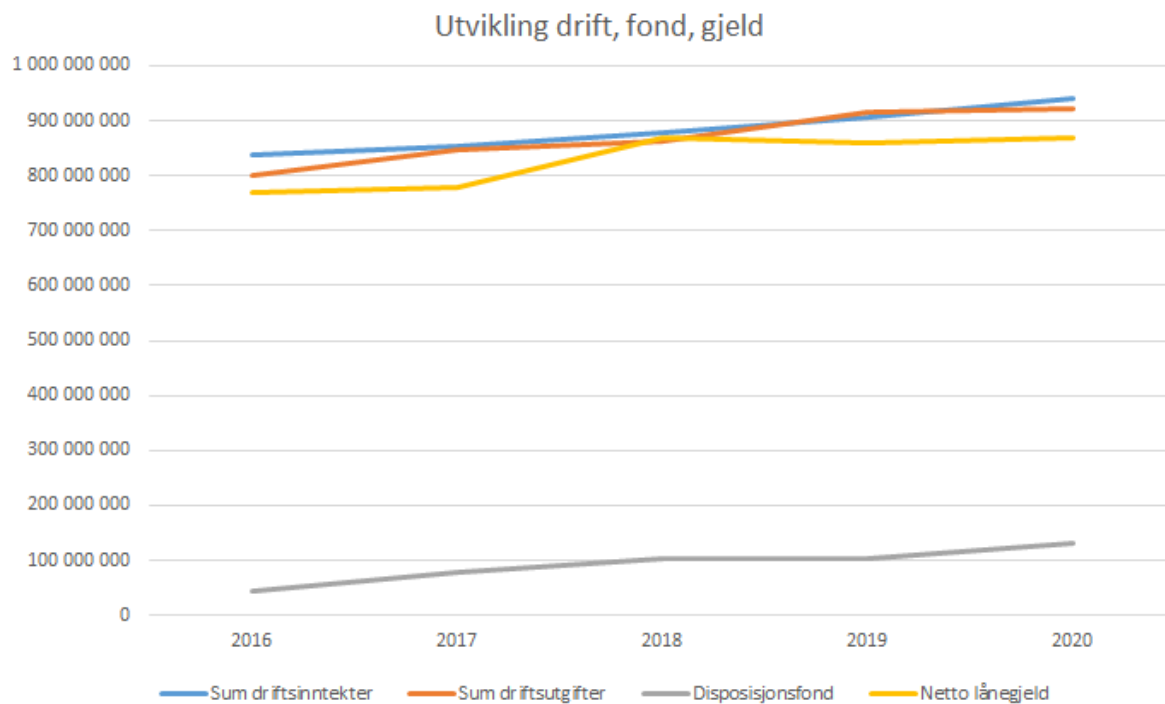
Tabellen under viser utvikling i driftslikvider fra 2017 til 2020. Det har vært en positiv utvikling i likviditeten. Det skyldes at regnskapsresultatet de siste årene har gitt avsetning til frie disposisjonsfond. Langsiktige finansielle aktiva inngår i beholdningen nedenfor.

Utvikling driftslikvider				
	2017	2018	2019	2020
Kontantbeholdning	263 775	283 609	328 660	364 274
Ubrukte lånemidler	13 520	19 560	39 742	37 059
Bundne fond investering	15 986	6 447	13 705	15 447
Ubundne fond investering	65 349	82 594	83 154	86 664
Driftslikvider	168 921	175 008	192 059	225 104
	2017	2018	2019	2020
Driftslikvider	168 921	175 008	192 059	225 104
Bundne driftsfond	18 088	18 116	20 028	36 041
Likvider for ordinær drift	150 833	156 892	172 031	189 063

Det vurderes fremdeles å være tilstrekkelige likvide midler til at kommunen kan innfri sine løpende forpliktelser.

Oppsummert økonomistatus

Grafen under viser utvikling av driftsinntekter, driftsutgifter, disposisjonsfond og netto lånegjeld i perioden fra 2016 til 2020.



Sum driftsutgifter er lavere enn sum driftsinntekter og disposisjonsfond styrkes. Disposisjonsfondet har økt fra 43,5 mill. i 2016 til 131,5 mill. i 2020. Med et disposisjonsfond på 14% av driftsinntekter har Farsund kommune en god evne til å møte uforutsette økonomiske utfordringer. Netto lånegjeld er høy, men viser en reduksjon i forhold til driftsinntekter i de siste 2 årene.

Sentrale kapitler

Vesentlige budsjettavvik - sentrale inntekter og utgifter

Sentrale inntekter

Beløp i 1000

	Regnskap 2019	Oppr. bud.	Rev. bud. 2020	Regnskap	Avvik i kr
Frie disponible inntekter					
Rammetilskudd	-297 689	-311 449	-322 766	-326 330	3 564
Inntekts- og formueskatt	-255 900	-260 761	-251 244	-247 225	-4 019
Eiendomsskatt	-30 779	-32 304	-32 304	-34 139	1 835
Andre generelle driftsinntekter	-27 121	-17 931	-19 231	-22 508	3 277
Sum Frie disponible inntekter	-611 489	-622 445	-625 545	-630 201	4 656

Rammetilskudd

Endringer i rammetilskudd

		i 1000 kr	
	Rammetilskudd saldert budsjett		Kap. 571 273 946
<u>Koronatiltak fase 1 og 2</u>	Økning i rammetilskudd	Innst. 216 S (2019-2020) og Innst. 233 S (2019-2020)	Post 60 8 770
	Endring i basistilskudd til fastleger	Prop. 117 S, jf. Innst. 360 S	Post 60 447
	Grunntilskudd til fastleger	Prop. 117 S, jf. Innst. 360 S	Post 60 64
	Økt tilgjengelighet i helsestasjons- og skolehelsetjeneste	Prop. 117 S, jf. Innst. 360 S	Post 60 126
	Aktivitetstiltak for barn og unge med store behov	Prop. 117 S, jf. Innst. 360 S	Post 60 144
<u>RNB og koronatiltak fase 3</u>	Regulering av barnehagemiljø	Prop. 117 S, jf. Innst. 360 S	Post 60 8
	Utsatt overføring av skatteoppkrevingen	Prop. 117 S, jf. Innst. 360 S	Post 60 850
	Kompensasjon for redusert formues- og inntektsskatt	Prop. 127 S, jf. Innst. 360 S	Post 60 945
	Finansiering av Stine Sofies barnehagepakke	Innst. 360 S	Post 60 -5
	Ekstra skjønntilskudd, forebygging flom	Prop. 117 S, jf. Innst. 360 S	Post 64 810
<u>Rammetilskudd etter RNB</u>	Midler til kontroll med etterlevelse av smitteverntiltak		333
	Sum rammetilskudd 2020		285 628

Inntekts- og formueskatt

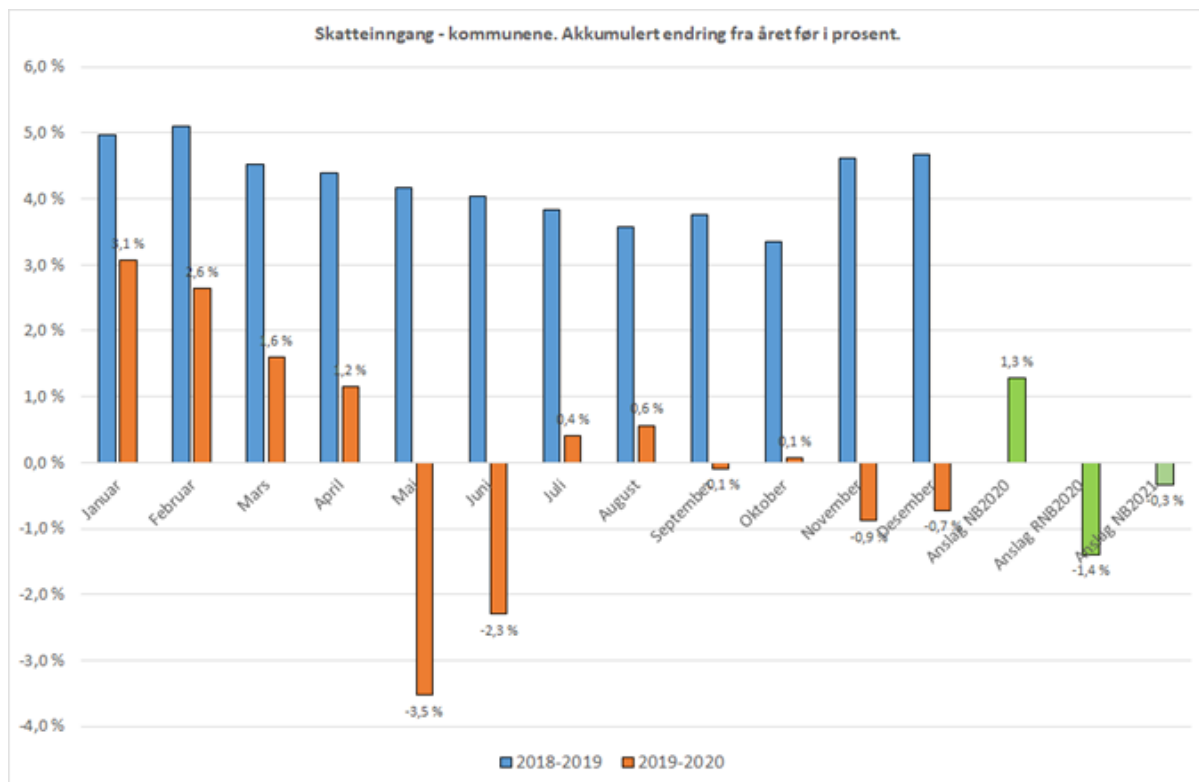
Skatteveksten på årsbasis ble i statsbudsjettet for 2020 anslått til 1,3%. Anslaget ble nedjustert til 1,4 % reduksjon i revidert nasjonalbudsjett (RNB2020 etter prp. 127s). Deretter ble anslagene oppjustert til 0,3% reduksjon i forbindelse med statsbudsjett 2021. Endelig skatteinngang for landet i 2020 ble 0,7 % lavere enn i 2019.

Årsberetning 2020

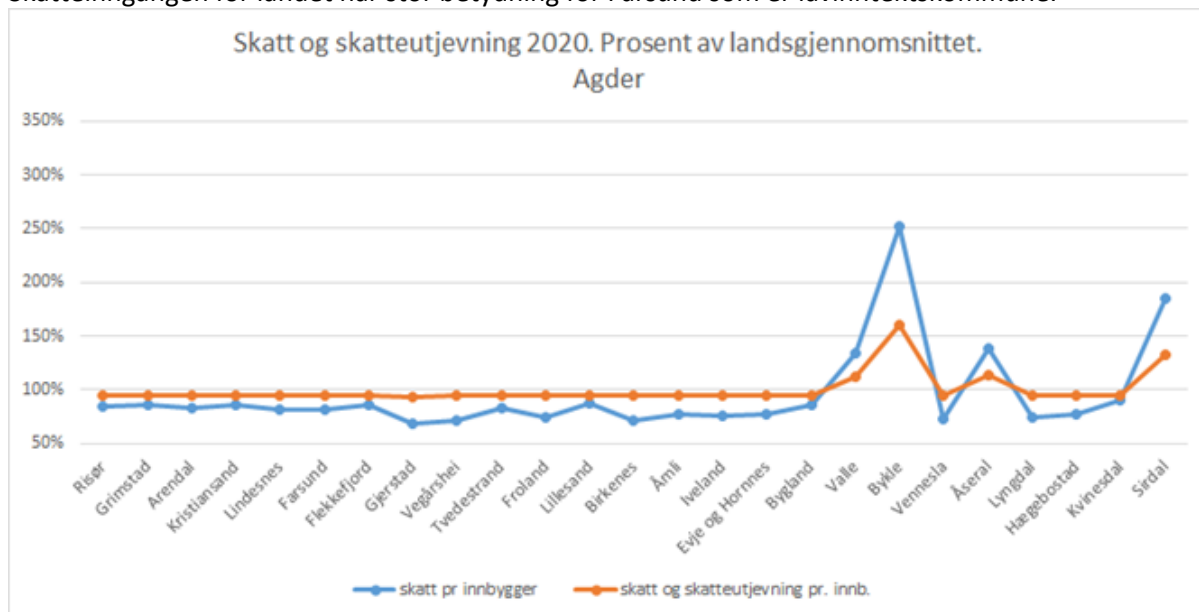
Skatteinntekter for Farsund kommune ble 3,4 % lavere enn i 2019.

Inntekten fra skatt ble 13,5 mill. lavere enn opprinnelig budsjett og 4 mill. lavere enn revidert budsjetter etter endring i 2.tertial.

Stolpediagrammet nedenfor illustrerer reduksjon i skatteinngang i forhold til anslagene i nasjonalbudsjettet.



Skatteinngangen for landet har stor betydning for Farsund som er lavinntektskommune.



Eiendomsskatt

Inntekter fra eiendomsskatt er høyere enn budsjettert. Dette skyldes hovedsakelig merinntekter fra NordLink på kr 1,12 mill. samt kr 0,6 mill. ifm klagesaker ferdigbehandlet i 2020. Klagesaksbehandling angående Statnett pågår.

Andre generelle driftsinntekter

Totalt for året ble inntekten fra generelle statstilskudd 3,3 mill. høyere enn i revidert budsjett. Herav 3 mill. skyldes flyktningemidler knyttet til introduksjonsordningen som ble budsjettert med forsiktig anslag.

Finansinntekter og -utgifter

Beløp i 1000

	Regnskap 2019	Oppr. bud.	Rev. bud. 2020	Regnskap	Avvik i kr
Finansinntekter/-utgifter					
Renteinntekter	-10 982	-10 750	-9 550	-8 409	-1 141
Utbytter	-7 696	-7 900	-7 900	-7 948	48
Gevinster og tap på finansielle omløpsmidler	-8	0	0	-6	6
Renteutgifter	19 446	22 950	15 350	16 222	-872
Avdrag på lån	30 264	32 600	32 600	33 263	-663
Sum Finansinntekter/-utgifter	31 025	36 900	30 500	33 122	-2 622

Renteinntekter

Renteinntektene er 1,4 mill. lavere enn i revidert budsjett og 2,34 mill. lavere enn i opprinnelig budsjett. I budsjettendring etter 2.tertial ble renteinntekter nedjustert i tråd med prognose for markedsrenten.

Utvikling av 3 mnd. NIBOR 2020 (datakilde KBN-finans)



Renteutgifter

Vårens kraftig fall i rentemarkedene gav 6,7 mill. lavere renteutgifter enn beregnet i opprinnelig budsjett. Renteutgiftene ble dog 0,9 mill. høyere enn i revidert budsjett.

Sentrale utgifter

Lønnsreserve

I opprinnelig budsjett 2020 ble det avsatt en lønnsrett på kr 11,465 mill. Potten ble nedjustert til kr. 2,07 mill. i andre tertial etter at den kommunale deflatoren ble nedjustert fra 3,1 til 1,4 prosent. Beregnet effekt av lønnsøkning i 2020 utgjør kr 674.000 for alle tjenesteområdene samlet, dvs. 10,8 mill. lavere enn i opprinnelig budsjett.

Pensjon

Pensjonsposteringer som ikke skal påvirke enhetenes budsjett føres på sentralt plasserte budsjettposter. I årets regnskap mot budsjett har samlet pensjonseffekt inklusiv premieavvik et avvik på kr - 1,6 mill.

Investeringer

Budsjettavvik - investeringer

Årets finansieringsbehov i investeringsregnskapet er 69,5 mill. mot budsjettert i revidert budsjett 87,3 mill. Finansieringsbehovet i opprinnelig budsjett var 112 mill.

Vesentlig avvik i investeringsbudsjettet:

Gjennom året er det rapportert på investeringsbudsjettet og -regnskapet både for 1. og 2. tertial. Som følge av endringer i fremdrift og behov, har kommunestyret gjennomført en rekke justeringer. Det er dermed ikke store avvik i prosjektregnskapene pr. desember.

Investeringsregnskapet viser at det er investert i varige driftsmidler med 68,7 mill., budsjettert 85,6 mill. Opprinnelig var det planlagt investeringer med 110 mill.

Årsaken til avvikene skyldes blant annet forsinket fremdrift i enkelte prosjekter som følge av manglende kapasitet o.l.

Prosjekter som ikke ble påbegynt eller ferdigstilt som planlagt er tatt med videre og ny prioritering er gjennomført i budsjettprosessen for 2021.

Koronapandemien - økonomiske konsekvenser for kommunen

Kostnader i tjenesteområdene, koronatiltak og kompensasjonsordninger

Koronapandemien har store konsekvenser for norsk økonomi og rammer alle næringer og sektorer over hele landet, også kommunene. Pandemien medfører økonomiske kostnader for kommunene på mange områder. En del av kostnadene er en direkte følge av smitte og sykdom, men det aller meste er en følge av tiltakene for å begrense spredningen eller slå ned smitten.

Ekstrakostnader knyttet til koronatiltakene i kommunens organisasjon er identifisert ved at det er opprettet et prosjektnummer der alle utgifter blir registrert.

Tabellen under viser fordeling av kostnadene per sektor i 2020.

Tall i 1000 kr	
Korona merutgifter/mindreinntekter	
Sektor	regnskap 2020
Formannskap	417
Oppvekst og kultur	5 295
Helse og omsorg	6 836
Teknisk utvalg	2 718
Sum	15 266

Den største andelen av kostnadene ligger på sektor **Helse og omsorg** og er relatert til testing, smittesporing, ekstra kostnader til interkommunal luftveislegevakt og kommuneoverlege, utgifter knyttet til ansatte og fastleger i isolasjon og karantene, og utgifter til utstyr og smittevernutstyr.

I perioden fra 17. mars til 2. juni har Farsund kommune vært en vertskommune for interkommunal luftveislegevakt med Flekkefjord, Kvinesdal, Lyngdal, Hægebostad og Lund som deltakerkommuner. Totale kostnader for luftveislegevakten ble kr 2,69 mill. hvorav Farsund sin andel var på kr 642'.

Kostnadene på **oppvekst og kultur** er knyttet til utgifter til ansatte i karantene (vikarutgifter), smitteverntiltak, tapte foreldrebetaling i SFO og barnehager, tapte inntekter på kultur og idrett, tilskudd til smittevern i private barnehager.

Merutgifter ført på **teknisk utvalg** er knyttet hovedsakelig til renhold – lønn og materiell, samt klargjøring av vei, kjøring av prøver og vakt.

Merutgifter på **formannskap** er i hovedsak lønnsutgifter i forbindelse med testing og smittesporing.

Krisepakke - utbetaling fra næringsfond – ekstra støtte til næringsliv og foreninger

For å motvirke de negative virkningene koronatiltakene har for lokalt næringsliv vedtok kommunestyret den 2.04 å tilføre kr 10 mill. til kommunens næringsfond. Med formannskapet som tildelingsstyre ble kr.

Årsberetning 2020

2,3 mill. fra næringsfondet utbetalt til lokale virksomheter basert på mottatte søknader og innstilling fra Lister Nyskaping.

Vedlikeholdspakke

Som en del av koronatiltakenes fase 3 vedtok Stortinget en kommunal vedlikeholdspakke på til sammen 2,5 mrd. kroner, der 2 mrd. kroner ble fordelt etter innbyggertall og resterende 0,5 mrd. kroner ble fordelt etter arbeidsledighet. Farsund kommune fikk 4,4 mill. øremerket til bruk på vedlikehold, rehabilitering og oppgradering av kommunal infrastruktur. Av disse 2,47 mill. ble brukt i 2020 og 1,9 mill. ble avsatt til 2021. Midlene ble fordelt slik: Reasfaltering av veier - 3,5 mill., solceller Farsund omsorgssenter – 355', tak Listaheimen kr 449', fasade Husan kr 103'.

Staten har styrket kommunesektoren i betydelig grad under koronapandemien, gjennom økning i frie inntekter, øremerkede midler, redusert arbeidsgiveravgift og ved å la kommunene beholde innsparinger som følge av redusert lønnsvekst og sosiale kostnader. Styrkingene har blant annet gått direkte til dekning av økte driftskostnader, inntektsbortfall og reduserte skatteinntekter.

i 1000 kr

	Merutgifter/ mindreinntekter	Kompensasjon
Korona merutgifter og mindreinntekter ført på tjenesteområdene - netto	15 266	
Utbetaling fra næringsfond - Ekstra støtte næringsliv og foreninger	2 306	

Kompensasjon 3,75 mrd. kroner		
(i Innst. 216 S, Prop 57 S, Prop 58LS)		7 017
Redusert arbeidsgiveravgift (ca 1,1 mrd)		3 363
Kompensasjon 1 mrd. kroner bortfall foreldrebetaling i barnehage og SFO		
(Innst 233S, Prop 70LS)		1 753
Kompensasjon for redusert formues- og inntektsskatt		
(Prop. 127 S, jf. Innst. 360 S, post 60)		945
Aktivitetstiltak for barn og unge med store behov		
(Prop. 117 S, jf. Innst. 360 S, post 60)		144
Økt tilgjengelighet i helsestasjons- og skolehelsetjeneste		
(Prop. 117 S, jf. Innst. 360 S, post 60)		126
Tilskudd til opplæring i norsk og samfunnskunnskap - særskilt utbetaling		
(statsbudsjett 2020- kap. 292, post 60)		171
Tilskudd til utvidet introduksjonsprogram - særskilt utbetaling		
		423

Årsberetning 2020

(statsbudsjett 2020- kap. 291, post 60)

Midler til kontroll med etterlevelse av smitteverntiltak		333
Øremerkede tilskudd:		
Tilskudd til støtte til hjemmeundervisning (Utdanningsdirektoratet)		234
Kompensasjon til næringsdrivende fastleger ved sykefravær knyttet til koronavirus (Helsedirektoratet)		215
Skjønnsmidler fra statsforvalteren		4 370
<hr/>		
Reduserte skatteinntekter (ift prognosemodellen)	11 536	
Lavere lønnsvekst (ift opprinnelig budsjett)	-10 791	
Sum	18 317	19 094

For noen deler av kommunen har det vært ekstra press med høyt aktivitetsnivå, men på andre områder har det vært lavere aktivitetsnivå. Besparelser pga mindre aktivitet og lavere finansutgifter er ikke vist i tabellen over, men effekten av disse er omtalt i redegjørelse av budsjettavvik.

Regnskapet for 2020 viser at kommunen har fått dekket de direkte negative økonomiske konsekvensene tilknyttet til koronapandemien. Langsiktig effekt på skatteinntangen og andre effekter som eventuelle økninger på sosialutbetalinger vil først være kjent når de neste årene skal oppsummeres.

Likestilling, heltidskultur, nærvær og mangfold

Kjønnslikestilling, arbeidsgivers aktivitetsplikt, heltidskultur og sykefravær

Kommuneloven § 14-7 e) og f) stiller krav om at det redegjøres i årsberetningen om kjønnslikestilling i kommunen samt kommunens innsats for å oppfylle arbeidsgiverens aktivitetsplikt etter likestillings- og diskrimineringsloven § 26. Redegjørelsen skal inneholde faktisk tilstand, og iverksette og planlagte tiltak for å fremme likestilling og forhindre forskjellsbehandling i strid med lovverket.

Likestillings- og diskrimineringsloven pålegger kommunen å jobbe aktivt, målrettet og planmessig for å fremme likestilling og hindre diskriminering, både som offentlig myndighet og som arbeidsgiver.

Kommuneplanens mål og strategier

Under satsningsområdet «Levekår – det gode liv i Farsund» (kommuneplanens samfunnsdel) finnes delmål om at *Farsund kommune skal være en mangfoldig og inkluderende kommune* (delmål L1) og at *Farsund kommune har et målrettet folkehelse- og likestillingsarbeid med innbyggere som har et verdig livsgrunnlag og opplever mestring i eget liv* (delmål L2).

Under satsningsområdet «Kommunens organisasjon og virksomhet» finnes i tillegg et delmål om at *Farsund kommune skal være en attraktiv arbeidsgiver med et felles verdigrunnlag og et anerkjent kompetansemiljø* (delmål P3). Under hvert delmål i kommuneplanens samfunnsdel finnes ulike strategier for å nå målene (Tabell 1):

Delmål (slik vil vi ha det)	Strategier (slik skal vi nå målene)
L1. Farsund er en mangfoldig og inkluderende kommune	Forebygge utenforskap gjennom aktiv inkludering og innbyggermedvirkning
	Sikre god tverrfaglig innsats for bedre folkehelse og likestilling
	Tilrettelegge for høyest mulig deltakelse i arbeidslivet
	Sikre god fysisk tilrettelegging for alle
L2. Farsund kommune har et målrettet folkehelse og likestillingsarbeid. Innbyggerne har et verdig livsgrunnlag og opplever mestring i eget liv.	Legge til rette for gode og varierte botilbud
	Fremme egenmestring – aktivt bygge opp om det enkelte menneskets ressurser og muligheter til egenomsorg.
	Utvikle en bevisst sosial boligpolitikk
	Redusere levekårsutfordringer
P3. Farsund kommune er en attraktiv arbeidsgiver med et felles verdigrunnlag og et anerkjent kompetansemiljø	satse på innovasjon og velferdsteknologi
	tilrettelegge gode aktivitetstilbud og møteplasser der eldre kan medvirke og være en ressurs
	Prioritere systematisk lederutvikling og felles lederkriterier for å sikre tjenester av god kvalitet

Årsberetning 2020

Økt innsats for å fremme heltidskultur med mål om økt likestilling og bedre folkehelse

Revidere virksomhetens etiske retningslinjer for å synliggjøre organisasjonens verdigrunnlag

Videreutvikle organisasjonens endringskompetanse

Tabell 1. Delmål og strategier i kommuneplanens samfunnsdel

Indikator for kjønnslikestilling i Farsund

I følge Statistisk sentralbyrås indikatorer for kjønnslikestilling scorer Farsund kommune fortsatt lavere på noen indikatorer enn Vest-Agder og landet (2019). Samtidig kan man se en gradvis endring i positiv retning på enkelte indikatorer (Tabell 2).

Likestillingsindikatorene er hentet fra SSBs og representerer et utvalg av indikatorer som er viktige og relevante for å beskrive graden av likestilling mellom kvinner og menn.

Indikator	Farsund				Vest-Agder Norge	
	2008	2011	2015	2019	2019	2019
Andel barn 1-5 år i barnehage (prosent)	87,9	92,2	88,6	91,4	90,9	92,1
Andel menn blant kommunestyrerepresentanter (prosent)	72,4	69	69	69	64	61
Andel kvinner blant kommunestyrerepresentanter (prosent)	27,6	31	31	31	36	39
Andel menn med høyere utdanning (prosent)	16,6	17,2	17,7	18,2	26,6	30,1
Andel kvinner med høyere utdanning (prosent)	19,8	22,1	24,9	27,6	35,2	38,8
Andel menn (20-66 år) i arbeidsstyrken (prosent)	84,6	81,6	84,2	81	77,7	80,1
Andel kvinner (20-66 år) i arbeidsstyrken (prosent)	76	76	76,7	74,8	72,5	75,4
Gjennomsnittlig bruttoinntekt, menn (kr)	417 900	450 200	511 700	543 700	531 900	567 400
Gjennomsnittlig bruttoinntekt, kvinner (kr)	229 200	257 500	300 800	344 700	357 900	397 500
Andel sysselsatte menn (20-66 år) som jobber deltid (prosent)	14,2	12,6	17,7	13,4	16,4	14,7
Andel sysselsatte kvinner (20-66 år) som jobber deltid (prosent)	53,3	49,6	59,9	51	47,1	37,3

Årsberetning 2020

Indikator	Farsund				Vest-Agder Norge	
	2008	2011	2015	2019	2019	2019
Andel fedre som tar hele fedrekvoten eller mer av foreldrepengeperioden	61,1	62,1	68,3	53,2	51,6	62,2
Grad av kjønns balansert næringsstruktur (skår)	0,45	0,46	0,44	0,44	0,56	0,6
Andel menn blant sysselsatte (20-66 år) i offentlig sektor (prosent)	22,2	22,2	21,9	20,6	27,2	29,7
Andel kvinner blant sysselsatte (20-66 år) i offentlig sektor (prosent)	77,8	77,8	78,1	79,4	72,8	70,3
Andel menn blant sysselsatte (20-66 år) i privat sektor (prosent)	65,3	65,2	66,5	67,1	65,3	63,3
Andel kvinner blant sysselsatte (20-66 år) i privat sektor (prosent)	34,7	34,8	33,5	32,9	34,7	36,7
Andel menn blant ledere (20-66 år) (prosent)	67,6	68,7	65,6	59,6	66,4	63,2
Andel kvinner blant ledere (20-66 år) (prosent)	32,4	31,3	34,4	40,4	33,6	36,8
Grad av kjønnsbalanse i utdanningsprogram på videregående skole (skår)	0,6	0,61	0,63	0,62	0,65	0,67

Tabell 2. Indikatorer for kjønnslikestilling. Farsund kommune, Vest-Agder og landet (kilde: SSB)

I følge Statistisk sentralbyrås indikatorer for kjønnslikestilling scorer Farsund kommune fortsatt lavere på noen indikatorer enn Vest-Agder og landet (2019). Samtidig kan man se en gradvis endring i positiv retning på enkelte indikatorer.

Forskjellene i menns og kvinners deltidsarbeid og inntekter er viktige. Andel sysselsatte kvinner i deltidsstillinger har gått ned i 2019, men er fortsatt vesentlig høyere enn i Vest-Agder og landet for øvrig (*Deltidsindikatoren er basert på nytt datagrunnlag fra og med 2015, og er ikke direkte sammenliknbar med tidligere årganger). Andel kvinner blant sysselsatte i offentlig sektor er høy i kommunen, og tilsvarende lav i privat sektor. Kvinneandelen blant ledere ligger på 40,4 %, godt over gjennomsnittet for Vest-Agder (2019-tall).

Oversikt over andel kvinner og menn i heltids- og deltidsstillinger i Farsund kommune

Det er en stor overvekt av kvinner blant ansatte i Farsund kommune målt både i antall ansatte og i årsverk. Hele 84,5 % av alle fast ansatte er kvinner. Kvinner har en gjennomsnittlig stillingsstørrelse som er lavere enn for menn, jf. tabell 3.

Det er viktig å merke seg at oversikten beskriver antall ansatte etter inngåtte kontrakter (ansattes faste stillinger / inngått avtaler om fast stilling). Tallene inkluderer således ikke merarbeid for disse arbeidstakerne. I tillegg til ansatte etter tabell 3, kommer også vikarer og andre midlertidig ansatte.

Antall ansatte / årsverk Farsund kommune (fast ansatte etter kontrakt brøk).

Kvinner og menn med gjennomsnittlig stillingsstørrelse (pr. 1.2.2021)

	Antall		Årsverk		Stillingsstørrelse gjennomsnitt
	Antall	Andel	Antall	Andel	
Kvinner	693	84,5	587	84,0	84,7 %
Menn	127	15,5	112	16,0	88,2 %
Farsund kommune	820	100 %	699	100 %	85,2 %

Tabell 3. Antall ansatte / årsverk Farsund kommune (fast ansatte etter kontrakt brøk).

Fordelingen av fast ansatte i ulike stillingsstørrelser fremgår av tabell 4. Figuren skiller mellom kvinner og menn.

Andel ansatte i ulike stillingsstørrelser (fast ansatte etter kontrakt brøk).

Kvinner og menn 2018 – 2020

Stillingsstørrelse	Kvinner			Menn			Total
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2020
0 - 25 %	4,9	3,3	3,9	4,8	6,0	4,8	4,3
25 - 50 %	5,3	4,6	3,3	4,0	1,7	4,0	3,4
50 – 75 %	20,0	18,4	17,2	9,6	8,6	8,7	15,8
75 – 100 %	21,3	20,9	18,0	6,4	7,8	5,6	16,1
100 %	48,5	52,8	57,6	75,2	75,9	77,0	60,4

Tabell 4. Andel ansatte i ulike stillingsstørrelser (fast ansatte – kontrakt brøk)

43,9 % av alle ansatte har deltidsstilling. Fordelingen av hel- og deltidsansatte kvinner og menn fremgår av tabell 5.

Andel ansatte i deltidsstillinger og full stilling (fast ansatte etter kontrakt brøk).

2018 – 2020. Kvinner og menn.

	Farsund kommune totalt %						Kvinner %			Menn %		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Deltidsstilling	47,5	43,9	39,6	51,5	47,2	42,4	24,8	24,1	23,0			
Full stilling	52,5	56,1	60,4	48,5	52,8	57,6	75,2	75,9	77,0			

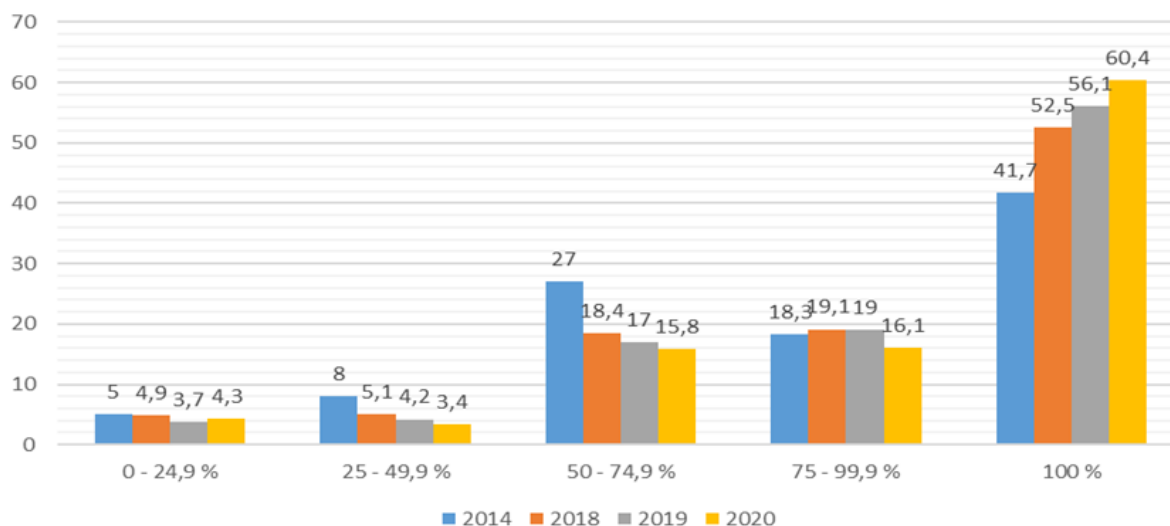
Tabell 5. Andel ansatte i deltidsstillinger og full stilling (fast ansatte – kontrakt brøk) 2018 - 2020

Farsund kommune har hatt et fokus på heltidskultur også i 2020 og kan fortsatt vise til gode resultater i form av økt heltidsandel blant fast ansatte (figur 1). Heltidskultur er, og vil fortsatt være, et viktig satsingsområde for Farsund kommune framover. Større stillingsprosent antas klart å bidra til positiv utvikling av kvalitet, effektivitet, kompetanse og arbeidsmiljø. Kommunen deltar nå i et nasjonalt FoU prosjekt med mål om å utvikle konkrete verktøy for å sikre heltid i kommunal sektor.

Nye kalenderturnuser (års turnuser) innen døgnbaserte tjenester i helse og omsorg, endrede permisjonsregler og fokus på ansettelsesprosedyrer oppleves som gode virkemidler for å kunne øke andelen heltidsansatte og øke gjennomsnittlig stillingsstørrelse blant ansatte innenfor disse tjenestene.

Deltidsutfordringen er klart størst blant kvinner. Enkelte medarbeidere ønsker deltidsstilling (frivillig deltid), men mange ønsker økt stillingsstørrelse / heltidsstilling. Tilpasning av ansettelsesrutiner, arbeidstidsplanlegging, permisjonsregler mv. er eksempler på fokusområder Farsund kommune har for å bidra til en økning av stillingsstørrelser og heltid.

Utvikling heltid - 2014 - 2020. Farsund kommune



Figur 1. Utvikling heltid og andel ansatte i ulike stillingsstørrelser (fast ansatte)

Kjønnsfordelingen på ledernivå i virksomheten fremgår av tabell 6. Nær 60 % av enhetsledere i kommunen er kvinner, mens rådmannens ledergruppe har 43 % kvinner:

Kjønns sammensetning i ledende stillinger 2020 (pr. 31.12.2020)

Område	Totalt antall	Kvinner		Menn	
		Antall	Andel	Antall	Andel
Rådmannens ledergruppe	7	3	43 %	4	57 %
Enhetsledere	22	13	59,1 %	9	40,9 %

Tabell 6. Kjønnsfordeling på ledernivå

Farsund kommune har overvekt av menn i kommunestyret. I tabellen nedenfor (tabell 7) vises utviklingen i kvinneandel i kommunestyret fra valget i 1999 til valget i 2019.

Kvinneandel i Farsund kommunestyre

	1999	2003	2007	2011	2015	2019
Kvinner	6	6	7	11	9	11
Total	29	29	29	29	29	29
Andel kvinner	20 %	20 %	24 %	38 %	31 %	38 %

Tabell 7. Kvinneandel i Farsund kommunestyre

Sykefravær, og fravær pga. sykt barn

Det har vært en økning av sykefraværet i Farsund kommune i 2020. Sykefraværet totalt var 8,9 %. Både korttidsfravær (2,3 %) og langtidsfravær (6,6 %) har økt i 2020 sammenliknet med året før. Farsund kommune jobber aktiv med flere tiltak til forebygging og oppfølging av sykefravær.

Kommunens samlede rutiner for helse, miljø og sikkerhet (inklusive sykefraværsrutiner) har blitt revidert og forbedret. For tiden pågår en forvaltningsrevisjon med tema sykefravær, et arbeid vi håper vil kunne resultere i ytterligere forbedringsforslag. Det har i tillegg blitt etablert et eget sykefraværsprosjekt som skal resultere i en tiltaksplan for å fremme ansattes helse og nærvær.

Fravær per sektor 2018 - 2020 (års utvikling)

	2020			2019			2018		
	total	korttid	langtid	total	korttid	langtid	total	korttid	langtid
Oppvekst	5,5	1,7	3,8	6,5	1,8	4,7	5,7	1,8	3,9
Helse og omsorg	13	3,2	9,8	9,7	2,7	7	7,7	2,6	5,1
Teknisk	5	1,4	3,6	5,3	0,9	4,4	4,4	1,7	2,7
administrasjon	4,5	1,3	3,2	5,3	1,4	3,9	3,9	1,6	2,3
Total	8,7	2,3	6,4	8,1	2,1	6	7,1	2,2	4,9

Tabell 8. Sykefravær 2018 – 2020 fordelt på korttids- og langtidsfravær

Fravær på grunnen av sykt barn har økt noe i 2020 (Tabell 9). Økningen kan ha sammenhengen med restriksjoner og endrete regler grunnet Covid-19. Kvinner har høyere sykefravær enn menn, noe som gjelder både korttid og langtids fravær (sistnevnte fremgår ikke av tabellen).

Fravær grunnet egen og barns sykdom etter kjønn

	2019		2020	
	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
Sykefravær	9,0	3,8	9,5	6,4
Fravær grunnet barns sykdom	0,28	0,20	0,40	0,26

Tabell 9. Fravær grunnet egen og barns sykdom etter kjønn

Seniortiltak

Kommunens seniorpolitikk / seniortenkning bygger på en grunnholdning om at seniorer er en ressurs med verdifull kompetanse som virksomheten trenger. Vi har derfor en målsetting om at ansatte skal stå lenger i arbeid. Av tiltakene kan nevnes tilbud om seniorsamtale med leder, herunder vurdering av behov/muligheter for tilrettelegging av arbeidet dersom nødvendig, årlig pensjonsveiledning (KLP), uttalt positiv holdning til delvis AFP fremfor full AFP mv.

Forebygging og håndtering av mobbing, trakassering og vold og trusler

Farsund kommune har egne retningslinjer for forebygging og håndtering av mobbing, trakassering og annen utilbørlig adferd. Retningslinjene slår fast at alle ansatte skal behandles med respekt og verdighet. Mobbing og trakassering aksepteres ikke. De mest sentrale lovgrunnlagene er arbeidsmiljøloven og likestillings- og diskrimineringsloven. Kommunen har også en overordnede rutine for håndtering av vold og trusler, i tillegg har enhetene egne rutiner som er tilpasset driften og behov.

Etiske retningslinjer

Kommunen har nylig vedtatt nye etiske retningslinjer for ansatte og folkevalgte som sikter på å bevisstgjøre i etisk atferd. Formålet er å sikre en verdimeessig, moralsk og etisk bevissthet som veiviser i den daglige samhandling med kolleger, brukere og samarbeidspartnere.

Likestilling i oppvekstsektoren

Holdningskappende arbeid for å fremme likestilling og hindre diskriminering er et stort fokusområde i oppvekstsektoren. I skolen er dette arbeidet en integrert del av alle fag der det er naturlig. Kommunen følger Kunnskapsløftets kompetansemål i forhold til dette.

Inkludering

Kommunen jobber aktivt med et mer inkluderende arbeidsliv. Det legges til rette for ansatte med redusert funksjonsevne så langt det er mulig. Videre samarbeider kommunen med NAV og andre aktører i å tilby et antall plasser til arbeidstrening, språkpraksis og lignende. Vi har også et samarbeid med NAV om aktivitet for unge sosialhjelpsmottakere.

Farsund kommune deltar i prosjektet «Menn i helse», tar inn et betydelig antall lærlinger per år, og har for tiden også flere lære kandidater.

Råd for personer med funksjonsnedsettelse og eldrerådet

Råd for personer med funksjonsnedsettelse og eldrerådet er begge lovpålagte medvirkningsorganer i Farsund kommune som uttaler seg i saker som gjelder henholdsvis personer med funksjonsnedsettelse og eldre.

Rådene jobber spesielt for tilgjengelighet og tjenester for personer med funksjonsnedsettelse og eldre, og mot diskriminering på grunnlag av funksjonsnedsettelse eller alder. Rådene ble fra høsten 2019 lovpålagte ved krav i kommuneloven og medlemmene regnes som folkevalgte. I løpet av året har rådet sendt uttalelser i en rekke høringsaker fra kommunens administrasjon og andre offentlige/private instanser. I tillegg har rådene tatt opp saker på eget initiativ.

I 2020 avholdt rådene hhv. 7 og 8 møter, flere av disse via nettmøter pga. koronapandemien, mens flere arrangementer av samme grunn ble avlyst.

Etiske retningslinjer

Kommunens arbeid med å sikre en høy etisk standard

Arbeid med etiske problemstillinger i kommunen handler om å klargjøre hva som er rett og galt i gitte situasjoner.

Etiske retningslinjer gir et felles verdigrunnlag. Noen stikkord hvor etiske holdninger er sentrale:

- Habilitet og integritet
- Rollekonflikter, bierverv, oppdrag, engasjement i frivillige organisasjoner
- Varsling av kritikkverdige forhold uten at det får konsekvenser for varsler
- Korrupsjon og bestikkelser
- Smøring, herunder leverandørers forventning om gjenytelser.
- Kameraderi (tilgodese «egne») i forhold til relasjonsbygging
- Ytringsfrihet i forhold til lojalitet og taushetsplikt
- Rolleforståelse i ombudsrollen som folkevalgt
- Rolleforståelse for ansatte som tjenesteyter overfor innbyggerne

Etiske retningslinjer skal gi uttrykk for en systematisk tenkning og enighet om hva som ansees som riktig adferd i vår organisasjon.

De faktiske handlingene hos ansatte og folkevalgte danner grunnlaget for kommunens omdømme i befolkningen. Hvilke valg vi tar, både individuelt og kollektivt, er avgjørende for transparens og tillit. I tillegg kommer dette til uttrykk i kommunens håndtering av dokumentinnsynsregler og reglene for åpenhet i møter.

Kommunestyre har ansvar for å vedta etiske retningslinjer for ansatte og politikere, og med dette bekrefte vårt etiske verdigrunnlag som fundamentet for kommunens omdømme og tillitsforhold til våre innbyggere. Kommunestyret vedtok nye etiske retningslinjer 17.12.2020 og gjelder for både ansatte og folkevalgte.

Alle kommunens ansatte og folkevalgte har et selvstendig ansvar for å bidra til at tilliten til kommunen og dens omdømme ivaretas.

Internkontroll

Internkontrollarbeid og kontrollrutiner

Med hjemmel i kommunelovens kapittel 25 pålegges kommunene å utøve internkontroll i drifts- og forvaltningstjenester. Krav om internkontroll er i tillegg nedfelt i flere sektorlover og forskrifter. Internkontroll er et omfattende systemarbeid og krever at rutiner og prosedyrer til enhver tid er oppdatert.

Internkontrollens kjerneområde er å etterspørre at lovpålagte krav og interne rutiner er fulgt, og dokumentere denne kontrollen. Samt å avdekke avvik og risiko for avvik.

Rådmannen har det overordnede ansvaret for internkontroll, og oppfølgingen er delegert til kommunalsjefer og enhetsledere.

Farsund kommune har siden 2011 benyttet systemverktøyet Compilo.

Systemet har modul for dokumenthåndtering, med en dokumentbase for sektorovergripende reglement, prosedyrer, rutiner og skjema innenfor personal, økonomi, dokumenthåndtering osv. Samt kvalitetsrutiner på sektor-/ enhets- eller avdelingsnivå, i form av prosedyrer, kvalitetshåndbok, reglementer med mer. Compilos dokumentmodul sikrer i stor grad versjonskontroll og revisjon av dokumenter ved at det identifiseres revisjonsansvarlige og tidspunkt for revisjon (med automatiske påminnelser)

Avviksmodulen brukes av alle enheter for rapportering av HMS avvik. Noen enheter også bruker systemet for innrapportering og oppfølging av andre avvikstyper. Når avvik blir meldt vil disse bli håndtert ut fra en vurdering av avvikets art, tiltak beskrives og avviksbehandlingen blir dokumentert. Alle ansatte har systemtilgang, og får opplæring i bruk av systemet. Kommunen har også tatt i bruk årshjul og risikovurderings moduler i Compilo.

I høst 2020 har kommunen tatt i bruk systemet Framsikt. Systemet brukes til budsjettering og rapportering. Systemet har høy kvalitet og er svært brukervennlig. Pr i dag rapporterer hver enhetsleder månedlig innenfor økonomi (lønn og regnskap), HMS og sykefravær. En vil etterhvert utvide bruk av systemet til flere rapporteringsområder.

HMS - helse, miljø og sikkerhet

Samtlige sektorovergripende HMS-dokumenter finnes i Compilo. Via samme system rapporteres avvik og varsling. Arbeidsmiljøutvalget i Farsund kommune har ansvar for å sikre systematisk internkontroll innenfor HMS blir utført. De følger opp på planlagte årshjul aktiviteter, HMS avvik og internrevisjoner på utvalgte enheter. Månedlig rapportering for enhetsledere for HMS og sykefravær skjer via Framsikt.

Økonomiområdet

Økonomireglementet beskriver blant annet økonomi og budsjettprosessen gjennom året, og hvordan eventuelle endringer underveis skal følges opp.

Vedtatt økonomireglement gir budsjettenhetene myndighet til å disponere budsjetttrammene i hht det som fremgår av budsjettbehandlingen, vedtatte planer og ellers innenfor det formål enheten har i utøvelse tjenester.

Enhetene har plikt på seg til å utnytte ressursene på en mest mulig effektiv måte og skal se til at midler utnyttes optimalt til formålet. Månedlig rapportering for enhetsledere for økonomiområdet skjer via Framsikt.

Det er utarbeidet retningslinjer og rutiner for delegering av anvisning, bestilling og attestasjon.

Oppfølging av politiske vedtak

I henhold til kommunelovens § 13-1, 4.ledd er det rådmannens plikt å sikre at politiske vedtak iverksettes uten ugrunnet opphold. Kommunen har satt i verk bruk av en ny modul i dokument- og arkivsystemet P360 fra 2021 for å sikre løpende oppfølging av vedtak. Kommunestyret har i sitt reglement fastsatt krav til rapportering om oppfølging av politiske vedtak 2 ganger i året.

Anskaffelsesområdet

Hver leder har ansvar for å påse at reglene i lov om offentlige anskaffelser følges. Farsund kommunes deltakelse i innkjøpstjenesten OFA er sentral i.f.t rådgivningsstøtte. I OFA-samarbeidet inngår avtalen Odin Prosjekt som støttetjeneste for de tilfeller kommunen foretar anskaffelser selv.

Alle typer anskaffelser over kunngjøringsgrensen (anskaffelsesforskriften del II og III) skal skje gjennom KGV, uavhengig om de skjer i kommunen eller gjennom OFA.

Kommunen har en innkjøpskoordinator som samordner våre innkjøpsavtaler og er fast kontaktperson overfor OFA.

OFA besøker kommunen en gang i året for å orientere og veilede rundt innkjøpstjenesten. For investeringsprosjekter benyttes eget reglement for investering og utbyggingsprosjekter i Farsund kommune (gjeldene fra 01.01.15)

Beredskap

I tråd med sivilbeskyttelsesloven og forskrift om kommunal beredskapsplikt, utarbeider rådmannen blant annet overordnet risikoanalyse og overordnet kriseplan for beredskap. Kommuneoverlegen har ansvaret for plandokumenter innenfor helsemessig og sosial beredskap. Det er utpekt beredskapskoordinator. Hver sektor utfører risikovurdering på eget nivå og sikrer oppfølging av felles tiltak. Hver enhet er pålagt å utarbeide beredskapsplan for egen drift. Internkontroll av beredskapsområdet skjer gjennom styringsdialog mellom kommunalsjefer og enhetsledere. Statsforvalteren har et årshjulssystem over 4 år der kommunene deltar i øvelser og tilsyn. Beredskapsøvelse for 2020 ble utsatt av Statsforvalteren på grunn av korona, og vil bli gjennomført i 2021.

Informasjonssikkerhet - GDPR

Kommunen har gjennom vårt interkommunale IKT-samarbeid DDV (Det Digitale Vestre Agder) ansatt personvernombud. Personvernombudets oppgaver er å bidra til at personvern sikkerheten blir overholdt i organisasjonen, og være et bindeledd mellom kommunen og Datatilsynet. Kommunen har også en informasjonssikkerhetsansvarlig, som i samarbeid med personvernombudet bidrar med råd og veiledning til alle ansatte. Det er startet flere nye tiltak for internkontroll, revisjon av rutiner og prosedyrer, revisjon av databehandleravtaler, opplæring av ansatte innen informasjonssikkerhet/GDPR, avviksmeldinger mv. I samarbeid med DDV gjennomføres sikkerhetstiltak som nasjonal

sikkerhetsmåned, Ros-analyse av IKT-systemer og utarbeidelse av digitaliseringsstrategi. Alle våre GDPR-dokumenter og rutiner ligger i systemet Compilo.

Dokumenthåndtering

Kommunen har rutiner for journalføring, offentlighetsvurdering og restanseoppfølging i sak- og arkivsystemet. Det er utarbeidet rutine for arkivmedarbeideres ansvar, og rutine for saksbehandlers ansvar. I 2020 ble det innført nytt sak- og arkivsystem P360. Opplæring og implementering er en løpende prosess gjennom året, og følges opp av vårt dokumentcenter.

Krav til rutiner innenfor fagsektorene

Innenfor en rekke driftsområder og forvaltningsområder er det utarbeidet påkrevde internkontrollrutiner. Dette har et betydelig omfang, som eksempler nevnes fra ulike fagområder: tjenestekvalitet, smittevern, medisinbehandling, egenbetaling, politiattester, transport, brukerøkonomi, barnehagetilsyn, overgangen mellom barnehage og skole, elevens skolemiljø, kjemikaliebehandling, driftsovervåking av vannforsyning, driftsovervåking av avløpssystemer, rutiner og eget planverk for damanlegg og rutiner for kommunale bygninger.

Status politiske vedtak

Oppfølging av politiske vedtak

Verbalvedtak

Formannskap

Oppdrag	Beskrivelse	Status	Risiko	Statusbeskrivelse
Det innføres betalingsordning for bobilparkering og gjestehavn f.o.m. sesongen 2020	Vedtaket oversendes Lista Fyr AS for utredning, saken behandles endelig i kommunestyret	Ferdig	Lav risiko	Saken har vært behandlet i formannskap og sist i kommunestyret november 2020. Saken ble da vedtatt sendt tilbake - ny behandling av saken i kommunestyret blir 17.12.20. Kommunestyret ferdigbehandlet saken 17.12.20
Lederavtaler der budsjettkontroll innarbeides som vilkår		Ferdig		Det er utarbeidet avtale med en ny leder 2020 - der er dette med budsjettkontroll innarbeidet.
Prosjekt for redusert sykefravær	Rådmannen anmodes om å arbeide aktivt med å redusere sykefraværet framover.	Ikke startet		Det ble tidlig på året søkt fylkesmannen om skjønnsmidler til prosjektet, søknad ble ikke innvilget. Deretter medførte Korona at arbeidet måtte utsettes. Kontrollutvalget har høsten 2020 bestilt forvaltningsrevisjon om temaet - en påregner denne revisjonen vil kunne bidra til å redusere fraværet.

Helse og omsorg

Oppdrag	Beskrivelse	Status	Risiko	Statusbeskrivelse
En sone for hjemmebaserte tjenester, arbeidet gis prioritert				Verbalforslag er oppfattet til at det skal utredes en organisering med en sone for hjemmebaserte tjenester. Det er utarbeidet utkast til prosjektarbeid. Der det blant annet fremgår hvilke variabler det forutsettes gevinst med en enhet for hjemmebaserte tjenester. Dette er i samsvar med mål for organisering som er beskrevet i Helse og omsorgsplan. <ul style="list-style-type: none"> Økt samhandling og sammenhengende tjenester God utnyttelse av kompetanse på tvers av enheter Tjenester med nærhet, tilgjengelighet for innbyggerne Ressursbesparende løsning, minst mulig til forflytting av personell eller brukere Færrest mulig ansatte i tjenesteyting til brukere Status: Prosjektplan er

utarbeidet. Arbeidsgruppe med kartlegging påbegynt januar 2021 - kartlegging av dagens drift i begge hjemmetjenestene og de meste sentrale samarbeidenhetene. 3 arbeidsmøter er avholdt. Første møte med tillitsvalgt gjennomført 22.3.2021 (fortsettelse kartlegging)

Teknisk utvalg

Oppdrag	Beskrivelse	Status	Risiko	Statusbeskrivelse
Farsund Kommune søker om etablering av gratis internett for aktuelle offentlige steder i kommunen gjennom ordningen Wifi4EU	Dette er et konkret tiltak som vil gjøre tettstedene våre mer attraktive og ikke minst noe barn, ungdom og tilreisende vil sette stor pris på.	Ikke startet		Farsund kommune kan ikke se slik som opplyst på NKOM's hjemmeside å ha mottatt informasjon om 4. og siste utlysning for søknad til midler etter at utlysningen som var planlagt gjennomført 17. og 18. mars 2020 ble utsatt 16.03.2020. På forespørsel til NKOM har en fått opplyst at siste frist for å søke midler (4. søknadsrunde) ble flyttet til høsten 2020. Det ble videre opplyst at kun de kommunene som hadde meldt sin interesse ble meddelt den nye søknadsfristen ved at de ble tilskrevet. Det kunne heller ikke bekreftes om den nye utlysningen ble lagt ut på NKOM's hjemmeside da det var kommet ny hjemmeside. Konsekvensene av at 4. og siste utlysning av WiFi4EU-midler ikke ble tilflytt kommunen slik administrasjonen har lagt til grunn, er dessverre at kommunen ikke har fått søkt om de utlyste midlene.

Kommunens tjenesteområder

Formannskap

Status økonomi

Beløp i 1000

Enhet	Regnskap	Regnskap	Rev. bud.	Avvik i kr	Avvik i %
	2019	2020	2020		
10-Politisk virksomhet	5 386	4 857	4 274	-583	-13,6 %
12-Næring, turisme og friluft	3 187	2 239	2 465	226	9,2 %
13-Tilskudd kirke og trossamfunn	8 235	7 896	7 828	-68	-0,9 %
14-Personal og organisasjon	8 840	7 752	8 304	552	6,6 %
15-Administrativ ledelse	5 476	5 657	5 689	32	0,6 %
17-Fellestjenster	17 666	22 601	22 489	-112	-0,5 %
18-Økonomikontoret	6 812	6 807	6 618	-189	-2,9 %
Sum	55 603	57 809	57 667	-142	-0,2 %

Kommentar til status økonomi

Årsak til merforbruk på **Politisk virksomhet** er ekstra utgifter ifm med mulig etablering av batterifabrikk.

Personal og organisasjon har et mindreforbruk grunnet mindre kjøp av tjenester fra eksterne og noe vakans i stillinger (Tillitsvalgte).

Merforbruk på **økonomikontoret skyldes** innføring av Framsikt rapporteringsmodul tidligere enn forutsatt i budsjett.

Samlet har sektoren et merforbruk på 0,2 %.

Oppvekst og kultur

Status økonomi

Beløp i 1000

Enhet	Regnskap	Regnskap	Rev. bud.	Avvik i kr	Avvik i %
	2019	2020	2020		
20-Oppvekst Felles	6 730	8 630	9 310	680	7,3 %
21-Barnehager	59 830	63 921	65 740	1 819	2,8 %
22-Farsund Ungdomsskole	17 432	18 476	20 010	1 534	7,7 %
23-Borhaug skole	12 687	13 645	14 084	439	3,1 %
24-Vanse skole	25 667	26 386	26 405	19	0,1 %
25-Lista ungdomsskole	22 506	22 947	22 781	-165	-0,7 %
26-Farsund barneskole	29 167	29 252	31 030	1 778	5,7 %
27-Voksenopplæringen	5 721	4 512	5 441	929	17,1 %
28-Kultur og idrett	13 766	13 371	14 463	1 092	7,6 %
29-PPT Lister Farsund sin andel	3 528	3 267	3 235	-32	-1,0 %
50-Borhaug barnehage	7 407	8 638	8 319	-319	-3,8 %
51-Sunde barnehage	10 394	11 294	10 944	-350	-3,2 %
Sum	214 835	224 338	231 762	7 424	3,2 %

Kommentar til status økonomi

Generell kommentar (avvik budsjett/regnskap)

Sektoren gikk i 2020 med et mindreforbruk på kr 7,4 mill (3,2 %) i fht vedtatt rammebudsjett. Sommeren 2020 ble det innført forsterket budsjettfokus. Høsten 2020 ble det også gjennomført budsjettkorrigeringer, bl.a på Farsund barneskole med kr 2 mill.

Pandemien har naturlig nok gitt utilsiktede effekter, og driftsmessig er dette et unntaksår. I det etterfølgende kommenteres avvik av en viss størrelse, samt at enheten *oppvekst felles* gis en utførlig forklaring.

Oppvekst felles

Mindreforbruk på kr 0,86 mill. Noe høyere lønnsutgifter enn budsjettet grunnet omdisponering av personell i sektoren samt høyere utgifter knyttet til gjesteelever. Dette kompenseres i hovedsak gjennom lavere forbruk på andre budsjettposter (opplæring og kurs), samt mer innkommende refusjoner for gjesteelever i andre kommuner enn budsjettet. I tillegg kommer ikkebudsjettet overføring for refusjon lærlinger, samt mindre utgifter enn beregnet knyttet til skoleskys.

I løpet av året har det vært behov for å opprette regnskapsprosjekter for hhv *tilrettelegging bygg og hærverk*. Det ikke er budsjettmidler på enhetene - hverken i egen sektoren eller teknisk sektor for å ta slike mindre tiltak. På denne måten får vi også synliggjort behovet for en slik budsjettpost.

Barnehager

Innen *Førskole felles* er lønnsutgifter på *Styrket tilbud* er redusert (kr 1,4 mill) pga færre barn med behov for spesialpedagogisk hjelp for barnehageåret 2020/2021.

De kommunale barnehagene har høsten 2020 tatt inn flere barn (heltidsplasser) og har av den grunn flere ansatte.

Farsund Ungdomsskole

Mindreforbruk på lønn (kr 1,7 mill), pga mindre ekstrabehov hos elever. Noe skyldes også hjemmeskole.

Farsund barneskole

Mindreforbruk på kr 1,7 mill. Enheten ble budsjettkorrigert med kr 2 mill grunnet lønnsutgifter som ikke tidligere var hensyntatt. Men enheten har med bakgrunn i følgende tiltak klart å holde seg innenfor den opprinnelige tildelte budsjetttrammen:

- Overføring fra *oppvekst felles* for å kompensere for utgifter knyttet til overføring av lærer og behov for ekstraassistent. Tilrettelegging for å motvirke fravær samt ivareta arbeidsmiljø for lærere og elever.
- Noe høyere refusjoner enn budsjettet (tilskudd 2 - funk. hem.).
- Statlige overføringer – koronakompensasjon.
- Innsparing av lønnsutgifter ift. reduksjon i bemanning høsten 2020.
- Stopp i innkjøp av nødvendig undervisningsmateriell og IKT-utstyr

Voksenopplæringen

Mindreforbruk på kr 0,9 mill. grunnet ikkebudsjettet enkelttilskudd.

Kultur og idrett

Mindreforbruk på kr 1 mill. er i hovedsak lønnsbesparelse på bibliotek, redusert innkjøp av bøker samt ingen arrangementer pga omlegging av driften. Til tross for mindreforbruket har enheten også hatt reduserte inntekter fra arrangementer.

Avvik fra kommunestyrets premisser for bruken av bevilgningene per sektor

Innkjøp av IKT-utstyr er utsatt/kansellert på enheter. Dette kan sees i sammenheng med at det forventes en mer helhetlig plan for denne typen innkjøp. Likeså er innkjøp av læremateriell utsatt/kansellert. Her benyttes bl.a. eldre materiell.

Lønnsreduksjoner sees i sammenheng med reduserte pedagogiske behov. Samtidig rokker dette ved lærertettheten, og i budsjett 2021 er vi som tidligere meddelt i nedre sjikt mht pedagognormen.

Bygningsmessige utfordringer (tilrettelegging/hæververk) er utfordrende, og har blitt utført delvis på bekostning av andre tjenester.

Elevprosjekter som Havmonsteret (Farsund ungdomsskole) er underfinansiert, og vil måtte ivaretas/prioriteres i kommende budsjettprosess. Likeså kan nevnes pedagogisk kompetanseheving som f.eks. Flekkefjordkonferansen.

Gjestelever i andre kommuner - som vil kunne ha behov for f.eks. spesialundervisning - vil kunne legge beslag på ubudsjetterte midler. Likeså har endringer i skysbehov motsatt effekt.

Helse og omsorg

Status økonomi

Beløp i 1000

Enhet	Regnskap 2019	Regnskap 2020	Rev. bud. 2020	Avvik i kr	Avvik i %
30-Helse Felles	11 400	14 052	13 472	-580	-4,3 %
31-NAV-kommune	21 449	16 902	18 813	1 911	10,2 %
32-Psykisk helse, barne- og ungdomstjenester	20 228	22 522	22 162	-360	-1,6 %
33-FOS institusjon og heldøgnsboliger	50 817	53 102	52 890	-212	-0,4 %
34-Listheimen	40 319	41 714	42 094	380	0,9 %
35-Hjemmetjenester sone Vanse	26 439	27 569	27 686	117	0,4 %
36-Hjemmetjenester sone Farsund	25 008	26 270	26 204	-66	-0,3 %
37-Forebygging og koordinering	24 320	26 078	26 973	895	3,3 %
60-Aktivitet og Mestring	44 889	50 410	46 870	-3 540	-7,6 %
62-Lister Barnevern - Farsund sin del	12 661	11 892	14 780	2 888	19,5 %
Sum	277 531	290 511	291 944	1 433	0,5 %

Kommentar til status økonomi

Helse og omsorgssektoren avsluttet 2020 med et mindre forbruk på 1,4 mill. Det har i hele året vært et stort fokus på økonomi i sektoren. Dette til tross for et år der sektoren har hatt betydelig økning i oppgaver knyttet til testing, smittesporing og smitteforebyggende tiltak. Karantene og isolasjon har gitt betydelig utfordringer med å sikre forsvarlig drift i turnustjenesten.

Redusert behov for tjenester i to enheter gjør at sektoren ved regnskapsavslutning kommer ut med et totalt netto mindre forbruk på 1,4 mill. Mindre forbruk skyldes redusert behov for tjenester i barnevern og færre bosettinger enn det er forutsatt i budsjett.

Sektoren har i 2020 fått betydelig mindre inntekt/refusjon enn budsjettet. Dette er knyttet til statlig refusjon for ressurskrevende tjenester og mindre inntekt for turnuskandidat.

Avvik fra premisene/forutsetningene for budsjettmidler

Det har vært et annerledes år på mange måter der blant annet premisene for budsjett 2020 er endret helt eller delvis.

Eksempel på dette er følgende:

- Spisevenn ble satt på vent på grunn av restriksjoner i forbindelse med korona.
- Tilbud i regi av frivillige har falt bort og andre alternative tjenester har i perioder økt innsatsen på grunn av dette. Blant annet hjemmetjenester, institusjonstjenester og heldøgnsomsorgs tjenester.
- Psykologstillingen har vært ubesatt 1/ 2 år.
- I barnevern har det blitt iverksatt færre tiltak enn forutsetning i budsjett.
- Færre bosettinger av flyktninger har ført til reduserte utgifter i Nav.
- For en del sårbare brukere har usikkerheten knyttet til koronaen utløst mer behov for personell.
- 445 000,- tiltenkt bostøtte er ikke benyttet i 2020

Teknisk utvalg

Status økonomi

Beløp i 1000

Enhet	Regnskap	Regnskap	Rev. bud.	Avvik i kr	Avvik i %
	2019	2020	2020		
41-Teknisk drift	11 161	10 174	10 611	437	4,1 %
42-Teknisk forvaltning	9 219	9 698	9 462	-236	-2,5 %
43-Bygg og Eiendom	29 441	29 207	29 417	210	0,7 %
45-Landbruk	3 265	2 880	2 912	32	1,1 %
Sum	53 087	51 960	52 402	442	0,8 %

Kommentar til status økonomi

Teknisk utvalg reviderte budsjett 2020 var kr 52, 403 mill. Regnskapet 2020 ble gjort opp med kr 51, 960 mill. Det vil si et mindreforbruk på kr 442 000 eller tilnærmet 1% mindreforbruk enn budsjettet. En kan etter dette ikke se at det på sektoren er vesentlige beløpsmessige avvik mellom årsbudsjettet og årsregnskapet. Likeså kan en heller ikke se at det er andre ikke-økonomiske forhold som er av vesentlig betydning for kommunen eller kommunens innbyggere.

Interkommunale samarbeid og selvkostområder

Status økonomi og tjenesteområdebeskrivelse

Havnevesenet

Farsund havnevesen ligger regnskapsmessig under Formannskapet, mens Storhavn ikke inngår i kommunens ordinære regnskap. Storhavn hadde i 2020 et overskudd stort kr 3 980,- som ble avsatt til

bundet driftsfond for Storhavn. Tidligere år er det avsatt kr 6 109 000,- på driftsfond for Storhavn, slik at det nå pr 31.12.2020 totalt står til disposisjon kr 10.089 000,-.

PPT Lister

Lister Pedagogisk Psykologiske Tjeneste var i utgangspunktet et interkommunalt samarbeid mellom Farsund (vertskommune), Flekkefjord, Kvinesdal, Lyngdal og Sirdal. Fra 2020 ble nedslagsfeltet for tjenesten utvidet ved at Audnedal gikk inn i Lyngdal kommune og Hægebostad gikk inn i Listersamarbeidet på lik linje med øvrige kommunene

Alle som jobber i tjenesten er ansatt i Farsund kommune, men er spredt på faste kontorplasser i fire av de seks samarbeidende kommunene. Henholdsvis Flekkefjord, Kvinesdal og Lyngdal i tillegg til hovedkontoret i Farsund. Sirdal betjenes fra kontoret i Flekkefjord, Hægebostad fra kontoret i Kvinesdal.

PP- tjenesten har et tosidig mandat. Tjenesten skal på den ene siden hjelpe skolene/barnehagene i arbeidet med kompetanseutvikling og organisasjonsutvikling for å legge opplæringen og barnehagetilbudet bedre til rette for elever med særlige behov. På den annen side også sørge for at det blir utarbeidet sakkyndig vurdering i de tilfeller loven krever det.

Lister PPT hadde i 2020 besøksansvar for 30 skoler, voksenopplæringen i alle samarbeidskommunene og til sammen mer enn 40 små og store barnehager. PPT har i tillegg ansvar for spesialpedagogisk tilrettelegging for barn i kommunene via de 6 helsestasjonene, og for hjemmeværende barn fra 0 år.

Nedslagsfeltet dekker 7747 (SSB 01.01.2019) barn i alderen 0-16 år, og ved utgangen av 2020 var det 650 aktive henviste, aktive saker. Dette inkluderer 30 henvisninger av voksne med rett til grunnskoleopplæring.

Vi opplever at det interkommunale samarbeidet gir betydelige stordriftsfordeler, og bidrar til et sterkere og bredere fagmiljø gjennom kompetansedeling på tvers. Vi møter imidlertid også utfordringer som stiller krav til kontinuerlige tilpasninger av vår tjeneste både i forhold til kompetanse og organisering.

Lister PPT ledet i 2020 det regionale prosjektet «Det aller beste» som er politisk forankret i «Oppvekstplanen for Lister (2015-2020)». Prosjektet hadde som mål både å videreutvikle kvaliteten på den ordinære opplæringen i skolene/det pedagogiske innholdet i barnehagene og å videreutvikle kvaliteten på spesialpedagogiske tiltak i barnehagene/spesialundervisningen i skolene.

Lister PPT ble høsten 2020 evaluert av Telemarkforskning. Evalueringen skulle gi anbefalinger for å forbedre kvalitet, redusere kostnader og sikre kontinuitet. I hovedkonklusjonen anbefalte Telemarkforskning at det legges vekt på økt kompetansespredning, bedre kontakt med de merkantilt tilsatte og større åpenhet og oversikt i organisasjonen og at man derfor bør samle alle ansatte på ett kontorsted, og at lederressursen bør økes.

Lister Logopedtjenesten er organisert inn under leder for Lister PPT, men som en egen tjeneste med separat budsjett og merkantilressurs. Logopedtjenesten dekker alle Listerkommunene unntatt Hægebostad.

Lister PPT og Lister Logopedtjeneste hadde i 2020 et samlet merforbruk i på kr 150 813, 24. Fordelt på 52 374,36 på Lister Logopedtjenesten og 98 438,88 på Lister PPT.

Lister barnevern

Lister barnevern ble etablert 1. januar 2010 og er organisert etter vertskommune-modellen med Farsund kommune som vertskommune og kontorer på Rådhuset i Farsund. Tjenesten ble utvidet med kommunene Hægebostad og Audnedal fra 01.06.2018 og har tilgjengelige kontorer i samtlige deltakerkommuner. Lister barnevern har en ramme på 40,2 årsverk og har i tillegg engasjert 1,5 årsverk som skolelos og har 1,5 stillinger som miljøarbeidere i ettervern. Økonomisk støtte fra bufdir til skolelosprosjektet opphører i 2021.

Vi er en Mitt Liv tjeneste og er organisert i mottak og undersøkelsesteam, tiltaksteam, familieteam, omsorgs- og ettervernsteam og et lederteam. I tillegg har vi erfaringsformidlere, som ut fra egen erfaring med LBV og andre aktuelle instanser kommer med innspill og deltar aktivt i utvikling og forbedringsarbeid i tjenesten.

Vi har og har lenge hatt et sterkt ønske og behov for å være samlokalisert i tilpassede egnede lokaler uten at dette har latt seg gjennomføre.

Formålet med Lister barnevern er å:

- Skape en best mulig barneverntjeneste for kommunenes innbyggere
- Sikre god kvalitet på tjenesten
- Skape større fagmiljø, styrke kompetansen, sikre rettsikkerhet og gjøre tjenesten mer åpen og tilgjengelig for brukeren.

Målsettingen om å yte likeverdige tjenester uavhengig av kommune er oppnådd, og Lister barnevern jobber for å tilpasse og tilrettelegge tjenesten for økt ansvars- og oppgaveføring fra stat til kommunene.

Barnevernsreformen trår i kraft fra 01.01.2022 og gir kommunene et større ansvar for barnevernet, både faglig og økonomisk, særlig ifht fosterhjem. Refusjonsordningen til forsterket fosterhjem opphører og det blir en kraftig økning i kommunens egenandel for statelige tiltak. Et av målene med reformen er å styrke kommunens forebyggende arbeid og tidlig innsats i hele oppvekstsektoren. Reformen blir derfor også omtalt som en oppvekstreform. Reformen regulerer først og fremst barnevernet, men målene i reformen nås kun gjennom endringer i hele oppvekstsektoren i kommunene. Målet er at kommunene skal styrke arbeidet med tidlig innsats og forebygging. Poenget er at barnevernet skal konsentrere ressursene sine om å jobbe med det tyngste sakene, samtidig som de instanser som treffer barn og foreldre fanger opp de som sliter så tidlig som mulig for straks å sette inn tiltak som treffer. Dette for å unngå at problematikken får lov til å utvikle seg. En tanke kan være at barnevernet bistår i kartleggingen, men at andre kommunale instanser jobber aktivt med treffende tiltak. Hjelpen må bli bedre tilpasset barn og familiers behov, rettsikkerheten til barn og familier skal bli godt ivaretatt og ressursbruken og oppgaveløsingen i barnevernet skal bli mer effektiv. Endringene skal samlet sett gi en bedre barnevern, slik at flest mulig barn kan få tilpasset hjelp innenfor de ressursene barnevernet og kommunen til enhver tid disponerer. Endringene vil også gi kommunene sterkere insentiver til å jobbe forebyggende. Dersom kommunene ikke tar grepene som reformen forutsetter vil utgiftene til barnevern fort bli betydelig høyere enn dagens nivå. Tilstandsrapport om Lister barnevern vil om kort tid presenteres deltakerkommunene.

Pågående PMTO satsing i Lister er et godt grep i forhold til reformen, og LBV håper at samtlige Lister kommuner forplikter seg og jobber konstruktivt med TIBIR (TidligInnsatsBarnIRisiko) modulene som starter opp om kort tid.

BTI (BedreTverrfagligInnsats) er et prioritert satsingsområde for Lister barnevern.

På grunn av vår geografiske beliggenhet har dessverre ikke Lister regionen det samme tilbudet fra sentrale samarbeidspartnere som for eksempel Kristiansandsregionen har. Illustrerende her er forskjellen på tilbudet og tilgjengeligheten fra spesialisthelsetjenesten Abup i Lister regionen sammenliknet med Kristiansand og Arendalsregionen. Det samme er gjeldende ifht familievernkontoret. Lister barnevern ser også store utfordringer ifht vår regions tilbud av tiltak ifht vold og overgrepssproblematikk, og har et sterkt ønske om at regionens samlede øverste ledelse har fokus på dette.

Vi opplever det fortsatt som svært utfordrende både rekruttere og beholde kvalifisert personell med relevant erfaring innen barnevernsarbeid. Vi har jevnt over ansatte i videreutdanning, og deltar aktivt i utviklingen av KUBA – Kompetanse-Utvikling-Barnevern-Agder, et samarbeidsprosjekt for alle barneverntjenester i Agder.

Som er direkte konsekvens av barnevernsreformen og økte oppgaver ifht fosterhjemsarbeid har Lister barnevern behov for minst 2 nye veilederstillinger på fosterhjemsområdet.

Satsingsområder

Oppfølging av kommuneplanens samfunnsdel

Kommuneplanens samfunnsdel ble sist rullert i 2018. Planen beskriver visjon, mål og strategier frem mot år 2030.

For hvert av satsingsområdene er det formulert langsiktige mål som beskriver en ønsket utvikling (slik vil vi ha det), og strategier som beskriver fremgangsmåter for å nå målet (slik skal vi nå målene).

Delegerte mål med tilhørende strategier blir fulgt opp gjennom **oppdrag** på tjeneområdene.

Formannskap

Oppdrag	Beskrivelse status	Status
P-4: Lederutvikling / lederopplæring	Lederopplæring / utvikling med fokus på refleksjon og veiledning. Enkeltstående kurs / foredrag med sikte på motivasjon og refleksjon. Nye opplæringsmoduler planlagt i 2021.	Iht. plan
P-1: Desentralisert høyskoleutdanning. Halvårslige møter med Lister kompetanse for drøfte nye desentrale studietilbud i regionen med utgangspunkt i nåværende og fremtidig behov for kompetanse.	Halvårslige fellesmøter mellom Lister kompetanse og kommunene i Lister (Lister Personalsjefnettverk). Prioriteringsinnspill fra kommunene og status i hvilke studietilbud som skal tilbys.	Ikke startet
P-3: Utarbeide / utvikle felles lederkriterier for ledere i Farsund kommune	Ikke startet	Ikke startet
P-6: Innføring og videreutvikling av årsturnus samt utprøving av alternative arbeidstidsordninger med mål om økt andel heltidsstillinger og heltidskultur innen helse og omsorg	Tiltaket gjennomføres innenfor eksisterende ramme. Årsturnus for 2021 i sluttfasen. God måloppnåelse.	Iht. plan
P-2: Effektivisering og økt kvalitet i tjenesteproduksjonen gjennom LEAN – prosesser	Arbeid med LEAN i helse- og omsorg og renholdstjenesten	Ikke startet
P-8: Revidere kommunens etiske retningslinjer	Arbeidet pågår. Sak lagt frem for politisk behandling i oktober 2020.	Iht. plan
P-5: Lederrekruttering gjennom identifisering av interne ledertalenter	Identifisere ledertalenter. Utvikle og motivere gjennom tilbud om deltakelse i lederutvikling / lederopplæring. Pågår	Iht. plan
Ø-4: Styringsdokumentene utvikles til å ha samme oppbygning	Nytt helhetlig virksomhetsstyringssystem skal bidra til at årsrapporten og økonomiplan får samme oppbygning	Iht. plan
Ø-2: Analyse av kostnader og tjenesteområdene videreutvikles.	Økt fokus på analyse og sammenligning av alle tjenesteområdene gjennom bruk av Framsikt virksomhetsstyring.	Iht. plan
Ø-3: Effektivisering av administrative rutiner	Selvbetjeningsløsninger for ledere og ansatte tas i bruk på flere områder.	Iht. plan
Ø-6: Innføring av digitalt virksomhetsstyringssystem	Virksomhetsstyringssystem igangsatt for økonomiplanarbeidet 2021-2024. Bruk av systemet skal videreutvikles til effektivt verktøy for økonomistyring og internkontroll.	Iht. plan
Ø-7: Fastsette finansielle måltall i henhold til krav i ny kommunelov	Finansielle måltall for utvikling av kommunens økonomi ble vedtatt i kommunestyret 11.6.2020. Handlingsreglene innarbeides og løftes frem i økonomiplan og rapportering.	Iht. plan

Årsberetning 2020

F-5: Beredskap - økt aktivitet og tydeligere forventningskrav til ledere på begge nivåer	Økt møte- og øvingsaktivitet er tiltak som ikke krever noe økonomisk, men organisatorisk. Krav til slike tiltak må tydeliggjøres både på enhetsnivå og på kriseledelsesnivå.	Iht. plan
F-4: Beredskap – kompetanseheving og kompetanseplan (2020-21)	Det er behov for mer enhetlig opplæring i beredskapsmessige temaer. Ledergruppa bør standardisere denne opplæringen. DSB (Direktoratet for sivilt beredskap) er en viktig bidragsyter innenfor kompetanseheving, vi må i tillegg anvende intern opplæring.	Iht. plan
F-3: "Klarspråk" er et fenomen som betyr forenkling og tydeliggjøring av offentlig informasjon for å forbedre tilgjengeligheten for befolkningen	«Klarspråk» skal være policy i alle kommunale tekster uavhengig av plattform, sektor og verktøy.	Iht. plan
F-7: Utarbeidelse av overordna ROS-analyse	Arbeidet er ferdigstilt våren 2020. Analysen er tverrsektoriell og gir et presist bilde av kommunens muligheter og utfordringer på beredskapsområdet	Iht. plan
F-2: Digitalisering med fokus på innbyggere	Ny og forbedret digital informasjon til innbyggerne. Forenklete løsninger for informasjon om kommunale tjenester og søknader om tjenester.	Iht. plan
F-6: Informasjonskampanjer overfor kommunens innbyggere om digitaliseringsprosjekter	Gjøre kjent for innbyggerne at informasjon, samt forbedrede søknadsfunksjoner for kommunale tjenester, er tilgjengelige på nett.	Iht. plan

Oppvekst og kultur

Oppdrag	Beskrivelse status	Status
O-14: Motvirke frafall i skole gjennom gode overganger, tidlig innsats og bedre tverrfaglig samarbeid.	<p>Oppvekstplan</p> <p>Handlingsplan for folkehelse, mangfold og likestilling</p> <p><u>Tiltak:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> Sosialfaglig oppfølging: <ul style="list-style-type: none"> Skolelosen (innarbeidet) Tettere samarbeid grunnskole og VGS Skolehelsetjenesten må styrkes <p>Psykisk helse må få en større plass i utdanningssystemet.</p> <p>BTI implementering fortsetter gjennom kommunal BTI-kordinator i 30 % stilling - ut 2021. Med mulig forlengelse dersom det tilføres mer midler, også fra kommunen</p>	Iht. plan
O-29: Galleri Rudjord	Opprette et eget galleri for vår fremste grafiker og kunstner. Gjerne i forbindelse med utviklingen av Lista Fyr.	Ikke startet
O-37: Utvikle Nordberg fort som arena for ulike forskningsmiljøer knyttet til Listas natur og kultur.	<p>Investering inngår i Lista Fyr (ikke Oppvekst & Kultur) serviceanlegg</p> <p>Samarbeide med Vest-Agder museet, Universitetet i Agder, Universitetet i Oslo, Norges miljø- og biovitenskapelige universitet på Ås.</p> <p>Samarbeid med Norges arkitektthøyskole.</p>	Ikke startet

Årsberetning 2020

O-21: Mulighetsstudie Lista fyr/ Nasjonalt besøkssenter våtmark Farsunds største turistattraksjon bør videreutvikles som reiselivsmål. Se på muligheter for spisested, undervisnings- og utstillingsrom. Mulig regionalt prosjekt. Iht. plan

2023

Investering - inngår i **Lista Fyr** (ikke Oppvekst & Kultur) serviceanlegg

O-33: Opplevelsesbaserte reiselivprodukter Tilrettelegge for vind- og vannsport langs Listastrendene, fotturer, sykling og aktiviteter på Lista flypark Ikke startet

O-9: Utvikle god skole- og barnehageledelse **Oppvekstplan førende:** Iht. plan

Utvikle god skole- og barnehageledelse:

- Lederutvikling
- Øke kvalitet på implementeringsteori og endringsledelse
- Økt delingskultur, nettverksgrupper
- Tett oppfølging av ansatte og virksomheten

Tiltak:

1. Lederutviklingsprogram i samarbeid med LPS, universitetsnivå og andre faginstanser.

Barnehage og skolevandring

O-36: Videreutvikle samarbeid med kompetanse-institusjoner Tett dialog med Vest-Agder museet, Universitetet i Agder, Universitetet i Oslo, Norges miljø- og biovitenskapelige universitet på Ås. Samarbeid med Norges arkitektthøyskole. Ikke startet

O-12: Sikre full barnehagedekning Utarbeide en barnehagebehovsplan som sier noe om kommunens samlede kapasitet og fremtidige behov for barnehageplasser (økonomi, barnehageplass i nærmiljøet, framskriving av folkemengden...) Iht. plan

O-7: Folkehelse og livsmestring BTI implementering fortsetter gjennom kommunal BTI-koordinator i 30% stilling. Vi har midler til videreføring av stillingen i 2021. Iht. plan

Jfr. pkt L-14 vedr psykisk helse og styrking av skolehelsetjenesten: Det er ønskelig med mer midler for å utvide denne tjenesten ved skolene.

Helse og omsorg

Oppdrag	Beskrivelse status	Status
---------	--------------------	--------

H: Ledelse	Jamfør Helse og omsorgsplan 2017-2027 - strategi for innovasjon og velferdsteknologi:	Iht. plan
------------	---	-----------

Ledelse

Det er foretatt to store organisasjonsendring i sektoren som påvirker ledelsesstruktur

- Opprettelse av forebyggende og koordinerende enhet med samling av proaktive og forebyggende tjenester som tidligere var fordelt på flere enheter.
- Sammenslåing av to enheter til enhet for aktivitet og mestring. Ny organisering der fagledere erstattes av avdelingsleder med tydeligere personal ansvar og oppgaver knyttet til innovasjonsarbeid, økonomi og HMS arbeid.

Årsberetning 2020

Det er gjennomført og pågår lederutdanning blant enhetsledere, fagledere og spesielt interesserte.

Arbeid med ledelsesstruktur og lederopplæring videreføres jfr. vedtatt Helse og omsorgsplan:

- Vurdere ledertetthet i forbindelse med ny organisering av tjenester
- Økt kompetanse innen endrings-, innovasjons- og utviklingsledelse
- Tydeliggjøring av lederroller
- Sikring av ledelsesforankret kvalitetsutvikling og kontroll
- Økt kompetanse innen prosjektledelse

H: Pro aktive og forebyggende tjenester

Jamfør Helse og omsorgsplan 2017-2027 - proaktive og forebyggende tjenester

Iht. plan

Følgende tiltak er påbegynt/iverksatt og følges opp i enhetene:

- Målrettet og rask tilrettelegging av hjelpemidler og teknologi i brukerens hjem
- Utvidet åpningstid aktivitetstilbud demente
- Utvidet tilbud Friskliv, Lærings- og mestringstiltak
- Bistå i opprettelse av selvhjelpsgrupper
- Fallforebygging og fysisk aktivitet inn i alle aktivitetstilbud, boliger og institusjoner
- Ernæring - endret måltidsfrekvens og tidspunkter for måltider
- Øke aktivitet/arbeid for mennesker med rus og psykisk helse utfordringer

Det jobbes spesielt videre med følgende i perioden i tillegg til igangsatte.

- «Demensvennlig samfunn» i Farsund
- Utprøving av modeller for sysselsetting av utviklingshemmede gjennom "Helt med"

H: Organisering

Jamfør Helse og omsorgsplan 2017-2027 - Organisering

Iht. plan

Følgende er iverksatt og følges opp i perioden.

- Felles Enhet for aktivitet og mestring (PBO/Aktivitetstilbud)
 - Det er foretatt to store organisasjonsendring i sektoren som påvirker ledelsesstruktur. Opprettelse av forebyggende og koordinerende enhet med samling av proaktive og forebyggende tjenester som tidligere var fordelt på flere enheter.
 - Sammenslåing av to enheter til enhet for aktivitet og mestring. Ny organisering der fagledere erstattes av avdelingsleder med tydeligere personal ansvar og oppgaver knyttet til innovasjonsarbeid, økonomi og HMS arbeid.
 - Utrede/vurdere organisering av natt- tjenestene.
 - System for strukturert oppfølging av hjemmeboende demente og deres pårørende
 - Turnusløsninger som gir hele stillinger
-

Årsberetning 2020

- Tilrettelegge for aktiv deltakelse pårørende og frivillige

Følgende iverksettes i perioden

- Utrede/vurdere organiseringen av hjemmetjenestene. I tillegg verbalforslag budsjett 2020 om utredning av organisering av hjemmetjenesten.
- Utrede/vurdere organiseringen av boliger med tilknyttet bemanning
- Utrede/vurdere organisering av resterende institusjonstjenester

H-17: Tverrsektoriell handlingsplan for folkehelse, mangfold og likestilling.	Oversikt over Folkehelse og likstilling er oppdatert i 2020 og er lagt til grunn for arbeid med planstrategi. Dette i tråd med Folkehelseloven § 5	Iht. plan
---	--	-----------

Behandlet i Kommunestyret 14.5 2020 sak 20/20.

Ny oppdatert oversikt over folkehelse og likstilling påbegynnes senest siste år av planperioden.

H: Kompetanse og rekruttering	Jamfør helse og omsorgsplan 2017-2027 - kompetanse og rekruttering	Iht. plan
-------------------------------	--	-----------

Følgende tiltak er iverksatt og følges opp i perioden:

- Øke tverrfaglighet i tjenesteytingen
- Videreutvikle system for felles utnyttelse av kompetanse
- Øke kompetansen innen forebygging og håndtering av utfordrende atferd
- Øke samhandlings- og samarbeidskompetanse
- Utarbeide handlingsplan for kompetanse og rekruttering
- Vurdere deltakelse «Menn i helse»
- Øke kompetansen innen psykisk helse hos eldre
- Øke kompetansen innen traumbasert omsorg
- Øke kompetansen innen psykisk helse hos mennesker med utviklingshemming

H: Brukernes helse og omsorgstjenester	Jamfør Helse og omsorgsplan 2017-2027 - brukernes helse og omsorgstjenester.	Iht. plan
--	--	-----------

Følgende tiltak er igangsatt og det arbeides med implementering i perioden

- Økt samhandling mellom psykisk helsetjeneste, rus og øvrige helse- og omsorgstjenester
- Sikre tilgjengelighet etter kontortid for brukere med psykisk helse/rus- problematikk
- Sikre hverdagsrehabilitering som ordinær tjeneste i alle hjemmetjenester
- Ta i bruk avtaler for samarbeid med pårørende og frivillige
- Personsentrert omsorg for demente i sykehjemsavdelinger og hjemmetjenester
- Samordnet ettervern for brukere som kommer tilbake fra behandling og soning
- Kreftkoordinator
- Utvikle system for aktiv kommunikasjon mellom pårørende og tjenestene
- Sikre kompetanse innen migrasjonshelse

H: Øyeblikkelig hjelp og legetjenester	Jamfør helse og omsorgsplan 2017-2027 - Øyeblikkelig hjelp og legetjenester.	Iht. plan
--	--	-----------

Årsberetning 2020

Følgende tiltak er iverksatt og følges opp i perioden:

- Sikre god individuell oppfølging fra fastlegene for beboere i boliger med tilknyttet bemanning
- Fortløpende vurdering av behov for øking i fastlegehjemler
- Sikre stabil kommunelegefunksjon
- Utvide tilsynslege- tjenester ved institusjonstjenestene

H: Teknologi , innovasjon og utvikling Jamfør Helse og omsorgsplan 2017-2027 Teknologi, innovasjon og utvikling. Iht. plan

Følgende tiltak er igangsatt og det arbeides videre med implementering av alle tiltakene i perioden.

- Veiledning/rådgiving til innbygger som bygger/renoverer eksisterende bolig
- Teknologi som redskap i samhandling med pårørende til utviklingshemmede
- Teknologi som redskap i samhandling med pårørende til demente
- Motiview i aktivitetstilbud, institusjoner og bemannede boliger
- Velferds og omsorgsteknologi er en naturlig del av tjenestetilbudene
- Avstandsoppfølging (telemedisin) som naturlig del av hjemmebaserte tjenester

H: Boliger og boformer Jamfør Helse og omsorgsplan 2017-2027 - boliger og boformer Iht. plan

Følgende er gjennomført:

- Øke tilgangen til korttidsplasser ved FOS
- Vurdere andre boliger som erstatning for Sundeveien 8
- Vurdere bruk av ledig kapasitet i bemannede boliger i enhet for funksjonshemmede

Følgende jobbes videre med i planperioden:

- Bidra til at innbyggere selv tilrettelegger boligen sin for sykdom og alderdom
- Bidra til at innbyggere anskaffer seg tilrettelagt bolig selv
- Strategi for spredte boenheter i vanlige bomiljø for mennesker med bo-utfordringer
- Avventer byggetrinn 2- bygging av 16 omsorgsleiligheter med tilknyttet bemanning i Vanse til vurdering av dimensjonering behov for heldøgnsboliger er gjennomført (2021)
- Vurdere utprøving av «Fra leie til eie»

H: Barn og unge Jamfør helse og omsorgsplan 2017-2027 - Barn og unge. Iht. plan

Følgende tiltak er iverksatt og følges opp:

- Rekruttere psykolog innen 2021
 - BTI- bedre tverrfaglig innsats
-

Teknisk utvalg

Oppdrag	Beskrivelse status	Status
T-18: Vannkvalitets- overvåking	Fokus på økt behov for drenering som miljøtiltak og utnyttelse av statlig tilskuddsordning.	Iht. plan
T-4: Gode sammenhengende forbindelser for gående og syklende for alle	Fokus i sykkelkommunesamarbeid: 1 Ny forbindelse Ulgjell – Indremyra 2 Sykkelparkering Eilert Sundt Oppgradering av trappegater/viktige snarveier (forskjønning/tilrettelegging, lys og skilt) - Under arbeid	Iht. plan Ikke igangsatt (grunnforhandlingene ikke i mål) Ferdig 2021 Under arbeid
T-23: Møte økt etterspørsel etter bioenergi	I samarbeid med næringen informere og tilrettelegge for lønnsom lauvredrift.	Iht. plan
T-21: Revidere skogsbruksplan	Regionalt prosjekt (Lyngdal, Hægebostad, Flekkefjord og Farsund) for utarbeiding av planer for den enkelte eiendom og skogressursoversikt.	Igangsatt. Iht. plan
T-24: Planting for å øke karbonfangsten	Sørge for at alle hogstflater blir replantet og etablering av klimaskogprosjekter.	Iht. plan
T-16: Dreneringstiltak	Fokus på økt behov for drenering som miljøtiltak og utnyttelse av statlig tilskuddsordning.	Iht. plan
T-27: Samarbeid om tilrettelegging i kulturlandskapet	Kontakt med grunneiere og samordne kommunale prosjekter og planer. Sekretariat for UKL–Vest Lista	Iht. plan Overtok sekretariatet 2020
T-2: Fysisk tilrettelegging: - Vita Velo - Utvalgt kulturlandskap (UKL) -Vest Lista	Fase 1: Lista fyr – Varnes fyr Fase 2: Lomsesanden – Nesheim • Lomsesanden – Alcoa M	Er gjennomført 2021-2024 Er gjennomført
T-5: Senterutvikling	Fase 3: Lista fyr – Nesheim Videre arbeid med gjennomføring av gatebruksplan/Farsund sentrum gjelder gatenettet rundt nye Eilert Sundt og omfatter: • Strandgaten • Theis Lundegaards gate • Inger Sundts gate Jansens plan .	2021-2024 Iht. plan
T-28: Markedsføre lokalprodusenter / synliggjøre næringen	Eksponere næringen med omtale av bøndenes hverdag og gårdsdrift i media og sosiale plattformer.	Ferdigstiltes 2021 Iht. plan
T-6 Trygg ferdsel: Oppfølging av trafiksikkerhetsplanen	Oppfølging ligger kontinuerlig i alle enheter, i form av sjekklister og prioriteringslister	Iht. plan Igangsatt

Årsberetning 2020

	Nytt tiltak: Sertifisering til Trafikksikker kommune	En kontinuerlig prosess
	Samarbeid med fylkeskommunen	
T-7 Ferdigstillelse av Røssevika næringsområde	Arbeidet pågår	Ferdigstilles 2023
T-20: Bygge flere skogsveier	Regionalt prosjekt (Lyngdal, Hægebostad, Flekkefjord og Farsund) for utarbeiding av planer for den enkelte eiendom og skogressursoversikt.	Igang satt
		Ferdig 2023
T-30: Faste adm. møter med Fylkesmannens miljøvernavdeling og Nasjonal besøkssenter våtmark.	Naturforvalteren integreres i prosessene.	Iht. plan
T-9: Fjerne unødig parkering i sentrum	Utarbeidelse og håndheving av skiltplan for sentrum – under arbeid	Ferdigstilles 2021
T-32: Tilrettelegging sambruk av verneområdene	Kommunen jobber som bindeledd mot Fylkesmannen der grunneiere og andre ønsker aktivitet i verneområdene.	Pågår
T-13: Utbygging av Kjørestad	Salg av eiendommen	Under prosess
T-11: Sentrumsnært fortetting	Reguleringsplan boligfortetting Farsund sentrum (Nytorget).	Under arbeid
T-3: Universell tilrettelegging i sentrumsområdene	Universell tilrettelegging ligger til grunn i alle nye tiltak som gjennomføres	Kontinuerlig prosess
T-17: Tiltak for å hindre uttørking / flom / avrenning	Informasjon og effektiv saksbehandling. Internt samarbeid landbruk-naturforvalter-teknisk	Pågår
T-22: Oppgradering av akseltrykk på offentlig vei	Infrastruktur for tømmertransport. Påvirke oppgradering av offentlig veier for tømmertransport med vogntoglengde 24 m.	Gjennomført 2019
T-10: Tilrettelegging for tilstrekkelig parkering i gåavstand	Utbygging av nye parkeringsplasser i Farsund sentrum	Forsinket
T-1: Tilrettelegge nye lavterskeltilbud	Fokus på utvikling av nærturområdene og møteplasser, bla. Mosvoldtjern -2023	Igang satt
	Utvikling av lekeplasser i sentrumsområdene 2021-2022	Igang satt
T-36: Oppfølging av næringsplanen Havbrukerforum	Ble etablert i 2016. Består av havnefogd, Leder FFS, leder Farsund Chartering, leder Asco, leder Einar Øgrey og ordfører	Ferdigstilt
T-33: Lundevågen havn Mudring	Mudring kai 1 fra 6 til 8 meter	Pågår. Ferdig 2021

Årsregnskap

Obligatoriske oppstillinger i årsregnskapet

Link til årsregnskapet:

§5-4 Bevilgningsoversikter - drift (1A)

Beløp i 1000

	Note	Regnskap 2020	Rev. bud. 2020	Oppr. bud. 2020
Rammetilskudd		-326 330	-322 766	-311 449
Inntekts- og formuesskatt		-247 225	-251 244	-260 761
Eiendomsskatt		-34 139	-32 304	-32 304
Andre generelle driftsinntekter		-22 508	-19 231	-17 931
Sum generelle driftsinntekter		-630 201	-625 545	-622 445
Korrigert sum bevilgninger drift, netto		567 307	607 705	595 556
Avskrivninger		49 027	46 533	46 533
Sum netto driftsutgifter		616 334	654 238	642 089
Brutto driftsresultat		-13 866	28 693	19 644
Renteinntekter		-8 409	-9 550	-10 750
Utbytter		-7 948	-7 900	-7 900
Gevinster og tap på finansielle omløpsmidler	7	-6	0	0
Renteutgifter		16 222	15 350	22 950
Avdrag på lån	10	33 263	32 600	32 600
Netto finansutgifter		33 122	30 500	36 900
Motpost avskrivninger		-49 027	-46 533	-46 533
Netto driftsresultat		-29 771	12 660	10 011
Disponering eller dekning av netto driftsresultat				
Overføring til investering		0	0	0
Netto avsetninger til eller bruk av bundne driftsfond	13	16 013	-578	-410
Netto avsetninger til eller bruk av disposisjonsfond		13 758	-12 082	-9 601
Dekning av tidligere års merforbruk i driftsregnskapet		0	0	0
Sum disponeringer eller dekning av netto driftsresultat		29 771	-12 660	-10 011
Fremført til inndekning i senere år (merforbruk)		0	0	0

*) Renteutgifter i denne oppstillingen avviker fra vedtatt budsjett med kr 200 000. Dette skyldes at bankgebyrer er flyttet fra renteutgifter og inngår i bevilgningene i oversikten etter §5-4 andre ledd, se post frie inntekter og finans. Dermed tilsvarende avvik i postene sum bevilgninger drift, netto driftsutgifter, brutto driftsresultat og netto finansutgifter.

***) Avskrivninger ble ikke presentert i budsjettvedtak, men er vist i denne oppstillingen. Dermed avviker brutto driftsresultat i opprinnelig budsjett med kr 46,533 mill. Jf budsjett og regnskapsforskriften §5-4 tredje punktum kan avskrivningene utelates i bevilgningsoversiktene.

§5-4 Sum bevilgninger drift, netto (1B)

Beløp i 1000

	Note	Regnskap 2020	Rev. bud. 2020	Oppr. bud. 2020
Formannskap		57 809	57 667	56 740
Oppvekst og kultur		224 338	231 762	227 364
Helse og omsorg		290 511	291 944	283 751
Teknisk utvalg		51 960	52 402	50 951
Sentralt plasserte budsjettposter		4 814	2 864	16 403
Frie inntekter og finans		0	200	200
Interkommunale samarbeid og selvkostområder		4 781	5 681	5 680
Sum bevilgninger drift, netto		634 213	642 520	641 089
Herav:				
Avskrivninger		49 027	46 533	46 533
Overføring til investering		0	0	0
Netto avsetninger til eller bruk av bundne driftsfond		15 994	-578	-410
Netto avsetninger til eller bruk av disposisjonsfond		1 885	-11 140	-590
Korrigert sum bevilgninger drift, netto		567 307	607 705	595 556

Oppsett i denne oppstillingen avviker fra oppstillingen i vedtatt budsjett 2020. Skjemaet er utarbeidet i Framsikt og er tilpasset til rapporteringsformål. Interkommunale samarbeid og selvkostområder er flyttet til egen post.

*) Avskrivninger ble ikke presentert i budsjettvedtak, men er vist i denne oppstillingen. Avskrivningene inngår i sentralt plasserte budsjettposter og interkommunale samarbeid og selvkostområder.

**) Frie inntekter og finans viser bankgebyrer som i budsjettvedtak ble presentert i oversikten etter §5-4 første ledd, post renteutgifter.

§ 5-5 Bevilgningsoversikter – investering

§ 5-5. Bevilgningsoversikter – investering			
Regnskap			
Tall i 1000 kroner	Regnskap 2020	Regulert budsjett 2020	Opprinnelig Budsjett 2020
Investeringsutgifter			
Investeringer i varige driftsmidler	68 713	85 645	109 960
Tilskudd til andres investeringer	24	0	400
Investeringer i aksjer og andeler i selskaper	1 803	1 700	1 700
Utlån av egne midler	621	0	0
Avdrag på lån	0	0	0
Sum investeringsutgifter	71 161	87 345	112 060
Investeringsinntekter			
Kompensasjon for merverdiavgift	-11 060	-14 110	-16 600
Tilskudd fra andre	-1 569	0	0
Salg av varige driftsmidler	-8 991	-7 000	-10 000
Salg av finansielle anleggsmidler	0	0	0
Utdeling fra selskaper	0	0	0
Mottatte avdrag på utlån av egne midler	0	0	0
Bruk av lån	-53 052	-69 735	-85 460
Sum investeringsinntekter	-74 671	-90 845	-112 060
Videreutlån			
Videreutlån	9 632	15 000	15 000
Bruk av lån til videreutlån	-9 632	-15 000	-15 000
Avdrag på lån til videreutlån	4 367	5 000	5 000
Mottatte avdrag på videreutlån	-6 110	-5 000	-5 000
Netto utgifter videreutlån	-1 742	0	0
Overføring fra drift og netto avsetninger			
Overføring fra drift	0	0	0
Netto avsetninger til eller bruk av bundne investeringsfond	1 742	0	0
Netto avsetninger til eller bruk av ubundet investeringsfond	3 510	3 500	0
Dekning av tidligere års udekket beløp	0	0	0
Sum overføring fra drift og netto avsetninger	5 252	3 500	0
Fremført til inndekning i senere år (udekket beløp)			
	0	0	0

Årsberetning 2020

Kontrollsum art 580/980 Regnskapsmessig resultat	0	0	0
Overføring til fordeling (§5-5, andre ledd)			
Inntekter til fordeling	0	0	0
Utgifter til fordeling	71 161	87 345	112 060
Sum til fordeling (netto)	71 161	87 345	112 060

§ 5-5. Bevilgningsoversikter – investering

Regnskap til fordeling

Tall i 1000 kroner	Regnskap 2020	Regulert budsjett 2020	Opprinnelig budsjett 2020
Fra bevilgningsoversikt:			
Netto investeringer til fordeling:	71 161	87 345	112 060
Fordeling på prosjekt			
Rådmannen - Investeringer	2 816	2 600	3 400
Oppvekst Og Kultur - Investeringer	1 419	1 550	1 550
Helse Og Omsorg - Investeringer	482	1 200	1 460
Teknisk - Investeringer	25 139	34 920	28 700
Bygg Og Eiendom	39 842	43 775	63 950
Farsund Havnevesen	290	3 300	13 000
Rådmannen - Investeringer - Finans	1 172	0	0
Sum fordelt	71 161	87 345	112 060

Balanse

Tall i 1000 kroner

	Note	2020	2019
A. Anleggsmidler			
<i>I. Varige driftsmidler</i>			
Faste eiendommer og anlegg	4	1 247 605	1 230 892
Utstyr, maskiner og transportmidler	4	35 086	35 425
<i>II. Finansielle anleggsmidler</i>			
Aksjer og andeler	5	154 436	152 633
Obligasjoner		-	-
Utlån	6	106 073	101 930
<i>III. Immaterielle eiendeler</i>			

Årsberetning 2020

IV. Pensjonsmidler	11	913 979	848 919
Sum anleggsmidler		2 457 179	2 369 799
B. Omløpsmidler			
<i>I. Bankinnskudd og kontanter</i>			
		364 274	328 660
<i>II. Finansielle omløpsmidler</i>			
Aksjer og andeler	7	432	425
Obligasjoner		-	-
Sertifikater		-	-
Derivater		-	-
<i>III. Kortsiktige fordringer</i>			
Kundefordringer		14 065	6 441
Andre kortsiktige fordringer		62 553	53 474
Premieavvik	11	3 344	13 079
Sum omløpsmidler		444 668	402 079
SUM EIENDELER		2 901 846	2 771 878
C. Egenkapital			
<i>I. Egenkapital drift</i>			
Disposisjonsfond		-131 547	-103 614
Bundne driftsfond	13	-36 041	-20 028
Merforbruk i driftsregnskapet		-	-
Mindreforbruk driftsregnskapet		-	-14 175
<i>II. Egenkapital investering</i>			
Ubundet investeringsfond		-86 664	-83 154
Bundne investeringsfond	13	-15 447	-13 705
Udekket beløp i investeringsregnskapet		-	-
Udisponert beløp i investeringsregnskapet		-	-
<i>III. Annen egenkapital</i>			
Kapitalkonto	2	-553 631	-443 570
Prinsippendringer som påvirker arbeidskapitalen drift	3	4 164	4 164
Prinsippendringer som påvirker arbeidskapitalen investering		-	-
Sum egenkapital		-819 165	-674 080
D. Langsiktig gjeld			
<i>I. Lån</i>			
Gjeld til kredittinstitusjoner	9	-409 062	-283 615
Obligasjonslån	9	-376 500	-699 500
Sertifikatlån	9	-216 000	-
<i>II. Pensjonsforpliktelser</i>			
	11	-931 898	-975 711
Sum langsiktig gjeld		-1 933 461	-1 958 826
E. Kortsiktig gjeld			
<i>I. Kortsiktig gjeld</i>			
Leverandørgjeld		-38 872	-41 117
Likviditetslån		-	-
Derivater		-	-
Annen kortsiktig gjeld		-109 962	-97 854
Premieavvik	11	-386	-

Årsberetning 2020

Sum kortsiktig gjeld	-149 220	-138 971
SUM EGENKAPITAL OG GJELD	-2 901 846	-2 771 878
F. Memoriakonti		
I. Ubrukte lånemidler	37 059	39 742
II. Andre memoriakonti	-82 977	-84 828
III. Motkonto for memoriakontiene	45 917	45 085
Sum memoriakonti	-	-

§5-6 Økonomisk oversikt etter art - drift (3)

Beløp i 1000

	Note	Regnskap 2020	Rev. bud. 2020	Oppr. bud. 2020
Rammetilskudd		-326 330	-322 766	-311 449
Inntekts- og formuesskatt		-247 225	-251 244	-260 761
Eiendomsskatt		-34 139	-32 304	-32 304
Andre skatteinntekter		0	0	0
Andre overføringer og tilskudd fra staten		-54 360	-35 522	-33 872
Overføringer og tilskudd fra andre		-166 456	-136 985	-135 162
Brukerbetalinger		-18 943	-16 945	-19 232
Salgs- og leieinntekter		-93 341	-85 377	-85 377
Sum driftsinntekter		-940 793	-881 143	-878 157
Lønnsutgifter		474 878	464 380	465 711
Sosiale utgifter		114 509	110 391	114 301
Kjøp av varer og tjenester		231 719	219 255	216 599
Overføringer og tilskudd til andre		51 937	62 494	48 974
Avskrivninger	4	49 027	46 533	46 533
Sum driftsutgifter		922 070	903 053	892 118
Brutto driftsresultat		-18 723	21 910	13 961
Renteinntekter		-8 595	-9 550	-10 750
Utbytter		-7 948	-7 900	-7 900
Gvinster og tap på finansielle omløpsmidler		-6	0	0
Renteutgifter		17 344	18 503	25 003
Avdrag på lån	10	37 185	36 230	36 230
Netto finansutgifter		37 979	37 283	42 583
Motpost avskrivninger	4	-49 027	-46 533	-46 533
Netto driftsresultat		-29 771	12 660	10 011
Disponering eller dekning av netto driftsresultat				
Overføring til investering		0	0	0
Netto avsetninger til eller bruk av bundne driftsfond	13	16 013	-578	-410
Netto avsetninger til eller bruk av disposisjonsfond		13 758	-12 082	-9 601
Dekning av tidligere års merforbruk		0	0	0
Sum disponeringer eller dekning av netto driftsresultat		29 771	-12 660	-10 011
Fremført til inndekning i senere år (merforbruk)		0	0	0