

Årsberetning 2021

Farsund kommune



Foto: Stig Alfred Eikeland

Innhold

Rådmannens kommentarer	3
Kommunens økonomiske resultat og stilling	5
Sentrale kapitler	10
Koronapandemien - økonomiske konsekvenser for kommunen.....	13
Investeringer	15
Likestilling, heltidskultur, nærvær og mangfold	16
Etiske retningslinjer	23
Status politiske vedtak	24
Kommunens tjenesteområder	27
Satsingsområder.....	33
Obligatoriske oppstillinger i årsregnskapet.....	51

Rådmannens kommentarer

Rådmannen legger med dette fram årsberetning for 2021. Korona har også satt et sterkt preg på dette året. 18. mars 2021 innførte kommunestyret i Farsund lokal forskrift. Bakgrunnen for dette var stigende smitte. Kommunestyret gjorde følgende lokale vedtak:

- Stans i organisert fritidsaktivitet i alle aldersgrupper ned til og med ungdomsskolealder.
- Forbud mot arrangement og begrensning i antall gjester tillat i private boliger.
- Stengning av treningssentre med unntak av rehabilitering en til en.
- Stengning av svømmehaller med unntak av organisert trening for barn.
- Stengning av idrettshaller med unntak av organisert idrett for barn til og med barneskole.

Videre vedtok kommunestyret å delegere til formannskapet å fastsette fremtidige Covid-19 forskrifter.

Forskriftene ble opphevet i slutten av april. Smittesituasjonen var deretter avtakende, før en fikk en betydelig økning mot slutten av året.

Vaksinering og smitteverntiltak bidro til at en likevel kom igjennom 2021 på en ikke altfor unormal måte. Selv om det fortsatt er mye smitte, så er det den mildere Omikron varianten som dominerer, og det kan nå synes som om vi ser enden på denne pandemien.

Medarbeidere i alle enheter har stått på gjennom året, og bidratt til at kommunen har klart å levere tjenester med tilfredsstillende kvalitet og omfang. Pandemien har medført at vi har tatt i bruk nettbaserte hjelpemidler i mye større grad enn før, noe som har ført til at den samlede digitale kompetansen i kommunen er på et vesentlig høyere nivå enn før pandemien inntraff.

Koronaen har naturligvis påvirket sykefraværet, men dog i mindre grad enn det en kunne frykte. I 2019 var det samlede fraværet i kommunen på 8,1%. Dette økte til 8,9% i 2020. Fraværet har ikke økt i 2021, det er på samme nivå som i 2020.

Økonomi:

I rådmannens opprinnelig forslag til budsjett var det budsjettert med et null resultat, uten bruk av midler fra disposisjonsfond. I desember 2020 fikk kommunen tildelt 8 mill ekstra til håndtering av pandemien. Ekstra midlene ble i kommunestyrets vedtatte budsjett avsatt til disposisjonsfond.

Rådmannen skal rapportere om kommunens økonomiske status tre ganger årlig, det skjer ved utgangen av hvert tertial. Rapportering for 3.tertial skjer i form av årsmelding og årsregnskap.

Rapport for første tertial ble behandlet i kommunestyret i juni. På grunn av høyere skatteinngang og økt rammetilskudd ble driftsbudsjettet regulert, der en økte avsetningen til disposisjonsfond med 6,5 mill.

Rapport for andre tertial ble behandlet i kommunestyret i november. Rådmannen la her fram en prognose som viste at en kunne forvente et overskudd på ca 11 mill kroner i 2021.

De samlede skatteinntektene i landet økte betydelig på slutten av året. Dette medførte igjen økte inntekter for kommunene.

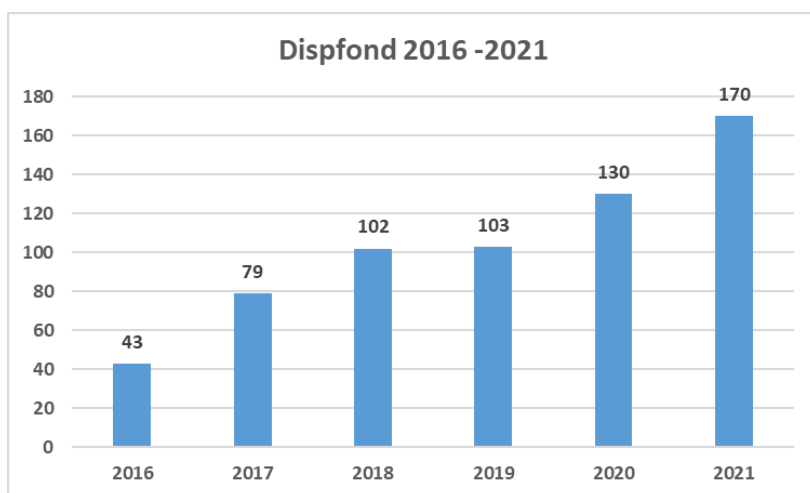
Årsberetning 2021

Vi budsjetterte opprinnelig med 587,7 mill i rammetilskudd, inntektsutjevning og skatteinntekter. Det endelige resultatet ble på 620,9 mill, altså 33 mill mer enn budsjettert. Dette er også vist i følgende tabell:

Tekst	Regnskap 2021	Oppr. Budsjett 2021	Endring
Rammetilskudd	-290,1	-280,7	-9,4
InntektsutjevningNg	-48,1	-39,9	-8,2
Skatt på inntekt og formue	-282,7	-267,1	-15,6
Sum	-620,9	-587,7	-33,2

Dette er hovedårsaken til at rådmannen kan legge fram et driftsregnskap med et overskudd på 39 mill kroner. Overskuddet avsettes til disposisjonsfond.

Med avsetningen for 2021 er fondet nå på 170 mill. Fondet har økt de siste årene, fra 43 mill i 2016 og altså til 170 mill nå. Dette er vist i følgende diagram:



For øvrig vises det til årsregnskapet.

Avslutning:

Takk til politikere, tillitsvalgte, ansatte og ledere for deres bidrag i året som har gått. Med en felles virkelighetsoppfatning ser det ut til at vi både har klart å komme oss igjennom en pandemi, og oppnådd et godt økonomisk resultat.

Farsund 31.03.22

Ståle Manneråk Kongsvik

Rådmann

Kommunens økonomiske resultat og stilling

Vurdering av det økonomiske handlingsrommet

Kommunene har selv ansvaret for å forvalte økonomi og utnytte ressurser forsvarlig og effektivt, samt å sikre innbyggerne et best mulig tjenestetilbud over tid. En god kommuneøkonomi betyr at det er god balanse mellom inntekter og aktivitetsnivå (utgifter). Kommuner med sunn økonomi og et handlingsrom vil kunne møte innstramminger eller uforutsette hendelser ved å redusere driftsresultatet eller bruke av tidligere års avsetninger, uten at det får en direkte konsekvens for tjenestetilbudet.

Kommunestyret i Farsund kommune har vedtatt 4 økonomiske måltall som synliggjør hva som skal til for å ha en sunn økonomi:

	Lite handlingsrom	Moderat handlingsrom	Større handlingsrom	Status 2021
Netto driftsresultat i % av driftsinntektene:	< 1,75%	1,75% - 2%	>2%	5,1 %
Disposisjonsfond i % av driftsinntektene:	< 7%	7%-10%	>10%	17,1 %
Netto lånegjeld i % av driftsinntektene:	>100%	100%-80%	<80%	86,1 %
Gjeld som betjenes av frie inntekter i % av driftsinntektene:	>75%	75%-70%	<70%	69 %

Regnskapsmessige resultat

Regnskapet for Farsund kommune for 2021 endte med et positivt netto driftsresultat på 50,2 mill. kroner. Regnskapet viser at kommunens disposisjonsfond er på 170,5 mill. kroner, en økning på 39 mill. kroner fra 2020. Samlet budsjettavvik før strykninger er et mindreforbruk på 29 mill., totale driftsinntekter er på 1 006 mill. og total langsiktig gjeld (inkl. pensjonsforpliktelser) er på 1 958 mill.

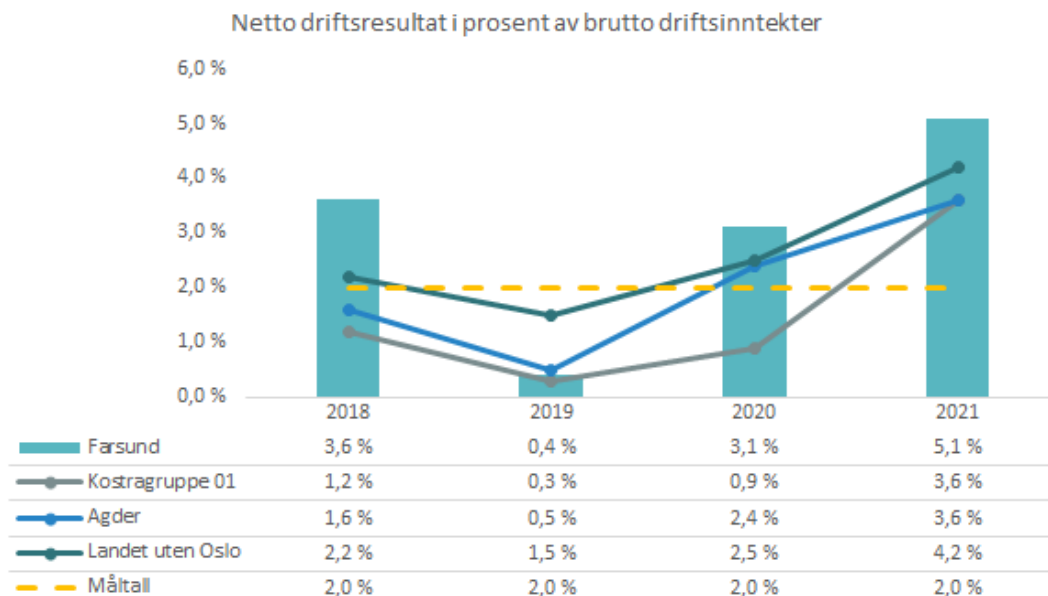
Regnskapsresultatet er mye bedre enn rapportert gjennom regnskapsåret. Dette skyldes summen av mange forhold, der de viktigste faktorene er skatteinntekter, inntektsutjevning og rammetilskudd, lavere pensjonskostnad og lavere lønnsoppgjør enn budsjettet.

Kommunestyret har gjennom året vedtatt flere revideringer i opprinnelig budsjett. Avvik fra reviderte budsjett er kommentert sektorvis i de respektive tjenesteområdekapitlene.

Netto driftsresultat

Alle kommuner har en begrenset mengde ressurser. Hvis kommunens utgifter er lavere enn inntektene får kommunen et positivt netto driftsresultat. Netto driftsresultat viser årets driftsoverskudd etter at renter og avdrag er betalt. Dette driftsresultatet kan avsettes til framtidig bruk, egenfinansiere investeringer eller nedbetale gjeld.

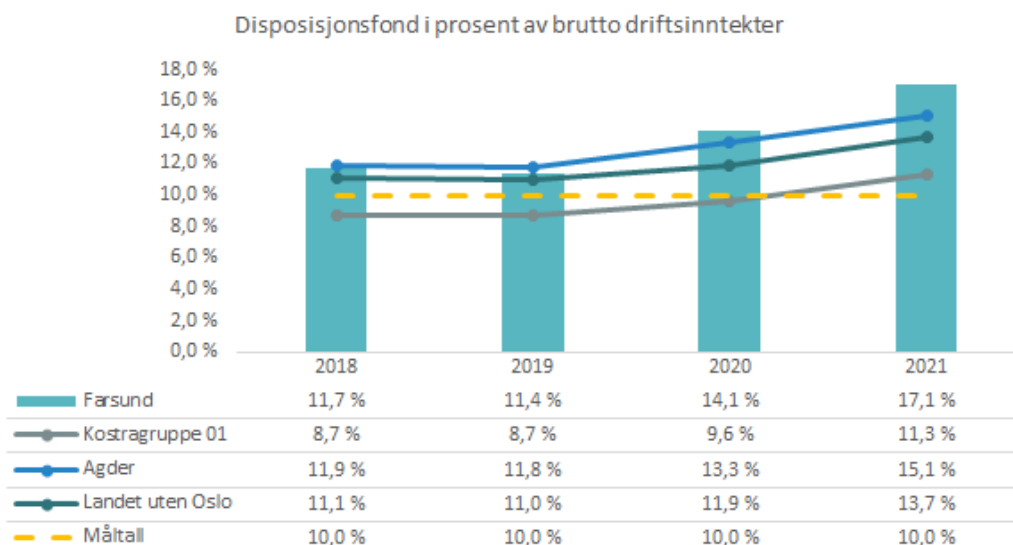
Driftsregnskapet for 2021 er avlagt med 50,2 mill positivt netto driftsresultat som utgjør 5,1 % av brutto driftsinntekter.



For å få et mer riktig bilde av kommunens økonomiske handlingsrom bør netto driftsresultat korrigeres for netto bundne fondsavsetninger. I 2021 utgjør netto avsetningene til bundne fond 9,3 mill. Korrigert netto driftsresultat er 40,9 mill. eller 4,1 %.

Disposisjonsfond

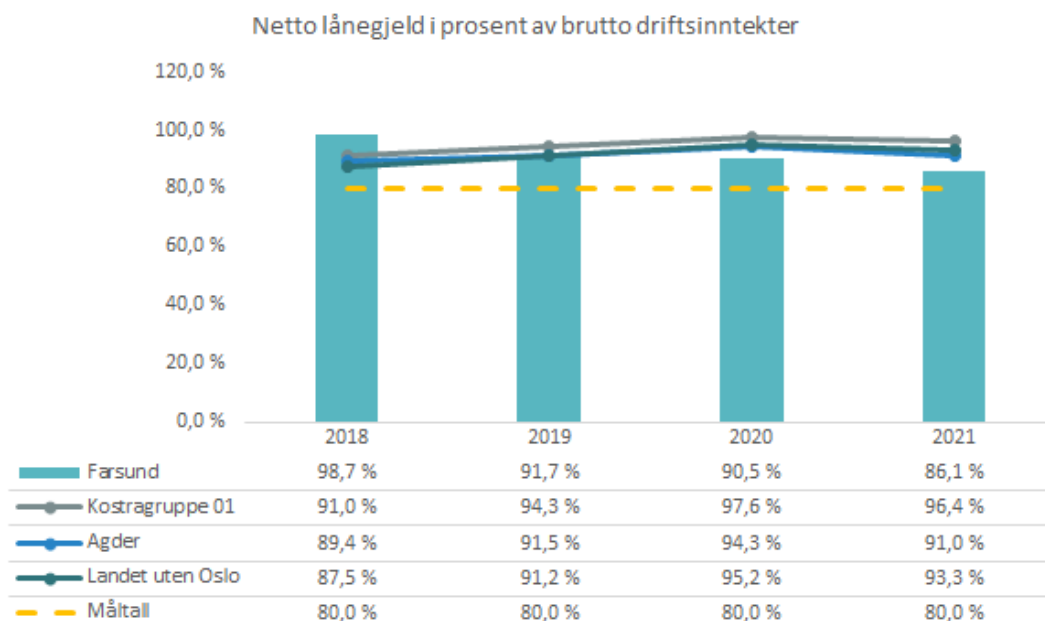
Disposisjonsfond er kommunens «buffer» til å møte uforutsette hendelser som svikt i inntekter eller økte utgifter uten å måtte korrigere dramatisk i tjenestenivået i takt med svingningene. Samlede disposisjonsfond ved utgangen av 2021 er 170,5 mill. og utgjør 17,1% av brutto driftsinntekter.



Kommunen ligger godt over det vedtatte måltallet på 10%.

Utvikling i netto lånegjeld

Netto lånegjeld er langsiktig gjeld (eks pensjonsforpliktelser) minus utlån og ubrukte lånemidler. Farsund kommunes netto lånegjeld i % av driftsinntektene utgjør nå 86,1 %. Andel netto lånegjeld i % er redusert i perioden 2018-2021. I 2018 var netto lånegjeld på 98,7 %. Måltall for netto lånegjeld er satt til 80 % av driftsinntektene. Høy lånegjeld binder opp driftsmidler til renter og avdrag og kan dermed gi begrensninger i fremtidig økonomisk handlingsrom.



Langsiktig gjeld inkluderer startlån, lån med rentekompensasjon fra staten, lån som betjenes av gebyrinntektene i VAR-sektoren samt lån knyttet til havnekassen. Det er låneopptakene som kommunen selv må finansiere ved hjelp av frie inntekter som er kritiske i forhold til kommunens fremtidige handlingsrom.

Utvikling langsiktig lånegjeld tall i 1000 kr	Regnskap 2019	Regnskap 2020	Regnskap 2021
Beregnet samlet lånegjeld	983 115	1 001 562	1 048 757
Utlån og ubrukte startlån	84 130	94 762	96 176
Lån knyttet til selvkostområdene i kommunen	197 852	196 502	198 744
Havnevesenets lån - storhavn	62 503	59 523	58 470
Lånegjeld som belaster driftsbudsjettet	638 630	650 775	695 367
Gjeldsgrad - lån som bel. kommunekassen	70	69	69

Tabellen over viser utvikling i renteksponert gjeld i prosent av brutto driftsinntekter. I 2021 er gjeldsgraden 1% bedre/lavere enn det vedtatte måltallet på 70%.

Tabellen nedenfor viser sammensetning og forfall for lånegjeld ved årsskiftet. Porteføljen består av ordinære lån, obligasjoner og ett sertifikat.

Årsberetning 2021

alle tall i 1000 kr

Långiver	31.12.2020	30.04.2021	31.08.2021	31.12.2021	Andel av totalgjeld i %	Gjeldende rente	Rentetype / vilkår	Rentetype /fastrente utløpsdato	Avdragstype	Slutt dato
KommunalBanken	100 000	100 000	100 000	100 000	9,5	1,00 %	NIBOR3M +0,18	Flytende	Ingen avdrag	21.05.2024
KommunalBanken	131 000									17.03.2021
KommunalBanken	145 000	145 000	145 000	145 000	13,8	1,40 %	NIBOR3M + 0,64	Flytende	Ingen avdrag	21.09.2022
KommunalBanken		207 000	207 000	207 000	19,7	0,88 %	NIBOR3M + 0,13	Flytende	Ingen avdrag	18.09.2023
Swedbank	124 500	124 500	124 500							15.09.2021
Swedbank	98 000									22.01.2021
Sparebank 1		98 000	98 000	98 000	9,3	0,86 %	NIBOR3M +0,125	Flytende	Ingen avdrag	23.01.2023
Sparebank 1				83 000	7,9	0,75 %		Fastrente	Sertifikat	18.02.2022
DnB	118 000	118 000	118 000							18.11.2021
DnB				124 500	11,9	0,91 %	NIBOR3M +0,147	Flytende	Ingen avdrag	16.09.2024
KommunalBanken	68 800	67 080	67 080	65 360	6,2	2,37 %	Fastrente	Fastrente, utl '25	Serie	10.09.2040
Danske bank	121 000	121 000	121 000	121 000	11,5	0,85 %	NIBOR3M + 0,119	Flytende	Ingen avdrag	16.03.2022
Husbanken flytende	95 262	109 254	107 410	104 897	10,0	0,72 %	Flytende husbank *	Flytende		2022-2051
	1 001 562	1 089 834	1 087 990	1 048 757	100,0	1,41 %				

Kommunens samlede ordinære lånegjeld pr 31.12 2021 utgjør kr 1.048.757.000. Snittrenten for porteføljen pr.31.12 er 1,41%.

Lån som forfaller i 2022 utgjør kr 349 mill., noe som er ca. 33,3 % av porteføljen. Sertifikatlån i Sparebank 1 med forfall 18.02.2022 pålydende 83 mill. og obligasjonslån i Danske bank med forfall 16.03.2021 pålydende 121 mill. er refinansiert i 2022. Refinansieringsrisiko vurderes som akseptabel.

Likviditet

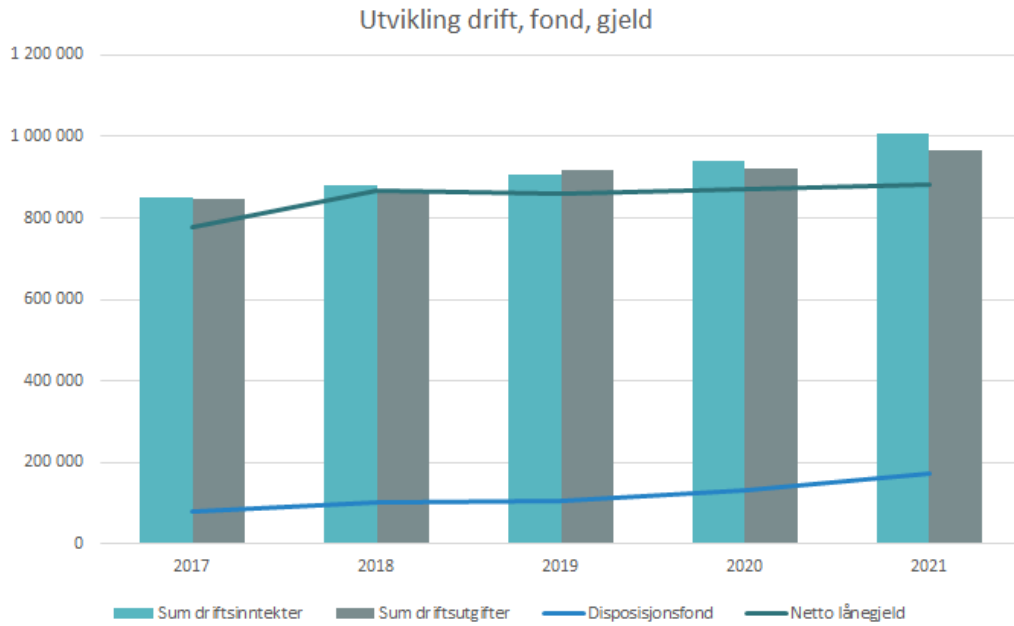
Tabellen under viser utvikling i driftslikvider fra 2018 til 2021. Det har vært en positiv utvikling i likviditeten tom 2020. Det skyldes at regnskapsresultatet de siste årene har gitt avsetning til frie disposisjonsfond. Langsiktige finansielle aktiva (kraftfond) inngår i beholdningen nedenfor tom år 2020. I 2021 ble 60 mil. tilhørende kommunens Kraftfond plassert i en investeringsportefølje bestående av 30% aksjefond og 70% rentefond.

Utvikling driftslikvider				
	2018	2019	2020	2021
Kontantbeholdning	283 609	328 660	364 274	355 801
Ubrukte lånemidler	19 560	39 742	37 059	71 466
Bundne fond investering	6 447	13 705	15 447	19 108
Ubundne fond investering	82 594	83 154	86 664	85 715
Driftslikvider	175 008	192 059	225 104	179 512
	2018	2019	2020	2021
Driftslikvider	175 008	192 059	225 104	179 512
Bundne driftsfond	18 116	20 028	36 041	45 342
Likvider for ordinær drift	156 892	172 031	189 063	134 170

Det vurderes fremdeles å være tilstrekkelige likvide midler til at kommunen kan innfri sine løpende forpliktelser.

Oppsummert økonomistatus

Kommunens økonomi er et resultat av inntektene kommunen mottar og de utgifter som følger av kommunens aktivitet. I en kommune er ikke overskudd det primære målet for virksomheten, men er en forutsetning for å kunne ivareta handlingsrom over tid og for å kunne opprettholde og utvikle tjenester i framtiden.



I de siste fem årene har kommunen hatt mindreforbruk som ble avsatt til disposisjonsfond. Disposisjonsfondet har økt fra kr 43,5 mill. i 2016 til 170,5 mill. i 2021. Med et disposisjonsfond på 17,1 % av driftsinntektene har Farsund kommune en god evne til å møte uforutsette økonomiske utfordringer. Netto lånegjeld er høy, men viser en reduksjon i forhold til driftsinntektene i de siste 3 årene.

Sentrale kapitler

Sentrale inntekter

Beløp i 1000

	Regnskap 2020	Oppr. bud.	Rev.bud. 2021	Regnskap 2021	Avvik i kr	Avvik i %
Frie disponible inntekter						
Rammetilskudd	-326 330	-321 240	-328 912	-339 749	10 837	3,3 %
Inntekts- og formueskatt	-247 225	-267 100	-276 627	-282 688	6 061	2,2 %
Eiendomsskatt	-34 139	-36 925	-36 925	-38 876	1 951	5,3 %
Andre generelle driftsinntekter	-22 508	-14 910	-14 910	-14 849	-61	-0,4 %
Sum Frie disponible inntekter	-630 201	-640 175	-657 374	-676 163	18 789	-2,9 %

Sentrale inntekter er generelle driftsinntekter som ikke knytter seg til bestemte formål.

Sum generelle driftsinntekter har et positivt avvik på ca 18,8 mill. sett opp mot revidert budsjett. De største avvikene gjelder rammetilskudd og skatteinntekter.

Rammetilskudd

Post rammetilskudd består av rammetilskudd, skjønnsmidler og inntektsutjevning og har et positivt avvik mot revidert budsjett på kr 10,8 mill.

Rammetilskuddet er kr 3,6 mill. høyere enn i revidert budsjett og 9,4 mill. høyere enn i opprinnelig budsjett.

Økning i rammetilskuddet etter budsjettrevidering i 2.tertial er knyttet til følgende poster:

	Tall i 1000 kr
Endringer i RNB 2021 (andre saker):	
Økt kapitaltilskudd private barnehager 2. halvår 2021	207
Prop 244 S (2020-2021) - covid-19 og influensavaksinasjon:	
Kompensasjon vaksinasjon - covid-19 og influensa	1 070
Nysaldering av statsbudsjett 2021 (covid-19):	
Kompensasjon ekstrautgifter fordelt delvis etter kostnadsnøkkel og delvis til kommuner med ekstra store behov	2 077
Kompensasjon merutgifter Stortingsvalg	91
Nysaldering av statsbudsjett 2021 (andre saker):	
Økt sosialhjelp - kommunene i prisområde 1, 2 og 5	184
Rh-immunisering - endret takst etter forhandlinger med legeforeningen	1
Sum:	3630

Inntektsutjevning er 6,3 mill. høyere enn i revidert budsjett (8,1 mill. høyere enn i opprinnelig budsjett).

Det er skatteinntekten for landet som har stor betydning for Farsund kommune som lavinntektskommune siden vi da får tilført midler fra inntektsutjevningen.

Årsberetning 2021

Skjønnsmidler er 0,9 mill. høyere enn budsjettert. Avviket er knyttet til ekstraordinære skjønnsmidler ifm uforutsette hendelser.

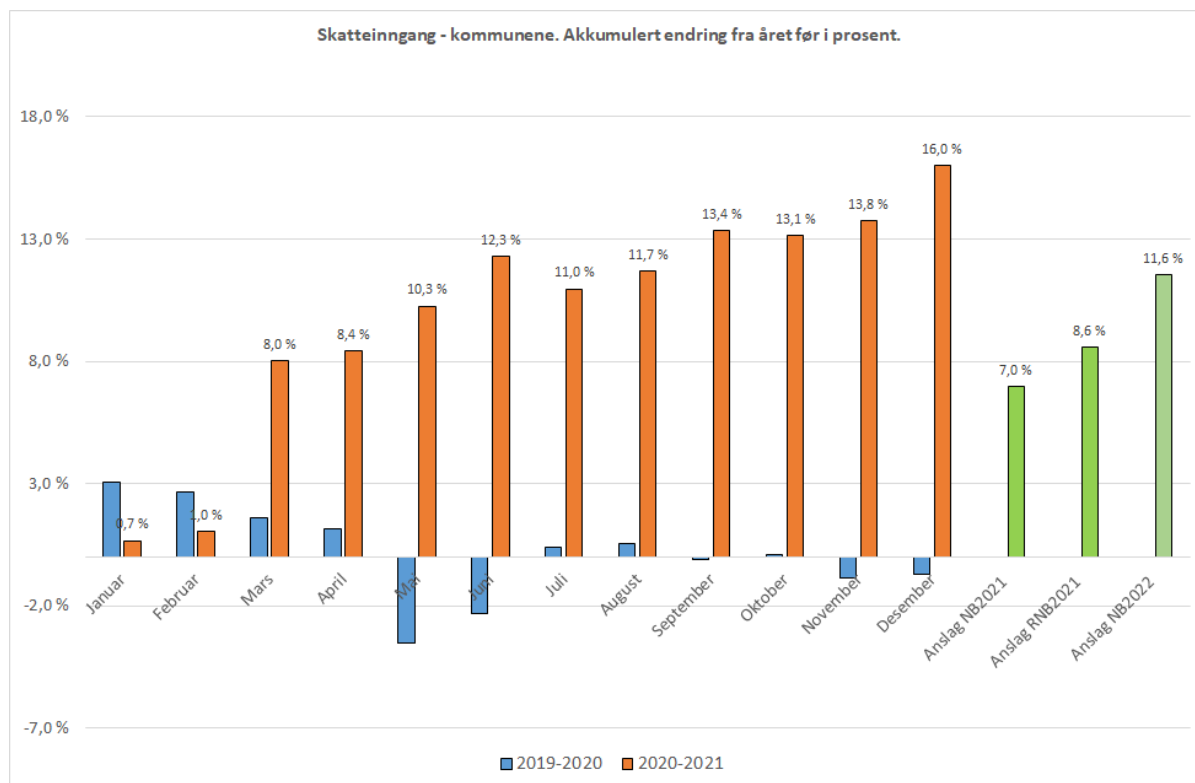
Inntekts- og formueskatt

Farsund kommune fikk kr 282,7 mill. i skatteinntekter i 2021. Dette er en økning på 14,3 % fra 2020.

Skatteinntekter er 6 mill. høyere enn i revidert budsjett (15,6 mill. høyere enn i opprinnelig budsjett).

Skattetallene fra SSB viser at kommunene fikk inn 195,95 mrd. kroner i skatteinntekter i løpet av 2021. Dette er 7,56 mrd. kroner høyere enn anslaget fra Nasjonalbudsjettet for 2022.

Skatteveksten på årsbasis ble i statsbudsjettet for 2021 anslått til 6,6 %. Anslaget ble oppjustert til 8,6% i Revidert nasjonalbudsjett og deretter oppjustert til 11,6% i Nasjonalbudsjett 2022. Endelig skatteinngang for landet i 2021 ble 16 % høyere enn i 2020. Stolpediagrammet nedenfor illustrerer skatteinngangen i forhold til anslagene.



Eiendomsskatt

Inntekter fra eiendomsskatt ble 1,9 mill. høyere enn budsjettert. Avviket er hovedsakelig knyttet til etterfakturering til Statnett (for 2017-2020) og avsluttede klagesaker.

Sentrale inntekter som ikke knytter seg til bestemte formål. Finansinntekter og -utgifter.

Finansinntekter og -utgifter

Beløp i 1000

	Regnskap 2020	Oppr. bud.	Rev.bud. 2021	Regnskap 2021	Avvik i kr	Avvik i %
Finansinntekter/-utgifter						
Renteinntekter	-8 409	-4 996	-4 996	-5 779	783	15,7 %
Utbytter	-7 948	-5 487	-4 237	-4 221	-16	-0,4 %
Gevinster og tap på finansielle omløpsmidler	-6	0	0	0	0	0,0 %
Renteutgifter	16 222	11 965	11 965	11 662	303	2,5 %
Avdrag på lån	33 263	34 591	34 591	34 463	128	0,4 %
Sum Finansinntekter/-utgifter	33 122	36 073	37 323	36 126	1 197	3,2 %

Netto finansutgifter er 1,2 mill. lavere enn budsjettet, herav 0,8 mill høyere renteinntekter og 0,3 mill. lavere renteutgifter. Årsaken er bedre likviditet enn beregnet som følge av blant annet endringer i fremdriftsplan på investeringene samt lavere renter på gjeld enn forutsatt.

Koronapandemien - økonomiske konsekvenser for kommunen

Koronapandemien i betydelig grad har påvirket kommunens utgifter og inntekter i 2020 og i 2021.

Utgifter

Gjennom hele koronapandemien har kommunen stått for det praktiske arbeidet med beredskap, testing, isolasjon, smittesporing, karantene (TISK-strategien), smittevern og vaksineringsarbeid. Direkte merutgifter knyttet til koronatiltakene i kommunens organisasjon er identifisert ved at det er opprettet egne prosjekter.

Tabellen under viser fordeling av utgiftene per sektor i 2021:

Tall i 1000

Sektor	Regnskap 2021
Formannskap	71
Oppvekst og kultur	375
Helse og omsorg	5 809
Teknisk utvalg	1 230
Korona virus	7 484
Formannskap	157
Helse og omsorg	2 529
Vaksinering - Korona	2 685
Totalt:	10 170

Den største andelen av utgiftene ligger på sektor Helse og omsorg og er relatert til testing, smittesporing, vaksineringsarbeid, isolasjon og karantene, og utgifter til utstyr og smittevernutstyr. Utgiftene i sektor Oppvekst og kultur er knyttet til vikarutgifter og smitteverntiltak. Merutgifter ført i sektor Teknisk er knyttet hovedsakelig til renhold – lønn og materiell. Merutgifter ført i sektor Formannskap er i hovedsak lønnsutgifter i forbindelse med organisering av vaksineringsarbeid.

Tabellen over viser kun de direkte utgiftene som er ført i regnskapet. I tillegg kommer en del effekter som er vanskelig å måle, som f.eks. omdisponering av ressurser til andre tjenester, og eventuelt etterslep av redusert nivå på enkelte tjenester.

Inntekter

Kommunesektoren fikk i 2021 mer enn 25 milliarder kroner i ekstra overføringer og økonomiske tiltak med begrunnelse i koronapandemien. Tabellene under viser hvor mye Farsund kommune fikk i ekstra overføringer i 2021, både gjennom rammetilskuddet og gjennom ulike øremerkede tilskudd.

Dataene er hentet fra <https://www.regjeringen.no/no/aktuelt/ekstra-overforinger-til-kommunesektoren-under-koronapandemien-for-2021/id2904672/>.

Årsberetning 2021

Bevilgninger i forbindelse med covid-19 utbetalt over rammetilskuddet i 2021 (beløp i 1000 kr):

Forklaring	Departement	Kapittel/post	4206 Farsund
Habiliering og avlasting funksjons-hemmede	KMD	571.60	189
Komp. for merutgifter og mindreinntekter, 1. halvår	KMD	571.60	7 925
Kontroll-tiltak med smittevern	KMD	571.60	1 000
Vaksinasjon	KMD	571.60	3 318
Komp. for merutgifter og mindre-inntekter, 2. halvår	KMD	571.60	1 789
Personell-kostnader ifb. massetesting	KMD	571.60	0
Gjennom-føring av stortingsvalg	KMD	571.60	91
Tilleggs-komp. 2. halvår	KMD	571.60	2 077
Skjønns-midler knyttet til smittevern og TISK-strategien	KMD	571.64	0
Sum ekstra-bevilgninger			16 389

Bevilgninger i forbindelse med covid-19 utbetalt over øremerkede tilskudd i 2021 (beløp i 1000 kr):

Forklaring	Departement	Kapittel/post	4206 Farsund
Kommunal kompensasjons-ordning til lokale virksomheter	KMD	553.68	5 252
Ungdomspakke sommerskole	KD	226.65	1 123
Tiltak sårbare barn	KD	226.21	237
Sårbare barn - skole og barnehage	KD	226.21	371
Digitale hjelpe-midler	KD	226.21	90
Måltids-fellesskap for hjemme-boende eldre	HOD	761.68	98
Aktivitets-tilbud og besøksvert (sårbare eldre)	HOD	761.79 og 761.68	400
Kompensasjon til næringsdrivende fastleger ved sykefravær knyttet til koronavirus	HOD	762.70	102
Smitteverns- og oppfølgings-arbeid for personer med rus- og psykiske helseproblemer	HOD	765.21	440
Midlertidig styrking av eksisterende behandlingstilbud innen psykisk helse- og rusarbeid	HOD	765.21	385
Sum ekstra-bevilgninger			8 499

I tillegg til midlene som inngår i tabellene over, ble det bevilget til sammen kr 347 000 over kap. 291, post 60 og 62 og kap. 292, post 60 - tiltak for innvandrere og opplæring i norsk og samfunnskunnskap for voksne innvandrere.

Investeringer

Budsjettavvik - investeringer

Årets finansieringsbehov i investeringsregnskapet er 87,3 mill. mot budsjettert i revidert budsjett 136,6 mill. Finansieringsbehovet i opprinnelig budsjett var 139,8 mill.

Vesentlig avvik i investeringsbudsjettet:

Gjennom året er det rapportert på investeringsbudsjettet og -regnskapet både for 1. og 2.tertial. Som følge av endringer i fremdrift og behov, har kommunestyret gjennomført en rekke justeringer.

Investeringsregnskapet viser at det er investert i varige driftsmidler med 85,2 mill., budsjettert med 134,9 mill. Opprinnelig var det planlagt investeringer med 137,6 mill.

Årsaken til avvikene skyldes blant annet forsinket fremdrift i enkelte prosjekter som følge av manglende kapasitet o.l. Det største avviket gjelder forskyvning i eiendomsoverdragelse av tidligere Lista Videregående skole som ble budsjettert med i 2021, men ble gjennomført i begynnelsen av 2022. Regnskap på prosjekt Eilert Sundt – Strandgaten/Theis Lundegaards gate viser et avvik på kr 4,7 mill. mot revidert budsjett. Dette skyldes den delen av utgifter som ble viderefakturert til Agder Fylkeskommune. Refusjonen fra Fylkeskommunen inngår ikke i oversikt per prosjekt, men vises i bevilgningsoversikt investering (§5-5 første ledd) som tilskudd fra andre, og inngår som en del av fellesfinansieringen av kommunens investeringsprosjekter.

Prosjekter på totalt 40,6 mill. som ikke ble påbegynt eller ferdigstilt som planlagt er tatt med videre, og ny prioritering er gjennomført i budsjettprosessen for 2022.

Likestilling, heltidskultur, nærvær og mangfold

Kjønnslikestilling, arbeidsgivers aktivitetsplikt, heltidskultur og sykefravær

Kommuneloven § 14-7 e) og f) stiller krav om at det redegjøres i årsberetningen om kjønnslikestilling i kommunen samt kommunens innsats for å oppfylle arbeidsgiverens aktivitetsplikt etter likestillings- og diskrimineringsloven § 26. Redegjørelsen skal inneholde faktisk tilstand, og iverksatte og planlagte tiltak for å fremme likestilling og forhindre forskjellsbehandling i strid med lovverket.

Likestillings- og diskrimineringsloven pålegger kommunen å jobbe aktivt, målrettet og planmessig for å fremme likestilling og hindre diskriminering, både som offentlig myndighet og som arbeidsgiver.

Kommuneplanens mål og strategier

Under satsningsområdet «Levekår – det gode liv i Farsund» (kommuneplanens samfunnsdel) finnes delmål om at *Farsund kommune skal være en mangfoldig og inkluderende kommune* (delmål L1) og at *Farsund kommune har et målrettet folkehelse- og likestillingsarbeid med innbyggere som har et verdig livsgrunnlag og opplever mestring i eget liv* (delmål L2).

Under satsningsområdet «Kommunens organisasjon og virksomhet» finnes i tillegg et delmål om at *Farsund kommune skal være en attraktiv arbeidsgiver med et felles verdigrunnlag og et anerkjent kompetansemiljø* (delmål P3). Under hvert delmål i kommuneplanens samfunnsdel finnes ulike strategier for å nå målene (Tabell 1):

Delmål (slik vil vi ha det)	Strategier (slik skal vi nå målene)
L1. Farsund er en mangfoldig og inkluderende kommune	Forebygge utenforskap gjennom aktiv inkludering og innbyggermedvirkning Sikre god tverrfaglig innsats for bedre folkehelse og likestilling Tilrettelegge for høyest mulig deltakelse i arbeidslivet Sikre god fysisk tilrettelegging for alle Legge til rette for gode og varierte botilbud
L2. Farsund kommune har et målrettet folkehelse og likestillingsarbeid. Innbyggerne har et verdig livsgrunnlag og opplever mestring i eget liv.	Fremme egenmestring – aktivt bygge opp om det enkelte menneskets ressurser og muligheter til egenomsorg. Utvikle en bevisst sosial boligpolitikk Redusere levekårsutfordringer satse på innovasjon og velferdsteknologi tilrettelegge gode aktivitetstilbud og møteplasser der eldre kan medvirke og være en ressurs
P3. Farsund kommune er en attraktiv arbeidsgiver med et felles verdigrunnlag og et anerkjent kompetansemiljø	Prioritere systematisk lederutvikling og felles lederkriterier for å sikre tjenester av god kvalitet Økt innsats for å fremme heltidskultur med mål om økt likestilling og bedre folkehelse Revidere virksomhetens etiske retningslinjer for å synliggjøre organisasjonens verdigrunnlag Videreutvikle organisasjonens endringskompetanse

Tabell 1. Delmål og strategier i kommuneplanens samfunnsdel

Indikator for kjønnslikestilling i Farsund

I følge Statistisk sentralbyrås indikatorer for kjønnslikestilling scorer Farsund kommune fortsatt lavere på noen indikatorer enn Vest-Agder og landet (2019). Samtidig kan man se en gradvis endring i positiv retning på enkelte indikatorer (Tabell 2). 2019 er nyeste tall SSB har lagt ut.

Likestillingsindikatorerne er hentet fra SSBs og representerer et utvalg av indikatorer som er viktige og relevante for å beskrive graden av likestilling mellom kvinner og menn.

Indikator	Farsund				Vest-	Norge
	2008	2011	2015	2019	Agder	2019
Andel barn 1-5 år i barnehage (prosent)	87,9	92,2	88,6	91,4	90,9	92,1
Andel menn blant kommunestyrerepresentanter (prosent)	72,4	69	69	69	64	61
Andel kvinner blant kommunestyrerepresentanter (prosent)	27,6	31	31	31	36	39
Andel menn med høyere utdanning (prosent)	16,6	17,2	17,7	18,2	26,6	30,1
Andel kvinner med høyere utdanning (prosent)	19,8	22,1	24,9	27,6	35,2	38,8
Andel menn (20-66 år) i arbeidsstyrken (prosent)	84,6	81,6	84,2	81	77,7	80,1
Andel kvinner (20-66 år) i arbeidsstyrken (prosent)	76	76	76,7	74,8	72,5	75,4
Gjennomsnittlig bruttoinntekt, menn (kr)	417 900	450 200	511 700	543 700	531 900	567 400
Gjennomsnittlig bruttoinntekt, kvinner (kr)	229 200	257 500	300 800	344 700	357 900	397 500
Andel sysselsatte menn (20-66 år) som jobber deltid (prosent)	14,2	12,6	17,7	13,4	16,4	14,7
Andel sysselsatte kvinner (20-66 år) som jobber deltid (prosent)	53,3	49,6	59,9	51	47,1	37,3
Andel fedre som tar hele fedrekvoten eller mer av foreldrepengeperioden	61,1	62,1	68,3	53,2	51,6	62,2
Grad av kjønns balansert næringsstruktur (skår)	0,45	0,46	0,44	0,44	0,56	0,6
Andel menn blant sysselsatte (20-66 år) i offentlig sektor (prosent)	22,2	22,2	21,9	20,6	27,2	29,7
Andel kvinner blant sysselsatte (20-66 år) i offentlig sektor (prosent)	77,8	77,8	78,1	79,4	72,8	70,3
Andel menn blant sysselsatte (20-66 år) i privat sektor (prosent)	65,3	65,2	66,5	67,1	65,3	63,3
Andel kvinner blant sysselsatte (20-66 år) i privat sektor (prosent)	34,7	34,8	33,5	32,9	34,7	36,7
Andel menn blant ledere (20-66 år) (prosent)	67,6	68,7	65,6	59,6	66,4	63,2
Andel kvinner blant ledere (20-66 år) (prosent)	32,4	31,3	34,4	40,4	33,6	36,8
Grad av kjønnsbalanse i utdanningsprogram på videregående skole (skår)	0,6	0,61	0,63	0,62	0,65	0,67

Tabell 2. Indikatorer for kjønnslikestilling. Farsund kommune, Vest-Agder og landet (kilde: SSB)

I følge Statistisk sentralbyrås indikatorer for kjønnslikestilling scorer Farsund kommune fortsatt lavere på noen indikatorer enn Vest-Agder og landet (2019). Samtidig kan man se en gradvis endring i positiv retning på enkelte indikatorer.

Forskjellene i menns og kvinners deltidsarbeid og inntekter er viktige. Andel sysselsatte kvinner i deltidsstillinger har gått ned i 2019, men er fortsatt vesentlig høyere enn i Vest-Agder og landet for øvrig (*Deltidsindikatoren er basert på nytt datagrunnlag fra og med 2015, og er ikke direkte sammenliknbar med tidligere årganger). Andel kvinner blant sysselsatte i offentlig sektor er høy i kommunen, og tilsvarende lav i privat sektor. Kvinneandelen blant ledere ligger på 40,4 %, godt over gjennomsnittet for Vest-Agder (2019-tall).

Oversikt over andel kvinner og menn i heltids- og deltidsstillinger i Farsund kommune

Det er en stor overvekt av kvinner blant ansatte i Farsund kommune målt både i antall ansatte og i årsverk. Hele 85,35 % av alle fast ansatte er kvinner. Kvinner har en gjennomsnittlig stillingsstørrelse som er lavere enn for menn, jf. tabell 3.

Det er viktig å merke seg at oversikten beskriver antall ansatte etter inngåtte kontrakter (ansattes faste stillinger / inngått avtaler om fast stilling). Tallene inkluderer således ikke merarbeid for disse arbeidstakerne. I tillegg til ansatte etter tabell 3, kommer også vikarer og andre midlertidig ansatte.

Antall ansatte / årsverk Farsund kommune (fast ansatte etter kontrakt brøk). Kvinner og menn med gjennomsnittlig stillingsstørrelse (pr. 1.1.2022)					
	Antall		Årsverk		Stillingsstørrelse gjennomsnitt
	Antall	Andel	Antall	Andel	
Kvinner	693	84,5 %	587	84,0 %	84,7 %
Menn	126	15,5 %	112	16,0 %	88,9 %
Farsund kommune	819	100 %	699	100 %	85,3 %

Tabell 3. Antall ansatte / årsverk Farsund kommune (fast ansatte etter kontrakt brøk).

Fordelingen av fast ansatte i ulike stillingsstørrelser fremgår av tabell 4. Figuren skiller mellom kvinner og menn.

Andel ansatte i ulike stillingsstørrelser (fast ansatte etter kontrakt brøk). Kvinner og menn 2019 – 2021							
Stillingsstørrelse	Kvinner			Menn			Total 2021
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	
0 - 25 %	3,3	3,9	3,9	6,0	4,8	4,7	4,0
25 - 50 %	4,6	3,3	3,3	1,7	4,0	4,1	4,2
50 – 75 %	18,4	17,2	17,1	8,6	8,7	8,6	13,9
75 – 100 %	20,9	18,0	18,0	7,8	5,6	5,7	15,2
100 %	52,8	57,6	57,7	75,9	77,0	77,0	62,7

Tabell 4. Andel ansatte i ulike stillingsstørrelser (fast ansatte – kontrakt brøk).

37,3 % av alle ansatte har deltidsstilling. Fordelingen av hel- og deltidsansatte kvinner og menn fremgår av tabell 5.

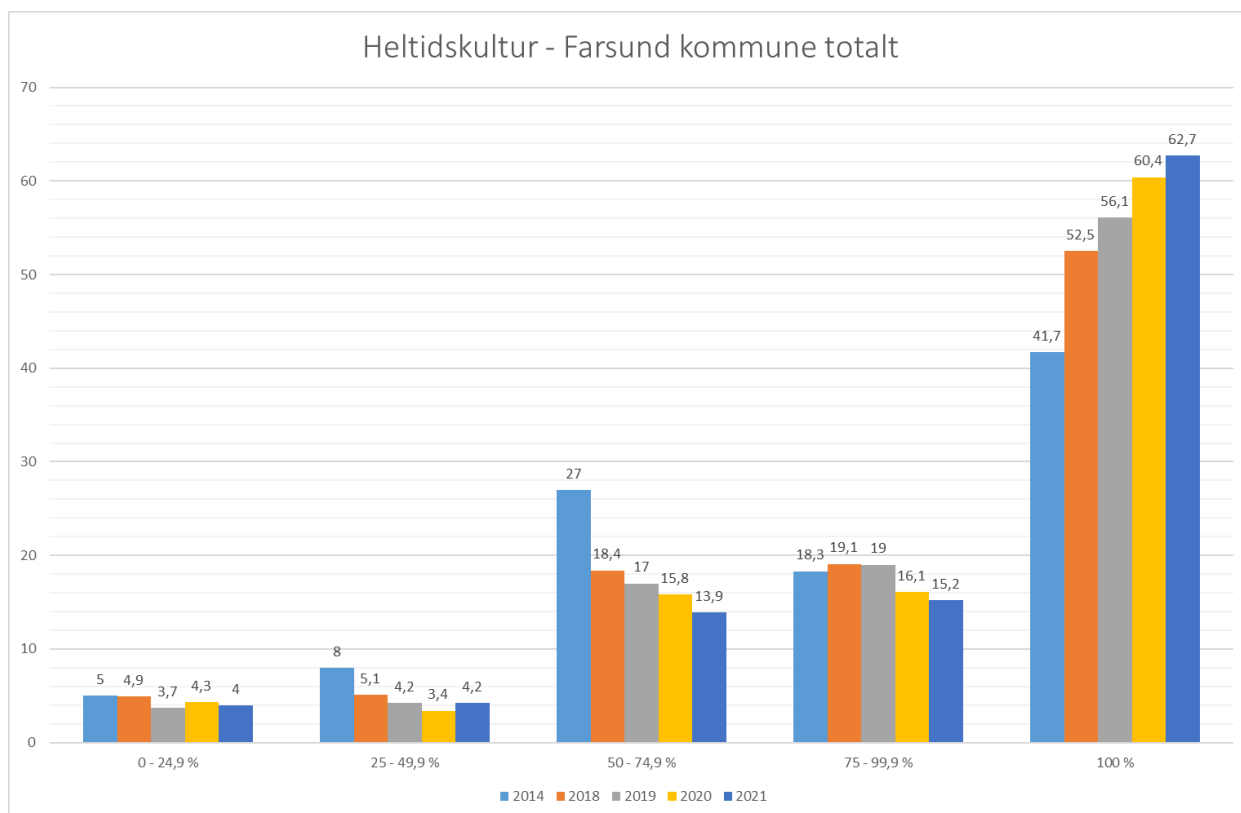
Andel ansatte i deltidsstillinger og full stilling (fast ansatte etter kontrakt brøk). 2019 – 2021. Kvinner og menn.									
	Farsund kommune totalt %			Kvinner %			Menn %		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
Deltidsstilling	43,9	39,6	37,3	47,2	42,4	42,3	24,1	23,0	23,0
Full stilling	56,1	60,4	62,7	52,8	57,6	57,7	75,9	77,0	77,0

Tabell 5. Andel ansatte i deltidsstillinger og full stilling (fast ansatte – kontrakt brøk) 2019 - 2021.

Farsund kommune har hatt et fokus på heltidskultur også i 2021 og kan fortsatt vise til gode resultater i form av økt heltidsandel blant fast ansatte (figur 1). Heltidskultur er, og vil fortsatt være, et viktig satsingsområde for Farsund kommune framover. Større stillingsprosent er antas klart å bidra til positiv utvikling av kvalitet, effektivitet, kompetanse og arbeidsmiljø. Kommunen har bl.a. deltatt i et nasjonalt FoU prosjekt med mål om å utvikle konkrete verktøy for å sikre heltid i kommunal sektor.

Nye kalenderturnuser (års turnuser) innen døgnbaserte tjenester i helse og omsorg, endrede permisjonsregler og fokus på ansettelsesprosedyrer oppleves som gode virkemidler for å kunne øke andelen heltidsansatte og øke gjennomsnittlig stillingsstørrelse blant ansatte innenfor disse tjenestene.

Deltidsutfordringen er klart størst blant kvinner. Enkelte medarbeidere ønsker deltidsstilling (frivillig deltid), men mange ønsker økt stillingsstørrelse / heltidsstilling. Tilpasning av ansettelsesrutiner, arbeidstidsplanlegging, permisjonsregler mv. er eksempler på fokusområder Farsund kommune har for å bidra til en økning av stillingsstørrelser og heltid.



Figur 1. Utvikling heltid og andel ansatte i ulike stillingsstørrelser (fast ansatte)

Kjønnsfordelingen på ledernivå i virksomheten fremgår av tabell 6. Nær 55 % av enhetsledere i kommunen er kvinner, mens rådmannens ledergruppe har en kvinneandel på 43 %:

Kjønns sammensetning i ledende stillinger 2021 (pr. 31.12.2021)					
Område	Totalt antall	Kvinner		Menn	
		Antall	Andel	Antall	Andel
Rådmannens ledergruppe	7	3	43 %	4	57 %
Enhetsledere	22	12	54,5 %	10	45,5 %

Tabell 6. Kjønnsfordeling på ledernivå

Farsund kommune har overvekt av menn i kommunestyret. I tabellen nedenfor (tabell 7) vises utviklingen i kvinneandel i kommunestyret fra valget i 1999 til valget i 2019.

Kvinneandel i Farsund kommunestyre						
	1999	2003	2007	2011	2015	2019
Kvinner	6	6	7	11	9	11
Total	29	29	29	29	29	29
Andel kvinner	20 %	20 %	24 %	38 %	31%	38 %

Tabell 7. Kvinneandel i Farsund kommunestyre

Sykefravær, og fravær pga. sykt barn

Sykefraværet totalt i 2021 var 8,9 %. Fraværet var på samme nivå som i 2020. Korttidsfraværet økte imidlertid fra 2,3 % i 2020 til 2,6 % i 2021. Tilsvarende ble langtidsfraværet redusert fra 6,6 % i 2020 til 6,3 % i 2021.

Farsund kommune jobber aktiv med flere tiltak til forebygging og oppfølging av sykefravær. Kommunens samlede rutiner for helse, miljø og sikkerhet (inklusive sykefraværsrutiner) har blitt revidert og forbedret. Det har blitt gjennomført en forvaltningsrevisjon med tema sykefravær, et arbeid som, sammen med et eget sykefraværsprosjekt, har resultert i en tiltaksplan for å fremme ansattes helse og nærvær.

Fravær per sektor 2019 - 2021 (års utvikling)									
	2019			2020			2021		
	total	korttid	langtid	total	korttid	langtid	total	korttid	langtid
Oppvekst	6,5	1,8	4,7	5,5	1,7	3,8	5,8	2,3	3,5
Helse og omsorg	9,7	2,7	7	13	3,2	9,8	12,4	3,2	9,2
Teknisk	5,3	0,9	4,4	5	1,4	3,6	5,3	1,7	3,6
administrasjon	5,3	1,4	3,9	4,5	1,3	3,2	4,9	1,3	3,6
Total	8,1	2,1	6	8,9	2,3	6,6	8,9	2,6	6,3

Tabell 8. Sykefravær 2019 – 2021 fordelt på korttids- og langtidsfravær

Fravær på grunnen av sykt barn ble redusert i 2021 for begge kjønn (Tabell 9). Kvinner har høyere sykefravær enn menn, noe som gjelder både korttid og langtids fravær (sistnevnte fremgår ikke av tabellen).

Fravær grunnet egen og barns sykdom etter kjønn				
	2020		2021	
	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
Sykefravær	9,5	6,4	9,6	5,1
Fravær grunnet barns sykdom	0,40	0,26	0,31	0,13

Tabell 9. Fravær grunnet egen og barns sykdom etter kjønn

Seniortiltak

Kommunens seniorpolitikk / seniortenkning bygger på en grunnholdning om at seniorer er en ressurs med verdifull kompetanse som virksomheten trenger. Vi har derfor en målsetting om at ansatte skal stå lenger i arbeid. Av tiltakene kan nevnes tilbud om seniorsamtale med leder, herunder vurdering av behov/muligheter for tilrettelegging av arbeidet dersom nødvendig, årlig pensjonsveiledning (KLP), uttalt positiv holdning til delvis AFP fremfor full AFP mv.

Forebygging og håndtering av mobbing, trakassering og vold og trusler

Farsund kommune har egne retningslinjer for forebygging og håndtering av mobbing, trakassering og annen utilbørlig adferd. Retningslinjene slår fast at alle ansatte skal behandles med respekt og verdighet. Mobbing og trakassering aksepteres ikke. De mest sentrale lovgrunnlagene er arbeidsmiljøloven og likestillings- og diskrimineringsloven. Kommunen har også en overordnede rutine for håndtering av vold og trusler, i tillegg har enhetene egne rutiner som er tilpasset driften og behov.

Etiske retningslinjer:

Kommunen har vedtatt nye etiske retningslinjer for ansatte og folkevalgte som sikter på å bevisstgjøre i etisk atferd. Formålet er å sikre en verdimeisig, moralsk og etisk bevissthet som veiviser i den daglige samhandling med kolleger, brukere og samarbeidspartnere.

Likestilling i oppvekstsektoren

Holdningsskapende arbeid for å fremme likestilling og hindre diskriminering er et stort fokusområde i oppvekstsektoren. I skolen er dette arbeidet en integrert del av alle fag der det er naturlig. Kommunen følger Kunnskapsløftets kompetansemål i forhold til dette.

Inkludering:

Kommunen jobber aktivt med et mer inkluderende arbeidsliv. Det legges til rette for ansatte med redusert funksjonsevne så langt det er mulig. Videre samarbeider kommunen med NAV og andre aktører i å tilby et antall plasser til arbeidstrening, språkpraksis og lignende. Vi har også et samarbeid med NAV om aktivitet for unge sosialhjelpsmottakere.

Farsund kommune deltar i prosjektet «Menn i helse», tar inn et betydelig antall lærlinger per år, og har for tiden også flere lærekandidater.

Råd for personer med funksjonsnedsettelse og eldrerådet

Råd for personer med funksjonsnedsettelse og eldrerådet er gjennom kommuneloven begge lovpålagte medvirkningsorganer i Farsund kommune som uttaler seg i saker som gjelder henholdsvis personer med funksjonsnedsettelse og eldre. Rådene jobber spesielt for tilgjengelighet og tjenester for personer med funksjonsnedsettelse og eldre, og mot diskriminering på grunnlag av funksjonsnedsettelse eller alder.

Årsberetning 2021

I løpet av året har rådet sendt uttalelser i en rekke høringsaker fra kommunens administrasjon og andre offentlige/private instanser. I tillegg har rådene tatt opp saker på eget initiativ.

I 2021 avholdt rådene hhv. 9 og 10 møter hver, flere av disse via nettmøter pga. koronapandemien. Som i 2020 ble også flere aktiviteter/arrangementer av samme grunn avlyst.

Etiske retningslinjer

Kommunens arbeid med å sikre en høy etisk standard

Arbeidet med etiske problemstillinger i kommunen handler om å klargjøre hva som er rett og galt i gitte situasjoner.

Etiske retningslinjer gir et felles verdigrunnlag. Noen stikkord hvor etiske holdninger er sentrale:

- Habilitet og integritet
- Rollekonflikter, bierverv, oppdrag og engasjement i frivillige organisasjoner
- Varsling av kritikkverdige forhold uten at det får konsekvenser for varsler
- Korrupsjon, bestikkelser og smøring, herunder leverandørers forventning om gjenytelser.
- Kameraderi (tilgodese «egne») i forhold til relasjonsbygging
- Ytringsfrihet i forhold til lojalitet og taushetsplikt
- Rolleforståelse i ombudsrollen som folkevalgt og rolleforståelse for ansatte som tjenesteyter overfor innbyggerne

Etiske retningslinjer skal gi uttrykk for en systematisk tenkning og enighet om hva som ansees som riktig adferd i vår organisasjon.

De faktiske handlingene hos ansatte og folkevalgte danner grunnlaget for kommunens omdømme i befolkningen. Hvilke valg vi tar, både individuelt og kollektivt, er avgjørende for transparens og tillit. Farsund kommune har utarbeidet egen rutine om varsling av kritikkverdige forhold. Kommunen har også egne retningslinjer for håndtering av dokumentinnsynsregler og reglene for åpenhet i møter.

Kommunestyre har ansvar for å vedta etiske retningslinjer for ansatte og politikere, og med dette bekrefte vårt etiske verdigrunnlag som fundamentet for kommunens omdømme og tillitsforhold til våre innbyggere. Kommunestyret vedtok nye etiske retningslinjer 17.12.2020 disse gjelder for både ansatte og folkevalgte.

Alle kommunens ansatte og folkevalgte har et selvstendig ansvar for å bidra til at tilliten til kommunen og dens omdømme ivaretas.

Konkret tiltak i 2022:

Det vil bli avholdt en folkevalgtsamling løpet av 2022, dette er en type samling som avholdes 2 ganger i hver kommunestyreperiode.

På slike samlinger deltar også ledergruppen. Ett av temaene vil være etikk, med veiledningsstøtte fra KS, som har egen etikkportal og gode prosessveiledere.

Det vil samtidig bli opplyst om viktigheten av å registrere seg i Styrevervregistret. Dette opplyses det om også i starten av hver kommunestyreperiode.

Status politiske vedtak

Oppfølging av politiske vedtak

Verbalvedtak

Oppdrag	Frist	Status	Statusbeskrivelse
Kommunestyret ser store muligheter ved å fremme god helse og økt nærvær blant kommunens ansatte. Et prosjekt igangsettes og organiseres med stor medvirkning av ansatte, de ansattes organisasjoner, vernetjeneste og mellomledere i tillegg til kommunens øverste ledelse. Prosjektet iverksettes av AMU. Kommunestyret ønsker å bli holdt løpende orientert om arbeidet og ønsker fremlagt en rapport innen 1. mai 2021	01.05.2021	Ferdig	Arbeidsmiljøutvalget har etablert og gjennomført et prosjekt, mottatt innspill fra ledere, tillitsvalgte og verneombud. Prosjektarbeidet har resultert i en tiltaksplan vedtatt av Arbeidsmiljøutvalget i møte i september. Oppfølging og implementering pågår.
De 13 vakante plassene på Listaheimen skal taes i bruk når det trengs og det er ventelister.	31.12.2021	Ferdig	Fra januar har det vært behov for 11 av rommene. Status 1.5.2021 var 10 av 13 vakante rom ved Listaheimen i bruk. Status pr 31.8: Det har vært behov for mellom 7-9 institusjonsplasser. Vi anslår dette behovet vil vedvare ut året. Status 31.12.2021: Det har vært behov for institusjonsplassene store deler av 2021. Budsjettrammen til Listaheimen ble justert opp med kr 6,5 mill. i 2. tertial pga denne endringen i budsjettforutsetningene.
Kommunestyret ber om å få en utredning som synliggjør handlingsrommet som finnes for å kunne bruke lokalt næringsliv ved kommunale innkjøp	31.12.2021	Ferdig	Fullført i k.st. 20.5.2021
Kommunestyret vedtok i møte 20.06.19 sak om innsparingsprosjektet. Blant de tiltak som det ble vedtatt skulle utredes var tiltak H-5.6 Legevakt. I rådmannens forslag til budsjett er legevakten foreslått videreført som en kommunal tjeneste. For å sikre en kostnadseffektiv, kvalitativt god og bærekraftig legevakttjenesten er det likevel viktig at driften av legevakten utredes og optimaliseres.	31.12.2021	Ferdig april 2022	Våren 2021 ble det gjennomført en analyse av nå-situasjonen ved Farsund legevakt. Analysen involverte ansatte ved legevakten, tillitsvalgte og andre samarbeidsaktører. Flere endrings- og utviklingstiltak har blitt gjennomført, de siste endringstiltakene er i slutfasen, og ferdigstilles april 2022.

Oppfølging av verbalvedtak fra 2020:

En sone for hjemmebaserte tjenester.

Fem arbeidsmøter er avholdt. Konkretisering av oppgaven og målsetting presentert og sjekket ut i levekår under punktet orientering fra sektoren. Innhenting av erfaring fra andre kommuner og historikk i Farsund kommune. Deltakere på ett eller flere møter: Kommunalsjef, enhetsledere, fagledere i enhetene, Hovedtillitsvalgt, og enhetsledere fra samarbeidene enheter.

Kommunalsjef anbefaler ut fra kartlegging, drøftinger i arbeidsmøter, erfaring status med nylig sammenslåing av to enheter til en og formål med sammenslåing følgende:

1. Sammenslåing av praktisk bistand og helsetjenester i hjemmet til et arbeidslag i en turnus felles arbeidsliste (gir færre ansatte rundt hver bruker, færre helge stillinger og flere hele stillinger)
2. Sikre tilknytning, variasjon i oppgaver og forebygging av turnover innen BPA tjenestene ved å vurdere muligheten for deler av stilling i andre tjenester i enheten/sektoren.
3. Felles natt tjenester for hjemmetjenestene beholdes inn til videre og det arbeides videre med ett felles natt-tjeneste i kommunen der kompetanse og ressurser benyttes fleksibelt på tvers av alle enheter.
4. Kvalitetsikre at felles rutiner og verktøy knyttet til «Gode pasientforløp» på tvers av enhetene blir benyttet.
5. Implementering av Elektroniske tavler fra Imatis i begge Hjemmetjenestene; Farsund og Vanse. (Forvaltningen og kortidsavdeling benytter dette i dag.) Imatis er kort fortalt: *Digitale løsninger som knytter teknologi, arbeidsprosesser, informasjon og ansatte tettere sammen. Kort fortalt sikre gode helse og omsorgstjenester og sikre pasientsikkerhet.*

Det vises også til årsberetning 2020.

Kommunestyrets premisser - tiltak/bevilgninger i budsjett 2021

Årsberetningen skal iht kommunelovens § 14-7 b gi opplysninger om vesentlige avvik fra kommunestyrets premisser. Premisser for bruken av bevilgningene er kommunestyrets forutsetninger og mål for hvordan de bevilgningene som gis i årsbudsjettet skal disponeres. Driftsbudsjettet for 2021 er vedtatt på sektornivå og angir netto rammer for drift av tjenesteområdene. Vesentlige avvik mellom årsregnskapet og årsbudsjettet er beskrevet sektorvis i tjenesteområdekaptlene. Investeringsbudsjettet er vedtatt på prosjektnivå. Vesentlige avvik fra investeringsbudsjettet er beskrevet i kapittel om investeringer.

Oversikt under viser kommunestyrets bevilgninger til driftstiltak med spesifisert formål:

Årsberetning 2021

Tiltak	Vedtak	Bevilgning	Kommentar
Mobilnett Ulland	Opprinnelig budsjett	125 000	Ferdigstilt i 2021
Utbygging av høyhastighet bredbånd	Opprinnelig budsjett	1 150 000	Utbygging i samsvar med budsjett
Forebyggende ungdomsarbeid/aktiviteter for ungdom i risikozonen - tiltak fra 2020 videreføres	Opprinnelig budsjett	100 000	Det vises til 2.tretialrapport. Midlene er brukt i sin helhet.
Sommerjobb ungdom	Opprinnelig budsjett	400 000	Det vises til 2.tretialrapport. Midlene er brukt i sin helhet.
Prosjektstilling helsesykepleier videreføres ut året	Opprinnelig budsjett	400 000	Stillingen ble videreført til 2022 med 120 000
Spisevenn videreføres	Opprinnelig budsjett	400 000	Brukt ca. 150 000 i 2021. Tiltak iverksatt for å gjøre tilbudet bedre kjent
Områdetaksering av skog	Opprinnelig budsjett	200 000	Prosjektet avsluttes 2022. Sluttutbetaling fra kommunen kr. 100 000
Kommunal dekning av kremasjonsavgift	sak 2/21 (11.02.2021)	100 000	Brukt kr 127 500. Større antall kremasjoner enn budsjettert
Midler til ungdomsarbeidet	sak 25/91 (22.04.2021)	100 000	Det vises til 2.tretialrapport. Midlene er brukt i sin helhet.
Støtte til ny redningsskøyte	sak 30/21 (20.05.2021)	500 000	Tilskuddet utbetalt i 2021
Ekstra bevilgning grunnskolene	sak 51/21 (02.09.2021)	500 000	Brukt ved skolene i tråd med formålet.
Støtte til Hangar 45	sak 66/21 (14.10.2021)	1 000 000	Tilskuddet utbetalt i 2021

Kommunens tjenesteområder

Formannskap

Beløp i 1000

Enhet	Regnskap	Regnskap	Oppr.	Rev. bud.	Avvik i kr	Avvik i %
	2020	2021	bud. 2021	2021		
10-Politisk virksomhet	4 857	5 186	4 673	4 673	-513	-11,0 %
12-Næring, turisme og friluft	2 239	3 485	3 490	3 740	255	6,8 %
13-Tilskudd kirke og trossamfunn	7 896	7 318	7 217	7 317	-1	0,0 %
14-Personal og organisasjon	7 752	8 381	8 299	8 425	44	0,5 %
15-Administrativ ledelse	5 657	5 660	5 506	5 662	2	0,0 %
17-Fellestjenester	22 601	24 522	23 062	23 287	-1 235	-5,3 %
18-Økonomikontoret	6 807	6 406	6 389	6 565	159	2,4 %
47-Havnevesen - småbåthavn	672	812	798	798	-14	-1,7 %
Sum	58 481	61 770	59 434	60 467	-1 303	-2,2 %

Sektor 1 Formannskap (uten Havnevesen) hadde i 2021 et merforbruk på 1,3 mill. Merforbruket gjelder enhetene politisk virksomhet og Fellestjenester.

På politisk styring er det et merforbruk på 513.236 kroner, dette skyldes ekstra utgifter til advokat i forbindelse med ESA saken på Nordkapp og sak ang kjøpekontrakt på Farøy brygge. Kommunen har vært helt nødt til å bruke ekstern kompetanse i disse sakene. Sak om Farøy brygge er ferdig, ESA saken pågår fortsatt. Det vil derfor påløpe utgifter til ESA saken også i 2022, hvordan disse skal finansieres vil en komme tilbake til ifm tertialrapportering.

På enheten fellestjenester er det overforbruk på 1.235.319 kr. Hovedårsaken til merforbruket er utgifter til IKT som gjelder hele den kommunale organisasjonen, og som er blitt belastet på denne enheten. Dette er ekstra utstyr og tjenester som har vært helt nødvendig å anskaffe. En vil i 2022 ta høyde for slike eventuelle ekstra utgifter ifm tertialrapportering.

Sektorene øvrige enheter har samlet et mindreforbruk på ca 450.000 kroner, noe som gjør at sektorens samlede merforbruk blir på ca 1,3 mill.

Oppvekst og kultur

Beløp i 1000

Enhet	Regnskap	Regnskap	Oppr.	Rev. bud.	Avvik i kr	Avvik i %
	2020	2021	bud. 2021	2021		
20-Oppvekst Felles	8 630	9 941	11 463	11 989	2 048	17,1 %
21-Barnehager	63 921	60 825	61 144	60 637	-187	-0,3 %
22-Farsund Ungdomsskole	18 476	19 632	18 850	19 241	-391	-2,0 %
23-Borhaug skole	13 645	14 128	13 760	14 257	129	0,9 %
24-Vanse skole	26 386	26 340	25 696	26 215	-125	-0,5 %
25-Lista ungdomsskole	22 947	23 109	22 802	23 283	174	0,7 %
26-Farsund barneskole	29 252	27 731	27 295	27 879	148	0,5 %
27-Voksenopplæringen	4 512	3 556	4 110	4 226	670	15,9 %
28-Kultur og idrett	13 371	12 663	12 883	13 248	585	4,4 %
29-PPT Lister Farsund sin andel	3 267	4 175	3 957	3 957	-218	-5,5 %
50-Borhaug barnehage	8 638	9 337	8 868	9 191	-147	-1,6 %
51-Sunde barnehage	11 294	13 442	11 795	13 625	183	1,3 %
Sum	224 338	224 878	222 623	227 748	2 870	1,3 %

Årsberetning 2021

Sektor har samlet et mindreforbruk for regnskapsåret 2021 på ca. 2,8 mill. Dette skyldes i hovedsak en streng og god budsjett disiplin hos enhetslederne i sektoren og høyt fokus på å komme i land innenfor sektorens tildelte budsjett. De fleste av enhetene går omtrent i balanse med små enten positive eller negative avvik. Enhetene med størst negative avvik i forhold til budsjett er ListerPPT, Farsund ungdomsskole og Borhaug barnehage. Årsaken til merforbruket ved disse enhetene har kjente årsaker som enten dreier seg om nødvendig omstrukturingsprosesser, økte bemanningsbehov innenfor allerede pressede budsjetttrammer og noe ekstra utgifter knyttet til korttidsfravær. Merforbruket er likevel ikke alarmerende høyt og sektorens øvrige mindreforbruk medfører derfor et positivt resultat.

Ved Farsund voksenopplæring, enhet for kultur og ved enheten Oppvekst felles er det mindreforbruk for regnskapsåret 2021. Mindreforbruket knytter seg i hovedsak til lavere utbetaling til andre kommuner samt høyere refusjoner knyttet til elever og gjesteelever, mottatt lærlingtilskudd, inntektsføring av bundne fondsmidler, refusjon av skyssinnbetaling under pandemien og mindreforbruk knyttet til lønn innenfor kultur grunnet fravær og ombygging av Eilert Sundt vgs. avdeling Farsund.

Helse og omsorg

Beløp i 1000

Enhet	Regnskap 2020	Regnskap 2021	Oppr. bud. 2021	Rev. bud. 2021	Avvik i kr	Avvik i %
30-Helse Felles	14 052	14 432	13 892	15 260	828	5,4 %
31-NAV-kommune	16 902	15 616	18 225	15 225	-391	-2,6 %
32-Psykisk helse, barne- og ungdomstjenester	22 522	25 662	22 886	25 053	-609	-2,4 %
33-FOS institusjon og heldøgnsboliger	53 102	56 436	54 201	56 092	-344	-0,6 %
34-Listaheimen	41 714	46 116	37 098	46 247	131	0,3 %
35-Hjemmetjenester sone Vanse	27 569	28 526	28 406	29 592	1 066	3,6 %
36-Hjemmetjenester sone Farsund	26 270	27 278	26 201	27 488	210	0,8 %
37-Forebygging og koordinering	26 078	26 479	26 659	28 148	1 669	5,9 %
60-Aktivitet og Mestring	50 410	57 652	47 304	54 812	-2 840	-5,2 %
62-Lister Barnevern - Farsund sin del	11 892	12 371	14 764	12 764	393	3,1 %
Sum	290 511	310 569	289 636	310 681	112	0,0 %

Helse og omsorgssektoren avslutter regnskapsåret 2021 med et mindre forbruk på ca 100 000,-

Også 2021 preger drift i sektoren av mer-oppgaver knyttet til korona epidemien. I tillegg til smittesporing, testing og smitteforebyggende tiltak har sektoren ivaretatt oppgavene med vaksinerings. Oppgavene er kompensert etter 2 tertial med kr 6 450 000,-

Resultat for den enkelte enhet varierer og gjenspeiler det bilde som vi også ser fra tidligere år. Forutsetning for budsjetttrammen endres i løpet av året. For noen enheter økning i oppgaver og/eller mindre refusjon/inntekter enn forutsatt i vedtatt budsjett resulterer i et merforbruk.

Volumøkning heldøgns plasser og ressurskrevende tjenester fremkommer derfor i revidert budsjett med økning tilsvarende 8,1 mill. kr.

Andre enheter - mindre volum som f.eks. praktisk bistand og spisevenn, vakante stillinger. Dette igjen fører til et mindre forbruk ved årets slutt.

Teknisk utvalg

Beløp i 1000

Enhet	Regnskap 2020	Regnskap 2021	Oppr. bud. 2021	Rev. bud. 2021	Avvik i kr	Avvik i %
41-Teknisk drift	10 174	9 818	10 578	10 696	878	8,2 %
42-Teknisk forvaltning	9 698	9 274	9 575	9 698	424	4,4 %
43-Bygg og Eiendom	29 207	29 544	27 284	29 210	-334	-1,1 %
45-Landbruk	2 880	2 979	3 110	3 179	200	6,3 %
Sum	51 960	51 614	50 547	52 783	1 169	2,2 %

Teknisk utvalgs reviderte budsjett 2021 var kr 52 783 000. Regnskapet 2021 ble gjort opp med kr 51 614 165. Det vil si et mindreforbruk på kr 1 168 835 eller 2,2 % mindreforbruk enn budsjettet. En kan etter dette ikke se at det på sektoren er vesentlige beløpsmessig avvik mellom årsbudsjettet og årsregnskapet. Likeså kan en ikke se at det er andre ikke-økonomiske forhold som er av vesentlig betydning for kommunen eller kommunens innbyggere.

Sentralt plasserte budsjettposter

Lønnsreserve

Lønnsvekstreserven på kr 12,9 mill. ble avsatt i 2021 budsjett i tråd med anslag for årslønnsvekst i revidert nasjonalbudsjett (RNB) - 2,7 %.

Resultat av årets lønnsoppgjør som ble fordelt på enhetene ble kr 10,56 mill. Dette utgjør kr 2,38 mill i positivt avvik mot revidert budsjett.

Pensjon

I sentralt plasserte budsjettposter fremkommer pensjonsposter som ikke skal påvirke enhetenes budsjett.

Posten har et positivt avvik på kr 4,3 mill sett opp mot revidert budsjett (11 mill avvik mot opprinnelig budsjett).

Dette avviket skyldes reguleringspremien som i 2020 ble betydelig lavere i begge pensjonskassene (KLP og SPK) enn anslått. Farsund kommune har valgt å amortisere premieavvik påfølgende år. Lavere innbetaling i 2020 medførte lavere amortisering av premieavvik i 2021. I 2021 ble reguleringspremien betydelig høyere og har motsatt effekt på kostnaden som skal føres i 2022.

Interkommunale samarbeid og selvkostområder

Lister Barnevern

LBV ble etablert 1. januar 2010 og er organisert etter vertskommune-modellen med Farsund kommune som vertskommune og kontorer på Rådhuset i Farsund. Tjenesten ble utvidet med kommunene Hægebostad og Audnedal fra 01.06.2018 og har tilgjengelige kontorer i samtlige deltakerkommuner. LBV har en ramme på 42 årsverk og videreført skolelosprosjektet via bufdir med 2 årsverk. I de siste 3

årene har vi hatt et sykefravær på mellom 5 og 6%. I 2021 hadde vi i lengre perioder sykefravær over 12 %. Som et forebyggingsgrep ansatte vi 2 faste vikarer som skal finansieres gjennom sykerefusjon.

Vi er en Mitt Liv tjeneste og er organisert i mottak og undersøkelsesteam, tiltaksteam, familieteam, omsorgs- og ettervernsteam og et lederteam. I tillegg har vi erfaringsformidlere, som ut fra egen erfaring med LBV og andre aktuelle instanser kommer med innspill og deltar aktivt i utvikling og forbedringsarbeid i tjenesten.

Vi har og har lenge hatt et sterkt ønske og behov for å være samlokalisert i tilpassede egnede lokaler uten at dette har latt seg gjennomføre.

Formålet med LBV er å:

- Skape en best mulig barneverntjeneste for kommunenes innbyggere
- Sikre god kvalitet på tjenesten
- Skape større fagmiljø, styrke kompetansen, sikre rettsikkerhet og gjøre tjenesten mer åpen og tilgjengelig for brukeren.

Målsettingen om å yte likeverdige tjenester uavhengig av kommune er oppnådd, og Lister barnevern jobber for å tilpasse og tilrettelegge tjenesten for økt ansvars- og oppgaveføring fra stat til kommunene.

Oppvekstreformen, eller også kalt barnevernsreformen og samhandlingsreformen for barn og unge trådte i kraft 01.01.2022. Den gir kommunene et større ansvar for barnevernet, både faglig og økonomisk. Refusjonsordningen til forsterket fosterhjem er opphørt og det har blitt en kraftig økning i kommunens egenandel for statelige tiltak. Et av målene med reformen er å styrke kommunens forebyggende arbeid og tidlig innsats i hele oppvekstsektoren. Reformen regulerer først og fremst barnevernet, men målene i reformen nås kun gjennom endringer i hele oppvekstsektoren i kommunene. Målet er at kommunene skal styrke arbeidet med tidlig innsats og forebygging. Hjelpen til familiene skal treffe bedre deres behov. Rettsikkerheten til barnet skal bli bedre ivaretatt og det skal bli bedre bruk av kommunale ressurser og mer koordinert oppgaveløsning. Poenget er at barnevernet skal konsentrere ressursene sine om å jobbe med det tyngste sakene, samtidig som de instanser som treffer barn og foreldre fanger opp de som sliter så tidlig som mulig for straks å sette inn tiltak som treffer. Dette for å unngå at problematikken får lov til å utvikle seg. Endringene skal samlet sett gi en bedre barnevern, slik at flest mulig barn kan få tilpasset hjelp innenfor de ressursene barnevernet og kommunen til enhver tid disponerer. Endringene vil også gi kommunene sterkere incentiver til å jobbe forebyggende. For å sikre at hver deltaker kommune og Lister tar de grep som reformen forutsetter ble det i desember 2021 ansatt en sektor og tjenesteovergripende prosjektleder for oppvekstreform Lister. Forbedringsområdene i oppvekstreformprosjektet er lokalforankring og styring, laget rundt Barnet, brukerorientering, uoversiktlig hjelpesystem, koordinerte tjenester, virksomme tiltak- risiko og beskyttelsesfaktorer, god kjennskap til hverandres tjenester, tydeligere ansvarsdeling mellom stat og kommune, utdanning og kompetanse og barn med behov etter flere lovverk. Prosjektet skal vare i 3 år, og har som hovedmål at kommunenes grunntjenester og Lister som region har oversiktlige og treffende foreldrestøttende tiltak for å avdekke, forebygge og motvirke omsorgssvikt og skjevutvikling på universelt, selektert og indikert innsatsnivå. Prosjektleder vil bistå og veilede kommunene gjennom denne prosessen, men den enkelte kommune har selv ansvaret for å tilrettelegge og gjennomføre de nødvendige endringene reformen forutsetter. Dersom kommunene ikke tar grepene som reformen forutsetter vil utgiftene til barnevern fort bli betydelig høyere enn dagens nivå. Det vises i denne sammenheng til tilstandsrapport 2020 fra LBV.

PMTO satsing i Lister er et godt grep i forhold til reformen, og LBV håper at samtlige Lister kommuner forplikter seg og jobber konstruktivt med TIBIR (TidligInnsatsBarnIRisiko) modulene som starter opp om kort tid.

På grunn av vår geografiske beliggenhet har dessverre ikke Lister regionen det samme tilbudet fra sentrale samarbeidspartnere som for eksempel Kristiansandsregionen har. Illustrerende her er forskjellen på tilbudet og tilgjengeligheten fra spesialisthelsetjenesten Abup i Lister regionen sammenliknet med Kristiansand og Arendalsregionen. Det samme er gjeldende ifht familievernkontoret. Lister barnevern ser også store utfordringer ifht vår regions tilbud av tiltak ifht vold og overgrepssproblematikk, og har et sterkt ønske om at regionens samlede øverste ledelse har fokus på dette.

Vi opplever det fortsatt som svært utfordrende både rekruttere og beholde kvalifisert personell med relevant videreutdanning/erfaring innen barnevernsarbeid. Dette er særlig sårbart sett hen til de økte kompetansekravene (krav om master) som vil gjelde for alle ansatte som jobber med kjerneoppgaver i barnevernet fra 2031. Vi har jevnt over ansatte i videreutdanning, og deltar aktivt i kompetanseutviklingen av barnevern i læringsnettverk vest i Agder (LVA), et samarbeidsprosjekt mellom LBV, Barnevern Sør, Barnevern Midt i Agder og Setesdal barnevern. LBV har stort fokus på tiltaksutvikling, og viser i denne sammenheng til filmen om vårt ettervernarbeid for unge voksne, https://drive.google.com/file/d/1j_zRobvINJacpQpFAIoFsMjabVwWgazL/view?usp=sharing

Lister PPT

Lister PPT er en pedagogisk-psykologisk tjeneste hvis mandat er beskrevet i opplæringslovens § 5-6 og barnehagelovens § 33. Tjenestens mandatet er todelt:

- Tjenesten skal hjelpe/bistå skolen/barnehagen i arbeidet med kompetanse- og organisasjonsutvikling for å tilrettelegge for elever/barn med særlig behov.
- Tjenesten skal utarbeide lovpålagte sakkyndige vurderinger.

For 2021 har følgende kommuner vært deltakerkommuner: Farsund (vertskommune), Flekkefjord, Hægebostad, Kvinesdal, Lyngdal og Sirdal. Regionen består av 30 skoler (inkludert 1 privatskole) og 41 barnehager (både private og offentlige). I tillegg følger vi opp regionens helsestasjoner/hjemmeværende barn og voksenopplæring. Ved årsskiftet (31.12.21) hadde vi 658 aktive saker i vårt saksbehandlingssystem.

Høsten 2020 var Telemarksforskning engasjert for en rutinemessig gjennomgang og evaluering av Lister PPT. Fokus var kostnad, kvalitet og organisering (rapporten står ytterligere omtalt i tjenestens årsmelding 2020). På bakgrunn av rapporten vedtok rådmannsutvalget våren 2021 at Lister PPT skulle gjennomføre en organisasjonsutviklingsprosess (OU-prosess). Activepeople AS ble engasjert for en problemkartlegging og analyse, fokus skulle være på struktur, ledelse, arbeidsmiljø og faglig utvikling. I tillegg til gjennomføring av OU-prosess blir det igangsatt et arbeid med revidering av samarbeidsavtalen, dette på bakgrunn av ny kommunelov. OU-prosessens problemkartleggingsfase oppsummeres med: «vi har stor tro på at Lister PPT er i stand til å levere et svært godt tilbud til kommuner som deltar i dagens samarbeidsavtale under forutsetning at dere tar tak i de ulike anbefalingene som er tydeliggjort i denne rapporten. Dersom det ikke er vilje og kraft til å nå rydde opp, og ta tak i de problemstillingene som er kjent vil en miste en mulighet til å levere et så godt faglig tilbud til den enkelte kommunes innbygger».

Ved årsskiftet (31.12.21) besto tjenesten av 14,05 rådgiver-, 1,8 merkantil- og 1,0 lederstilling. Dette etter en nedbemanning på 2,0 rådgiverstilling i april. I forbindelse med pågående OU-prosess og ny leder har det ikke blitt ansatt ny nestleder (0,5 nestleder / 0,5 rådgiver). Leder og merkantil har kontor i vertskommunen, mens rådgiverne er spredt på faste kontorplasser i fire av de seks deltakerkommunene.

Vi opplever at det interkommunale samarbeidet gir betydelige stordriftsfordeler, og bidrar til at tjenesten kan ivareta behovet for en stadig større kompetansebredde og dybde. En forutsetning er imidlertid at tjenesten stadig tilpasses både i forhold til kompetanse og organisering.

Lister Logopedtjeneste (LLT) er organisert inn under leder for Lister PPT, men som en egen tjeneste med separat budsjett og merkantilressurs. Tjenesten består av 1,0 logoped og 0,2 merkantil. Tjenesten har sitt virke i de samme deltakerkommunene som Lister PPT, med unntak av Hægebostad.

Lister PPT og LLT hadde i 2021 et samlet merforbruk på 1.109.772,02 kr. Fordelt er det et merforbruk på 1.178.808,45 kr ved Lister PPT og et mindreforbruk på 69.036,43 kr ved LLT.

Havnevesenet

Farsund havnevesen ligger regnskapsmessig under Interkommunale samarbeid og selvkostområder, mens Storhavn ikke inngår i kommunens ordinære regnskap. Storhavn hadde i 2021 et overskudd stort kr 4 820 279,- som ble avsatt til bundet driftsfond for Storhavn. Dette sammen med tidligere års avsetninger gjør at pr 31.12.2021 står til disposisjon kr 14 659 836,- på bundet driftsfond for Storhavn.

Satsingsområder

Kommuneplanens samfunnsdel ble sist rullert i 2018. Planen beskriver visjon, mål og strategier frem mot år 2030.

For hvert av satsingsområdene er det formulert langsiktige mål som beskriver en ønsket utvikling (slik vil vi ha det), og strategier som beskriver fremgangsmåter for å nå målet (slik skal vi nå målene).

Delegerte mål med tilhørende strategier blir fulgt opp gjennom **oppdrag** på tjenesteområdene.

Formannskap

Oppdrag	Satsingsområde	Mål	Delmål	Strategi	Beskrivelse	Frist	Status
F-2: Digitalisering med fokus på innbyggere	Kommunens organisasjon og virksomhet	Et omdømme som fremmer kommunens attraktivitet og konkurranseevne	Farsund kommune setter innbyggeren og brukeren i sentrum gjennom god innbyggerdialog og brukermedvirkning	-	Ny og forbedret digital informasjon til innbyggerne. Forenklede løsninger for informasjon om kommunale tjenester og søknader om tjenester.	31.12.2022	Iht. plan
F-3: "Klarspråk" er et fenomen som betyr forenkling og tydeliggjøring av offentlig informasjon for å forbedre tilgjengeligheten for befolkningen	Kommunens organisasjon og virksomhet	Et omdømme som fremmer kommunens attraktivitet og konkurranseevne	Farsund kommune setter innbyggeren og brukeren i sentrum gjennom god innbyggerdialog og brukermedvirkning	Tydelig formidling og klart språk	«Klarspråk» skal være policy i alle kommunale tekster uavhengig av plattform, sektor og verktøy. Dette er forankret i Farsund kommunes kommunikasjonsstrategi vedtatt av kommunestyret 02.09.2021. Samt administrativ publiseringsrutine.	31.12.2022	Iht. plan

Årsberetning 2021

Oppdrag	Satsingsområde	Mål	Delmål	Strategi	Beskrivelse	Frist	Status
F-4: Beredskap – kompetanseheving og kompetanseplan (2020-21)	Kommunens organisasjon og virksomhet	Et omdømme som fremmer kommunens attraktivitet og konkurranseevne	Kommunen har god oversikt over beredskapsmessige utfordringer, og et lavt omfang av uønskede hendelser	Prioritere forebygging på alle nivåer i organisasjonen	Det er behov for mer enhetlig opplæring i beredskapsmessige temaer. Ledergruppa bør standardisere denne opplæringen. DSB (Direktoratet for sivilt beredskap) er en viktig bidragsyter innenfor kompetanseheving, vi må i tillegg anvende intern opplæring.	31.12.2022	Iht. plan
F-5: Beredskap - økt aktivitet og tydeligere forventningskrav til ledere på begge nivåer	Kommunens organisasjon og virksomhet	Et omdømme som fremmer kommunens attraktivitet og konkurranseevne	Kommunen har god oversikt over beredskapsmessige utfordringer, og et lavt omfang av uønskede hendelser	Etablere gode samarbeidsarenaer både internt og eksternt	Økt møte- og øvingsaktivitet er tiltak som ikke krever noe økonomisk, men organisatorisk. Krav til slike tiltak må tydeliggjøres både på enhetsnivå og på kriseledelsesnivå.	31.12.2022	Iht. plan
F-6: Informasjonskampanjer overfor kommunens innbyggere om digitaliseringsprosjekter	Kommunens organisasjon og virksomhet	Et omdømme som fremmer kommunens attraktivitet og konkurranseevne	Farsund kommune setter innbyggeren og brukeren i sentrum gjennom god innbyggerdialog og brukermedvirkning	-	Gjøre kjent for innbyggerne at informasjon, samt forbedrede søknadsfunksjoner for kommunale tjenester, er tilgjengelige på nett.	31.12.2022	Iht. plan

Årsberetning 2021

Oppdrag	Satsingsområde	Mål	Delmål	Strategi	Beskrivelse	Frist	Status
P-1: Desentralisert høyskoleutdanning. Halvårlige møter med Lister kompetanse for drøfte nye desentrale studietilbud i regionen med utgangspunkt i nåværende og fremtidig behov for kompetanse.	Kommunens organisasjon og virksomhet	Et omdømme som fremmer kommunens attraktivitet og konkurranseevne	Farsund kommune er en attraktiv arbeidsgiver med et felles verdigrunnlag og et anerkjent kompetansemiljø.	Bidra til gode utdanningstilbud også ut over videregående skole	Halvårlige fellesmøter mellom Lister kompetanse og kommunene i Lister (Lister Personalsjefnettverk). Prioriteringsinnspill fra kommunene og status i hvilke studietilbud som skal tilbys.	31.12.2023	Pågår, iht. beskrivelse
P-2: Effektivisering og økt kvalitet i tjenesteproduksjonen gjennom LEAN – prosesser	Kommunens organisasjon og virksomhet	Et omdømme som fremmer kommunens attraktivitet og konkurranseevne	Farsund kommune er en attraktiv arbeidsgiver med et felles verdigrunnlag og et anerkjent kompetansemiljø.	Videreutvikle organisasjonens endringskompetanse	Arbeid med LEAN i helse- og omsorg og renholdstjenesten	31.12.2023	Pågår, iht. beskrivelse
P-3: Utarbeide / utvikle felles lederkriterier for ledere i Farsund kommune	Kommunens organisasjon og virksomhet	Et omdømme som fremmer kommunens attraktivitet og konkurranseevne	Farsund kommune er en attraktiv arbeidsgiver med et felles verdigrunnlag og et anerkjent kompetansemiljø.	Prioritere systematisk lederutvikling og felles lederkriterier for å sikre tjenester av god kvalitet		31.12.2022	Ikke startet
P-4: Lederutvikling / lederopplæring	Kommunens organisasjon og virksomhet	Et omdømme som fremmer kommunens attraktivitet og konkurranseevne	Farsund kommune er en attraktiv arbeidsgiver med et felles verdigrunnlag og et anerkjent kompetansemiljø.	Prioritere systematisk lederutvikling og felles lederkriterier for å sikre tjenester av god kvalitet	Lederopplæring / utvikling med fokus på refleksjon og veiledning. Enkeltstående kurs / foredrag med sikte på motivasjon og refleksjon.	31.12.2022	Pågår, iht. beskrivelse
P-5: Lederrekruttering gjennom identifisering av interne ledertalenter	Kommunens organisasjon og virksomhet	Et omdømme som fremmer kommunens attraktivitet og konkurranseevne	Farsund kommune er en attraktiv arbeidsgiver med et felles verdigrunnlag og et anerkjent kompetansemiljø.	Prioritere systematisk lederutvikling og felles lederkriterier for å sikre tjenester av god kvalitet	Identifisere ledertalenter. Utvikle og motivere gjennom tilbud om deltakelse i lederutvikling / lederopplæring.	31.12.2024	Pågår, iht. beskrivelse

Årsberetning 2021

Oppdrag	Satsingsområde	Mål	Delmål	Strategi	Beskrivelse	Frist	Status
Ø-2: Analyse av kostnader og tjenesteområdene videreutvikles.	Kommunens organisasjon og virksomhet	Et omdømme som fremmer kommunens attraktivitet og konkurranseevne	Kommunen har en bærekraftig økonomi som sikrer handlefrihet og dermed fremtidens velferdstjenester	Videreutvikle styringssystemene og analyseverktøyene for å sikre god ressursbruk forhold til behov på kort og lang sikt	Økt fokus på analyse og sammenligning av alle tjenesteområdene gjennom bruk av Framsikt virksomhetsstyring.	31.12.2024	Iht. plan
Ø-3: Effektivisering av administrative rutiner	Kommunens organisasjon og virksomhet	Et omdømme som fremmer kommunens attraktivitet og konkurranseevne	Kommunen har en bærekraftig økonomi som sikrer handlefrihet og dermed fremtidens velferdstjenester	Videreutvikle styringssystemene og analyseverktøyene for å sikre god ressursbruk forhold til behov på kort og lang sikt	Selvbetjeningsløsninger for ledere og ansatte tas i bruk på flere områder.	31.12.2024	Iht. plan
Ø-4: Styringsdokumentene utvikles til å ha samme oppbygning	Kommunens organisasjon og virksomhet	Et omdømme som fremmer kommunens attraktivitet og konkurranseevne	Kommunen har en bærekraftig økonomi som sikrer handlefrihet og dermed fremtidens velferdstjenester	Videreutvikle styringssystemene og analyseverktøyene for å sikre god ressursbruk forhold til behov på kort og lang sikt	Nytt helhetlig virksomhetsstyringssystem skal bidra til at årsrapporten og økonomiplan får samme oppbygning	31.12.2024	Iht. plan

Oppvekst og kultur

Oppdrag	Satsingsområde	Mål	Delmål	Strategi	Beskrivelse	Frist	Status
O-12: Sikre full barnehagedekning	Levekår - Det gode liv i Farsund	En kommune i vekst med gode levekår, trygge oppvekstvilkår, mangfold og god livskvalitet for alle.	L5 : Farsund kommune har trygge oppvekstvilkår med et godt barnehagetilbud og en god skole for alle	Sikre full barnehagedekning	Utarbeide en barnehagebehovsplan som sier noe om kommunens samlede kapasitet og fremtidige behov for barnehageplasser (økonomi, barnehageplass i nærmiljøet, framskriving av folkemengden...)	31.12.2021	Ferdig

Årsberetning 2021

Oppdrag	Satsingsområde	Mål	Delmål	Strategi	Beskrivelse	Frist	Status
O-14: Motvirke frafall i skole gjennom gode overganger, tidlig innsats og bedre tverrfaglig samarbeid.	Levekår - Det gode liv i Farsund	En kommune i vekst med gode levekår, trygge oppvekstvilkår, mangfold og god livskvalitet for alle.	L5 : Farsund kommune har trygge oppvekstvilkår med et godt barnehagetilbud og en god skole for alle	Motvirke frafall i skole gjennom gode overganger, tidlig innsats og bedre tverrfaglig samarbeid	<p>Oppvekstplan Handlingsplan for folkehelse, mangfold og likestilling</p> <p><u>Tiltak:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Sosialfaglig oppfølging: <ul style="list-style-type: none"> o Skolelosen (innarbeidet) o Tettere samarbeid grunnskole og VGS 2. Skolehelsetjenesten må styrkes <p>Psykisk helse må få en større plass i utdanningssystemet. BTI implementering fortsetter gjennom kommunal BTI-koordinator i 30 % stilling - ut 2021. Med mulig forlengelse dersom det tilføres mer midler, også fra kommunen.</p>	31.12.2022	Iht. plan
O-21: Mulighetsstudie Lista fyr/ Nasjonalt besøksenter våtmark	Levekår - Det gode liv i Farsund	En kommune i vekst med gode levekår, trygge oppvekstvilkår, mangfold og god livskvalitet for alle.	L3 : Farsund er en positiv tilflytningskommune, særlig for unge mennesker og barnefamilier	Bruke natur og kulturverdier som grunnlag for utvikling av attraksjoner for fastboende og besøkende	<p>Farsunds største turistattraksjon bør videreutvikles som reiselivsmål. Se på muligheter for spisested, undervisnings- og utstillingsrom. Mulig regionalt prosjekt.</p> <p>2023</p> <p>Investering - inngår i Lista Fyr (ikke Oppvekst & Kultur) serviceanlegg</p>	31.12.2022	Iht. plan
O-29: Galleri Rudjord	Levekår - Det gode liv i Farsund	En kommune i vekst med gode levekår, trygge oppvekstvilkår, mangfold og god livskvalitet for alle.	L6 : Farsund har et rikt kulturtilbud der alle innbyggerne har mulighet til å delta	Tilrettelegge gode arenaer for kunst- og kulturformidling	<p>Opprette et eget galleri for vår fremste grafiker og kunstner. Gjerne i forbindelse med utviklingen av Lista Fyr.</p> <p>Investering inngår i Lista Fyr (ikke Oppvekst & Kultur) serviceanlegg</p>	31.12.2022	Ikke startet

Årsberetning 2021

Oppdrag	Satsingsområde	Mål	Delmål	Strategi	Beskrivelse	Frist	Status
O-33: Opplevelsesbaserte reiselivsprodukter => Lista Fyr	Næringskommunen - Fristende og nyskapende	Et næringsliv som tilbyr fremtidsrettede og inkluderende arbeidsplasser.	N4: Farsund utvikler bærekraftige næringer basert på sine rike natur- og kulturverdier	Samarbeide med ulike næringer om opplevelsesbaserte reiselivsprodukter	Tilrettelegge for vind- og vannsport langs Listastrendene, fotturer, sykling og aktiviteter på Lista flypark	31.12.2022	Ikke startet
O-36: Videreutvikle samarbeid med kompetanse-institusjoner	Næringskommunen - Fristende og nyskapende	Et næringsliv som tilbyr fremtidsrettede og inkluderende arbeidsplasser.	N5: Farsund har høy kompetanse innen reiseliv-, kultur- og opplevelsesnæringen	Videreutvikle samarbeidet med institusjoner med kompetanse innen våre særegne kultur- og naturhistorie	Tett dialog med Vest-Agder museet, Universitetet i Agder, Universitetet i Oslo, Norges miljø- og biovitenskapelige universitet på Ås. Samarbeid med Norges arkitektthøyskole.	31.12.2022	Ikke startet
O-37: Utvikle Nordberg fort som arena for ulike forskningsmiljøer knyttet til Listas natur og kultur.	Næringskommunen - Fristende og nyskapende	Et næringsliv som tilbyr fremtidsrettede og inkluderende arbeidsplasser.	N5: Farsund har høy kompetanse innen reiseliv-, kultur- og opplevelsesnæringen	Videreutvikle samarbeidet med institusjoner med kompetanse innen våre særegne kultur- og naturhistorie	Samarbeide med Vest-Agder museet, Universitetet i Agder, Universitetet i Oslo, Norges miljø- og biovitenskapelige universitet på Ås. Samarbeid med Norges arkitektthøyskole.	31.12.2022	Iht. plan
O-7: Folkehelse og livsmestring	Levekår - Det gode liv i Farsund	En kommune i vekst med gode levekår, trygge oppvekstvilkår, mangfold og god livskvalitet for alle.	L5 : Farsund kommune har trygge oppvekstvilkår med et godt barnehagetilbud og en god skole for alle	Skape et godt læringsmiljø		31.12.2022	Iht. plan Kontinuerlig arbeid knyttet til Oppvekstplan

Årsberetning 2021

Oppdrag	Satsingsområde	Mål	Delmål	Strategi	Beskrivelse	Frist	Status
O-9: Utvikle god skole- og barnehageledelse	Levekår - Det gode liv i Farsund	En kommune i vekst med gode levekår, trygge oppvekstvilkår, mangfold og god livskvalitet for alle.	L5 : Farsund kommune har trygge oppvekstvilkår med et godt barnehagetilbud og en god skole for alle	Utvikle god skole- og barnehageledelse	<p>Oppvekstplan førende: Utvikle god skole- og barnehageledelse: Lederutvikling</p> <ul style="list-style-type: none"> • Øke kvalitet på implementeringsteori og endringsledelse • Økt delingskultur, nettverksgrupper • Tett oppfølging av ansatte og virksomheten <p><u>Tiltak:</u> 1. Lederutviklingsprogram i samarbeid med LPS, universitetsnivå og andre faginstanser. Barnehage og skolevandring</p>	31.12.2022	Iht. plan Kontinuerlig arbeid knyttet til Oppvekstplan

Helse og omsorg

Oppdrag	Satsingsområde	Mål	Delmål	Strategi	Beskrivelse	Frist	Status
H: Barn og unge	Levekår - Det gode liv i Farsund	En kommune i vekst med gode levekår, trygge oppvekstvilkår, mangfold og god livskvalitet for alle.	L2 : Farsund kommune har et målrettet folkehelse- og likestillingsarbeid. Innbyggerne har et verdig livsgrunnlag og opplever mestring i eget liv.	-	<p>Jamfør helse og omsorgsplan 2017-2027 - Barn og unge.</p> <p>Følgende tiltak er iverksatt og følges opp:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Rekruttere psykolog innen 2021 • BTI- bedre tverrfaglig innsats 	31.12.2024	<ul style="list-style-type: none"> • Gjentatt utlysninger uten at vi er i mål med psykolog. • BTI- arbeid/ implementering pågår.
H: Boliger og boformer	Levekår - Det gode liv i Farsund	En kommune i vekst med gode levekår, trygge oppvekstvilkår, mangfold og	L1: Farsund er en mangfoldig og inkluderende kommune	-	<p>Jamfør Helse og omsorgsplan 2017-2027 - boliger og boformer</p> <p>Følgende er gjennomført:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Øke tilgangen til korttidsplasser ved FOS • Vurdere andre boliger som erstatning for Sundeveien 8 	01.01.2025	Iht. plan

Årsberetning 2021

Oppdrag	Satsingsområde	Mål	Delmål	Strategi	Beskrivelse	Frist	Status
		god livskvalitet for alle.			<ul style="list-style-type: none"> Vurdere bruk av ledig kapasitet i bemannede boliger i enhet for funksjonshemmede Følgende jobbes videre med i planperioden: <ul style="list-style-type: none"> Bidra til at innbyggere selv tilrettelegger boligen sin for sykdom og alderdom Bidra til at innbyggere anskaffer seg tilrettelagt bolig selv Strategi for spredte boenheter i vanlige bomiljø for mennesker med bo-utfordringer Avventer byggetrinn 2- bygging av 16 omsorgsleiligheter med tilknyttet bemanning i Vanse til vurdering av dimensjonering behov for heldøgnsboliger er gjennomført (2021) Utsatt oppstart av forprosjekt til 2022 Vurdere utprøving av «Fra leie til eie» 		
H: Brukernes helse og omsorgstjenester	Levekår - Det gode liv i Farsund	En kommune i vekst med gode levekår, trygge oppvekstvilkår, mangfold og god livskvalitet for alle.	L2 : Farsund kommune har et målrettet folkehelse- og likestillingsarbeid. Innbyggerne har et verdig livsgrunnlag og opplever mestring i eget liv.	-	Jmfør Helse og omsorgsplan 2017-2027 - brukernes helse og omsorgstjenester. Følgende tiltak er igangsatt og det arbeides med implementering i perioden <ul style="list-style-type: none"> Økt samhandling mellom psykisk helsetjeneste, rus og øvrige helse- og omsorgstjenester Sikre tilgjengelighet etter kontortid for brukere med psykisk helse/rus-problematikk Sikre hverdagsrehabilitering som ordinær tjeneste i alle hjemmetjenester Ta i bruk avtaler for samarbeid med pårørende og frivillige Personsentrert omsorg for demente i sykehjemsavdelinger og hjemmetjenester Samordnet ettervern for brukere som kommer tilbake fra behandling og soning 	31.12.2024	Iht. plan

Årsberetning 2021

Oppdrag	Satsingsområde	Mål	Delmål	Strategi	Beskrivelse	Frist	Status
					<ul style="list-style-type: none"> • Kreftkoordinator • Utvikle system for aktiv kommunikasjon mellom pårørende og tjenestene • Sikre kompetanse innen migrasjonshelse 		
H: Kompetanse og rekruttering	Levekår - Det gode liv i Farsund	En kommune i vekst med gode levekår, trygge oppvekstvilkår, mangfold og god livskvalitet for alle.	L1: Farsund er en mangfoldig og inkluderende kommune	-	<p>Jamfør helse og omsorgsplan 2017-2027 - kompetanse og rekruttering</p> <p>Følgende tiltak er iverksatt og følges opp i perioden:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Øke tverrfaglighet i tjenesteytingen • Videreutvikle system for felles utnyttelse av kompetanse • Øke kompetansen innen forebygging og håndtering av utfordrende atferd • Øke samhandlings- og samarbeidskompetanse • Utarbeide handlingsplan for kompetanse og rekruttering • Vurdere deltakelse «Menn i helse» • Øke kompetansen innen psykisk helse hos eldre • Øke kompetansen innen traumbasert omsorg • Øke kompetansen innen psykisk helse hos mennesker med utviklingshemming 	31.12.2024	Iht. plan
H: Ledelse	Levekår - Det gode liv i Farsund	En kommune i vekst med gode levekår, trygge oppvekstvilkår, mangfold og god livskvalitet for alle.	L2 : Farsund kommune har et målrettet folkehelse- og likestillingsarbeid. Innbyggerne har et verdig livsgrunnlag og opplever mestring i eget liv.	-	<p>Jamfør Helse og omsorgsplan 2017-2027 - strategi for innovasjon og velferdsteknologi:</p> <p><u>Ledelse</u></p> <p>Det er foretatt to store organisasjonsendring i sektoren som påvirker ledelsesstruktur</p> <ul style="list-style-type: none"> • Opprettelse av forebyggende og koordinerende enhet med samling av proaktive og forebyggende tjenester som tidligere var fordelt på flere enheter. • Sammenslåing av to enheter til enhet for aktivitet og mestring. Ny organisering der fagledere erstattes av avdelingsleder med 	31.12.2024	Iht. plan

Årsberetning 2021

Oppdrag	Satsingsområde	Mål	Delmål	Strategi	Beskrivelse	Frist	Status
					<p>tydeligere personal ansvar og oppgaver knyttet til innovasjonsarbeid, økonomi og HMS arbeid.</p> <p>Det er gjennomført og pågår lederutdanning blant enhetsledere, fagleder og spesielt interesserte. Arbeid med ledelsesstruktur og lederopplæring videreføres jfr. vedtatt Helse og omsorgsplan:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vurdere ledertetthet i forbindelse med ny organisering av tjenester • Økt kompetanse innen endrings-, innovasjons- og utviklingsledelse • Tydeliggjøring av lederroller • Sikring av ledelsesforankret kvalitetsutvikling og kontroll • Økt kompetanse innen prosjektledelse 		
H: Organisering	Levekår - Det gode liv i Farsund	En kommune i vekst med gode levekår, trygge oppvekstvilkår, mangfold og god livskvalitet for alle.	L2 : Farsund kommune har et målrettet folkehelse- og likestillingsarbeid. Innbyggerne har et verdig livsgrunnlag og opplever mestring i eget liv.	-	<p>Jamfør Helse og omsorgsplan 2017-2027 - Organisering</p> <p>Følgende er iverksatt og følges opp i perioden.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Felles Enhet for aktivitet og mestring (PBO/Aktivitetstilbud) <ul style="list-style-type: none"> ○ Det er foretatt to store organisasjonsendring i sektoren som påvirker ledelsesstruktur. Opprettelse av forebyggende og koordinerende enhet med samling av proaktive og forebyggende tjenester som tidligere var fordelt på flere enheter. ○ Sammenslåing av to enheter til enhet for aktivitet og mestring. Ny organisering der fagledere erstattes av avdelingsleder med tydeligere personal ansvar og oppgaver knyttet til 	31.12.2024	Iht. plan

Årsberetning 2021

Oppdrag	Satsingsområde	Mål	Delmål	Strategi	Beskrivelse	Frist	Status
					<p>innovasjonsarbeid, økonomi og HMS arbeid.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Utrede/vurdere organisering av natt-tjenestene. • System for strukturert oppfølging av hjemmeboende demente og deres pårørende • Turnusløsninger som gir hele stillinger • Tilrettelegge for aktiv deltakelse pårørende og frivillige <p>Følgende iverksettes i perioden</p> <ul style="list-style-type: none"> • Utrede/vurdere organiseringen av hjemmetjenestene. • Utrede/vurdere organiseringen av boliger med tilknyttet bemanning • Utrede/vurdere organisering av resterende institusjonstjenester 		
H: Pro aktive og forebyggende tjenester	Levekår - Det gode liv i Farsund	En kommune i vekst med gode levekår, trygge oppvekstvilkår, mangfold og god livskvalitet for alle.	L2 : Farsund kommune har et målrettet folkehelse- og likestillingsarbeid. Innbyggerne har et verdig livsgrunnlag og opplever mestring i eget liv.	-	<p>Jamfør Helse og omsorgsplan 2017-2027 - proaktive og forebyggende tjenester</p> <p>Følgende tiltak er påbegynt/iverksatt og følges opp i enhetene:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Målrettet og rask tilrettelegging av hjelpemidler og teknologi i brukerens hjem • Utvidet åpningstid aktivitetstilbud demente • Utvidet tilbud Friskliv, Lærings- og mestringstiltak • Bistå i opprettelse av selvhjelpsgrupper • Fallforebygging og fysisk aktivitet inn i alle aktivitetstilbud, boliger og institusjoner • Ernæring - endret måltidsfrekvens og tidspunkter for måltider • Øke aktivitet/arbeid for mennesker med rus og psykisk helse utfordringer 	31.12.2024	Iht. plan

Årsberetning 2021

Oppdrag	Satsingsområde	Mål	Delmål	Strategi	Beskrivelse	Frist	Status
					Det jobbes spesielt videre med følgende i perioden i tillegg til igangsatte. <ul style="list-style-type: none"> «Demensvennlig samfunn» i Farsund Utprøving av modeller for sysselsetting av utviklingshemmede gjennom "Helt med" 		
H: Teknologi , innovasjon og utvikling	Levekår - Det gode liv i Farsund	En kommune i vekst med gode levekår, trygge oppvekstvilkår, mangfold og god livskvalitet for alle.	L2 : Farsund kommune har et målrettet folkehelse- og likestillingsarbeid. Innbyggerne har et verdig livsgrunnlag og opplever mestring i eget liv.	-	Jamfør Helse og omsorgsplan 2017-2027 Teknologi, innovasjon og utvikling. Følgende tiltak er igangsatt og det arbeides videre med implementering av alle tiltakene i perioden. <ul style="list-style-type: none"> Veiledning/rådgiving til innbygger som bygger/renoverer eksisterende bolig Teknologi som redskap i samhandling med pårørende til utviklingshemmede Teknologi som redskap i samhandling med pårørende til demente Motiview i aktivitetstilbud, institusjoner og bemannede boliger Velferds og omsorgsteknologi er en naturlig del av tjenestetilbudene Avstandsoppfølging (telemedisin) som naturlig del av hjemmebaserte tjenester 	31.12.2024	Iht. plan
H: Øyeblikkelig hjelp og legetjenester	Levekår - Det gode liv i Farsund	En kommune i vekst med gode levekår, trygge oppvekstvilkår, mangfold og god livskvalitet for alle.	L2 : Farsund kommune har et målrettet folkehelse- og likestillingsarbeid. Innbyggerne har et verdig livsgrunnlag og opplever mestring i eget liv.	-	Jamfør helse og omsorgsplan 2017-2027 - Øyeblikkelig hjelp og legetjenester. Følgende tiltak er iverksatt og følges opp i perioden: Sikre god individuell oppfølging fra fastlegene for beboere i boliger med tilknyttet bemanning <ul style="list-style-type: none"> Fortløpende vurdering av behov for øking i fastlegehjemler Sikre stabil kommunelegefunksjon Utvide tilsynslege- tjenester ved institusjonstjenestene 	31.12.2024	Iht. plan

Årsberetning 2021

Oppdrag	Satsingsområde	Mål	Delmål	Strategi	Beskrivelse	Frist	Status
H-17: Tverrsektoriell handlingsplan for folkehelse, mangfold og likestilling.	Levekår - Det gode liv i Farsund	En kommune i vekst med gode levekår, trygge oppvekstvilkår, mangfold og god livskvalitet for alle.	L1: Farsund er en mangfoldig og inkluderende kommune	-	Oversikt over Folkehelse og likestilling er oppdatert i 2020 og er lagt til grunn for arbeid med planstrategi. Dette i tråd med Folkehelseloven § 5 Behandlet i Kommunestyret 14.5 2020 sak 20/20. Ny oppdatert oversikt over folkehelse og likestilling påbegynnes senest siste år av planperioden.	31.12.2024	Iht. plan

Teknisk sektor

Oppdrag	Satsingsområde	Mål	Delmål	Strategi	Beskrivelse	Frist	Status
T-1: Tilrettelegge nye lavterskeltilbud	Levekår - Det gode liv i Farsund	En kommune i vekst med gode levekår, trygge oppvekstvilkår, mangfold og god livskvalitet for alle.	L1: Farsund er en mangfoldig og inkluderende kommune	Forebygge utenforskap gjennom aktiv inkludering og innbyggermedvirkning.	Fokus på utvikling av nærtrområdene og møteplasser, bla. Mosvoldtjern -2023 Utvikling av lekeplasser i sentrumsområdene 2021-2022	31.12.2023	Iht. plan
T-10: Tilrettelegging for tilstrekkelig parkering i gåavstand	Næringskommunen - Fristende og nyskapende	Et næringsliv som tilbyr fremtidsrettede og inkluderende arbeidsplasser.	N1: Kommunen har gode og forutsigbare rammebetingelser for videreutvikling av eksisterende og etablering av ny næringsvirksomhet.	Legge til rette for omstilling og nyetableringer i bysentrum	Utbygging av nye parkeringsplasser i Farsund sentrum. Kommunen har gått til innkjøp av Storgaten 19 for å etablere offentlige parkeringsplasser.	31.12.2024	Forsinket
T-11: Sentrumsnært fortetting	Levekår - Det gode liv i Farsund	En kommune i vekst med gode levekår, trygge oppvekstvilkår, mangfold og god livskvalitet for alle.	L3 : Farsund er en positiv tilflytningskommune, særlig for unge mennesker og barnefamilier	Tilrettelegge for bærekraftige løsninger i areal- og boligplanleggingen	Reguleringsplan boligfortetting Farsund sentrum (Nytorget). Opsjonsavtale inngått med Hellvik Hus Flekkefjord Eiendomsutvikling AS 17.02.2022.	31.12.2022	Iht. plan

Årsberetning 2021

Oppdrag	Satsingsområde	Mål	Delmål	Strategi	Beskrivelse	Frist	Status
T-13: Utbygging av Kjørestad	Levekår - Det gode liv i Farsund	En kommune i vekst med gode levekår, trygge oppvekstvilkår, mangfold og god livskvalitet for alle.	L3 : Farsund er en positiv tilflytningskommune, særlig for unge mennesker og barnefamilier	Tilrettelegge attraktive tomte- og boligtilbud basert på kommunens fortrinn	Salg av eiendommen innen 18 måneder etter vedtakelse av ny reguleringsplan, jf . opsjonsavtale inngått med Hellvik Hus Flekkefjord Eiendomsutvikling AS 17.02.2022.	31.12.2024	Iht. plan
T-16: Dreneringstiltak	Næringskommunen - Fristende og nyskapende	Et næringsliv som tilbyr fremtidsrettede og inkluderende arbeidsplasser.	N2: Farsund er fylkets største jordbrukskommune, med et bærekraftig og innovativt landbruk	Sikre en bærekraftig forvaltning av dyrka mark		31.12.2024	Iht. plan
T-17: Tiltak for å hindre uttørking / flom / avrenning	Næringskommunen - Fristende og nyskapende	Et næringsliv som tilbyr fremtidsrettede og inkluderende arbeidsplasser.	N2: Farsund er fylkets største jordbrukskommune, med et bærekraftig og innovativt landbruk	Sikre en bærekraftig forvaltning av dyrka mark	Informasjon og effektiv saksbehandling. Internt samarbeid landbruk-naturforvalter-teknisk	31.12.2024	Iht. plan
T-18: Vannkvalitets-overvåking	Næringskommunen - Fristende og nyskapende	Et næringsliv som tilbyr fremtidsrettede og inkluderende arbeidsplasser.	N2: Farsund er fylkets største jordbrukskommune, med et bærekraftig og innovativt landbruk	Sikre en bærekraftig forvaltning av dyrka mark	Fokus på økt behov for drenering som miljøtiltak og utnyttelse av statlig tilskuddsordning.	31.12.2024	Iht. plan
T-2: Fysisk tilrettelegging: - Vita Velo - Utvalgt kulturlandskap (UKL) - Vest Lista	Levekår - Det gode liv i Farsund	En kommune i vekst med gode levekår, trygge oppvekstvilkår, mangfold og god livskvalitet for alle.	L1: Farsund er en mangfoldig og inkluderende kommune	Sikre god fysisk tilrettelegging for alle	Fase 1: Lista fyr – Varnes fyr Fase 2: Lomsesanden – Nesheim <ul style="list-style-type: none">Lomsesanden – Alcoa Miljøpark Fase 3: Lista fyr – Nesheim	Ferdig 31.12.2024 Ferdig 31.12.2024	Iht. plan

Årsberetning 2021

Oppdrag	Satsingsområde	Mål	Delmål	Strategi	Beskrivelse	Frist	Status
T-20: Bygge flere skogsveier	Næringskommunen - Fristende og nyskapende	Et næringsliv som tilbyr fremtidsrettede og inkluderende arbeidsplasser.	N2: Farsund er fylkets største jordbrukskommune, med et bærekraftig og innovativt landbruk	Utnytte landets gunstige klima for allsidig skogproduksjon	Regionalt prosjekt (Lyngdal, Hægebostad, Flekkefjord og Farsund) for utarbeiding av planer for den enkelte eiendom og skogressursoversikt.	31.12.2022	Iht. plan
T-21: Revidere skogsressursoversikt	Næringskommunen - Fristende og nyskapende	Et næringsliv som tilbyr fremtidsrettede og inkluderende arbeidsplasser.	N2: Farsund er fylkets største jordbrukskommune, med et bærekraftig og innovativt landbruk	Utnytte landets gunstige klima for allsidig skogproduksjon	Regionalt prosjekt (Lyngdal, Hægebostad, Flekkefjord og Farsund) for utarbeiding av planer for den enkelte eiendom og skogressursoversikt.	31.12.2022	Iht. plan
T-23: Møte økt etterspørsel etter bioenergi	Næringskommunen - Fristende og nyskapende	Et næringsliv som tilbyr fremtidsrettede og inkluderende arbeidsplasser.	N2: Farsund er fylkets største jordbrukskommune, med et bærekraftig og innovativt landbruk	Utnytte landets gunstige klima for allsidig skogproduksjon	I samarbeid med næringen informere og tilrettelegge for lønnsom lauvtre drift.	31.12.2024	Iht. plan
T-24: Planting for å øke karbonfangsten	Næringskommunen - Fristende og nyskapende	Et næringsliv som tilbyr fremtidsrettede og inkluderende arbeidsplasser.	N2: Farsund er fylkets største jordbrukskommune, med et bærekraftig og innovativt landbruk	Utnytte landets gunstige klima for allsidig skogproduksjon	Sørge for at alle hogstflater blir replantet og etablering av klimaskogprosjekter.	31.12.2024	Iht. plan
T-27: Samarbeid om tilrettelegging i kulturlandskapet T-27: Samarbeid om tilrettelegging i kulturlandskapet	Næringskommunen - Fristende og nyskapende	Et næringsliv som tilbyr fremtidsrettede og inkluderende arbeidsplasser.	N2: Farsund er fylkets største jordbrukskommune, med et bærekraftig og innovativt landbruk	Tilrettelegge for bruk av kulturlandskap som ressurs for opplevelse, reiseliv og landbruk	Kontakt med grunneiere og samordne kommunale prosjekter og planer. Sekretariat for UKL-Vest Lista	31.12.2024	Iht. plan
T-28: Markedsføre lokalprodusenter / synliggjøre næringen T-28: Markedsføre lokalprodusenter / synliggjøre næringen	Næringskommunen - Fristende og nyskapende	Et næringsliv som tilbyr fremtidsrettede og inkluderende arbeidsplasser.	N2: Farsund er fylkets største jordbrukskommune, med et bærekraftig og innovativt landbruk	Stimulere til produksjon og bruk av kortreist mat	Eksponere næringen med omtale av bøndenes hverdag og gårdsdrift i media og sosiale plattformer.	31.12.2024	Iht. plan

Årsberetning 2021

Oppdrag	Satsingsområde	Mål	Delmål	Strategi	Beskrivelse	Frist	Status
T-3: Universell tilrettelegging i sentrumsområdene	Levekår - Det gode liv i Farsund	En kommune i vekst med gode levekår, trygge oppvekstvilkår, mangfold og god livskvalitet for alle.	L1: Farsund er en mangfoldig og inkluderende kommune	Sikre god fysisk tilrettelegging for alle	Universell tilrettelegging ligger til grunn i alle nye tiltak som gjennomføres	31.12.2024	Iht. plan
T-30: Faste adm. møter med Fylkesmannens miljøvern avdeling og Nasjonal besøkssenter våtmark.	Næringskommunen - Fristende og nyskapende	Et næringsliv som tilbyr fremtidsrettede og inkluderende arbeidsplasser.	N4: Farsund utvikler bærekraftige næringer basert på sine rike natur- og kulturverdier	En god dialog med regional og nasjonal forvaltning om sambruk av verneområdene	Naturforvalteren integreres i prosessene.	31.12.2024	Iht. plan
T-32: Tilrettelegging sambruk av verneområdene	Næringskommunen - Fristende og nyskapende	Et næringsliv som tilbyr fremtidsrettede og inkluderende arbeidsplasser.	N4: Farsund utvikler bærekraftige næringer basert på sine rike natur- og kulturverdier	Samarbeide med ulike næringer om opplevelsesbaserte reiselivsprodukter	Kommunen jobber som bindeledd mot Fylkesmannen der grunneiere og andre ønsker aktivitet i verneområdene.	31.12.2024	Iht. plan
T-36: Oppfølging av næringsplanen Havbrukerforum	Næringskommunen - Fristende og nyskapende	Et næringsliv som tilbyr fremtidsrettede og inkluderende arbeidsplasser.	N1: Kommunen har gode og forutsigbare rammebetingelser for videreutvikling av eksisterende og etablering av ny næringsvirksomhet.	Videreutvikle konkurransedyktige havner med effektiv havnedrift	Ble etablert i 2016. Består av havnefogd, Leder FFS, leder Farsund Chartering, leder Asco, leder Einar Øgry og ordfører	31.12.2024	Iht. plan

Årsberetning 2021

Oppdrag	Satsingsområde	Mål	Delmål	Strategi	Beskrivelse	Frist	Status
T-4: Gode sammenhengende forbindelser for gående og syklende for alle	Levekår - Det gode liv i Farsund	En kommune i vekst med gode levekår, trygge oppvekstvilkår, mangfold og god livskvalitet for alle.	L1: Farsund er en mangfoldig og inkluderende kommune	Sikre god fysisk tilrettelegging for alle	<p>Fokus i sykkelkommunesamarbeid:</p> <p>1 Ny forbindelse Ulgjell – Indremyra- forsinket etter at det ikke er oppnådd avtale med grunneiere</p> <p>2 Sykkelparkering Eilert Sundt- Ferdig</p> <p>Oppgradering av trappegater/viktige snarveier (forskjønning/tilrettelegging, lys og skilt) - Under arbeid</p>	31.12.2024	Iht. plan
T-5: Senterutvikling	Levekår - Det gode liv i Farsund	En kommune i vekst med gode levekår, trygge oppvekstvilkår, mangfold og god livskvalitet for alle.	L3 : Farsund er en positiv tilflytningskommune, særlig for unge mennesker og barnefamilier	Utvikle kommunens sentra - med grønne lommer, gode møteplasser, handel og kulturtilbud, fritidstilbud tilrettelagt for miljøvennlig transport	<p>Videre arbeid med gjennomføring av gatebruksplan/Farsund sentrum gjelder gatenettet rundt nye Eilert Sundt og omfatter:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Strandgaten - ferdigstilt 2021 • Theis Lundegaards gate - ferdigstilles 2021 • Inger Sundts gate - ferdigstilles 2021 <p>Jansens plan - ferdigstilles 2021-2022</p>	31.12.2022	Iht. plan

Årsberetning 2021

Oppdrag	Satsingsområde	Mål	Delmål	Strategi	Beskrivelse	Frist	Status
T-6 Trygg ferdsel: Oppfølging av trafiksikkerhetsplanen	Levekår - Det gode liv i Farsund	En kommune i vekst med gode levekår, trygge oppvekstvilkår, mangfold og god livskvalitet for alle.	L5 : Farsund kommune har trygge oppvekstvilkår med et godt barnehagetilbud og en god skole for alle	Sikre trygg ferdsel for barn og unge	Oppfølging ligger kontinuerlig i alle enheter, i form av sjekklistor og prioriteringslister Nytt tiltak: Sertifisering til Trafikksikker kommune Samarbeid med fylkeskommunen	31.12.2024	Iht. plan
T-7 Ferdigstillelse av Røssevika næringsområde	Næringskommunen - Fristende og nyskapende	Et næringsliv som tilbyr fremtidsrettede og inkluderende arbeidsplasser.	N1: Kommunen har gode og forutsigbare rammebetingelser for videreutvikling av eksisterende og etablering av ny næringsvirksomhet.	Sikre en oppdatert og fremtidsrettet næringsplan, planavklarte næringsarealer og byggeklare næringstomter	Arbeidet pågår. Forventes ferdigstilt i 2022.	31.12.2022	Forsinket
T-9: Fjerne unødig parkering i sentrum	Næringskommunen - Fristende og nyskapende	Et næringsliv som tilbyr fremtidsrettede og inkluderende arbeidsplasser.	N1: Kommunen har gode og forutsigbare rammebetingelser for videreutvikling av eksisterende og etablering av ny næringsvirksomhet.	Legge til rette for omstilling og nyetableringer i bysentrum	Utarbeidelse og håndheving av skiltplan for sentrum – skiltplan godkjent 2021.	31.12.2022	Iht. plan

Obligatoriske oppstillinger i årsregnskapet

§5-4 BEVILGNINGSOVERSIKTER - DRIFT

Beløp i 1000

	Note	Regnskap 2021	Oppr. bud. 2021	Rev. bud. 2021	Regnskap 2020
Rammetilskudd		-339 749	-321 240	-328 912	-326 330
Innteks- og formuesskatt		-282 688	-267 100	-276 627	-247 225
Eiendomsskatt		-38 876	-36 925	-36 925	-34 139
Andre generelle driftsinntekter		-14 849	-14 910	-14 910	-22 508
Sum generelle driftsinntekter		-676 163	-640 175	-657 374	-630 201
Korrigert sum bevilgninger drift, netto		589 815	596 177	609 095	567 307
Avskrivninger		50 705	46 533	46 533	49 027
Sum netto driftsutgifter		640 519	642 710	655 628	616 334
Brutto driftsresultat		-35 644	2 535	-1 746	-13 866
Renteinntekter		-5 779	-4 996	-4 996	-8 409
Utbytter		-4 221	-5 487	-4 237	-7 948
Gvinster og tap på finansielle omløpsmidler	7	0	0	0	-6
Renteutgifter		11 662	11 965	11 965	16 222
Avdrag på lån	10	34 463	34 591	34 591	33 263
Netto finansutgifter		36 126	36 073	37 323	33 122
Motpost avskrivninger		-50 705	-46 533	-46 533	-49 027
Netto driftsresultat		-50 223	-7 925	-10 956	-29 771
Disponering eller dekning av netto driftsresultat					
Overføring til investering		1 949	0	0	0
Netto avsetninger til eller bruk av bundne driftsfond	13	9 301	0	-250	16 013
Netto avsetninger til eller bruk av disposisjonsfond		38 972	7 925	11 206	13 758
Dekning av tidligere års merforbruk i driftsregnskapet		0	0	0	0
Sum disponeringer eller dekning av netto driftsresultat		50 223	7 925	10 956	29 771
Fremført til inndekning i senere år (merforbruk)		0	0	0	0

Årsberetning 2021

§5-4 SUM BEVILGNINGER DRIFT, NETTO

Beløp i 1000

	Regnskap 2021	Oppr. bud. 2021	Rev. bud. 2021	Regnskap 2020
Formannskap	61 770	59 434	60 467	57 809
Oppvekst og kultur	224 878	222 623	227 748	224 338
Helse og omsorg	310 569	289 636	310 681	290 511
Teknisk utvalg	51 614	50 547	52 783	51 960
Sentralt plasserte budsjettposter	-4 453	16 297	-1 474	4 814
Frie inntekter og finans	0	0	0	0
Interkommunale samarbeid og selvkostområder	4 289	4 173	4 173	4 781
Sum bevilgninger drift, netto	648 667	642 710	654 378	634 213
Herav:				
Avskrivninger	50 705	46 533	46 533	49 027
Overføring til investering	1 073	0	0	0
Netto avsetninger til eller bruk av bundne driftsfond	9 285	0	-250	15 994
Netto avsetninger til eller bruk av disposisjonsfond	-2 212	0	-1 000	1 885
Korrigert sum bevilgninger drift, netto	589 815	596 177	609 095	567 307

På grunn av endringer i skjemaoppsett i 2021 er ikke regnskapstall for sektor Formannskap og Interkommunale samarbeid og selvkostområder sammenlignbare med regnskap 2020. Slik som det er presentert i 2021, var regnskapet i 2020 for sektor Formannskap kr 58 481' (tabellen viser 57 809') og Interkommunale samarbeid og selvkostområder kr 4110' (tabellen viser 4 781'). Endringen gjelder budsjettmessig plassering av småbåthavn.

Årsberetning 2021

§ 5-5 BEVILGNINGSOVERSIKTER – INVESTERING

Beløp i 1000

	Note	Regnskap 2021	Oppr. bud. 2021	Rev. bud. 2021	Regnskap 2020
Investeringer i varige driftsmidler		85 257	137 620	134 891	68 713
Tilskudd til andres investeringer		423	500	0	24
Investeringer i aksjer og andeler i selskaper		1 626	1 700	1 700	1 803
Utlån av egne midler		0	0	0	621
Avdrag på lån		0	0	0	0
Sum investeringsutgifter		87 306	139 820	136 591	71 161
Kompensasjon for merverdiavgift		-12 832	-13 250	-15 317	-11 060
Tilskudd fra andre		-15 258	-250	-6 208	-1 569
Salg av varige driftsmidler		-9 608	-30 300	-30 300	-8 991
Salg av finansielle anleggsmidler		-128	0	0	0
Utdeling fra selskaper		0	0	0	0
Mottatte avdrag på utlån av egne midler		-794	0	0	0
Bruk av lån		-44 308	-96 020	-80 664	-53 052
Sum investeringsinntekter		-82 928	-139 820	-132 489	-74 671
Videreutlån		12 285	15 000	15 000	9 632
Bruk av lån til videreutlån		-12 285	-15 000	-15 000	-9 632
Avdrag på lån til videreutlån	10	5 229	5 000	5 000	4 367
Mottatte avdrag på videreutlån	10	-10 369	-5 000	-5 000	-6 110
Netto utgifter videreutlån		-5 140	0	0	-1 742
Overføring fra drift		-1 949	0	-1 127	0
Netto avsetninger til eller bruk av bundne investeringsfond	10,13	3 661	0	-2 000	1 742
Netto avsetninger til eller bruk av ubundet investeringsfond		-949	0	-975	3 510
Dekning av tidligere års udekket beløp		0	0	0	0
Sum overføring fra drift og netto avsetninger		763	0	-4 102	5 252
Fremført til inndekning i senere år (udekket)		0	0	0	0

Årsberetning 2021

§ 5-5 BEVILGNINGSOVERSIKTER – INVESTERING, REGNSKAP TIL FORDELING

Beløp i 1000

	Regnskap 2021	Oppr. bud. 2021	Rev. bud. 2021
Formannskap			
IKT - hele kommunen	176	600	600
Husbanken - Startlån	76	0	0
Havnevesen - eiendomskjøp	276	0	302
Strømskap	0	0	300
Lista fyr - nytt service anlegg	68	0	70
Kommunestyre/Formannskaps sal - Møbler og utstyr	35	0	0
Mudring kai 1 - Kommunekaia	1 974	0	2 000
Kai ved Jansens Plan	36	1 000	50
Kjellsviga industriområde/havn	0	0	1 000
Servicebygg i Lundevågen - Havnevesenet	0	12 000	0
Lauervik - stormskade, oppgradering av flytebrygge	673	0	673
Salg av eiendom	432	0	0
Sum Formannskap	3 747	13 600	4 995
Oppvekst og kultur			
Datautstyr alle skoler	823	1 000	1 250
Borhaug barnehage	391	1 000	600
Farsund barneskole	26 461	29 200	29 200
E k k o - div. oppgradering	-17	850	850
Vanse skole - utvidelse	159	1 000	1 000
Møbler bibliotek - 2021	150	0	150
Sum Oppvekst og kultur	27 966	33 050	33 050
Helse og omsorg			
FOS signalanlegg til institusjon/trygghetsalarm hjemmetj.	486	600	600
Innovasjonsprosjekter	586	600	600
Oppgradering av hjelpemidler - Helse	525	400	600
Elbil - Varebil	0	260	300
Kjøledisker - Fos	249	300	300
To store ovner - Kommunal kjøkkenservice	0	300	0
Fos - Oppdeling/utvidelse av kontorer	303	300	300
Sum Helse og omsorg	2 150	2 760	2 700
Teknisk utvalg			
Kommunale boliger	524	500	1 270
V a n n	7 541	5 000	5 000
A v l ø p	2 993	4 000	4 000
Gatelys	100	0	100
Trafikksikkerhetstiltak	308	200	300
Maskiner og utstyr	548	500	500
Listahallen	0	0	950
Listahallen - Bygging av boliger og dagtilbud for demente	495	0	1 300
Listahallen - Solcelleanlegg	1 101	1 100	1 100
Vestersiden oppgradering	0	0	1 200
Opprusting av kirkebygg/anlegg	340	340	340
Enøktiltak	1 584	1 400	1 590
Industriområde Røssevika	4 205	0	6 000
Skjærgårdsparken	0	0	500
Vita Velo (Sykkelparkering, rasteplasser, utleie osv.)	1 090	1 000	1 600
Nordkapp (Vestersiden)/Håøyflua	478	0	500
Ladestasjoner - tilrettelegging og etablering	310	0	300
Effektiviserings tiltak i bygg (roboter, tilh.spesial utstyr m.m)	128	0	200
Oppgradering av trappegater og snarveier	110	0	300
Oppgradering av kommunale veier	385	0	950
Farsund rådhus	424	0	500

Årsberetning 2021

Beløp i 1000

	Regnskap 2021	Oppr. bud. 2021	Rev. bud. 2021
Bispen	119	0	300
Gabriel Lunds gate/Varbakk gaten (Sykehuset)	213	0	600
Sunde barnehage - renovering og tilbygg	453	0	600
Skjærgårdsparken, Ny båt	8 327	2 000	11 296
Oppgradering gangbroer	1 902	0	2 000
Opparbeidelse av turvei, Ulgjell - Indremyra	0	750	0
Oppgradering Høydebassenget	0	13 000	1 000
Vigan/Varnes	282	0	400
Traktorvei, Ulland - Bjelland (kommuneskog)	896	120	1 500
Eilert Sundt - Strandgaten/Theis Lundegaards gate	13 966	8 000	9 300
Brannkrav - fire steder (Mosvold Bo, Minde Bo, Byggekllossen)	53	0	300
Eiendom, tidligere Lista Videregående skole	0	27 300	27 300
Flytting av Trialklubben	477	0	450
Gabriel Lunds gate 27	0	100	0
Borhaug skole - varmepumpe	282	1 200	1 900
Selvaagparken	1 023	1 000	1 000
Lekeapparater til lekeplasser	536	500	500
Parkering i Farsund	0	20 000	7 000
Opprusting av kirkebygg/anlegg - drenering Spind gravplass	200	200	200
Sum Teknisk utvalg	51 395	88 210	94 146
Investeringer i varige driftsmidler	85 257	137 620	134 891

2. Tilskudd til andres investeringer

Beløp i 1000

	Regnskap 2021	Oppr. bud. 2021	Rev. bud. 2021
Husbanken - Startlån	324	0	0
Akvalab	0	500	0
Salg av eiendom	99	0	0
Tilskudd til andres investeringer	423	500	0

3. Investeringer i aksjer og andeler

Beløp i 1000

	Regnskap 2021	Oppr. bud. 2021	Rev. bud. 2021
Klp - egenkapitalinnskudd	1 626	1 700	1 700
Investeringer i aksjer og andeler i selskaper	1 626	1 700	1 700

4. Utlån

Beløp i 1000

	Regnskap 2021	Oppr. bud. 2021	Rev. bud. 2021
Utlån av egne midler	0	0	0
Sum del 1-4	87 306	139 820	136 591

Årsberetning 2021

§5-6 ØKONOMISK OVERSIKT ETTER ART - DRIFT

Beløp i 1000

	Note	Regnskap 2021	Oppr. bud. 2021	Rev. bud. 2021	Regnskap 2020
Rammetilskudd		-339 749	-321 240	-328 912	-326 330
Innteks- og formuesskatt		-282 688	-267 100	-276 627	-247 225
Eiendomsskatt		-38 876	-36 925	-36 925	-34 139
Andre skatteinntekter		0	0	0	0
Andre overføringer og tilskudd fra staten		-48 104	-30 583	-32 103	-54 360
Overføringer og tilskudd fra andre		-177 729	-130 587	-130 587	-166 456
Brukerbetalinger		-21 143	-17 885	-17 885	-18 943
Salgs- og leieinntekter		-97 491	-84 920	-84 920	-93 341
Sum driftsinntekter		-1 005 781	-889 240	-907 959	-940 793
Lønnsutgifter		493 257	453 398	474 043	474 878
Sosiale utgifter		110 798	114 260	107 446	114 509
Kjøp av varer og tjenester		245 715	230 019	229 882	231 719
Overføringer og tilskudd til andre		65 248	42 395	43 995	51 937
Avskrivninger	4	50 705	46 533	46 533	49 027
Sum driftsutgifter		965 722	886 605	901 899	922 070
Brutto driftsresultat		-40 059	-2 635	-6 060	-18 723
Renteinntekter		-6 077	-4 996	-4 996	-8 595
Utbytter		-4 221	-5 487	-4 237	-7 948
Gevinster og tap på finansielle omløpsmidler		0	0	0	-6
Renteutgifter		12 344	13 199	12 343	17 344
Avdrag på lån	10	38 494	38 527	38 527	37 185
Netto finansutgifter		40 541	41 243	41 637	37 979
Motpost avskrivninger	4	-50 705	-46 533	-46 533	-49 027
Netto driftsresultat		-50 223	-7 925	-10 956	-29 771
Disponering eller dekning av netto driftsresultat					
Overføring til investering		1 949	0	0	0
Netto avsetninger til eller bruk av bundne driftsfond	13	9 301	0	-250	16 013
Netto avsetninger til eller bruk av disposisjonsfond		38 972	7 925	11 206	13 758
Dekning av tidligere års merforbruk		0	0	0	0
Sum disponeringer eller dekning av netto driftsresultat		50 223	7 925	10 956	29 771
Fremført til inndekning i senere år (merforbruk)		0	0	0	0

§ 5-8 BALANSEREGNSKAPET

Tall i hele 1000

	Note	2021	2020
A. Anleggsmidler			
<i>I. Varige driftsmidler</i>			
Faste eiendommer og anlegg	4	1 261 562	1 247 605
Utstyr, maskiner og transportmidler	4	35 699	35 086
<i>II. Finansielle anleggsmidler</i>			
Aksjer og andeler	5	155 930	154 436
Obligasjoner		-	-
Utlån	6	106 615	106 073
<i>III. Immaterielle eiendeler</i>			
<i>IV. Pensjonsmidler</i>	11	907 884	913 979
Sum anleggsmidler		2 467 689	2 457 179
B. Omløpsmidler			
<i>I. Bankinnskudd og kontanter</i>			
		355 801	364 274
<i>II. Finansielle omløpsmidler</i>			
Aksjer og andeler	7	60 588	432
Obligasjoner		-	-
Sertifikater		-	-
Derivater		-	-
<i>III. Kortsiktige fordringer</i>			
Kundefordringer		12 319	14 065
Andre kortsiktige fordringer		71 674	62 553
Premieavvik	11	24 171	3 344
Sum omløpsmidler		524 552	444 668
SUM EIENDELER		2 992 241	2 901 846
C. Egenkapital			
<i>I. Egenkapital drift</i>			
Disposisjonsfond		-170 519	-131 547
Bundne driftsfond	13	-45 342	-36 041
Merforbruk i driftsregnskapet		-	-
<i>II. Egenkapital investering</i>			
Ubundet investeringsfond		-85 715	-86 664
Bundne investeringsfond	13	-19 108	-15 447
Udekket beløp i investeringsregnskapet		-	-
<i>III. Annen egenkapital</i>			
Kapitalkonto	2	-573 998	-553 631
Prinsippendringer som påvirker arbeidskapitalen drift	3	4 164	4 164
Prinsippendringer som påvirker arbeidskapitalen investering		-	-
Sum egenkapital		-890 517	-819 165
D. Langsiktig gjeld			
<i>I. Lån</i>			
Gjeld til kredittinstitusjoner	9	-477 257	-409 062
Obligasjonslån	9	-488 500	-376 500
Sertifikatlån	9	-83 000	-216 000
<i>II. Pensjonsforpliktelser</i>	11	-909 254	-931 898
Sum langsiktig gjeld		-1 958 012	-1 933 461
E. Kortsiktig gjeld			
<i>I. Kortsiktig gjeld</i>			
Leverandørgjeld		-28 645	-38 872
Likviditetslån		-	-
Derivater		-	-
Annen kortsiktig gjeld		-115 068	-109 962
Premieavvik	11	-	-386
Sum kortsiktig gjeld		-143 713	-149 220
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		-2 992 241	-2 901 846
F. Memoriakonti			
<i>I. Ubrukte lånemidler</i>			
		71 466	37 059
<i>II. Andre memoriakonti</i>			
		-82 411	-82 977
<i>III. Motkonto for memoriakontiene</i>			
		10 945	45 917
Sum memoriakonti		-	-

Årsberetning 2021

§ 5-9 OVERSIKT OVER SAMLET BUDSJETTAVVIK OG ÅRSAVSLUTNINGSDISPOSISJONER – DRIFT

tall i 1000 kr	Vedtatt av kommune- styret	Vedtatt av underordnet organ etter delegert myndighet	Sum
1. Netto driftsresultat			50 223
2. Avsetninger til bundne driftsfond			-18 307
3. Bruk av bundne driftsfond			9 006
4. Overføring til investering i henhold til årsbudsjettet og fullmakter	0	-1 949	-1 949
5. Avsetninger til disposisjonsfond i henhold til årsbudsjettet og fullmakter	-19 972	-223	-20 195
6. Bruk av disposisjonsfond i henhold til årsbudsjettet og fullmakter	8 766	1 435	10 201
7. Budsjettet dekning av tidligere års merforbruk	0		0
8. Årets budsjettavvik (mer- eller mindreforbruk før strykninger)			28 978
9. Strykning av overføring til investering	0	0	0
10. Strykning av avsetninger til disposisjonsfond	0	0	0
11. Strykning av dekning av tidligere års merforbruk	0		0
12. Strykning av bruk av disposisjonsfond	-8 766	-1 435	-10 200
13. Mer- eller mindreforbruk etter strykninger			18 777
14. Bruk av disposisjonsfond for reduksjon av årets merforbruk etter strykninger			0
15. Bruk av disposisjonsfond for inndekning av tidligere års merforbruk			0
16. Bruk av mindreforbruk etter strykninger for dekning av tidligere års merforbruk			0
17. Avsetning av mindreforbruk etter strykninger til disposisjonsfond			-18 777
18. Fremført til inndekning i senere år (merforbruk).			0

§ 5-9 OVERSIKT OVER SAMLET BUDSJETTAVVIK OG ÅRSAVSLUTNINGSDISPOSISJONER – INVESTERING

tall i 1000 kr	Vedtatt av kommune- styret	Vedtatt av underordnet organ etter delegert myndighet	Sum
1. Sum utgifter og inntekter eksklusive bruk av lån			48 686
2. Avsetninger til bundne investeringsfond			5 661
3. Bruk av bundne investeringsfond			-2 000
4. Budsjettet bruk av lån	-80 664		-80 664
5. Overføring fra drift i henhold til årsbudsjettet og fullmakter	-1 127	-822	-1 949
6. Avsetninger til ubundet investeringsfond i henhold til årsbudsjettet og fullmakter			0
7. Bruk av ubundet investeringsfond i henhold til årsbudsjettet og fullmakter	-949		-949
8. Dekning av tidligere års udekket beløp			0
9. Årets budsjettavvik (udekket eller udisponert beløp før strykninger)			-38 315
10. Strykning av avsetninger til ubundet investeringsfond			0
11. Strykning av bruk av lån	38 315		38 315
12. Strykning av overføring fra drift	0	0	0
13. Strykning av bruk av ubundet investeringsfond	0	0	0
14. Udekket eller udisponert beløp etter strykninger			0
15. Avsetning av udisponert beløp etter strykninger til ubundet investeringsfond			0
16. Fremført til inndekning i senere år (udekket beløp).			0