

Årsberetning 2022

Farsund kommune



Foto: Stig Alfred Eikeland

Innhold

Kommunedirektørens innledning	3
Kommunens økonomiske resultat og stilling	6
Økonomiske rammebetingelser	10
Ressursbruk på sentrale tjenesteområder	11
Status på utvalgte sentrale KOSTRA-nøkkeltall.....	12
Sentrale inntekter og finans	14
Koronapandemien - økonomiske konsekvenser for kommunen.....	17
Investeringer	19
Befolkningsutvikling	21
Attraktivitet for bosetting og næringsliv.....	22
Likestilling, heltidskultur, nærvær og mangfold	23
Etiske retningslinjer.....	29
Status politiske vedtak	31
Kommunens tjenesteområder	35
Satsingsområder.....	46
Obligatoriske oppstillinger i årsregnskapet.....	64

Kommunedirektørens innledning

Kommunedirektøren legger med dette fram årsberetning for 2022. Et år preget av at Russland den 24. februar invaderte det demokratiske nabolandet Ukraina.

I beretningen for 2021, utarbeidet tidlig i 2022, stod det om Korona situasjonen: *Det kan nå synes som om vi ser enden på denne pandemien.* Det skulle vise seg å stemme: Den 12. februar 2022, nesten 2 år etter at Norge stengte ned 12. mars 2020, fjernet regjeringen nesten alle restriksjoner mot Korona.

Viruset fortsetter å smitte, men det er ikke like farlig som tidligere. Mange er i tillegg beskyttet med vaksine.

Pandemien har også medført at vi har tatt i bruk nettbaserte hjelpemidler i mye større grad enn før, noe som har ført til at den samlede digitale kompetansen i kommunen er på et vesentlig høyere nivå enn før pandemien inntraff.

Koronaen har påvirket sykefraværet, men i mindre grad enn det en kunne frykte. I 2022 var det samlede fraværet i kommunen på 8,9%, og det er på samme nivå som i 2020 og 2021. I 2019 var fraværet på 8,1%.

Økonomi -kommunens drift:

I budsjettet som kommunestyret vedtok i desember 2021 var det budsjettert med bruk av disposisjonsfond på 6,5 mill. kroner for å få budsjettet i balanse.

Kommunedirektøren skal rapportere om kommunens økonomiske status tre ganger årlig, det skjer ved utgangen av hvert tertial. Rapportering for 3.tertial skjer i form av årsmelding og årsregnskap.

Ved rapportering for 1. tertial ble det opplyst om følgende: *Kommunen er tidligere blitt lovet at merutgifter i forbindelse med Korona skal bli fullt ut kompensert. Dette skjedde ikke da Revidert Nasjonalbudsjett (RNB) ble lagt fram 12. mai, men det er signalisert fra Kommunaldepartementet at kompensasjon vil komme etter september. Dersom vi får denne kompensasjonen er det muligheter for at kommunen kan oppnå et lite, men positivt, netto driftsresultat. Uten slik kompensasjon vil vi måtte bruke av disposisjonsfondet for å komme i balanse ved årets slutt.*

Ved utgangen av 2. tertial var det ikke kommet noen nærmere avklaring på det med kompensasjon. Denne usikkerheten, samt merforbruk innen helse og omsorgssektoren til blant annet institusjonsplasser og flere nye tjenestemottakere, og økte strømutfgifter, medførte at en i forbindelse med rapportering for 2. tertial måtte regulere budsjettet for å ta høyde for disse utfordringene. Det negative netto driftsresultatet ble endret fra 6, 5 mill. til 35,9 mill., og det ble budsjettert med bruk av disposisjonsfond på over 40 mill. for å finansiere det hele.

Kommunen fikk Korona kompensasjon omtrent som forventet, det vil si på ca 14 mill. kroner. I tillegg fikk vi, som de fleste andre kommuner, betydelig mer inn i skatteinntekter enn budsjettert på slutten av året. Dette bidro til at det ble et beskjedent negativt netto driftsresultat på 363.787 kroner, altså over 6 mill. bedre enn i opprinnelig budsjett og over 35 mill. bedre enn i revidert budsjett. Dette er vist i følgende tabell (tall i hele 1000) :

Årsberetning 2022

	Regnskap 2022	Rev. budsjett 2022	Oppr. budsjett 2022	Regnskap 2021
Rammetilskudd	-343 658	-327 911	-335 607	-339 749
Inntekts- og formuesskatt	-308 370	-293 938	-275 228	-282 688
Eiendomsskatt	-37 892	-37 230	-37 230	-38 876
Andre generelle driftsinntekter	-32 020	-30 578	-12 061	-14 849
Sum generelle driftsinntekter	-721 940	-689 657	-660 126	-676 163
Korrigert sum bevilgninger drift, netto	683 703	684 442	621 627	589 81
Netto driftsresultat	364	35 931	6 562	-50 223
Disponering eller dekning av netto driftsresultat				
Overføring til investering	3 919	5 813	0	1 949
Avsetninger til bundne driftsfond	3 386	0	0	18 307
Bruk av bundne driftsfond	-12 023	0	0	-9 006
Avsetninger til disposisjonsfond	4 355	2 000	0	38 972
Bruk av disposisjonsfond	0	-43 744	-6 562	0
Dekning av tidligere års merforbruk i driftsregnskapet	0	0	0	0
Sum disponeringer eller dekning av netto driftsresultat	-364	-35 931	-6 562	50 223
Fremført til inndekning i senere år (merforbruk)	0	0	0	0

Etter bruk av bundne fond, hovedsakelig for å dekke inn underskudd på selvkostområder som kommunal vannforsyning og avløp, ble regnskapet gjort opp med et positivt resultat (mindreforbruk) på 4,3 mill. kroner som avsettes til kommunens disposisjonsfond.

Dersom resultatet hadde blitt som i opprinnelig budsjett ville fondet blitt redusert med 6,5 mill., fra 170,5 til 165 mill. Med avsetningen for 2022 på 4,5 mil er fondet nå økt til 175 mill. kroner. Fondet fortsetter dermed å øke. I 2016 var det på 43 mill. og ved utgangen av 2022 altså på 175 mill. Dette er vist i følgende diagram (tall i mill. kr):



Sektorene har i hovedsak overholdt sine reviderte budsjetter. Sektor formannskap har et merforbruk på 793.000 kroner. Hovedårsaken til dette er utgifter til Norsk Helsenett som ikke var budsjettet, men som kommunen er pålagt å betale. Sektor oppvekst har et merforbruk på 393.000, dette må ansees som relativt beskjedent i forhold til et revidert budsjett på ca 240 mill. kroner. Sektor helse har

Årsberetning 2022

mindreforbruk på ca 4,4 mill. – en viktig årsak til dette er ca 4 mill. kroner i mer i refusjoner og tilskudd enn budsjettet. Teknisk sektor har et mindreforbruk på ca 7,7 mill. – der lavere utgifter til strøm og energi enn i revidert budsjett er hovedårsaken. Sektorene har et samlet mindreforbruk på 11 mill. Dette er vist i følgende tabell (tall i hele 1000):

	Regnskap 2022	Oppr. Budsjett 2022	Revidert Budsjett 2022	Rev B - Regnskap
Formannskap	60 893	56 929	60 100	-793
Oppvekst og kultur	240 535	232 097	240 174	-361
Helse og omsorg	346 025	308 798	350 476	4 451
Teknisk utvalg	57 191	52 395	64 920	7 729
Sum	704 644	650 219	715 670	11 026

For ytterligere informasjon om kommunesn økonomiske stilling ved utgangen av 2022 vises det til årsregnskapet.

Avslutning:

Medarbeidere i alle enheter har stått på gjennom året, og bidratt til at kommunen har klart å levere tjenester med tilfredsstillende kvalitet og omfang.

Takk også til politikere for deres bidrag i året som har gått. Med en felles virkelighetsoppfatning har vi både klart å komme oss igjennom pandemi, og vi har oppnådd et økonomisk resultat som er bedre enn budsjettet.

Farsund 28.03.2023

Ståle Manneråk Kongsvik

Kommunedirektør

Kommunens økonomiske resultat og stilling

Vurdering av det økonomiske handlingsrommet

Kommunene har selv ansvaret for å forvalte økonomi og utnytte ressurser forsvarlig og effektivt, samt å sikre innbyggerne et best mulig tjenestetilbud over tid. En god kommuneøkonomi betyr at det er god balanse mellom inntekter og aktivitetsnivå (utgifter). Kommuner med sunn økonomi og et handlingsrom vil kunne møte innstramminger eller uforutsette hendelser ved å redusere driftsresultatet eller bruke av tidligere års avsetninger, uten at det får en direkte konsekvens for tjenestetilbudet.

Kommunestyret i Farsund kommune har vedtatt 4 økonomiske måltall som synliggjør hva som skal til for å ha en sunn økonomi:

	Lite handlingsrom	Moderat handlingsrom	Større handlingsrom	Status 2022
Netto driftsresultat i % av driftsinntektene:	< 1,75%	1,75% - 2%	>2%	0 %
Disposisjonsfond i % av driftsinntektene:	< 7%	7%-10%	>10%	16,8 %
Netto lånegjeld i % av driftsinntektene:	>100%	100%-80%	<80%	86,8 %
Gjeld som betjenes av frie inntekter i % av driftsinntektene:	>75%	75%-70%	<70%	69 %

Regnskapet for Farsund kommune for 2022 endte med et negativt netto driftsresultat på 0,4 mill. kr, som er vesentlig bedre enn rapportert gjennom året. Regnskapet viser at kommunens disposisjonsfond var på 175 mill. kr per 31.12.22, dvs. en økning på 4,4 mill. kr for 2022. Totale driftsinntekter var på 1 041 mill. kr og total langsiktig gjeld (inkl. pensjonsforpliktelser) 2 021 mill. kr.

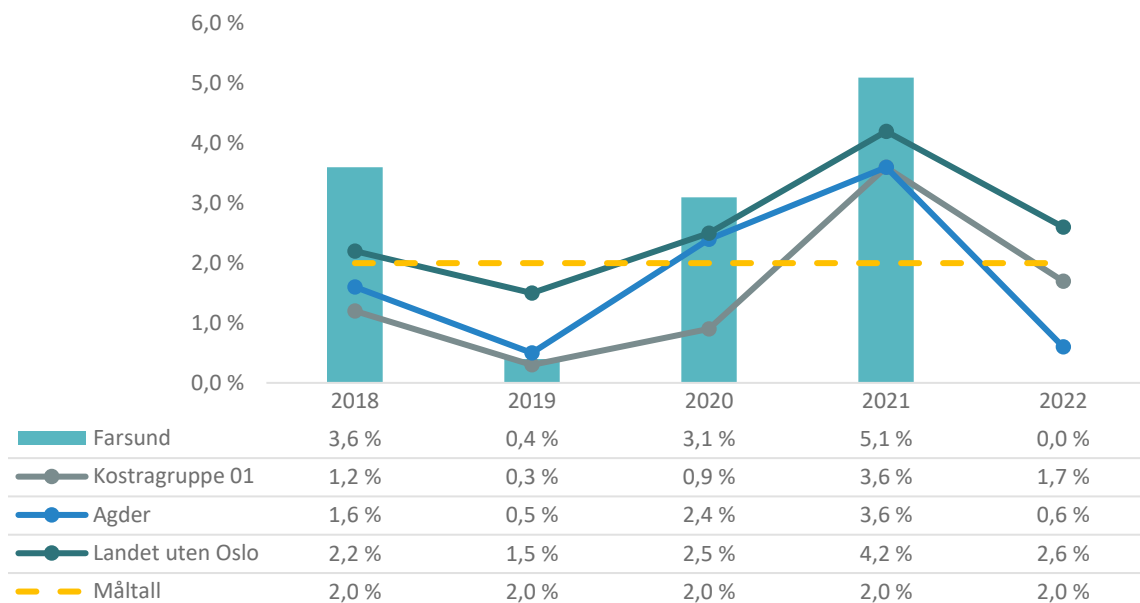
Kommunestyret har gjennom året vedtatt flere revideringer i opprinnelig budsjett. Avvik fra reviderte budsjett er kommentert sektorvis i de respektive tjenesteområdekapitlene.

Netto driftsresultat

Alle kommuner har en begrenset mengde ressurser. Hvis kommunens utgifter er lavere enn inntektene får kommunen et positivt netto driftsresultat. Netto driftsresultat viser årets driftsoverskudd etter at renter og avdrag er betalt. Dette driftsresultatet kan avsettes til framtidig bruk, egenfinansiere investeringer eller nedbetale gjeld.

Driftsregnskapet for 2022 er avlagt med 0,4 mill. kr negativt netto driftsresultat som utgjør 0,0 % av brutto driftsinntekter. For å få et mer riktig bilde av kommunens økonomiske handlingsrom bør netto driftsresultat korrigeres for netto bundne fondsavsetninger. I 2022 utgjorde netto avsetningene til bundne fond -8,6 mill. kr (dvs. større bruk enn avsetninger). Korrigert netto driftsresultat for kommunekassen var 8,3 mill. kr eller 0,8 %.

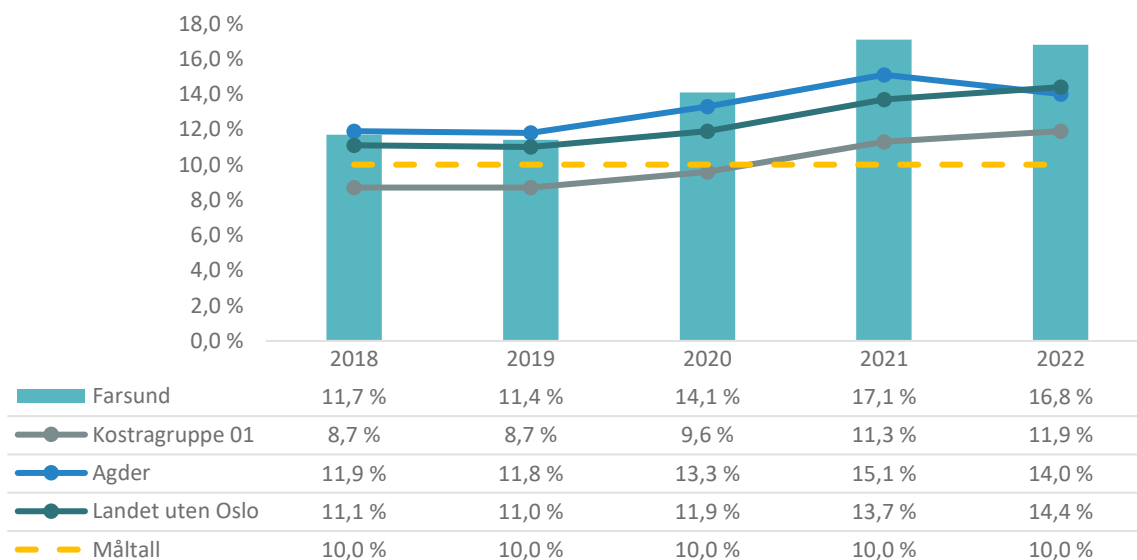
Netto driftsresultat i prosent av brutto driftsinntekter



Disposisjonsfond

Disposisjonsfond er kommunens «buffer» til å møte uforutsette hendelser som svikt i inntekter eller økte utgifter uten å måtte korrigere dramatisk i tjenestenivået i takt med svingningene. Samlet disposisjonsfond ved utgangen av 2022 utgjorde 16,8 % av brutto driftsinntekter.

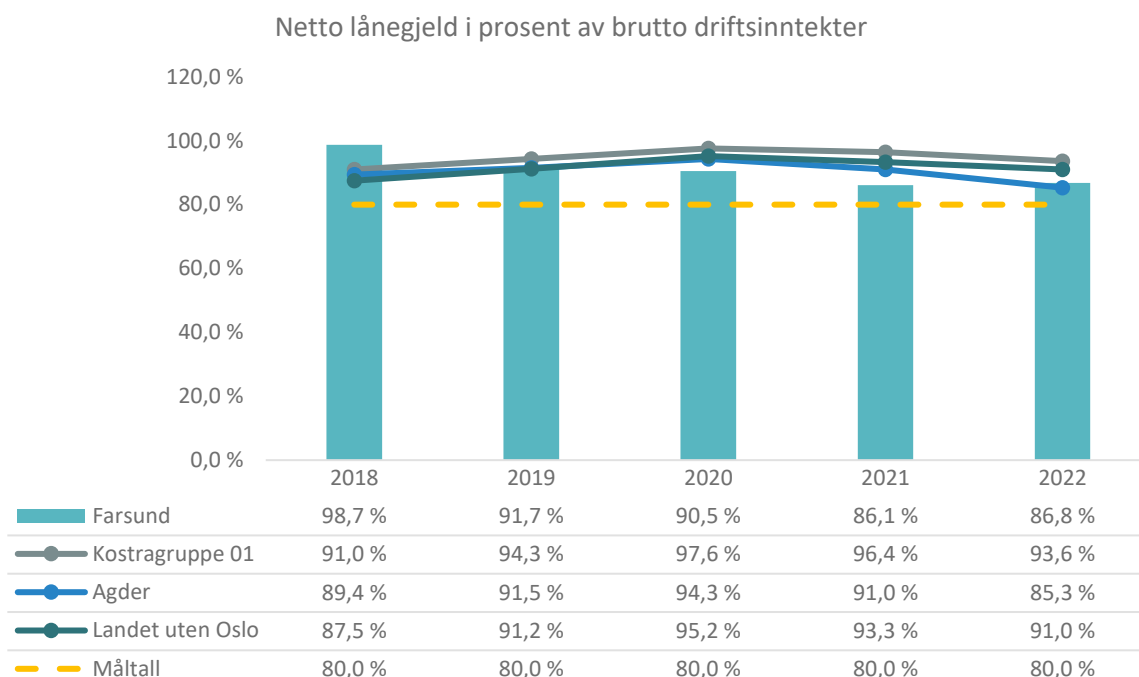
Disposisjonsfond i prosent av brutto driftsinntekter



Kommunen ligger godt over det vedtatte måltallet på 10 %.

Utvikling i netto lånegjeld

Netto lånegjeld er langsiktig gjeld (eks pensjonsforpliktelser) minus utlån og ubrukne lånemidler. Farsund kommunes netto lånegjeld i % av driftsinntektene utgjør nå 86,8 %. Andel netto lånegjeld i % er redusert i perioden 2018-2022. I 2018 var netto lånegjeld på 98,7 %. Måltall for netto lånegjeld er satt til 80 % av driftsinntektene. Høy lånegjeld binder opp driftsmidler til renter og avdrag og kan dermed gi begrensninger i fremtidig økonomisk handlingsrom.



Langsiktig gjeld inkluderer startlån, lån med rentekompensasjon fra staten, lån som betjenes av gebyrinntektene i VAR-sektoren samt lån knyttet til havnekassen. Det er låneopptakene som kommunen selv må finansiere ved hjelp av frie inntekter som er kritiske i forhold til kommunens fremtidige handlingsrom.

Utvikling langsiktig lånegjeld tall i 1000 kr	Regnskap 2019	Regnskap 2020	Regnskap 2021	Regnskap 2022
Beregnet samlet lånegjeld	983 115	1 001 562	1 048 757	1 034 019
Utlån og ubrukne startlån	84 130	94 762	96 176	95 381
Lån knyttet til selvkostområdene i kommunen	197 852	196 502	198 744	211 245
Havnevesenets lån - storhavn	62 503	59 523	58 470	56 432
Lånegjeld som belaster driftsbudsjettet	638 630	650 775	695 367	670 961
Gjeldsgrad - lån som bel. kommunekassen	70	69	69	64

Tabellen over viser utvikling i renteeksponert gjeld i prosent av brutto driftsinntekter. I 2022 er gjeldsgraden bedre/lavere enn det vedtatte måltallet på 70 %.

Tabellen nedenfor viser sammensetning og forfall for lånegjeld ved årsskiftet. Porteføljen består av ordinære lån, obligasjoner og ett sertifikat.

Årsberetning 2022

alle tall i 1000 kr

Långiver	31.12.2021	30.04.2022	31.08.2022	31.12.2022	Andel av totalgjeld i	Gjeldende rente	Rentetype / vilkår	Rentetype / Margin	Rentetype / fastrente utløpsdato	Avdragstype	Slutt dato
Husbanken flytende	104 897	117 335	99 568	97 599	9 %	1,1732 %	Flytende husbank *		Flytende		2023-2052
KommunalBanken	65 360	63 640	63 640	61 920	6 %	2,37 %	Fastrente		Fastrente, utl '25	Serie	10.09.2040
SEB MB			160 000	160 000	15 %	3,623 %	NIBOR3M + 0,293	0,293 %	Flytende	Ingen avdrag	20.08.2025
DnB		121 000	121 000	121 000	12 %	3,640 %	NIBOR3M + 0,43	0,43 %	Flytende	Ingen avdrag	14.03.2025
DnB	124 500	124 500	124 500	124 500	12 %	3,357 %	NIBOR3M +0,147	0,147 %	Flytende	Ingen avdrag	16.09.2024
KommunalBanken	100 000	100 000	100 000	100 000	10 %	3,51 %	NIBOR3M +0,18	0,18 %	Flytende	Ingen avdrag	21.05.2024
KommunalBanken	207 000	207 000	207 000	207 000	20 %	3,35 %	NIBOR3M + 0,13	0,13 %	Flytende	Ingen avdrag	18.09.2023
DnB				64 000	6 %	3,80 %	Sertifikat	0,00 %		Ingen avdrag	15.03.2023
Sparebank 1 Markets	98 000	98 000	98 000	98 000	9 %	3,485 %	NIBOR3M +0,125	0,125 %	Flytende	Ingen avdrag	23.01.2023
KommunalBanken	145 000	145 000	145 000								21.09.2022
Nordea Mkts		77 000			0 %						04.05.2022
Sparebank 1 Markets		83 000									04.05.2022
Danske bank	121 000										16.03.2022
DnB	83 000										18.02.2022
	1 048 757	1 136 475	1 118 708	1 034 019	100 %	1,41 %					

Kommunens samlede ordinære lånegjeld pr 31.12.22 utgjør kr 1.034.019. Snittrenten for porteføljen pr. 31.12.22 er 2,94 %. Snittrenten for porteføljen pr. 31.12.21 var 1,41 %.

Lån som forfaller i 2022 kr 369 mill., noe som er ca. 36 % av porteføljen. Lån i DNB med forfall 14.03.2022 pålydende 121 mill. og Sertifikatlån i DNB med forfall 15.03.2023 pålydende 83 mill., er refinansiert i 2023. Refinansieringsrisiko vurderes som akseptabel.

Likviditet

Tabellen under viser utvikling i driftslikvider fra 2018 til 2022. Det har vært en positiv utvikling i likviditeten tom 2020. Det skyldes at regnskapsresultatet de siste årene har gitt avsetning til fri disposisjonsfond. Langsiktige finansielle aktiva (kraftfond) inngår i beholdningen nedenfor tom. år 2020. I 2021 ble 60 mil. tilhørende kommunens Kraftfond plassert i en investeringsportefølje bestående av 30 % aksjefond og 70 % rentefond.

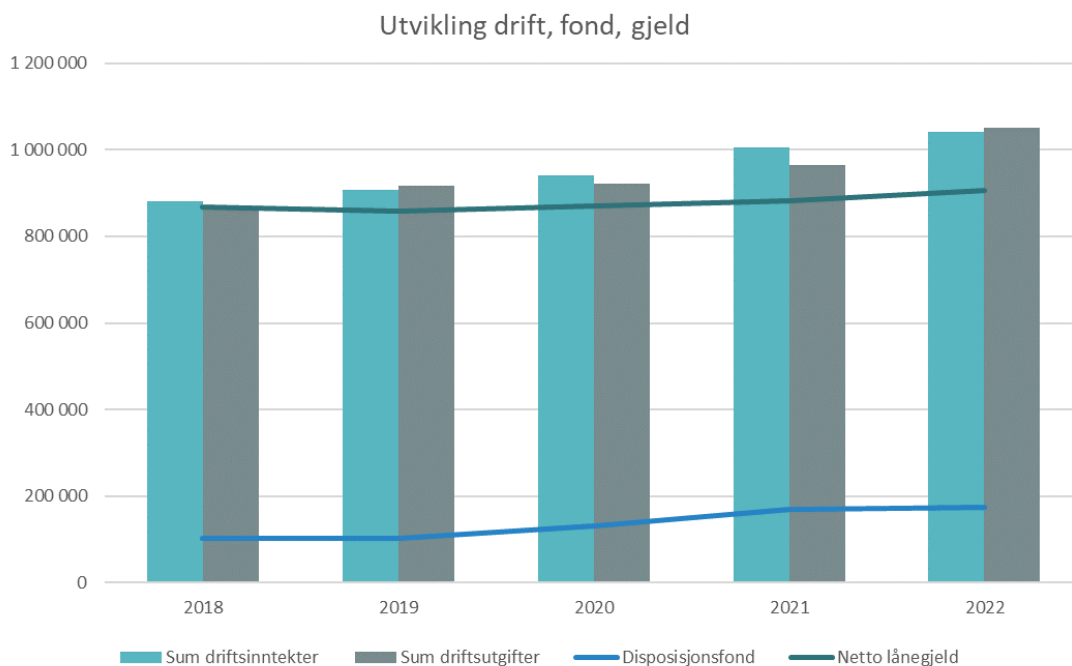
Utvikling driftslikvider					
	2018	2019	2020	2021	2022
Kontantbeholdning	283 609	328 660	364 274	355 801	341 753
Ubrukte lånemidler	19 560	39 742	37 059	71 466	37 871
Bundne fond investering	6 447	13 705	15 447	19 108	7 659
Ubundne fond investering	82 594	83 154	86 664	85 715	93 715
Driftslikvider	175 008	192 059	225 104	179 512	202 508
	2018	2019	2020	2021	2022
Driftslikvider	175 008	192 059	225 104	179 512	202 508
Bundne driftsfond	18 116	20 028	36 041	45 342	36 704
Likvider for ordinær drift	156 892	172 031	189 063	134 170	165 804

Det vurderes fremdeles å være tilstrekkelige likvide midler til at kommunen kan innfri sine løpende forpliktelse.

Oppsummert økonomistatus

Kommunens økonomi er et resultat av inntektene kommunen mottar og de utgifter som følger av kommunens aktivitet. I en kommune er ikke overskudd det primære målet for virksomheten, men er en

forutsetning for å kunne ivareta handlingsrom over tid og for å kunne opprettholde og utvikle tjenester i framtiden.



I de siste årene har kommunen hatt mindreforbruk som ble avsatt til disposisjonsfond. Disposisjonsfondet har økt fra kr 43,5 mill. kr i 2016 til 175 mill. kr i 2022. Med et disposisjonsfond på 16,8 % av driftsinntektene har Farsund kommune en god evne til å møte uforutsette økonomiske utfordringer. Netto lånegjeld er høy, men viser en reduksjon i forhold til driftsinntektene i de siste 3 årene.

Økonomiske rammebetingelser

Farsund kommune kan defineres som en middelinntektskommune. I KOSTRA (fom. 2020) er Farsund plassert i kommunegruppe 1, dvs. kommuner med 2.000 til 9.999 innbyggere, lave bundne kostnader og lave korrigerede inntekter.

Farsund kommune hadde et inntektsnivå (målt som korrigerede frie inntekter) på 96 prosent av landsgjennomsnittet i 2021. I inntektssystemet for 2022 fikk Farsund kommune beregnet et samlet utgiftsbehov på ca. 4 prosent over landsgjennomsnittet.

I tabellen under er vist beregnet utgiftsbehov for Farsund kommune på ulike sektorer for 2022 (der indeks lik 1,0 betyr et utgiftsbehov lik landsgjennomsnittet):

	2022
Barnehage	0,8960
Administrasjon	1,0131
Landbruk	2,1425
Grunnskole	1,0514
Pleie og omsorg	1,1451
Kommunehelse	1,0528
Barnevern	0,9091
Sosialtjeneste	0,8308
Kostnadsindeks	1,0399

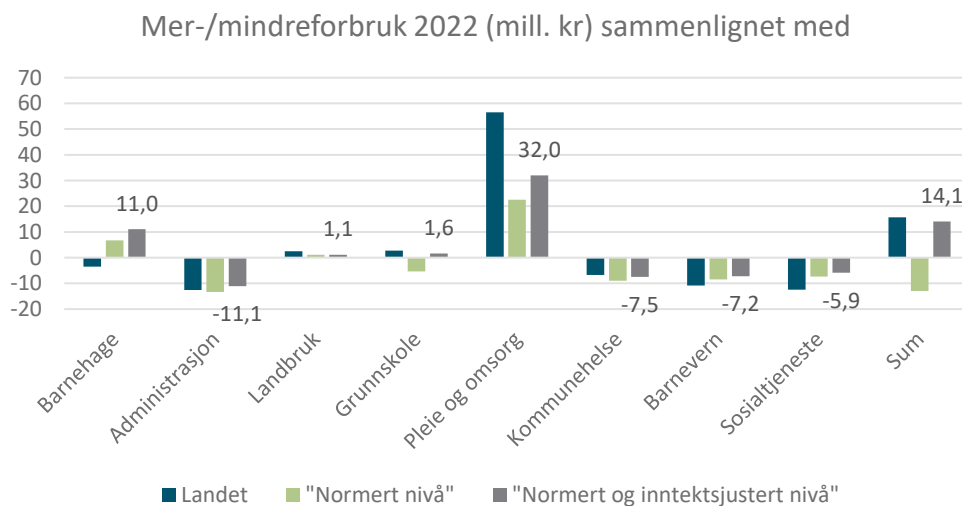
Områdene administrasjon, landbruk, grunnskole, pleie og omsorg og kommunehelse fikk beregnet høyere utgiftsbehov enn landsgjennomsnittet, mens områdene barnehage, barnevern og sosialtjeneste fikk beregnet et lavere utgiftsbehov enn landsgjennomsnittet,

Ressursbruk på sentrale tjenesteområder

Telemarksforsking har utarbeidet en KOSTRA- og effektivitetsanalyse for 2022, som presenteres her. Analysen skal illustrere hvordan kommunens ressursbruk på sentrale tjenesteområder harmonerer med kommunens økonomiske rammebetingelser.

Analysen viser at Farsund kommune, på de sentrale tjenesteområdene som inngår i inntektssystemet, hadde merutgifter på 14,1 mill. kr i forhold til kommunens «normerte og inntektsjusterte nivå» i 2022.

Områdene pleie og omsorg og barnehage peker seg spesielt ut med merforbruk sammenholdt mot økonomiske rammebetingelser.



Status på utvalgte sentrale KOSTRA-nøkkeltall

Tabellen under viser status på sentrale KOSTRA-nøkkeltall for kommunen, sammenlignbare kommuner og landet utenom Oslo for 2022. Netto driftsutgifter per innbygger til barnehage, grunnskole, kommunehelse, pleie og omsorg, sosialtjeneste og barnevern har økt fra 2020 til 2022. Utgiftene til administrasjon har sunket noe. På kommunehelse, sosialtjeneste, barnevern og administrasjon hadde Farsund lavere netto driftsutgifter sammenlignet med KOSTRA-gruppe 1 og landet utenom Oslo i 2022. På pleie og omsorg og barnehage var utgiftene for Farsund høyere enn både KOSTRA-gruppe 1 og landet utenom Oslo i 2022.

Enhetskostnadene til barnehage og institusjon lå noe høyere i Farsund i 2022 sammenlignet med KOSTRA-gruppe 1 og landet utenom Oslo, mens for grunnskole og vei var enhetskostnadene noe lavere.

Når det gjelder kommunale avgifter lå de lavere i Farsund i forhold til sammenlignbare kommuner og landet utenom Oslo.

Årsberetning 2022

	Farsund			K-gr. 1	Landet u/Oslo
	2020	2021	2022	2022	2022
Netto driftsutgifter (kr per innb.)					
Barnehage	8 965	9 292	9 609	9 295	9 959
Grunnskole	13 959	15 426	16 230	16 820	15 948
Kommunehelse	3 336	3 716	3 739	4 349	4 416
Pleie og omsorg	23 575	26 674	29 498	25 392	23 761
Sosialtjeneste	1 303	1 400	1 787	1 915	3 055
Barnevern	1 212	1 304	1 602	2 559	2 702
Administrasjon	4 282	4 233	4 086	5 935	5 364
Skole og barnehage					
Barnehagedekning	4,9	4,7	4,7	4,7	4,8
Andel spesialundervisning	5,3	7,1	8,0	9,3	7,8
Grunnskolepoeng	41,5	40,1	40,2	42,5	43,3
Pleie/omsorg, sosial og barnevern					
Institusjonsbeboere	0,4	0,3	0,4	0,5	0,5
Hjemmetjeneste over 80 år	1,8	1,9	1,8	1,6	1,2
Hjemmetjeneste under 66 år	3,3	3,6	3,2	2,6	1,9
Sosialhjelpsmottakere	1,6	1,4	1,6	2,2	2,5
Barnevernstiltak	0,9	0,9	0,7	0,8	0,7
Andel med helseutdanning	79,4	79,1	77,3	79,2	77,6
Legeårsverk	9,8	9,9	9,6	12,5	12,1
Kostnader (1000 kr)					
Enhetskostnader barnehage	262	278	283	243	265
Enhetskostnader grunnskole	114	125	131	145	143
Enhetskostnader institusjon	1 328	1 539	1 968	1 387	1 409
Enhetskostnader vei per km	95	89	95	125	230
Kommunale avgifter (kr)					
Årsgebyr vann	3 076	3 076	3 303	4 030	4 202
Årsgebyr avløp	3 940	3 940	4 239	4 979	4 618
Årsgebyr renovasjon	2 960	2 505	2 605	3 240	3 309
Årsgebyr feiing	384	392	392	532	555
Eiendomsskatt enebolig	3 272	3 444	3 444		

Sentrale inntekter og finans

Frie inntekter

Beløp i 1000

	Regnskap 2021	Oppr. bud.	Rev.bud. 2022	Regnskap 2022	Avvik i kr	Avvik i %
Frie disponible inntekter						
Rammetilskudd	-339 749	-335 607	-327 911	-343 658	15 747	4,8 %
Inntekts- og formueskatt	-282 688	-275 228	-293 938	-308 370	14 432	4,9 %
Eiendomsskatt	-38 876	-37 230	-37 230	-37 892	662	1,8 %
Andre generelle driftsinntekter	-14 849	-12 061	-30 578	-32 020	1 442	4,7 %
Sum Frie disponible inntekter	-676 163	-660 126	-689 657	-721 940	32 283	-4,7 %

Sentrale inntekter er generelle driftsinntekter som ikke knytter seg til bestemte formål.

Sum generelle driftsinntekter har et positivt avvik på ca 32,3 mill. kr sett opp mot revidert budsjett. De største avvikene gjelder rammetilskudd og skatteinntekter.

Rammetilskudd

Post rammetilskudd består av rammetilskudd, skjønnsmidler og inntektsutjevning og har et positivt avvik mot revidert budsjett på kr 15,7 mill. kr

Rammetilskuddet er 8,4 mill. kr høyere enn i revidert budsjett, mens 13,5 mill. kr lavere enn i opprinnelig budsjett.

Økning i rammetilskuddet i forhold til revidert budsjett skyldes hovedsakelig korona kompensasjon.

Inntektsutjevning er 4,5 mill. høyere enn i revidert budsjett og 18,3 mill. høyere enn i opprinnelig budsjett.

Det er skatteinntekten for landet som har stor betydning for Farsund kommune som lavinntektskommune siden vi da får tilført midler fra inntektsutjevningen.

Skjønnsmidler er 2,9 mill. kr høyere enn i revidert budsjett og 3,2 mill. kr høyere enn i opprinnelig budsjett.

Inntekts- og formueskatt

Farsund kommune fikk kr 308,4 mill. kr i skatteinntekter i 2022. Dette er en økning på 9,1 prosent fra 2021.

Årsberetning 2022

Skatteinntektene er 14,4 mill. kr høyere enn i revidert budsjett og 33,1 mill. kr høyere enn i opprinnelig budsjett.

For landet økte kommunenes skatteinntekter med 12,7 prosent fra 2021 til 2022. Opprinnelig skatteanslag for 2022 la til grunn en nedgang på 2,3 prosent.

Under er dokumentert endring i skatteanslag for 2022 fra opprinnelig anslag i nasjonalbudsjettet høsten 2021 til endelig skatteinngang og fasit for 2022.

	Skatteinngang kommunene 2022	
	1000 kr	Prosent
Anslag NB2022	188 300 000	-3,9 %
Anslag Budsjettvedtak	191 759 900	-2,1 %
Anslag RNB2022*	209 200 000	6,8 %
Anslag NB2023	211 180 000	7,8 %
Fasit	220 842 956	12,7 %

**) Anslaget for skatt på inntekt og formue ble i RNB2022 økt med 17,4 mrd. kr sammenlignet med skatteanslaget i vedtatt statsbudsjett. Samlet reduksjon i rammetilskuddet i 2022 relatert til ekstraordinær skatteinngang ble 9,7 mrd. kr, der 25 prosent ble fordelt etter innbyggertall mens 75 prosent ble fordelt etter anslått merinntekt fra skatt på utbytte i 2022 etter inntektsutjevning. Samlet reduksjon i rammetilskuddet for Farsund kommune var 15,837 mill. kr (dvs. 4,286 mill. kr fordelt per innb. og 11,551 mill. kr fordelt som andel utbytte).*

Under er vist anslag for sum skatt og inntektsutjevning for Farsund kommune for 2022.

	Skatt og inntektsutjevning Farsund kommune 2022 (1000 kr) *		
	Skatt	Inntektsutjevning	Sum skatt og inntektsutjevning
Anslag NB2022	273 728	41 476	315 204
Anslag Budsjettvedtak	278 425	42 041	320 466
Anslag RNB2022	293 938	55 287	349 225
Anslag NB2023	296 820	55 722	352 542
Fasit	308 370	59 799	368 169

**) Effektberegningene er basert på prognosemodellen fra KS.*

Avvik sum skatt og inntektsutjevning mellom fasit og anslag basert på NB22 var 53,0 mill. kr. Uttrekk i rammetilskuddet knyttet til ekstraordinær skatteinngang var 15,8 mill. kr.

Eiendomsskatt

Inntekter fra eiendomsskatt var 37,9 mill. kr – som var 0,7 mill. kr høyere enn budsjettert.

Andre generelle driftsinntekter

Andre generelle driftsinntekter ble 1,4 mill. kr høyere enn budsjettert.

Finansinntekter og -utgifter

Beløp i 1000

	Regnskap 2021	Oppr. bud.	Rev.bud. 2022	Regnskap 2022	Avvik i kr	Avvik i %
Finansinntekter/-utgifter						
Renteinntekter	-5 779	-11 263	-11 263	-16 638	5 375	47,7 %
Utbytter	-4 221	-4 400	-9 810	-9 926	116	1,2 %
Gevinster og tap på finansielle omløpsmidler	0	0	0	893	-893	0,0 %
Renteutgifter	11 662	24 555	25 145	26 647	-1 502	-6,0 %
Avdrag på lån	34 463	36 169	37 074	37 625	-551	-1,5 %
Sum Finansinntekter/- utgifter	36 126	45 061	41 146	38 600	2 546	6,2 %

Netto finansutgifter er 2,5 mill. kr lavere enn budsjettet, herav 5,4 mill. kr høyere renteinntekter og 1,5 mill. kr høyere renteutgifter. Årsaken er bedre likviditet enn beregnet som følge av blant annet endringer i fremdriftsplan på investeringene samt lavere renter på gjeld enn forutsatt.

Koronapandemien - økonomiske konsekvenser for kommunen

Koronapandemien i betydelig grad har påvirket kommunens utgifter og inntekter i 2020, 2021 og 2022.

Utgifter

Gjennom hele koronapandemien har kommunen stått for det praktiske arbeidet med beredskap, testing, isolasjon, smittesporing, karantene (TISK-strategien), smittevern og vaksinerings.

Direkte merutgifter knyttet til koronatiltakene i kommunens organisasjon er identifisert ved at det er opprettet egne prosjekter.

Tabellen under viser fordeling av utgiftene per sektor i 2022:

		Regnskap 2022 (1000 kr)
1	Formannskap	5 141
2	Oppvekst og kultur	180 045
3	Helse og omsorg	1 187 621
4	Teknisk utvalg	227 306
10001001	Korona virus	1 600 113
3	Helse og omsorg	523 641
10001005	Vaksinering - Korona	523 641
1	Formannskap	435 795
2	Oppvekst og kultur	3 256 128
3	Helse og omsorg	7 899 657
4	Teknisk utvalg	1 945
10001014	Koronaavtalen	11 593 525
	Sum	13 717 279

Den største andelen av utgiftene ligger på sektor Helse og omsorg og er relatert til testing, smittesporing, vaksinerings, isolasjon og karantene, og utgifter til utstyr og smittevernutstyr. Utgiftene i sektor Oppvekst og kultur er knyttet til vikarutgifter og smitteverntiltak. Merutgifter ført i sektor Teknisk er knyttet hovedsakelig til renhold – lønn og materiell. Merutgifter ført i sektor Formannskap er i hovedsak lønnsutgifter i forbindelse med organisering av vaksinerings.

Tabellen over viser kun de direkte utgiftene som er ført i regnskapet. I tillegg kommer en del effekter som er vanskelig å måle, som f.eks. omdisponering av ressurser til andre tjenester, og eventuelt etterslep av redusert nivå på enkelte tjenester.

Inntekter

Kommunesektoren fikk i 2022 mer enn 10 mrd. kr i ekstra overføringer og økonomiske tiltak med begrunnelse i koronapandemien. Under er vist hvor mye Farsund kommune fikk i ekstra overføringer i 2022. Dataene er hentet fra <https://www.regjeringen.no/no/aktuelt/koronakompensasjon-til-kommunar-og-fylkeskommunar-for-jul/id2952855/>

Koronaarbeidsgruppen tallfestet i sin rapport at kommunesektoren hadde 8,8 mrd. kr i merutgifter og mindreinntekter i forbindelse med koronapandemien i 2022. I tillegg kommer blant annet kostnader til TISK-beredskap (testing, isolering, sporing og karantene), samt vaksinasjon, som også ble kompensert.

Midler til dekking av koronautgifter i kommunesektoren – i mill. kroner

	Utbetaling desember 2022	Samlet 2022
Kommunane:	7 241	8 155
Koronakompensasjon - innbyggertilskudd	4 900	4 911
Koronakompensasjon - skjønnstilskudd	2 077	2 077
Vaksinasjonsmidler	264	967
TISK-beredskap		200
Fylkeskommunene:	736,8	1 923
Koronakompensasjon - innbyggertilskudd	400	400
Inntektsbortfall kollektiv - skjønnstilskudd	336,8	1 523
Samlet	7 978	10 077

Koronakompensasjon til kommunene, nysaldert budsjett 2022. Tall i 1000 kr

Kommune	Innbygger- tilskudd (post 60)	Skjønnstilskudd (post 64)	Sum korona- kompensasjon	Kompensasjon koronavaksinasjons- programmet (post 60)
	<i>Kol. 1</i>	<i>kol. 3</i>	<i>kol. 4</i>	<i>kol. 2</i>
Farsund	8 690	2 869	11 559	472
Sum	4 900 000	2 076 608	6 976 608	264 000

Av midlene til kommunene ble 4,9 mrd. kr fordelt etter innbyggertall. 2,077 mrd. kr ble fordelt som skjønnstilskudd. Skjønnstilskuddet ble fordelt til kommunene i samarbeid med statsforvalterne. I tillegg ble det utbetalt 264 mill. kr til koronavaksinasjonsprogrammet for fjerde dose.

Rammetilskuddet til kommunene ble økt med 702,45 mill. kr for å kompensere for vaksinasjonsutgifter i forbindelse med covid-19 (Prop. 51 S og Innst. 119 S). Aktuelt beløp for Farsund kommune var 1,250 mill. kr.

I RNB22 ble det bevilget 200 mill. kr over rammetilskuddet til beredskap for testing for 2. halvår 2022 (TISK). Aktuelt beløp for Farsund var 355.000 kr.

Investeringer

Budsjettavvik:

Årets finansieringsbehov i investeringsregnskapet er 101,8 mill. kr mot budsjettet i revidert budsjett 131,0 mill. kr. Finansieringsbehovet i opprinnelig budsjett var 125,2 mill. kr.

Vesentlig avvik i investeringsbudsjettet:

Gjennom året er det rapportert på investeringsbudsjettet og -regnskapet både for 1. og 2.tertial. Som følge av endringer i fremdrift og behov, har kommunestyret gjennomført en rekke justeringer.

Investeringsregnskapet viser at det ble investert i varige driftsmidler med 97,3 mill. kr, mens det var budsjettet 127,3 mill. kr. Opprinnelig var det planlagt investeringer med 123,5 mill. kr.

Oversikt over de største budsjettavvikene i investeringer				
Prosjekt	Regnskap 2022	Revidert Budsjett 2022	Avvik rev. budsjett og regnskap 2022	Årsak til avvik
Lauervik - Stormskade, oppgradering av flytebrygge	0	5 750	- 5 750	Forsinkelse skyldes manglende kapasitet på å drive frem prosjektet. Tilbud innhentet.
Solceller på kommunale bygg	0	5 000	- 5 000	Forsinkelse på leveranse. De 5 solcelleanleggene for barnehage og ungdomsskole ferdigstilles i løpet av våren 2023.
Vanse skole - utvidelse	5 320	8 000	- 2 680	Prosjekt er i rute. Mindreforbruk overføres til 2023.
Kai ved Jansens Plan	1 071	2 950	- 1 879	Forsinket. Ferdigstilt mars 2023.
Strømskap	60	1 500	- 1 440	Forsinket pga utfordringer med plassering. Utføres i 2023
Parkering i Farsund	5 773	7 000	- 1 227	Forsinkelse skyldes avklaring om videre bruk.
E k k o - div. oppgradering	124	1 300	- 1 176	Prosjektor til kino ble bestilt i 2022. Levering forsinket. Forventet ferdig i vår 2023.
Listeheimen boliger - trinn 2	0	1 000	- 1 000	Utsatt. Ny vurdering i 2023.
Lundevågen industriområde og Kjellsviga	0	1 000	- 1 000	Forsinkelse skyldes manglende leieavtaler som skal forsvare investeringen.
Dagsturhytta	15	1 420	- 1 405	Forsinket. Ferdigstilt mars 2023.
Vita Velo (Sykkelparkering, rasteplasser, utleie osv.)	291	1 000	- 709	Søkes rebudsjettet til 2023.

Årsberetning 2022

Ladestasjoner - tilrettelegging og etablering	592	1 200	- 608	Ikke utført på grunn av manglende kapasitet på strøm til lyn lader på Joker Borhaug.
Oppgradering av kommunale veier	0	560	- 560	Søkes rebudsjettert til 2023
Lista Herredshus - nye vinduer og brannkrav	348	900	- 552	Forsinket utført tidlig 2023.
Brannkrav (Mosvold, Minde Bo og Byggekllossen)	106	650	- 544	Forsinket utført tidlig 2023.
Skjærgårdsparken	0	500	- 500	Fast beløp til bruk dersom det blir prosjekter det kan søkes tilskudd til og det er krav til egenfinansiering.
Sum	13 700	39 730	- 26 030	

Prosjekter som ikke ble påbegynt eller ferdigstilt som planlagt, er tatt med videre og ny prioritering er gjennomført i budsjettprosessen for 2023.

Befolkningsutvikling

Ved utgangen av 2022 var innbyggertallet i Norge på 5 489 000, dvs. en vekst på 63.000 personer eller 1,2 prosent. Veksten har ikke vært høyere siden 2012. Hovedårsaken til den høye veksten var økt innvandring som følge av krigen i Ukraina. Den høye innvandringen fra Ukraina gjorde at de fleste steder fikk høyere vekst i folketallet enn forventet i 2022.

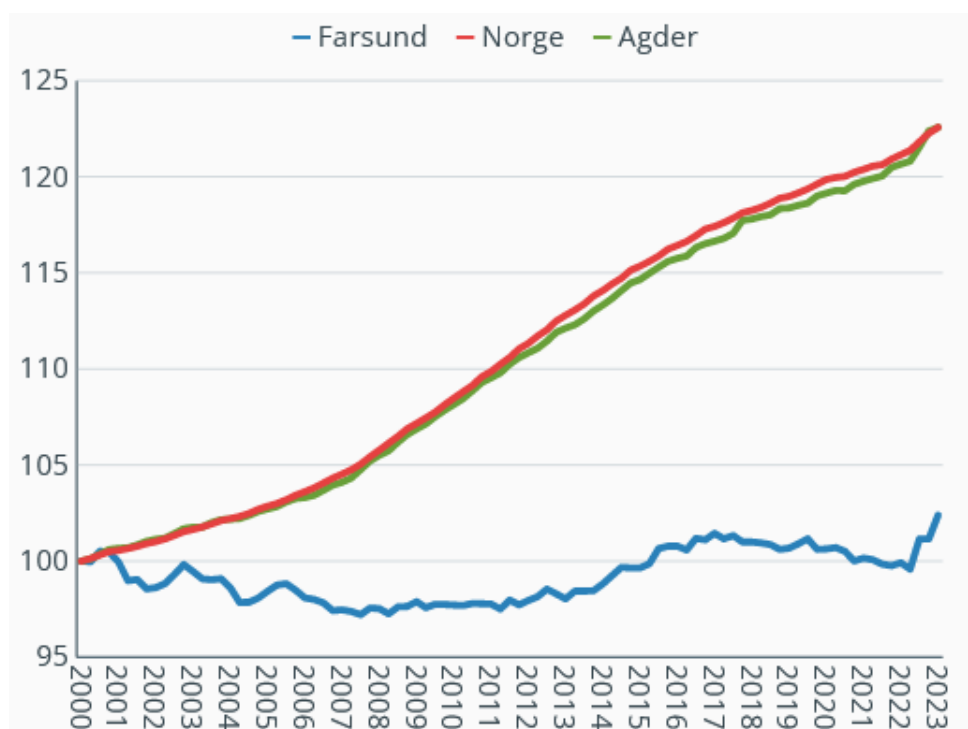
Farsund kommune hadde en befolkningsvekst på 238 personer eller 2,5 prosent i 2022. I tabellen er folketilveksten fordelt på fødselsoverskudd, netto innvandring og netto innenlands flytting.

	Personer
Folketilvekst	238
Fødselsoverskudd	4
Netto innvandring	377
Netto innenlands flytting	-142

*) Avvik på 1 person i SSB-statistikken

I diagrammet er vist befolkningsutvikling for kommunen, fylket og landet etter år 2000.

Ved utgangen av 2022 var det 9 860 innbyggere i Farsund. Innbyggertallet er 2,4 prosent høyere nå enn i starten av 2000.



Befolkningsutvikling 2000-2023. Indeksert utvikling 2000=100

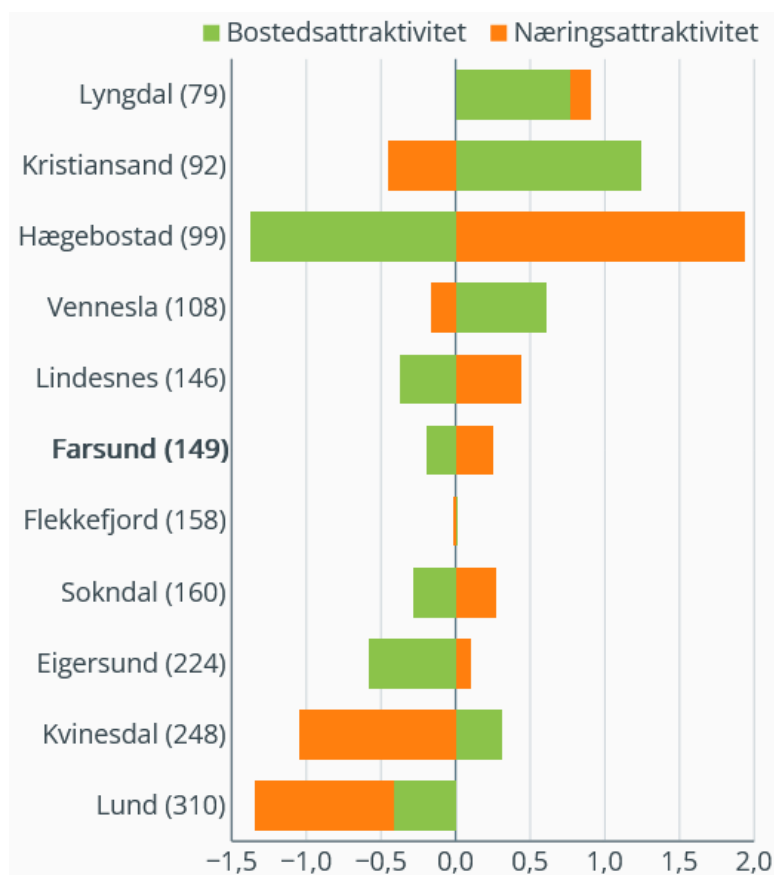
Attraktivitet for bosetting og næringsliv

Telemarksforskning utarbeider regionale analyser for mange kommuner, regioner og fylker. I de regionale analysene beskriver vi og analyserer utviklingen i et område med hensyn til viktige utviklingstrekk: arbeidsplasser og sysselsetting, befolkning og demografi, næringsutvikling og attraktivitet.

Attraktivitetsmodellen – måler steders attraktivitet med hensyn til bosetting og vekst i næringslivet. Gjennom analysene av attraktivitet kan vi måle hvorvidt et sted vokser mer eller mindre i forhold til de strukturelle betingelsene som stedet har.

Farsund kommune har hatt middels samlet attraktivitet for næringsliv og bosetting de siste ti årene. Farsund er rangert som nummer 149 av 356 kommuner når det gjelder samlet attraktivitet i denne tiårsperioden.

Befolkningsveksten har vært noe svakere enn forventet ut fra de strukturelle forholdene, og kommunen har dermed hatt negativ bostedsattraktivitet. Arbeidsplassveksten i næringslivet har vært noe bedre enn forventet, og kommunen har dermed hatt en positiv næringsattraktivitet. I figuren kan vi se hvordan Farsund og sammenligningskommunene kommer ut når det gjelder samlet attraktivitet i den siste tiårsperioden.



Samlet attraktivitet for bosetting og næringsliv siste 10 år. Kilde: Telemarksforskning

Likestilling, heltidskultur, nærvær og mangfold

Kjønnslikestilling, arbeidsgivers aktivitetsplikt, heltidskultur og sykefravær

Kommuneloven § 14-7 e) og f) stiller krav om at det redegjøres i årsberetningen om kjønnslikestilling i kommunen samt kommunens innsats for å oppfylle arbeidsgiverens aktivitetsplikt etter likestillings- og diskrimineringsloven § 26. Redegjørelsen skal inneholde faktisk tilstand, og iverksette og planlagte tiltak for å fremme likestilling og forhindre forskjellsbehandling i strid med lovverket.

Likestillings- og diskrimineringsloven pålegger kommunen å jobbe aktivt, målrettet og planmessig for å fremme likestilling og hindre diskriminering, både som offentlig myndighet og som arbeidsgiver.

Kommuneplanens mål og strategier

Under satsningsområdet «Levekår – det gode liv i Farsund» (kommuneplanens samfunnsdel) finnes delmål om at *Farsund kommune skal være en mangfoldig og inkluderende kommune* (delmål L1) og at *Farsund kommune har et målrettet folkehelse- og likestillingsarbeid med innbyggere som har et verdig livsgrunnlag og opplever mestring i eget liv* (delmål L2).

Under satsningsområdet «Kommunens organisasjon og virksomhet» finnes i tillegg et delmål om at *Farsund kommune skal være en attraktiv arbeidsgiver med et felles verdigrunnlag og et anerkjent kompetansemiljø* (delmål P3). Under hvert delmål i kommuneplanens samfunnsdel finnes ulike strategier for å nå målene (Tabell 1):

Delmål (slik vil vi ha det)	Strategier (slik skal vi nå målene)
L1. Farsund er en mangfoldig og inkluderende kommune	Forebygge utenforskap gjennom aktiv inkludering og innbyggermedvirkning Sikre god tverrfaglig innsats for bedre folkehelse og likestilling Tilrettelegge for høyest mulig deltakelse i arbeidslivet Sikre god fysisk tilrettelegging for alle Legge til rette for gode og varierte botilbud
L2. Farsund kommune har et målrettet folkehelse og likestillingsarbeid. Innbyggerne har et verdig livsgrunnlag og opplever mestring i eget liv.	Fremme egenmestring – aktivt bygge opp om det enkelte menneskets ressurser og muligheter til egenomsorg. Utvikle en bevisst sosial boligpolitikk Redusere levekårsutfordringer Satse på innovasjon og velferdsteknologi Tilrettelegge gode aktivitetstilbud og møteplasser der eldre kan medvirke og være en ressurs
P3. Farsund kommune er en attraktiv arbeidsgiver med et felles verdigrunnlag og et anerkjent kompetansemiljø	Prioritere systematisk lederutvikling og felles lederkriterier for å sikre tjenester av god kvalitet Økt innsats for å fremme heltidskultur med mål om økt likestilling og bedre folkehelse Revidere virksomhetens etiske retningslinjer for å synliggjøre organisasjonens verdigrunnlag Videreutvikle organisasjonens endringskompetanse

Tabell 1. Delmål og strategier i kommuneplanens samfunnsdel

Indikator for kjønnslikestilling i Farsund

Ifølge Statistisk sentralbyrås indikatorer for kjønnslikestilling scorer Farsund kommune fortsatt lavere på noen indikatorer enn Agder og landet (2021). Samtidig kan man se en gradvis endring i positiv retning på enkelte indikatorer (Tabell 2). 2021 er nyeste tall SSB har lagt ut.

Likestillingsindikatorerne er hentet fra SSB og representerer et utvalg av indikatorer som er viktige og relevante for å beskrive graden av likestilling mellom kvinner og menn i kommunen.

Indikator	Farsund				Agder	Norge
	2011	2015	2019	2021	2021	2021
Andel barn 1-5 år i barnehage (prosent)	92,2	88,6	91,4	93,3	92,2	93,4
Andel menn blant kommunestyrerepresentanter (prosent)	69,0	69,0	69,0	62,1	61,9	59,5
Andel kvinner blant kommunestyrerepresentanter (prosent)	31,0	31,0	31,0	37,9	38,1	40,5
Andel menn med høyere utdanning (prosent)	17,2	17,7	18,2	18,6	27,1	31,1
Andel kvinner med høyere utdanning (prosent)	22,1	24,9	27,6	28,8	36,4	40,6
Andel menn (20-66 år) i arbeidsstyrken (prosent)	81,6	77,3	78,5	78,6	76,3	79,1
Andel kvinner (20-66 år) i arbeidsstyrken (prosent)	76,0	73,4	74,9	73,1	71,1	74,8
Gjennomsnittlig bruttoinntekt, menn (kr)	450 200	511 700	543 700	595 300	591 500	651 400
Gjennomsnittlig bruttoinntekt, kvinner (kr)	257 500	300 800	344 700	380 200	394 200	440 400
Andel sysselsatte menn (20-66 år) som jobber deltid (prosent)	12,6	19,2	15,2	14,5	18,3	16,6
Andel sysselsatte kvinner (20-66 år) som jobber deltid (prosent)	49,6	59,2	50,6	46,3	46,0	36,6
Andel fedre som tar hele fedrekvoten eller mer av foreldrepengeperioden	62,1	54,4	53,2	53,4	53,6	62,0
Grad av kjønns balansert næringsstruktur (skår)	0,46	0,44	0,44	0,44	0,57	0,61
Andel menn blant sysselsatte (20-66 år) i offentlig sektor (prosent)	22,2	21,4	20,6	21,6	28,5	29,9
Andel kvinner blant sysselsatte (20-66 år) i offentlig sektor (prosent)	77,8	78,6	79,4	78,4	71,5	70,1
Andel menn blant sysselsatte (20-66 år) i privat sektor (prosent)	65,2	66,5	66,8	66,7	65,6	63,5
Andel kvinner blant sysselsatte (20-66 år) i privat sektor (prosent)	34,8	33,5	33,2	33,3	34,4	36,5
Andel menn blant ledere (20-66 år) (prosent)	68,7	65,4	59,6	59,6	65,1	62,4

Indikator	Farsund				Agder	Norge
	2011	2015	2019	2021	2021	2021
Andel kvinner blant ledere (20-66 år) (prosent)	31,3	34,6	40,4	40,4	34,9	37,6
Grad av kjønnsbalanse i utdanningsprogram på videregående skole (skår)	0,61	0,63	0,62	0,62	0,64	0,67

Tabell 2. Indikatorer for kjønnslikestilling. Farsund kommune, Vest-Agder og landet (kilde: SSB)

Forskjellene i menns og kvinners deltidsarbeid og inntekter er viktige. Andel sysselsatte kvinner i deltidsstillinger har gått ned i 2021, og ligger på fylkesgjennomsnittet, men er fortsatt vesentlig høyere enn i landet forøvrig (*Deltidsindikatoren er basert på nytt datagrunnlag fra og med 2015, og er ikke direkte sammenliknbar med tidligere årganger). Andel kvinner blant sysselsatte i offentlig sektor er høy i kommunen, og tilsvarende lav i privat sektor. Kvinneandelen blant ledere ligger på 40,4 %, godt over gjennomsnittet for Agder (2021-tall).

Oversikt over andel kvinner og menn i heltids- og deltidsstillinger i Farsund kommune

Det er en stor overvekt av kvinner blant ansatte i Farsund kommune målt både i antall ansatte og i årsverk. Hele 85,1 % av alle fast ansatte er kvinner. Kvinner har en gjennomsnittlig stillingsstørrelse som er 0,1 prosentpoeng høyere enn for menn, jf. tabell 3.

Det er viktig å merke seg at oversikten beskriver antall ansatte etter inngåtte kontrakter (ansattes faste stillinger / inngått avtaler om fast stilling). Tallene inkluderer således ikke merarbeid for disse arbeidstakerne. I tillegg til ansatte etter tabell 3, kommer også vikarer og andre midlertidig ansatte.

Antall ansatte / årsverk Farsund kommune (fast ansatte etter kontrakt brøk). Kvinner og menn med gjennomsnittlig stillingsstørrelse (pr. 1.1.2023)					
	Antall		Årsverk		Stillingsstørrelse gjennomsnitt
	Antall	Andel	Antall	Andel	
Kvinner	704	85 %	613	85,1	87,1 %
Menn	123	25 %	107	24,9	87,0 %
Farsund kommune	828	100 %	720	100	87,0 %

Tabell 3. Antall ansatte / årsverk Farsund kommune (fast ansatte etter kontrakt brøk).

Fordelingen av fast ansatte i ulike stillingsstørrelser fremgår av tabell 4. Figuren skiller mellom kvinner og menn.

Andel ansatte i ulike stillingsstørrelser (fast ansatte etter kontrakt brøk). Kvinner og menn 2020 – 2022							
Stillingsstørrelse	Kvinner			Menn			Total
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2022
0 - 25 %	3,9	3,9	2,6	4,8	4,7	5,7	3,0
25 - 50 %	3,3	3,3	3,8	4,0	4,1	4,9	4,0
50 – 75 %	17,2	17,1	14,2	8,7	8,6	8,9	13,4
75 – 100 %	18,0	18,0	16,1	5,6	5,7	8,1	14,8
100 %	57,6	57,7	63,4	77,0	77,0	72,4	64,8

Tabell 4. Andel ansatte i ulike stillingsstørrelser (fast ansatte – kontrakt brøk).

35,2 % av alle ansatte har deltidsstilling. Fordelingen av hel- og deltidsansatte kvinner og menn fremgår av tabell 5. Andelen kvinner i deltidsstillinger har gått noe ned i 2022 sammenlignet med tidligere år, mens andelen menn i deltidsstillinger ser ut til å ha økt noe i 2022. Samtidig har andel ansatte i full stilling i kommunen økt til 64,6 prosent i 2022.

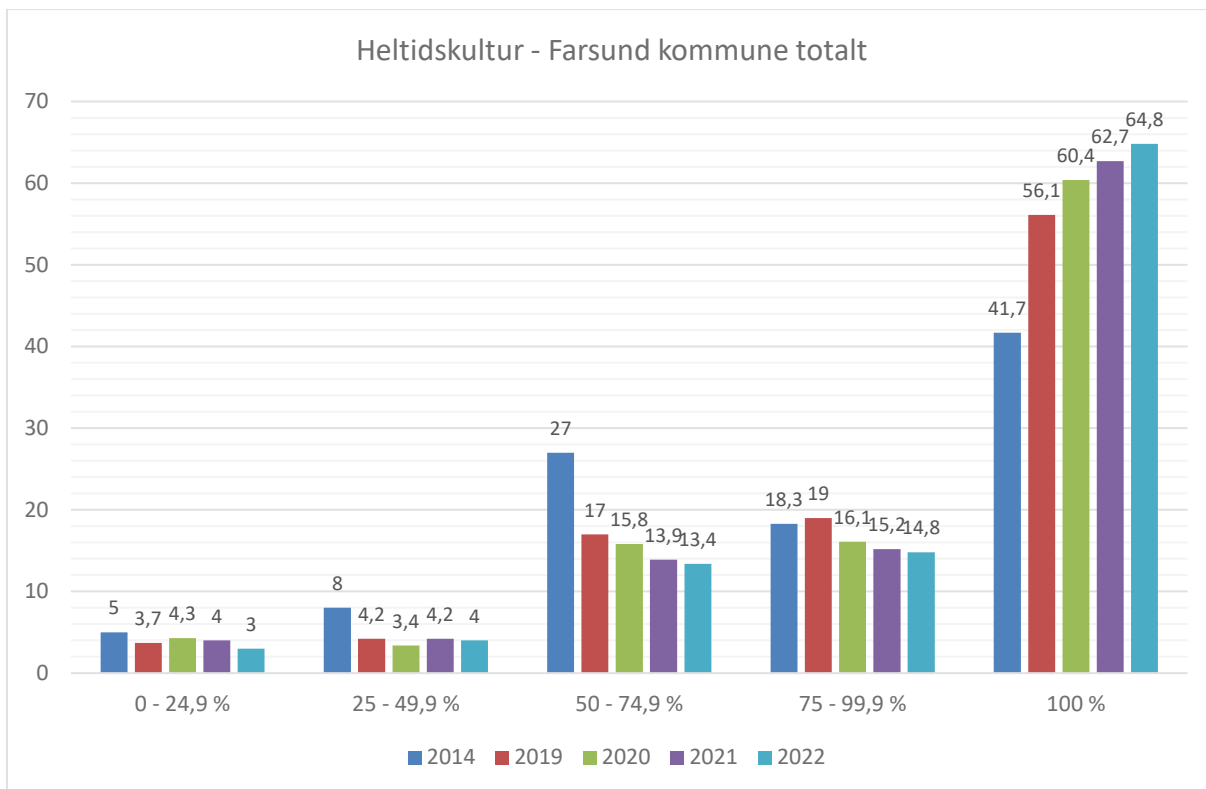
Andel ansatte i deltidsstillinger og full stilling (fast ansatte etter kontrakt brøk). 2020 – 2022. Kvinner og menn.									
	Farsund kommune totalt %			Kvinner %			Menn %		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Deltidsstilling	39,6	37,3	35,4	42,4	42,3	36,6	23,0	23,0	27,6
Full stilling	60,4	62,7	64,6	57,6	57,7	63,4	77,0	77,0	72,4

Tabell 5. Andel ansatte i deltidsstillinger og full stilling (fast ansatte – kontrakt brøk) 2020 - 2022.

Farsund kommune har hatt et fokus på heltidskultur også i 2022 og kan fortsatt vise til gode resultater i form av økt heltidsandel blant fast ansatte (figur 1). Heltidskultur er, og vil fortsatt være, et viktig satsingsområde for Farsund kommune framover. Større stillingsprosent er antas klart å bidra til positiv utvikling av kvalitet, effektivitet, kompetanse og arbeidsmiljø.

Nye kalenderturnuser (års turnuser) innen døgnbaserte tjenester i helse og omsorg, endrede permisjonsregler og fokus på ansettelsesprosedyrer oppleves som gode virkemidler for å kunne øke andelen heltidsansatte og øke gjennomsnittlig stillingsstørrelse blant ansatte innenfor disse tjenestene.

Deltidsutfordringen er klart størst blant kvinner. Enkelte medarbeidere ønsker deltidsstilling (frivillig deltid), men mange ønsker økt stillingsstørrelse / heltidsstilling. Tilpasning av ansettelsesrutiner, arbeidstidsplanlegging, permisjonsregler mv. er eksempler på fokusområder Farsund kommune har for å bidra til en økning av stillingsstørrelser og heltid.



Figur 1. Utvikling heltid og andel ansatte i ulike stillingsstørrelser (fast ansatte)

Kjønnfordelingen på ledernivå i virksomheten fremgår av tabell 6. Nær 60 % av enhetsledere i kommunen er kvinner, mens rådmannens ledergruppe har en kvinneandel på 57 %. Andelen kvinner som enhetsledere og i rådmannens ledergruppe har dermed økt noe siden 2021.

Kjønns sammensetning i ledende stillinger 2022 (pr. 31.12.2022)					
Område	Totalt antall	Kvinner		Menn	
		Antall	Andel	Antall	Andel
Rådmannens ledergruppe	7	4	57,1	3	42,9 %
Enhetsledere	20	12	60 %	8	40 %

Tabell 6. Kjønnfordeling på ledernivå

Farsund kommune har overvekt av menn i kommunestyret. I tabellen nedenfor (tabell 7) vises utviklingen i kvinneandel i kommunestyret fra valget i 1999 til valget i 2019.

Kvinneandel i Farsund kommunestyre						
	1999	2003	2007	2011	2015	2019
Kvinner	6	6	7	11	9	11
Total	29	29	29	29	29	29
Andel kvinner	20 %	20 %	24 %	38 %	31%	38 %

Tabell 7. Kvinneandel i Farsund kommunestyre

Sykefravær, og fravær pga. sykt barn

Sykefraværet totalt i 2022 var 8,7 %. Fraværet var litt lavere enn i 2021. Korttidsfraværet var 2,6 % i, samme som i 2021. Langtidsfraværet ble med det redusert fra 6,3 % i 2021 til 6,1 % i 2022.

Farsund kommune jobber aktiv med flere tiltak til forebygging og oppfølging av sykefravær. Kommunens samlede rutiner for helse, miljø og sikkerhet (inklusive sykefraværsrutiner) har blitt revidert og forbedret. Det har blitt gjennomført en forvaltningsrevisjon med tema sykefravær, et arbeid som, sammen med et eget sykefraværprosjekt, har resultert i en tiltaksplan for å fremme ansattes helse og nærvær.

Fravær per sektor 2020 - 2022 (års utvikling)									
	2020			2021			2022		
	total	korttid	langtid	total	korttid	langtid	total	korttid	langtid
Oppvekst	5,5	1,7	3,8	5,8	2,3	3,5	6,5	2,3	4,2
Helse og omsorg	13	3,2	9,8	12,4	3,2	9,2	11,1	3,1	8,0
Teknisk	5	1,4	3,6	5,3	1,7	3,6	6,0	1,8	4,2
administrasjon	4,5	1,3	3,2	4,9	1,3	3,6	5,6	2,5	3,1
Total	8,9	2,3	6,6	8,9	2,6	6,3	8,7	2,6	6,1

Tabell 8. Sykefravær 2020 – 2022 fordelt på korttids- og langtidsfravær

Fravær på grunnen av sykt barn ble redusert i 2022 for begge kjønn (Tabell 9). Kvinner har høyere sykefravær enn menn.

Fravær grunnet egen og barns sykdom etter kjønn				
	2021		2022	
	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
Sykefravær	9,6	5,1	8,9	4,3
Fravær grunnet barns sykdom	0,31	0,13	0,32	0,21

Tabell 9. Fravær grunnet egen og barns sykdom etter kjønn

Seniortiltak

Kommunens seniorpolitikk / seniortenkning bygger på en grunnholdning om at seniorer er en ressurs med verdifull kompetanse som virksomheten trenger. Kommunen har derfor en målsetting om at ansatte skal stå lenger i arbeid. Av tiltakene kan nevnes tilbud om seniorsamtale med leder, herunder vurdering av behov/muligheter for tilrettelegging av arbeidet dersom nødvendig, årlig pensjonsveiledning (KLP), uttalt positiv holdning til delvis AFP fremfor full AFP mv.

Forebygging og håndtering av mobbing, trakassering og vold og trusler

Farsund kommune har egne retningslinjer for forebygging og håndtering av mobbing, trakassering og annen utilbørlig adferd. Retningslinjene slår fast at alle ansatte skal behandles med respekt og verdighet. Mobbing og trakassering aksepteres ikke. De mest sentrale lovgrunnlagene er arbeidsmiljøloven og likestillings- og diskrimineringsloven. Kommunen har også en overordnet rutine for håndtering av vold og trusler, i tillegg har enhetene egne rutiner som er tilpasset driften og behov.

Etiske retningslinjer

I 2020 vedtok kommunen etiske retningslinjer for ansatte og folkevalgte som sikter på å bevisstgjøre i etisk atferd. Formålet er å sikre en verdimeisig, moralsk og etisk bevissthet som veiviser i den daglige samhandling med kolleger, brukere og samarbeidspartnere.

Likestilling i oppvekstsektoren

Holdningsskapende arbeid for å fremme likestilling og hindre diskriminering er et stort fokusområde i oppvekstsektoren. I skolen er dette arbeidet en integrert del av alle fag der det er naturlig. Kommunen følger Kunnskapsløftets kompetansemål i forhold til dette.

Inkludering

Kommunen jobber aktivt med et mer inkluderende arbeidsliv. Det legges til rette for ansatte med redusert funksjonsevne så langt det er mulig. Videre samarbeider kommunen med NAV og andre aktører i å tilby et antall plasser til arbeidstrening, språkpraksis og lignende. Vi har også et samarbeid med NAV om aktivitet for unge sosialhjelpsmottakere.

Farsund kommune deltar i prosjektet «Menn i helse», tar inn et betydelig antall lærlinger per år, og har for tiden også flere lære kandidater.

Råd for personer med funksjonsnedsettelse og eldrerådet

Råd for personer med funksjonsnedsettelse og eldrerådet er gjennom kommuneloven begge lovpålagte medvirkningsorganer i Farsund kommune som uttaler seg i saker som gjelder henholdsvis personer med funksjonsnedsettelse og eldre. Rådene jobber spesielt for tilgjengelighet og tjenester for personer med funksjonsnedsettelse

Etiske retningslinjer

Kommunens arbeid med å sikre en høy etisk standard

Arbeid med etiske problemstillinger i kommunen handler om å klargjøre hva som er rett og galt i gitte situasjoner.

Etiske retningslinjer gir et felles verdigrunnlag. Noen stikkord hvor etiske holdninger er sentrale:

- Habilitet og integritet
- Rollekonflikter, bierverv, oppdrag, engasjement i frivillige organisasjoner
- Varsling av kritikkverdige forhold uten at det får konsekvenser for varsler
- Korrupsjon og bestikkelser
- Smøring, herunder leverandørers forventning om gjenytelser.
- Kameraderi (tilgodese «egne») i forhold til relasjonsbygging
- Ytringsfrihet i forhold til lojalitet og taushetsplikt
- Rolleforståelse i ombudsrollen som folkevalgt
- Rolleforståelse for ansatte som tjenesteyter overfor innbyggerne

Etiske retningslinjer skal gi uttrykk for en systematisk tenkning og enighet om hva som ansees som riktig adferd i vår organisasjon.

De faktiske handlingene hos ansatte og folkevalgte danner grunnlaget for kommunens omdømme i befolkningen. Hvilke valg vi tar, både individuelt og kollektivt, er avgjørende for transparens og tillit. I tillegg kommer dette til uttrykk i kommunens håndtering av dokumentinnsynsregler og reglene for åpenhet i møter.

Kommunestyre har ansvar for å vedta etiske retningslinjer for ansatte og politikere, og med dette bekrefte vårt etiske verdigrunnlag som fundamentet for kommunens omdømme og tillitsforhold til våre innbyggere. Kommunestyret vedtok nye etiske retningslinjer 17.12.2020 og gjelder for både ansatte og folkevalgte.

Alle kommunens ansatte og folkevalgte har et selvstendig ansvar for å bidra til at tilliten til kommunen og dens omdømme ivaretas.

Status politiske vedtak

Oppfølging av politiske vedtak

Verbalvedtak

Oppdrag	Status	Statusbeskrivelse
Innen 31.01.22 igangsettes et administrativt prosjekt for budsjett 2023. Målsettingen er at det i forkant av budsjettkonferansen i juni 2023 fremlegges en komplett liste over konkrete effektiviseringstiltak som kan innarbeides i rådmannens forslag til økonomiplan for 2023 – 2026. Nevnte tiltak skal være ferdig utredet mht. tid og kostnad (innsparing). Ved oppstart av prosjektet skal det være utarbeidet en klar milepælsplan som omfatter hele prosjektperioden fra oppstart og helt frem til rådmannen legger fram budsjettforslag høsten 2023.	Ferdig	Farsund kommune inngikk i 2022 et samarbeid med Telemarksforskning om utredning av mulige effektiviseringstiltak / områder for innsparing. Arbeidet innbefattet samtidig en gjennomgang av vår administrative organisering. Analyse- og utredningsarbeidet hadde sin bakgrunn bl.a. i verbalvedtak og økonomiplan og foregikk i perioden 28.3.2022 – 13.6.2022. Telemarksforskning leverte i juni 2022 en rapport med forslag til organisatoriske endringer og mulige innsparingstiltak. Prioriterte tiltak ble innarbeidet i kommunedirektørens forslag til budsjett for 2023.
Farsund Kommune skal aktivt ta i bruk FNs bærekraftsmål på alle nivåer av sin virksomhet.	Iht. plan	Ved utgangen av 1. tertial ble følgende rapportert: FNs bærekraftsmål framgår av følgende link: https://www.fn.no/om-fn/fns-baerekraftsmaal?lang=nno-NO Kommunen tilstreber å etterleve disse målene i all vår virksomhet. Målene inngår bl. annet i kommunens Finansreglement som Farsund kommunestyre vedtok i møte 17.06.2021 sak 41/21. Dette reglementet er implementert i organisasjonen. Et konkret eksempel på oppfølging av dette er pågående planlegging av byggeprosjekt Vanse skole: For eksempel skal en i størst mulig grad benytte tre som bygningsmateriale – dette er i henhold til bærekraftsmål 12 som sier at en skal arbeide for: «Ansvarlig forbruk og produksjon: Sikre bærekraftige forbruks- og

		produksjonsmønstre». Kommunen tilstreber hele tiden å etterleve målene i FNs bærekraftsmål. Et nytt eksempel på dette er at kommunestyret i møte i oktober 2022 vil få en sak om energisparing til behandling.
Fortsatt fokus på sykefravær: Kommunestyret ønsker fortsatt å holde fokus på sykefraværet i kommunen. I den forbindelse ønsker vi en presentasjon i kommunestyret av prosjektet "Auka grunnbemanning" som Sveio kommune har arbeidet med for å redusere sykefraværet. I tillegg ønsker vi informasjon om hvordan Farsund kommune arbeider for å øke antall heltidsstillinger i kommunen, samt informasjon om hva kommunen har planlagt av tiltak for å redusere sykefraværet.	Ferdig	Fullført, men fokuset på nærværarbeid videreføres i kommunen, med sikte på å redusere sykefraværet. I kommunestyrets møte 10.2.2022 presenterte Sveio kommune sitt nærværarbeid, mens rådmannen informerte om Farsund kommunes arbeid med heltidskultur og nærvær.
Ifølge liggende reguleringsplan ønskes det oppstart av Høygård 2. Det trengs flere tomter i Vanseområdet.	Iht. plan	Teknisk drift har fulgt opp verbalvedtaket ved at enheten har fremmet sak for kommunestyret i møte 17.03.2022 sak 10/22 hvor følgende ble vedtatt: «1. Kommunestyret vedtar utbygging av første del av regulert boligfelt Høygård 2 som omfatter 31 stk. boligtomter, jf. fig 3. i vurderingen. 2. Kostnaden til utbygging i 2022 på kr 5,0 millioner finansieres ved låneopptak og kostnadene i 2023 på kr 5,0 millioner innarbeides i budsjett 2023. 3. Mva-kompensasjonen ved utbyggingen tilbakeføres prosjektet. Dette på samme måte som når kommunen bygger ut boligfelt via utbyggingsavtale for private utbyggere. 4. Kommunestyret ber teknisk utvalg om å se på alternativ adkomstvei i tillegg til dagens regulerte adkomst via Høygård 1» Videre har teknisk drift på bakgrunn av tilbudskonkurranse engasjert konsulent for å

Årsberetning 2022

		<p>utarbeide tilbudsgrunnlag for utbygging av boligfeltet i samsvar med overnevnte kommunestyrevedtak pkt. 1. Konsulenten vil også foreta en gjennomgang av om det kan anlegges en alternativ adkomstvei i samsvar med samme kommunestyrevedtak pkt. 4. Resultatet av gjennomgangen forelegges teknisk utvalg for avgjørelse. Status pr 6.10.2022 er at anbudskonkurransen for utbygging av vei, vann og avløp er sendt ut til graveentreprenørene med anbudsåpning 26.10.2022. Det legges opp til at selve arbeidene i marken vil bli i løpet av november måned 2022. Boligfeltet ferdigstilles våren 2023.</p>
--	--	--

Kommunestyrets premisser - tiltak/bevilgninger i budsjett 2022

Tiltak	Vedtak	Bevilgning	Kommentar
Prosjekt fjernjobbing	Opprinnelig budsjett	200 000	Ferdig
Utbygging av høyhastighet bredbånd	Opprinnelig budsjett	865 000	Iht. plan
Forebyggende ungdomsarbeid/aktiviteter for ungdom i risikozonen	Opprinnelig budsjett	100 000	Ferdig
Sommerjobb ungdom	Opprinnelig budsjett	400 000	Ferdig
Kommunal dekning av kremasjonsavgift, KS sak 2/21 - 11.02.2021	Opprinnelig budsjett	100 000	Ferdig
Midlertidig bemanningsøkning i aktivitet og mestring	Opprinnelig budsjett	1 647 000	Ferdig
Skolering terapeutisk mestring av vold og ekstern veiledning	Opprinnelig budsjett	200 000	Ferdig
Tilskudd BUA	Opprinnelig budsjett	200 000	Ferdig
Økning i driftstilskudd til privat fysioterapeut 50%	Opprinnelig budsjett	250 000	Ferdig
Drift av 7 somatiske sykehjemsplasser	Opprinnelig budsjett	2 500 000	Ferdig
Økt aktivitetstilbud og avlastning for hjemmeboende	Opprinnelig budsjett	200 000	Ferdig
Redusert tilskudd prosjekt helsesykepleier	Opprinnelig budsjett	120 000	Ferdig
Redusert tilskudd rusprosjekter	Opprinnelig budsjett	220 000	Ferdig

Årsberetning 2022

Nye lærebøker fagfornyelsen	Opprinnelig budsjett	800 000	Ferdig
Farsund ungdomsskole - Prosjekt Havmonsteret	Opprinnelig budsjett	75 000	Ferdig
Driftsmidler til leieavtaler m. grunneiere for opparbeidelse og vedlikehold av stier/veier	Opprinnelig budsjett	300 000	Ferdig
Kultur - Driftsmidler friluftsliv	Opprinnelig budsjett	100 000	Ferdig
Opplevelseskortet - ønske om økte tilskudd	Opprinnelig budsjett	100 000	Ferdig
Videreføring av "Ungdom i arbeid" på nivå med 2021	Opprinnelig budsjett	100 000	Ferdig
Alternativ opplæringsarena	Opprinnelig budsjett	3 200 000	Iht. plan. Igangsatt, videreføres i 2023
Innkjøp av nettbrett for utlån til eldre	Opprinnelig budsjett	50 000	Ferdig
Områdetakst skogbruk	Opprinnelig budsjett	100 000	Ferdig
Regulering av gang og sykkelsti Hassel	Opprinnelig budsjett	200 000	Igangsatt, men stoppet opp pga. ikke tillatelse fra grunneier til arkeologisk registrering.

Kommunens tjenesteområder

Formannskap

Status økonomi

Beløp i 1000

Enhet	Regnskap 2021	Regnskap 2022	Oppr. bud. 2022	Rev. bud. 2022	Avvik i kr	Avvik i %
10-Politisk virksomhet	5 186	4 693	4 209	4 759	66	1,4 %
12-Næring, turisme og friluft	3 485	3 134	3 300	3 300	166	5,0 %
13-Tilskudd kirke og trossamfunn	7 318	7 474	7 494	7 494	20	0,3 %
14-Personal og organisasjon	8 381	8 599	8 273	8 475	-124	-1,5 %
15-Administrativ ledelse	5 660	6 994	5 764	6 252	-742	-11,9 %
17-Fellestjenster	24 522	23 141	21 244	22 691	-450	-2,0 %
18-Økonomikontoret	6 406	6 857	6 645	7 129	272	3,8 %
Sum	60 959	60 893	56 929	60 100	-793	-1,3 %

Kommentar til status økonomi

Sektor 1 Formannskap hadde i 2022 et merforbruk på 0,793 mill. kr eller 1,3 % Merforbruket gjelder enhetene Personal og organisasjon, Administrativ ledelse og Fellestjenester.

På Personal og organisasjon er det et merforbruk på 124.000 kr, dette skyldes ekstra utgifter til annonsering og rekruttering. På enheten administrativ ledelse er det et merforbruk på 742.000 kr. Årsak til dette er utgifter til Norsk Helsenett som kommunen må betale, men som ikke var budsjettetert. Siden dette er en tjeneste som er pålagt, og som gjelder hele kommunen, valgte en å belaste disse utgiftene her.

På enheten fellestjenester er det merforbruk på 450.000 kr. Hovedårsaken til merforbruket er utgifter til IKT som gjelder hele den kommunale organisasjonen, og som er blitt belastet på denne enheten. Dette er ekstra utstyr og tjenester som har vært helt nødvendig å anskaffe. Merforbruket i 2022 er betydelig mindre enn merforbruket i 2021.

Sektorene øvrige enheter har samlet et mindreforbruk på ca 520.000 kr, noe som gjør at sektorens samlede merforbruk blir 793.000 kr.

Oppvekst og kultur

Status økonomi

Beløp i 1000

Enhet	Regnskap	Regnskap	Oppr.	Rev. bud.	Avvik i kr	Avvik i %
	2021	2022	bud. 2022	2022		
20-Oppvekst Felles	9 941	10 217	9 282	9 600	-617	-6,4 %
21-Barnehager	60 825	61 448	59 493	60 998	-450	-0,7 %
22-Farsund Ungdomsskole	19 632	21 438	20 462	21 275	-163	-0,8 %
23-Borhaug skole	14 128	15 477	14 854	15 248	-229	-1,5 %
24-Vanse skole	26 340	28 408	26 785	27 824	-584	-2,1 %
25-Lista ungdomsskole	23 109	25 399	26 985	27 713	2 314	8,4 %
26-Farsund barneskole	27 731	30 795	28 481	29 555	-1 240	-4,2 %
27-Voksenopplæringen	3 556	2 118	3 327	3 378	1 260	37,3 %
28-Kultur og idrett	12 663	13 724	13 358	13 688	-36	-0,3 %
29-PPT Lister Farsund sin andel	4 175	3 778	3 915	3 915	137	3,5 %
50-Borhaug barnehage	9 337	11 423	10 256	11 242	-181	-1,6 %
51-Sunde barnehage	13 442	16 309	14 899	15 738	-571	-3,6 %
Sum	224 878	240 535	232 097	240 174	-361	-0,2 %

Kommentar til status økonomi

Sektoren samlet sett har et lite merforbruk på 361 000 kr.

De fleste av enhetene går omtrent i balanse. Dette til tross for at forutsetninger for budsjetttrammen ofte endres i løpet av et år. I 2022 ble det fra 1. august innført 12-timers gratis SFO for 1. klassinger som resulterte i behov for økt bemanning på grunn av volumøkning på SFO.

Enhetene med størst negative avvik i forhold til budsjett, er Oppvekst felles, Farsund barneskole og barnehagene. Det skyldes hovedsakelig økt ressursbruk til skoleskyss og øking i antall barn med særlige behov.

Voksenopplæringen og Lista ungdomsskole skiller seg ut med et stort mindreforbruk. Mindreforbruket til Lista ungdomsskole skyldes alternativ opplæringsarena som kom sent i gang. Voksenopplæringen hadde et stort mindreforbruk fordi det var vanskelig å anslå antall elever. Resultatet ble at vi fikk flere elever enn beregnet og derfor også et større tilskudd enn anslått.

Helse og omsorg

Status økonomi

Beløp i 1000

Enhet	Regnskap 2021	Regnskap 2022	Oppr. bud. 2022	Rev. bud. 2022	Avvik i kr	Avvik i %
30-Helse Felles	14 432	15 704	16 984	16 409	705	4,3 %
31-NAV-kommune	15 616	22 633	15 686	22 986	353	1,5 %
32-Psykisk helse, barne- og ungdomstjenester	25 662	25 042	23 868	25 446	404	1,6 %
33-FOS institusjon og heldøgnsboliger	56 436	63 295	54 614	60 558	-2 737	-4,5 %
34-Listaheimen	46 116	56 513	43 468	55 611	-902	-1,6 %
35-Hjemmetjenester sone Vanse	28 526	29 307	29 378	30 851	1 544	5,0 %
36-Hjemmetjenester sone Farsund	27 278	28 009	27 306	28 785	776	2,7 %
37-Forebygging og koordinering	26 479	27 713	30 129	30 720	3 007	9,8 %
60-Aktivitet og Mestring	57 652	62 058	51 102	62 847	789	1,3 %
62-Lister Barnevern - Farsund sin del	12 371	15 750	16 263	16 263	513	3,2 %
Sum	310 569	346 025	308 798	350 476	4 451	1,3 %

Kommentar til status økonomi

Helse og omsorgssektoren avslutter regnskapsåret 2022 med et mindre forbruk på ca 4,5 mill. kr. Dette resultatet er ut fra det som er regnskapsført på det tidspunkt det ble satt strek for føring i 2022.

På grunn av tidlig avslutning av regnskap i 2022 vil det være inntekter og utgifter som vi ikke har fått med ved avslutning av regnskapet. Refusjon for ressurskrevende tjenester vil være den største usikkerheten.

Resultat for den enkelte enhet varierer og gjenspeiler det bilde som vi også ser fra tidligere år: Forutsetning for budsjettammen endres i løpet av året. For noen enheter økning i oppgaver og/eller mindre refusjon/inntekter enn forutsatt i vedtatt budsjett resulterer i et merforbruk.

De enheter som har mindre forbruk skyldes dette hovedsakelig ubesatte stillinger over kortere og lenger tid, økte inntekter i form av prosjektmidler og ikke minst en stram budsjett disiplin fra alle enheter.

Teknisk utvalg

Status økonomi

Beløp i 1000

Enhet	Regnskap 2021	Regnskap 2022	Oppr. bud. 2022	Rev. bud. 2022	Avvik i kr	Avvik i %
41-Teknisk drift	8 802	8 597	9 927	10 830	2 233	20,6 %
42-Teknisk forvaltning	9 274	10 258	10 351	10 477	219	2,1 %
43-Bygg og Eiendom	29 544	30 957	28 846	40 271	9 314	23,1 %
45-Landbruk	2 979	2 903	3 271	3 342	439	13,1 %
Sum	50 599	52 715	52 395	64 920	12 205	18,8 %

Kommentar til status økonomi

Teknisk sektors reviderte budsjett for 2022 var 64,9 mill. kr. Regnskapet for 2022 ble gjort opp med 52,7 mill. kr. Det vil si et mindreforbruk på 12,2 mill. kr.

Mindreforbruket skyldes i det alt vesentligste reduserte energikostnader fordelt på bioenergi og strøm i form av lavere forbruk og lavere energipriser enn de anslag som forelå ved 2. tertialrapportering, samt økte leieinntekter innen Bygg og eiendom. Til sammen utgjør forannevnte et stort mindreforbruk på Bygg og eiendom på 9,3 mill. kr.

Det øvrige mindreforbruket skyldes vesentlige reduserte energikostnader i form av lavere strømkostnader i hovedsak grunnet reduserte strømpriser innen Teknisk drift, sett i forhold til de prognosene som forelå ved 2. tertialrapport. Mindreforbruket til Teknisk Drift utgjør 2,2 mill. kr.

Sentralt plasserte budsjettposter

Lønnsreserve

Lønnsvekstreserven på kr 5,2 mill. ble avsatt i 2022 budsjett i tråd med anslag for årslønnsvekst i revidert nasjonalbudsjett (RNB) – 3,2 % - overheng 1,9% -02% glidning

Etter framlagt revidert nasjonalbudsjett (RNB) ble lønnveksten oppjustert til 3,7 % For å kunne dekke denne økningen ble avsetningen oppjustert med kr 2,7 mill. i 1.tertial.

Med bakgrunn i oppjusterte anslag fra KS ble lønnsporten ytterligere oppjustert med kr 1,5 mill. i 2. tertial.

Resultat av årets lønnsoppgjør ble fordelt på enhetene med kr 7,55 mill. Dette utgjør kr 1,85 mill. i positivt avvik mot revidert budsjett.

Pensjon

I sentralt plasserte budsjettposter fremkommer pensjonsposteringer som ikke skal påvirke enhetenes budsjett.

Posten har et avvik på kr 4,9 mill. kr sett opp mot revidert budsjett (4,9 mill. kr avvik mot opprinnelig budsjett).

Dette avviket skyldes for lavt anslått premieavvik i 2021, som fører til økt pensjonskostnad i regnskapet for 2022, med kr 3,8 mill. kr i tillegg har den generelle kostnad knyttet til aktuarberegningen økt i løpet av 2022.

Interkommunale samarbeid og selvkostområder

Det er ingen kommunale foretak i Farsund (KF) som avlegger særregnskap.

Farsund kommune er vertskommune for Lister PPT og Lister barnevern.

Nedenfor følger oversikt over kommunal virksomhet som er lagt til andre rettssubjekter som IKS og AS eller ivaretas av andre kommuner gjennom vertskommunesamarbeid.

Navn	Type virksomhet	Type enhet	Vertskommune
Renovasjonsselskapet for Farsund og Lyngdal AS	Avfall	AS	
Brannvesenet Sør IKS	Brannvesen	IKS	
Q43 – Q Fire Tre AS	Arbeidsmarkedsbedrift	AS	
Amento AS	Attføringsbedrift	AS	
KomRev Sør IKS	Revisjonstjenester	IKS	
Agder sekretariat	Sekretariat kommunens kontrollutvalg	Interkommunalt samarbeid	Kvinesdal
Vest-Agder-museet IKS	Museum	IKS	
Lister Friluftsråd	Friluftsoppgaver	Kommunalt oppgavefelleskap	
IKAVA IKS	Arkivsamarbeid	IKS	
DDV	IKT-drift og brukerstøtte	IKS	
Offentlig fellesinnkjøp på Agder (OFA)	Felles innkjøpstjenester	Interkommunalt samarbeid	

Navn	Type virksomhet	Type enhet	Vertskommune
Lista Fyr AS	Drift historiske steder og bygninger og lignende severdigheter	AS	
NAV Lister	Sosialtjenester	Interkommunalt samarbeid	Kvinesdal

Lister Barnevern

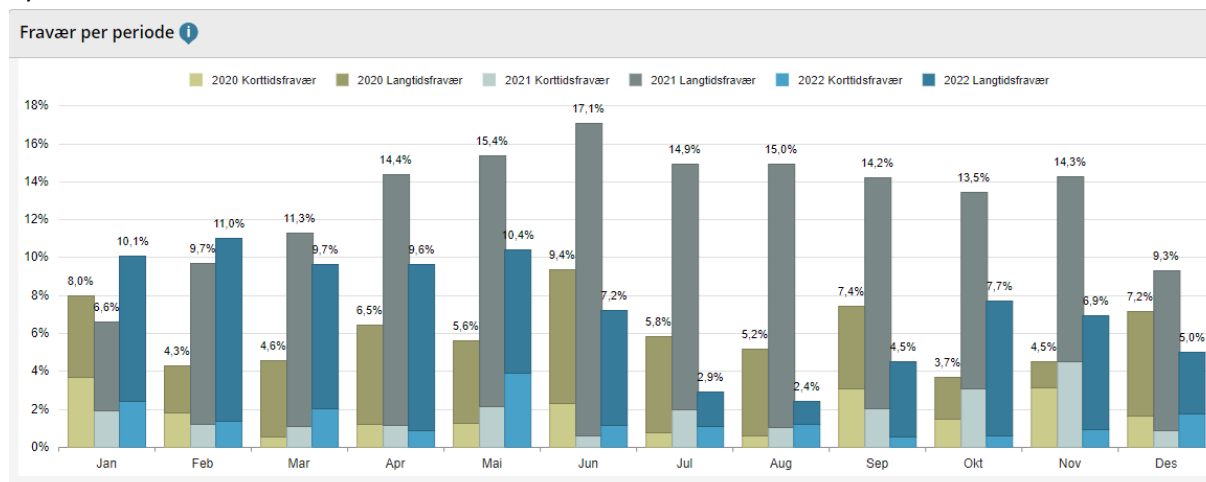
LBV ble etablert 1. januar 2010 og er organisert etter vertskommune-modellen med Farsund kommune som vertskommune og kontorer på Rådhuset i Farsund. Tjenesten ble utvidet med kommunene Hægebostad og Audnedal fra 01.06.2018 og har tilgjengelige kontorer i samtlige deltakerkommuner. LBV har en ramme på 42 årsverk og videreført skolelosprosjektet via bufdir med 2 årsverk.

Vi har i hele 2022 jobbet målrettet for å redusere sykefraværet som i 2021 var veldig høyt, i snitt 1,8% (kort) og 11,1 % (langtidsfravær). I 2020 var sykefraværet 4,2% (langtidsfravær) og 1,8% (kort). Korttidsfraværet var i 2022 på 1,5% i snitt og langtidsfraværet på 5,79%.

Vi har hatt fokus på de sykemeldte og de som har ligget i faresonen for å bli sykemeldt, og gjennomfører samtaler og dialogmøter i den hensikt å forsøke å hindre sykemeldinger, tilrettelegge og hjelpe våre folk tilbake i full stilling i tett kontakt med BHT Lister. Vi har stort behov for å avdekke omfanget av stress og psykiske belastninger i vår ansattgruppe, og hatt oppfølging fra Arbeidslivssenteret Nav. Sammen med verneombud og tillitsvalgte gjennomført vi en undersøkelse for ansatte som har sluttet hos oss de siste 3 årene for å kartlegge årsaker og om mulig gjøre noe med dem. I tillegg har vi hatt fokus på sosiale arrangementer, teambuilding og gjennomført Tjeneste støtte programmet i høst. Vi er klar over at det sosiale er svært viktig på en arbeidsplass som vår, som til tider oppleves svært belastende.

BHT Lister har hatt prosessveiledning med alle nyansatte en gang pr mnd. Dette er iverksatt for å prøve å være i forkant, hindre turnover og sykemeldinger. Vi har også ønsket å utvide denne veiledningen til alle ansatte, men det har ikke BHT hatt kapasitet til å gjennomføre.

Sykefravær fra Framsikt:



Vi er organisert i mottak og undersøkelsesteam, tiltaksteam, familieteam, omsorgs- og ettervernsteam og et lederteam. I tillegg har vi erfaringsformidlere, både unge og voksne, som ut fra egen erfaring med LBV og andre aktuelle instanser kommer med innspill og deltar aktivt i utvikling og forbedringsarbeid i tjenesten.

Vi har og har lenge hatt et sterkt ønske og behov for å være samlokalisert i tilpassede egnede lokaler uten at dette har latt seg gjennomføre.

Formålet med LBV er å:

- Skape en best mulig barneverntjeneste for kommunenes innbyggere
- Sikre god kvalitet på tjenesten
- Skape større fagmiljø, styrke kompetansen, sikre rettsikkerhet og gjøre tjenesten mer åpen og tilgjengelig for brukeren.
-

Målsettingen om å yte likeverdige tjenester uavhengig av kommune er oppnådd, og Lister barnevern jobber for å tilpasse og tilrettelegge tjenesten for økt ansvars- og oppgaveføring fra stat til kommunene.

Vi har over mange år vært en Mitt Liv tjeneste og har i forbindelse med tjenestestøtteprogrammet jobbet med visjon og verdier i 2022. Vår nye visjon er «Sammen skaper vi varige endringer til barnets beste» og våre verdier er nær-sammen og skapende.

Oppvekstreformen, eller også kalt barnevernsreformen og samhandlingsreformen for barn og unge trådte i kraft 01.01.2022. Den gir kommunene et større ansvar for barnevernet, både faglig og økonomisk. Refusjonsordningen til forsterket fosterhjem er opphørt og det har blitt en kraftig økning i kommunens egenandel for statelige tiltak. Et av målene med reformen er å styrke kommunens forebyggende arbeid og tidlig innsats i hele oppvekstsektoren. Reformen regulerer først og fremst barnevernet, men målene i reformen nås kun gjennom endringer i hele oppvekstsektoren i kommunene. Målet er at kommunene skal styrke arbeidet med tidlig innsats og forebygging. Hjelpen til familiene skal treffe bedre deres behov. Rettsikkerheten til barnet skal bli bedre ivaretatt og det skal bli bedre bruk av kommunale ressurser og mer koordinert oppgaveløsning. Poenget er at barnevernet skal konsentrere ressursene sine om å jobbe med det tyngste sakene, samtidig som de instanser som treffer barn og foreldre fanger opp de som sliter så tidlig som mulig for straks å sette inn tiltak som treffer. Dette for å unngå at problematikken får lov til å utvikle seg. Endringene skal samlet sett gi et bedre barnevern, slik at flest mulig barn kan få tilpasset hjelp innenfor de ressursene barnevernet og kommunen til enhver tid disponerer. Endringene vil også gi kommunene sterkere incentiver til å jobbe forebyggende. For å sikre at hver deltaker kommune og Lister tar de grep som reformen forutsetter ble det i desember 2021 ansatt en sektor og tjenesteovergripende prosjektleder for oppvekstreform Lister. Forbedringsområdene i oppvekstreformprosjektet er lokalforankring og styring, laget rundt Barnet, brukerorientering, uoversiktlig hjelpesystem, koordinerte tjenester, virksomme tiltak- risiko og beskyttelsesfaktorer, god kjennskap til hverandres tjenester, tydeligere ansvarsdeling mellom stat og kommune, utdanning og kompetanse og barn med behov etter flere lovverk. Prosjektet skal vare i 3 år,

og har som hovedmål at kommunenes grunntjenester og Lister som region har oversiktlige og treffende tiltak for å avdekke, forebygge og motvirke omsorgssvikt og skjevutvikling på universelt, selektert og indikert innsatsnivå. Prosjektleder vil bistå og veilede kommunene gjennom denne prosessen, men den enkelte kommune har selv ansvaret for å tilrettelegge og gjennomføre de nødvendige endringene reformen forutsetter. Dersom kommunene ikke tar grepene som reformen forutsetter vil utgiftene til barnevern fort bli betydelig høyere enn dagens nivå. Det vises i denne sammenheng til tilstandsrapportene fra LBV.

PMTO satsing i Lister er et godt grep i forhold til reformen, og LBV håper at samtlige Lister kommuner forplikter seg og jobber konstruktivt med TIBIR (TidligInnsatsBarnIRisiko) modulene fremover.

På grunn av vår geografiske beliggenhet har dessverre ikke Lister regionen det samme tilbudet fra sentrale samarbeidspartnere som for eksempel Kristiansandsregionen har. Illustrerende her er forskjellen på tilbudet og tilgjengeligheten fra spesialisthelsetjenesten Abup i Lister regionen sammenliknet med Kristiansand og Arendalsregionen. Det samme er gjeldende ift familievernkontoret. Lister barnevern ser også store utfordringer ift. vår regions tilbud av tiltak ift vold og overgrepssproblematikk, og har et sterkt ønske om at regionens samlede øverste ledelse har fokus på dette.

For å kartlegge status i Lister deltar Lister barnevern aktivt i styringsgruppen til forprosjekt Fact Ung.

Vi opplever det fortsatt som svært utfordrende både rekruttere og beholde kvalifisert personell med relevant videreutdanning/erfaring innen barnevernsarbeid. Dette er særlig sårbart sett hen til de økte kompetansekravene (primært krav om master, alternativt bachelor med 30 stp. relevant videreutdanning forutsatt 4 års tjenestetid fra barnevern) som vil gjelde for alle ansatte som jobber med kjerneoppgaver i barnevernet fra 2031. Vi har jevnt over ansatte i videreutdanning, og deltar aktivt i kompetanseutviklingen av barnevern i læringsnettverk vest i Agder (LVA), et samarbeidsprosjekt mellom LBV, Barnevern Sør, Barnevern Midt i Agder og Setesdal barnevern også ift tiltaksutvikling. LBV har stort fokus på tiltaksutvikling, og viser i denne sammenheng til filmen om vårt ettervernarbeid for unge voksne, https://drive.google.com/file/d/1j_zRobvINJacpQpFAIoFsMjabVwWgazL/view?usp=sharing

Forutsetning for budsjetttrammen endres i løpet av året. For noen enheter økning i oppgaver og/eller mindre refusjon/inntekter enn forutsatt i vedtatt budsjett resulterer i et merforbruk.

Lister PPT

Lister PPT er en pedagogisk-psykologisk tjeneste hvis mandat er beskrevet i opplæringslovens § 5-6 og barnehagelovens § 33. Tjenestens mandatet er todelt:

- Tjenesten skal hjelpe/bistå skolen/barnehagen i arbeidet med kompetanse- og organisasjonsutvikling for å tilrettelegge for elever/barn med særlig behov.
- Tjenesten skal utarbeide lovpålagte sakkyndige vurderinger.

Årsberetning 2022

For 2022 har følgende kommuner vært deltakerkommuner: Farsund (vertskommune), Flekkefjord, Hægebostad, Kvinesdal, Lyngdal og Sirdal. Regionen består av 30 skoler (inkludert 1 privatskole) og 41 barnehager (både private og offentlige). I tillegg følger vi opp regionens helsestasjoner/hjemmевærende barn og voksenopplæring. Ved årsskiftet (31.12.22) hadde vi 748 aktive saker i vårt saksbehandlingssystem.

Rådmannsutvalget vedtok våren 2021 at Lister PPT skulle gjennomføre en organisasjonsutviklingsprosess (OU-prosess). I rapporten som ble utarbeidet av ActivePeople AS kom det fram ulike anbefalinger. Noen oppfølgende tiltak var:

- Opprettelse av tre team (høsten 2022): ett barnehageteam og to skoleteam. Alle PP-tjenestens rådgivere er fordelt uavhengig av geografisk plassering. Intensjon er å fremme en trygg ramme for blant annet faglig drøfting og refleksjon, innspill for saker som kommer inn og tilråding. Tre rådgivere har fått tilleggsoppgave som teamleder; de forbereder og leder møtene, samt inngår i teamledermøter sammen med enhetsleder.
- Videre implementering av samarbeid med plasstillitsvalgte og verneombud (igangsatt høsten 2021): PTV fra utdanningsforbundet og samfunnsviterne møter månedlig sammen med enhetsleder og oppvekstsjef. Verneombud samt HTV fagforbundet har tilgang på sakliste og møter ved behov.
- Samlokalisering: Vertskommunen jobber med mål om å samlokalisere innen 2023. Faste kontorer fordelt på deltakerkommunene samles da på ett sted, samtidig som behov for fleksibel booking av kontorer i regionen ivaretas gjennom digital booking-løsning. Ved årsskiftet (31.12.21) besto tjenesten av 14,05 rådgiver-, 1,8 merkantil- og 1,0 lederstilling. Dette etter en nedbemanning på 2,0 rådgiverstilling i april. I forbindelse med pågående OU-prosess og ny leder har det ikke blitt ansatt ny nestleder (0,5 nestleder / 0,5 rådgiver). Leder og merkantil har kontor i vertskommunen, mens rådgiverne er spredt på faste kontorplasser i fire av de seks deltakerkommunene.

Samarbeidsavtalen ble revidert og signert av alle deltakerkommunene bortsett fra Flekkefjord kommune, som fra 01.01.24 går ut av Lister PPT.

Ved årsskiftet (31.12.22) besto tjenesten av 13,8 rådgiverstillinger, 0,8 merkantil stilling og 1,0 lederstilling. Lister Logopedtjeneste (LLT) er organisert inn under enheten Lister PPT, men med egen tjenestebeskrivelse, separat budsjett og en egen merkantilressurs. Tjenesten består av 1,0 logoped og 0,2 merkantil. Tjenesten har sitt virke i de samme deltakerkommunene som Lister PPT, med unntak av Hægebostad.

Vi opplever at det interkommunale samarbeidet gir betydelige stordriftsfordeler, og bidrar til at tjenesten kan ivareta behovet for en stadig større kompetansebredde og dybde. En forutsetning er imidlertid at tjenesten stadig tilpasses både i forhold til kompetanse og organisering.

Lister PPT og LLT hadde i 2022 et mindreforbruk på henholdsvis kr 582.119,77 og kr 26.110,80.

Havnevesenet

Driften av Storhavn ble fra 01.01.2022 organisert og driftet av Listerhavnene IKS. Det ble regnskapsført et anslag i kommunens regnskap med et overskudd i fra Listerhavnen IKS stort kr 3.896 000,-. Det regnskapsmessige overskuddet for Storhavn ble i 2022 kr 4.151 000,- som avsettes på kommunens bundne driftsfond for Storhavn. Dette sammen med tidligere års avsetning gjør at pr 31.12.2022 står på forannevnte bundne driftsfond kr 18.025.836. Til orientering er regnskapet 2022 for Listerhavnene IKS pr 23.03.2023 ikke behandlet i styret eller representantskapet i Listerhavn IKS.

VAR områdene

VAR områdene (vann, avløp og slam/renovasjon) driftes av enheten teknisk drift, og har ansvar for løpende drift, vedlikehold og utviklingsoppgaver knyttet til kommunens vann- og avløpsnett, inkludert pumpestasjoner, vannbehandlingsanlegg og renseanlegg for avløp.

Det offentlige ledningsnett i kommunen består av vann- og avløpsledninger, pumpestasjoner, vannbehandlingsanlegg, dammer og renseanlegg for avløp.

Investeringsbehovet og prosjektplanlegging beskrives hvert år i «handlingsplanen for vann og avløp» som vedtas av Teknisk utvalg. Årets største prosjekt er utskifting av vann-, avløp- og overvannssystem i Villaveien, Skolebakken, Heia og Brekneveien på Borhaug, som ferdigstilles våren 2023.

Vann og avløp driftes etter selvkostprinsippet og det er spesielt økende rente som gir økende kostnader for tjenesten.

Renovasjonsselskapet for Farsund og Lyngdal AS (RFL) står for innsamling av alt avfall/renovasjon i kommunen.

VAR områdene inngår i enheten vaktordning for hendelser utenom normal arbeidstid (hverdager kl.07:00 – 15:00), samt i helger og andre fridager.

Skjærgårdstjenesten

Kommunen er vertskommune for skjærgårdstjenesten, som drifter og utvikler Skjærgårdsparken Lister for Flekkefjord, Kvinesdal, Lyngdal og Farsund kommune.

Primæroppgaven er renovasjon, vedlikehold og skjøtsel av offentlig eide friluftsområder langs kysten, samt drive informasjons- og holdningsskapende arbeid rettet mot brukere av skjærgården.

Skjærgårdstjenesten fikk i vår en ny båt («Lista»), som sammen med vår «gamle» båt («Lister») benyttes til føre tilsyn og tilrettelegge for best mulig friluftsliv i skjærgården.



Lister på oppdrag.

Satsingsområder

Kommuneplanens samfunnsdel ble sist rullert i 2018. Planen beskriver visjon, mål og strategier frem mot år 2030.

For hvert av satsingsområdene er det formulert langsiktige mål som beskriver en ønsket utvikling (slik vil vi ha det), og strategier som beskriver fremgangsmåter for å nå målet (slik skal vi nå målene).

Delegerte mål med tilhørende strategier blir fulgt opp gjennom **oppdrag** på tjenesteområdene.

Formannskap

Oppdrag	Satsingsområde	Mål	Delmål	Strategi	Beskrivelse	Frist	Status
F-2: Digitalisering med fokus på innbyggere	Kommunens organisasjon og virksomhet	Et omdømme som fremmer kommunens attraktivitet og konkurransevne	Farsund kommune setter innbyggeren og brukeren i sentrum gjennom god innbyggerdialog og brukermedvirkning	Kompetanseheving med informasjonsarbeid. Vedtatt kommunikasjonsstrategi, publiseringsrutine og ved deltakelse i DDVs utviklingsarbeid for nettside.	Ny og forbedret digital informasjon til innbyggerne. Forenklede løsninger for informasjon om kommunale tjenester og søknader om tjenester. Utvikle flere selvbetjeningsløsninger. Og samtidig ivareta innbygger med behov for ikke-digitale kommunikasjonsløsninger.	31.12.2022	Iht. plan
F-3: "Klarspråk" er forenkling og tydeliggjøring av offentlig informasjon for å forbedre tilgjengeligheten for befolkningen	Kommunens organisasjon og virksomhet	Et omdømme som fremmer kommunens attraktivitet og konkurransevne	Farsund kommune setter innbyggeren og brukeren i sentrum gjennom god innbyggerdialog og brukermedvirkning	Tydelig formidling og klart språk hever kvaliteten på kommunal informasjon og har stor betydning for innbyggerens rettsikkerhet	«Klarspråk» innarbeides i alle kommunale tekster uavhengig av plattform, sektor og verktøy. Dette er forankret i Farsund kommunes kommunikasjonsstrategi vedtatt av kommunestyret 02.09.2021. Samt administrativ publiseringsrutine.	31.12.2022	Iht. plan

Årsberetning 2022

Oppdrag	Satsingsområde	Mål	Delmål	Strategi	Beskrivelse	Frist	Status
F-4: Beredskap – kompetanseheving og kompetanseplan (2020-21)	Kommunens organisasjon og virksomhet	Et omdømme som fremmer kommunens attraktivitet og konkurransevne	Kommunen har god oversikt over beredskapsmessige utfordringer, og et lavt omfang av uønskede hendelser	Beredskap inngår i internt opplæringsprogram fra 1.1.23.	Det er behov for mer enhetlig opplæring i beredskapsmessige temaer. Ledergruppa bør standardisere denne opplæringen. DSB (Direktoratet for sivilt beredskap) er en viktig bidragsyter innenfor kompetanseheving, vi må i tillegg anvende intern opplæring.	31.12.2022	Iht. plan
F-5: Beredskap - økt aktivitet og tydeligere forventningskrav til ledere på begge nivåer	Kommunens organisasjon og virksomhet	Et omdømme som fremmer kommunens attraktivitet og konkurransevne	Kommunen har god oversikt over beredskapsmessige utfordringer, og et lavt omfang av uønskede hendelser	Etablere gode samarbeidsarenaer både internt og eksternt. Eksempler: beredskapsråd og administrativt samarbeid i Lister.	Økt møte- og øvingsaktivitet er tiltak som ikke krever noe økonomisk, men organisatorisk. Krav til slike tiltak må tydeliggjøres både på enhetsnivå og på kriseledelsesnivå.	31.12.2022	Pågår i henhold til beskrivelse. Økt aktivitet i 2023.

Årsberetning 2022

Oppdrag	Satsingsområde	Mål	Delmål	Strategi	Beskrivelse	Frist	Status
F-6: Informasjonskampanjer overfor kommunens innbyggere om digitaliseringsprosjekter	Kommunens organisasjon og virksomhet	Et omdømme som fremmer kommunens attraktivitet og konkurransevne	Farsund kommune setter innbyggeren og brukeren i sentrum gjennom god innbyggerdialog og brukermedvirkning		Gjøre kjent for innbyggerne at informasjon, samt forbedrede søknadsfunksjoner for kommunale tjenester, er tilgjengelige på nett.	31.12.2022	<p>Dette punktet bør tas ut. Det er både tvetydig og for konkret på en gang.</p> <p>Informasjonskampanjer generelt er dekket av F2 og F3.</p> <p>Dette bør gjøre om til et punkt som sier noe om kommunens målsettinger innenfor digitalisering, og det er jo tverrsektorielt.</p> <p>Det bør være noe fra digitaliseringsstrategien til DDV og også noe om vårt eget interne arbeid og vår deltakelse i KNVene.</p>
P-1: Desentralisert høyskoleutdanning. Halvårlige møter med Lister kompetanse for å drøfte nye desentrale studietilbud i regionen med utgangspunkt i nåværende og fremtidig behov for kompetanse.	Kommunens organisasjon og virksomhet	Et omdømme som fremmer kommunens attraktivitet og konkurransevne	Farsund kommune er en attraktiv arbeidsgiver med et felles verdigrunnlag og et anerkjent kompetansemiljø.	Bidra til gode utdanningstilbud også ut over videregående skole	<p>Halvårlige fellesmøter mellom Lister kompetanse og kommunene i Lister (Lister Personalsjefnettverk).</p> <p>Prioriteringsinnspill fra kommunene og status i hvilke studietilbud som skal tilbys.</p>	31.12.2023	Pågår, iht. beskrivelse

Årsberetning 2022

Oppdrag	Satsingsområde	Mål	Delmål	Strategi	Beskrivelse	Frist	Status
P-2: Effektivisering og økt kvalitet i tjenesteproduksjonen gjennom LEAN – prosesser	Kommunens organisasjon og virksomhet	Et omdømme som fremmer kommunens attraktivitet og konkurransevne	Farsund kommune er en attraktiv arbeidsgiver med et felles verdigrunnlag og et anerkjent kompetansemiljø.	Videreutvikle organisasjonens endringskompetanse	Arbeid med LEAN i helse- og omsorg og renholdstjenesten	31.12.2023	Pågår, iht. beskrivelse
P-3: Utarbeide / utvikle felles lederkriterier for ledere i Farsund kommune	Kommunens organisasjon og virksomhet	Et omdømme som fremmer kommunens attraktivitet og konkurransevne	Farsund kommune er en attraktiv arbeidsgiver med et felles verdigrunnlag og et anerkjent kompetansemiljø.	Prioritere systematisk lederutvikling og felles lederkriterier for å sikre tjenester av god kvalitet		31.12.2022	Ikke startet
P-4: Lederutvikling / lederopplæring	Kommunens organisasjon og virksomhet	Et omdømme som fremmer kommunens attraktivitet og konkurransevne	Farsund kommune er en attraktiv arbeidsgiver med et felles verdigrunnlag og et anerkjent kompetansemiljø.	Prioritere systematisk lederutvikling og felles lederkriterier for å sikre tjenester av god kvalitet	Lederopplæring / utvikling med fokus på refleksjon og veiledning. Enkeltstående kurs / foredrag med sikte på motivasjon og refleksjon.	31.12.2022	Pågår, iht. beskrivelse
P-5: Lederrekruttering gjennom identifisering av interne ledertalenter	Kommunens organisasjon og virksomhet	Et omdømme som fremmer kommunens attraktivitet og konkurransevne	Farsund kommune er en attraktiv arbeidsgiver med et felles verdigrunnlag og et anerkjent kompetansemiljø.	Prioritere systematisk lederutvikling og felles lederkriterier for å sikre tjenester av god kvalitet	Identifisere ledertalenter. Utvikle og motivere gjennom tilbud om deltakelse i lederutvikling / lederopplæring.	31.12.2024	Pågår, iht. beskrivelse
Ø-2: Analyse av kostnader og tjenesteområdene videreutvikles.	Kommunens organisasjon og virksomhet	Et omdømme som fremmer kommunens attraktivitet og konkurransevne	Kommunen har en bærekraftig økonomi som sikrer handlefrihet og dermed fremtidens velferdstjenester	Videreutvikle styringssystemene og analyseverktøyene for å sikre god ressursbruk forhold til behov på kort og lang sikt	Økt fokus på analyse og sammenligning av alle tjenesteområdene gjennom bruk av Framsikt virksomhetsstyring.	31.12.2024	Iht. plan

Årsberetning 2022

Oppdrag	Satsingsområde	Mål	Delmål	Strategi	Beskrivelse	Frist	Status
Ø-3: Effektivisering av administrative rutiner	Kommunens organisasjon og virksomhet	Et omdømme som fremmer kommunens attraktivitet og konkurranseevne	Kommunen har en bærekraftig økonomi som sikrer handlefrihet og dermed fremtidens velferdstjenester	Videreutvikle styringssystemene og analyseverktøyene for å sikre god ressursbruk forhold til behov på kort og lang sikt	Selvetjeningsløsninger for ledere og ansatte tas i bruk på flere områder.	31.12.2024	Iht. plan
Ø-4: Styringsdokumentene utvikles til å ha samme oppbygning	Kommunens organisasjon og virksomhet	Et omdømme som fremmer kommunens attraktivitet og konkurranseevne	Kommunen har en bærekraftig økonomi som sikrer handlefrihet og dermed fremtidens velferdstjenester	Videreutvikle styringssystemene og analyseverktøyene for å sikre god ressursbruk forhold til behov på kort og lang sikt	Nytt helhetlig virksomhetsstyringssystem skal bidra til at årsrapporten og økonomiplan får samme oppbygning	31.12.2024	Iht. plan

Oppvekst og kultur

Oppdrag	Satsingsområde	Mål	Delmål	Strategi	Beskrivelse	Frist	Status
O-12: Sikre full barnehagedekning	Levekår - Det gode liv i Farsund	En kommune i vekst med gode levekår, trygge oppvekstvilkår, mangfold og god livskvalitet for alle.	L5 : Farsund kommune har trygge oppvekstvilkår med et godt barnehagetilbud og en god skole for alle	Sikre full barnehagedekning	Utarbeide en barnehagebehovsplan som sier noe om kommunens samlede kapasitet og fremtidige behov for barnehageplasser (økonomi, barnehageplass i nærmiljøet, framskriving av folkemengden.	31.12.2021	Ferdig
O-14: Motvirke frafall i skole gjennom gode overganger, tidlig innsats og bedre tverrfaglig samarbeid.	Levekår - Det gode liv i Farsund	En kommune i vekst med gode levekår, trygge oppvekstvilkår, mangfold og god livskvalitet for alle.	L5 : Farsund kommune har trygge oppvekstvilkår med et godt barnehagetilbud og en god skole for alle	Motvirke frafall i skole gjennom gode overganger, tidlig innsats og bedre tverrfaglig samarbeid	Oppvekstplan Handlingsplan for folkehelse, mangfold og likestilling <u>Tiltak:</u> 1. Sosialfaglig oppfølging: o Skolelosen (innarbeidet) o Tettere samarbeid grunnskole og VGS 2. Skolehelsetjenesten må styrkes Psykisk helse må få en større plass i utdanningssystemet. BTI implementering.	31.12.2023	Iht. plan

Årsberetning 2022

Oppdrag	Satsingsområde	Mål	Delmål	Strategi	Beskrivelse	Frist	Status
O-21: Mulighetsstudie Lista fyr/ Nasjonalt besøkssenter våtmark	Levekår - Det gode liv i Farsund	En kommune i vekst med gode levekår, trygge oppvekstvilkår, mangfold og god livskvalitet for alle.	L3 : Farsund er en positiv tilflytningskommune, særlig for unge mennesker og barnefamilier	Bruke natur og kulturverdier som grunnlag for utvikling av attraksjoner for fastboende og besøkende	Farsunds største turistattraksjon bør videreutvikles som reiselivsmål. Se på muligheter for spisested, undervisnings- og utstillingsrom. Mulig regionalt prosjekt. 2023 Investering - inngår i Lista Fyr (ikke Oppvekst & Kultur) serviceanlegg	31.12.2022	Iht. plan
O-29: Galleri Rudjord	Levekår - Det gode liv i Farsund	En kommune i vekst med gode levekår, trygge oppvekstvilkår, mangfold og god livskvalitet for alle.	L6 : Farsund har et rikt kulturtilbud der alle innbyggerne har mulighet til å delta	Tilrettelegge gode arenaer for kunst- og kulturformidling	Opprette et eget galleri for vår fremste grafiker og kunstner. Gjerne i forbindelse med utviklingen av Lista Fyr. Investering inngår i Lista Fyr (ikke Oppvekst & Kultur) serviceanlegg	31.12.2024	Ikke startet
O-33: Opplevelsesbaserte reiselivprodukter => Lista Fyr	Næringskommunen - Fristende og nyskapende	Et næringsliv som tilbyr fremtidsrettede og inkluderende arbeidsplasser.	N4: Farsund utvikler bærekraftige næringer basert på sine rike natur- og kulturverdier	Samarbeide med ulike næringer om opplevelsesbaserte reiselivsprodukter	Tilrettelegge for vind- og vannsport langs Listastrendene, fotturer, sykling og aktiviteter på Lista flypark	31.12.2022	Ikke startet
O-36: Videreutvikle samarbeid med kompetanse-institusjoner	Næringskommunen - Fristende og nyskapende	Et næringsliv som tilbyr fremtidsrettede og inkluderende arbeidsplasser.	N5: Farsund har høy kompetanse innen reiseliv-, kultur- og opplevelsesnæringen	Videreutvikle samarbeidet med institusjoner med kompetanse innen våre særegne kultur- og naturhistorie	Tett dialog med Vest-Agder museet, Universitetet i Agder, Universitetet i Oslo, Norges miljø- og biovitenskapelige universitet på Ås. Samarbeid med Norges arkitektthøyskole.	31.12.2022	Ikke startet
O-37: Utvikle Nordberg fort som arena for ulike forskningsmiljøer knyttet til Listas natur og kultur.	Næringskommunen - Fristende og nyskapende	Et næringsliv som tilbyr fremtidsrettede og inkluderende arbeidsplasser.	N5: Farsund har høy kompetanse innen reiseliv-, kultur- og opplevelsesnæringen	Videreutvikle samarbeidet med institusjoner med kompetanse innen våre særegne kultur- og naturhistorie	Samarbeide med Vest-Agder museet, Universitetet i Agder, Universitetet i Oslo, Norges miljø- og biovitenskapelige universitet på Ås. Samarbeid med Norges arkitektthøyskole.	31.12.2022	Ikke startet

Årsberetning 2022

Oppdrag	Satsingsområde	Mål	Delmål	Strategi	Beskrivelse	Frist	Status
O-7: Folkehelse og livsmestring	Levekår - Det gode liv i Farsund	En kommune i vekst med gode levekår, trygge oppvekstvilkår, mangfold og god livskvalitet for alle.	L5 : Farsund kommune har trygge oppvekstvilkår med et godt barnehagetilbud og en god skole for alle	Skape et godt læringsmiljø		31.12.2022	Iht. plan Kontinuerlig arbeid knyttet til Oppvekstplan
O-9: Utvikle god skole- og barnehageledelse	Levekår - Det gode liv i Farsund	En kommune i vekst med gode levekår, trygge oppvekstvilkår, mangfold og god livskvalitet for alle.	L5 : Farsund kommune har trygge oppvekstvilkår med et godt barnehagetilbud og en god skole for alle	Utvikle god skole- og barnehageledelse	Oppvekstplan førende: Utvikle god skole- og barnehageledelse: Lederutvikling <ul style="list-style-type: none"> • Øke kvalitet på implementeringsteori og endringsledelse • Økt delingskultur, nettverksgrupper • Tett oppfølging av ansatte og virksomheten <u>Tiltak:</u> <ol style="list-style-type: none"> 1. Lederutviklingsprogram i samarbeid med LPS, universitetsnivå og andre faginstanser. Barnehage og skolevandring	31.12.2025	Iht. plan Kontinuerlig arbeid knyttet til Oppvekstplan

Helse og omsorg

Oppdrag	Satsingsområde	Mål	Delmål	Strategi	Beskrivelse	Frist	Status
H: Barn og unge	Levekår - Det gode liv i Farsund	En kommune i vekst med gode levekår, trygge oppvekstvilkår, mangfold og god livskvalitet for alle.	L2 : Farsund kommune har et målrettet folkehelse- og likestillingsarbeid. Innbyggerne har et verdig livsgrunnlag og opplever mestring i eget liv.	-	I tråd med Helse og omsorgsplan 2017-2027 og Oppvekstreformen (1.1.2022) Følgende tiltak er iverksatt/følges opp: - Tverrsektorielt Forbedringsteam er etablert.	Ulike frister, men alle senest innen 31.12.2024	Forebyggende plan pågår. Planlagt politisk behandling innen juni 2023 Gjentatt utlysninger uten

Årsberetning 2022

Oppdrag	Satsingsområde	Mål	Delmål	Strategi	Beskrivelse	Frist	Status
					<ul style="list-style-type: none"> - Forebyggende plan for barn og unge skal behandles i kommunestyret inne 2023 - Rekruttere psykolog - BTI- bedre tverrfaglig innsats er etablert som verktøy i kommunen for de som arbeider med barn og unge. 		<p>at vi er i mål med psykolog.</p> <p>BTI- implementering forsøke å gjennomføre en evaluering av bruken innen 2024</p>
H: Boliger og boformer	Levekår - Det gode liv i Farsund	En kommune i vekst med gode levekår, trygge oppvekstvilkår, mangfold og god livskvalitet for alle.	L1: Farsund er en mangfoldig og inkluderende kommune	-	<p>Jamfør Helse og omsorgsplan 2017-2027 - boliger og boformer</p> <p>Følgende er gjennomført:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Øke tilgangen til korttidsplasser ved FOS • Vurdere andre boliger som erstatning for Sundeveien 8 • Vurdere bruk av ledig kapasitet i bemannede boliger i enhet for funksjonshemmede <p>Følgende jobbes videre med i planperioden:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bidra til at innbyggere selv tilrettelegger boligen sin for sykdom og alderdom • Bidra til at innbyggere anskaffer seg tilrettelagt bolig selv • Strategi for spredte boenheter i vanlige bomiljø for mennesker med bo-utfordringer • Byggetrinn 2- bygging av 16 omsorgsleiligheter med tilknyttet bemanning i Vanse til vurdering. Sees i sammenheng med kartlegginga i Helse og omsorg 2040 gjennomført høsten 2022, og NOU Tid for handling dimensjonering (behov for personell i fremtid). Egen politisk sak alternativ Tingvollen. 	01.01.2025	Iht. plan

Årsberetning 2022

Oppdrag	Satsingsområde	Mål	Delmål	Strategi	Beskrivelse	Frist	Status
					<ul style="list-style-type: none"> Bolig sosial handlingsplan er utarbeidet og vedtatt «Fra leie til eie» er tatt inn som tiltak. 		
H: Brukernes helse og omsorgstjenester	Levekår - Det gode liv i Farsund	En kommune i vekst med gode levekår, trygge oppvekstvilkår, mangfold og god livskvalitet for alle.	L2 : Farsund kommune har et målrettet folkehelse- og likestillingsarbeid. Innbyggerne har et verdig livsgrunnlag og opplever mestring i eget liv.	-	<p>Jamfør Helse og omsorgsplan 2017-2027 - brukernes helse og omsorgstjenester. Følgende tiltak er igangsatt og det arbeides med implementering i perioden</p> <ul style="list-style-type: none"> Økt samhandling mellom psykisk helsetjeneste, rus og øvrige helse- og omsorgstjenester Sikre tilgjengelighet etter kontortid for brukere med psykisk helse/rus-problematikk Sikre hverdagsrehabilitering som ordinær tjeneste i alle hjemmetjenester Ta i bruk avtaler for samarbeid med pårørende og frivillige Personsentrert omsorg for demente i sykehjemsavdelinger og hjemmetjenester Samordnet ettervern for brukere som kommer tilbake fra behandling og soning Kreftkoordinator Utvikle system for aktiv kommunikasjon mellom pårørende og tjenestene Sikre kompetanse innen migrasjonshelse 	31.12.2024	Iht. plan
H: Kompetanse og rekruttering	Levekår - Det gode liv i Farsund	En kommune i vekst med gode levekår, trygge oppvekstvilkår, mangfold og god livskvalitet for alle.	L1: Farsund er en mangfoldig og inkluderende kommune	-	<p>Jamfør helse og omsorgsplan 2017-2027 - kompetanse og rekruttering Følgende tiltak er iverksatt og følges opp i perioden:</p> <ul style="list-style-type: none"> Øke tverrfaglighet i tjenesteytingen Videreutvikle system for felles utnyttelse av kompetanse Øke kompetansen innen forebygging og håndtering av utfordrende atferd Øke samhandlings- og samarbeidskompetanse 	31.12.2024	Iht. plan

Årsberetning 2022

Oppdrag	Satsingsområde	Mål	Delmål	Strategi	Beskrivelse	Frist	Status
					<ul style="list-style-type: none"> • Utarbeide handlingsplan for kompetanse og rekruttering • Deltakelse «Menn i helse» • Øke kompetansen innen psykisk helse hos eldre • Øke kompetansen innen traumebasert omsorg • Øke kompetansen innen psykisk helse hos mennesker med utviklingshemming 		
H: Ledelse	Levekår - Det gode liv i Farsund	En kommune i vekst med gode levekår, trygge oppvekstvilkår, mangfold og god livskvalitet for alle.	L2 : Farsund kommune har et målrettet folkehelse- og likestillingsarbeid. Innbyggerne har et verdig livsgrunnlag og opplever mestring i eget liv.		<p>Jamfør Helse og omsorgsplan 2017-2027 - strategi for innovasjon og velferdsteknologi: <u>Ledelse</u></p> <p>Det er foretatt tre store organisasjonsendringer i sektoren som påvirker ledelsesstruktur</p> <ul style="list-style-type: none"> • Opprettelse av forebyggende og koordinerende enhet med samling av proaktive og forebyggende tjenester som tidligere var fordelt på flere enheter. • Sammenslåing av to enheter til enhet for aktivitet og mestring. Ny organisering der fagledere erstattes av avdelingsleder med tydeligere personalansvar og oppgaver knyttet til innovasjonsarbeid, økonomi og HMS arbeid. • Sammenslåing av døgntjenester Listaheimen og Farsund omsorgssenter til en enhet <p>Det er gjennomført og pågår lederutdanning blant enhetsledere, fagleder og spesielt interesserte. Arbeid med ledelsesstruktur og lederopplæring videreføres jfr. vedtatt Helse og omsorgsplan:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vurdere ledertetthet i forbindelse med ny organisering av tjenester • Økt kompetanse innen endrings-, innovasjons- og utviklingsledelse • Tydeliggjøring av lederroller 	31.12.2024	Iht. plan

Årsberetning 2022

Oppdrag	Satsingsområde	Mål	Delmål	Strategi	Beskrivelse	Frist	Status
					<ul style="list-style-type: none"> Sikring av ledelsesforankret kvalitetsutvikling og kontroll Økt kompetanse innen prosjektledelse Oppstart av intern opplæring av avdelingslederne vårsemester 2023.		
H: Organisering	Levekår - Det gode liv i Farsund	En kommune i vekst med gode levekår, trygge oppvekstvilkår, mangfold og god livskvalitet for alle.	L2 : Farsund kommune har et målrettet folkehelse- og likestillingsarbeid. Innbyggerne har et verdig livsgrunnlag og opplever mestring i eget liv.	-	Jamfør Helse og omsorgsplan 2017-2027 - Organisering Følgende er iverksatt og følges opp i perioden. <ul style="list-style-type: none"> Organisering av oppgaver og enhet struktur. (Se over) Utrede/vurdere organisering av natt-tjenestene. System for strukturert oppfølging av hjemmeboende demente og deres pårørende Turnusløsninger som gir hele stillinger Tilrettelegge for aktiv deltakelse pårørende og frivillige 	31.12.2024	Iht. plan
H: Pro aktive og forebyggende tjenester	Levekår - Det gode liv i Farsund	En kommune i vekst med gode levekår, trygge oppvekstvilkår, mangfold og god livskvalitet for alle.	L2 : Farsund kommune har et målrettet folkehelse- og likestillingsarbeid. Innbyggerne har et verdig livsgrunnlag og opplever mestring i eget liv.	-	Jamfør Helse og omsorgsplan 2017-2027 - proaktive og forebyggende tjenester Følgende tiltak er påbegynt/iverksatt og følges opp i enhetene: <ul style="list-style-type: none"> Målrettet og rask tilrettelegging av hjelpemidler og teknologi i brukerens hjem Utvidet åpningstid aktivitetstilbud demente Utvidet tilbud Friskliv, Lærings- og mestringstiltak Bistå i opprettelse av selvhjelpsgrupper Fallforebygging og fysisk aktivitet inn i alle aktivitetstilbud, boliger og institusjoner Ernæring - endret måltidsfrekvens og tidspunkter for måltider Øke aktivitet/arbeid for mennesker med rus og psykisk helse utfordringer 	31.12.2024	Iht. plan

Årsberetning 2022

Oppdrag	Satsingsområde	Mål	Delmål	Strategi	Beskrivelse	Frist	Status
					Det jobbes spesielt videre med følgende i perioden i tillegg til igangsatte. <ul style="list-style-type: none"> «Demensvennlig samfunn» i Farsund Utprøving av modeller for sysselsetting av utviklingshemmede gjennom "Helt med" 		
H: Teknologi, innovasjon og utvikling	Levekår - Det gode liv i Farsund	En kommune i vekst med gode levekår, trygge oppvekstvilkår, mangfold og god livskvalitet for alle.	L2 : Farsund kommune har et målrettet folkehelse- og likestillingsarbeid. Innbyggerne har et verdig livsgrunnlag og opplever mestring i eget liv.	-	Jamfør Helse og omsorgsplan 2017-2027 Teknologi, innovasjon og utvikling. Følgende tiltak er igangsatt og det arbeides videre med implementering av alle tiltakene i perioden. <ul style="list-style-type: none"> Veiledning/rådgiving til innbygger som bygger/renoverer eksisterende bolig Teknologi som redskap i samhandling med pårørende til utviklingshemmede Teknologi som redskap i samhandling med pårørende til demente Motiviering i aktivitetstilbud, institusjoner og bemannede boliger Velferds og omsorgsteknologi er en naturlig del av tjenestetilbudene Avstandsoppfølging (telemedisin) som naturlig del av hjemmebaserte tjenester Informasjon til innbyggerne om muligheter for teknologi. 	31.12.2024	Iht. plan
H: Øyeblikkelig hjelp og legetjenester	Levekår - Det gode liv i Farsund	En kommune i vekst med gode levekår, trygge oppvekstvilkår, mangfold og god livskvalitet for alle.	L2 : Farsund kommune har et målrettet folkehelse- og likestillingsarbeid. Innbyggerne har et verdig livsgrunnlag og opplever mestring i eget liv.	-	Jamfør helse og omsorgsplan 2017-2027 - Øyeblikkelig hjelp og legetjenester. Følgende tiltak er iverksatt og følges opp i perioden: Sikre god individuell oppfølging fra fastlegene for beboere i boliger med tilknyttet bemanning <ul style="list-style-type: none"> Fortløpende vurdering av behov for øking i fastlegehjemler Rekruttering av fastleger i ledige hjemler 	31.12.2024	Iht. plan

Årsberetning 2022

Oppdrag	Satsingsområde	Mål	Delmål	Strategi	Beskrivelse	Frist	Status
H-17: Tverrsektoriell handlingsplan for folkehelse, mangfold og likestilling.	Levekår - Det gode liv i Farsund	En kommune i vekst med gode levekår, trygge oppvekstvilkår, mangfold og god livskvalitet for alle.	L1: Farsund er en mangfoldig og inkluderende kommune		Oversikt over Folkehelse og likestilling er oppdatert i 2020 og er lagt til grunn for arbeid med planstrategi. Dette i tråd med Folkehelseloven § 5 Behandlet i Kommunestyret 14.5 2020 sak 20/20. Ny oppdatert oversikt over folkehelse og likestilling påbegynnes senest siste år av planperioden.	31.12.2024	Iht. plan

Teknisk sektor

Oppdrag	Satsingsområde	Mål	Delmål	Strategi	Beskrivelse	Frist	Status
T-1: Tilrettelegge nye lavterskeltilbud	Levekår - Det gode liv i Farsund	En kommune i vekst med gode levekår, trygge oppvekstvilkår, mangfold og god livskvalitet for alle.	L1: Farsund er en mangfoldig og inkluderende kommune	Forebygge utenforskap gjennom aktiv inkludering og innbyggermedvirkning.	Fokus på utvikling av nærtrområdene og møteplasser, bla. Mosvoldtjern -2023 Utvikling av lekeplasser i sentrumsområdene 2021-2022	31.12.2023	Iht. plan
T-10: Tilrettelegging for tilstrekkelig parkering i gåavstand	Næringskommunen - Fristende og nyskapende	Et næringsliv som tilbyr fremtidsrettede og inkluderende arbeidsplasser.	N1: Kommunen har gode og forutsigbare rammebetingelser for videreutvikling av eksisterende og etablering av ny næringsvirksomhet.	Legge til rette for omstilling og nyetableringer i bysentrum	Utbygging av nye parkeringsplasser i Farsund sentrum. Kommunen har gått til innkjøp av Storgaten 19 for å etablere offentlige parkeringsplasser.	31.12.2024	Forsinket
T-11: Sentrumsnært fortetting	Levekår - Det gode liv i Farsund	En kommune i vekst med gode levekår, trygge oppvekstvilkår, mangfold og god livskvalitet for alle.	L3 : Farsund er en positiv tilflytningskommune, særlig for unge mennesker og barnefamilier	Tilrettelegge for bærekraftige løsninger i areal- og boligplanleggingen	Reguleringsplan boligfortetting Farsund sentrum (Nytorvet). Opsjonsavtale inngått med Hellvik Hus Flekkefjord Eiendomsutvikling AS 17.02.2022.	31.12.2022	Iht. plan

Årsberetning 2022

Oppdrag	Satsingsområde	Mål	Delmål	Strategi	Beskrivelse	Frist	Status
T-13: Utbygging av Kjørestad	Levekår - Det gode liv i Farsund	En kommune i vekst med gode levekår, trygge oppvekstvilkår, mangfold og god livskvalitet for alle.	L3 : Farsund er en positiv tilflytningskommune, særlig for unge mennesker og barnefamilier	Tilrettelegge attraktive tomte- og boligtilbud basert på kommunens fortrinn	Salg av eiendommen innen 18 måneder etter vedtakelse av ny reguleringsplan, jf . opsjonsavtale inngått med Hellvik Hus Flekkefjord Eiendomsutvikling AS 17.02.2022.	31.12.2024	Iht. plan
T-16: Dreneringstiltak	Næringskommunen - Fristende og nyskapende	Et næringsliv som tilbyr fremtidsrettede og inkluderende arbeidsplasser.	N2: Farsund er fylkets største jordbrukskommune, med et bærekraftig og innovativt landbruk	Sikre en bærekraftig forvaltning av dyrka mark		31.12.2024	Iht. plan
T-17: Tiltak for å hindre uttørking / flom / avrenning	Næringskommunen - Fristende og nyskapende	Et næringsliv som tilbyr fremtidsrettede og inkluderende arbeidsplasser.	N2: Farsund er fylkets største jordbrukskommune, med et bærekraftig og innovativt landbruk	Sikre en bærekraftig forvaltning av dyrka mark	Informasjon og effektiv saksbehandling. Internt samarbeid landbruk-naturforvalter-teknisk	31.12.2024	Iht. plan
T-18: Vannkvalitets- overvåking	Næringskommunen - Fristende og nyskapende	Et næringsliv som tilbyr fremtidsrettede og inkluderende arbeidsplasser.	N2: Farsund er fylkets største jordbrukskommune, med et bærekraftig og innovativt landbruk	Sikre en bærekraftig forvaltning av dyrka mark	Fokus på økt behov for drenering som miljøtiltak og utnyttelse av statlig tilskuddsordning.	31.12.2024	Iht. plan
T-2: Fysisk tilrettelegging: - Vita Velo - Utvalgt kulturlandskap (UKL) - Vest Lista	Levekår - Det gode liv i Farsund	En kommune i vekst med gode levekår, trygge oppvekstvilkår, mangfold og god livskvalitet for alle.	L1: Farsund er en mangfoldig og inkluderende kommune	Sikre god fysisk tilrettelegging for alle	Fase 1: Lista fyr – Varnes fyr Fase 2: Lomsesanden – Nesheim <ul style="list-style-type: none">Lomsesanden – Alcoa Miljøpark Fase 3: Lista fyr – Nesheim	Ferdig 31.12.2024 Ferdig 31.12.2024	Iht. plan
T-20: Bygge flere skogsveier	Næringskommunen - Fristende og nyskapende	Et næringsliv som tilbyr fremtidsrettede og inkluderende arbeidsplasser.	N2: Farsund er fylkets største jordbrukskommune, med et bærekraftig og innovativt landbruk	Utnytte landets gunstige klima for allsidig skogproduksjon	Regionalt prosjekt (Lyngdal, Hægebostad, Flekkefjord og Farsund) for utarbeiding av planer for den enkelte eiendom og skogressursoversikt.	31.12.2022	Ferdig

Årsberetning 2022

Oppdrag	Satsingsområde	Mål	Delmål	Strategi	Beskrivelse	Frist	Status
T-21: Revidere skogsressursoversikt	Næringskommunen - Fristende og nyskapende	Et næringsliv som tilbyr fremtidsrettede og inkluderende arbeidsplasser.	N2: Farsund er fylkets største jordbrukskommune, med et bærekraftig og innovativt landbruk	Utnytte landets gunstige klima for allsidig skogproduksjon	Regionalt prosjekt (Lyngdal, Hægebostad, Flekkefjord og Farsund) for utarbeiding av planer for den enkelte eiendom og skogsressursoversikt.	31.12.2022	Ferdig
T-23: Møte økt etterspørsel etter bioenergi	Næringskommunen - Fristende og nyskapende	Et næringsliv som tilbyr fremtidsrettede og inkluderende arbeidsplasser.	N2: Farsund er fylkets største jordbrukskommune, med et bærekraftig og innovativt landbruk	Utnytte landets gunstige klima for allsidig skogproduksjon	I samarbeid med næringen informere og tilrettelegge for lønnsom lauvtreddrift.	31.12.2024	Iht. plan
T-24: Planting for å øke karbonfangsten	Næringskommunen - Fristende og nyskapende	Et næringsliv som tilbyr fremtidsrettede og inkluderende arbeidsplasser.	N2: Farsund er fylkets største jordbrukskommune, med et bærekraftig og innovativt landbruk	Utnytte landets gunstige klima for allsidig skogproduksjon	Sørge for at alle hogstflater blir replantet og etablering av klimaskogprosjekter.	31.12.2024	Iht. plan
T-27: Samarbeid om tilrettelegging i kulturlandskapet T-27: Samarbeid om tilrettelegging i kulturlandskapet	Næringskommunen - Fristende og nyskapende	Et næringsliv som tilbyr fremtidsrettede og inkluderende arbeidsplasser.	N2: Farsund er fylkets største jordbrukskommune, med et bærekraftig og innovativt landbruk	Tilrettelegge for bruk av kulturlandskap som ressurs for opplevelse, reiseliv og landbruk	Kontakt med grunneiere og samordne kommunale prosjekter og planer. Sekretariat for UKL–Vest Lista	31.12.2024	Iht. plan
T-28: Markedsføre lokalprodusenter / synliggjøre næringen T-28: Markedsføre lokalprodusenter / synliggjøre næringen	Næringskommunen - Fristende og nyskapende	Et næringsliv som tilbyr fremtidsrettede og inkluderende arbeidsplasser.	N2: Farsund er fylkets største jordbrukskommune, med et bærekraftig og innovativt landbruk	Stimulere til produksjon og bruk av kortreist mat	Eksponeere næringen med omtale av bøndenes hverdag og gårdsdrift i media og sosiale plattformer.	31.12.2024	Iht. plan
T-3: Universell tilrettelegging i sentrumsområdene	Levekår - Det gode liv i Farsund	En kommune i vekst med gode levekår, trygge oppvekstvilkår, mangfold og god livskvalitet for alle.	L1: Farsund er en mangfoldig og inkluderende kommune	Sikre god fysisk tilrettelegging for alle	Universell tilrettelegging ligger til grunn i alle nye tiltak som gjennomføres	31.12.2024	Iht. plan

Årsberetning 2022

Oppdrag	Satsingsområde	Mål	Delmål	Strategi	Beskrivelse	Frist	Status
T-30: Faste adm. møter med Fylkesmannens miljøvernveddeling og Nasjonal besøkscenter våtmark.	Næringskommunen - Fristende og nyskapende	Et næringsliv som tilbyr fremtidsrettede og inkluderende arbeidsplasser.	N4: Farsund utvikler bærekraftige næringer basert på sine rike natur- og kulturverdier	En god dialog med regional og nasjonal forvaltning om sambruk av verneområdene	Naturforvalteren integreres i prosessene.	31.12.2024	Iht. plan
T-32: Tilrettelegging sambruk av verneområdene	Næringskommunen - Fristende og nyskapende	Et næringsliv som tilbyr fremtidsrettede og inkluderende arbeidsplasser.	N4: Farsund utvikler bærekraftige næringer basert på sine rike natur- og kulturverdier	Samarbeide med ulike næringer om opplevelsesbaserte reiselivsprodukter	Kommunen jobber som bindeledd mot Fylkesmannen der grunneiere og andre ønsker aktivitet i verneområdene.	31.12.2024	Iht. plan
T-36: Oppfølging av næringsplanen Havbrukerforum	Næringskommunen - Fristende og nyskapende	Et næringsliv som tilbyr fremtidsrettede og inkluderende arbeidsplasser.	N1: Kommunen har gode og forutsigbare rammebetingelser for videreutvikling av eksisterende og etablering av ny næringsvirksomhet.	Videreutvikle konkurransedyktige havner med effektiv havnedrift	Ble etablert i 2016. Består av havnefogd, Leder FFS, leder Farsund Chartering, leder Asco, leder Einar Øgrey og ordfører	31.12.2024	Iht. plan
T-4: Gode sammenhengende forbindelser for gående og syklende for alle	Levekår - Det gode liv i Farsund	En kommune i vekst med gode levekår, trygge oppvekstvilkår, mangfold og god livskvalitet for alle.	L1: Farsund er en mangfoldig og inkluderende kommune	Sikre god fysisk tilrettelegging for alle	Fokus i sykkelkommunesamarbeid: 1 Ny forbindelse Ulgjell – Indremyra- forsinket etter at det ikke er oppnådd avtale med grunneiere 2 Sykkelparkering Eilert Sundt- Ferdig Oppgradering av trappegater/viktige snarveier (forskjønning/tilrettelegging, lys og skilt) - Under arbeid	31.12.2024	Ferdig (utgått)

Årsberetning 2022

Oppdrag	Satsingsområde	Mål	Delmål	Strategi	Beskrivelse	Frist	Status
T-5: Senterutvikling	Levekår - Det gode liv i Farsund	En kommune i vekst med gode levekår, trygge oppvekstvilkår, mangfold og god livskvalitet for alle.	L3 : Farsund er en positiv tilflytningskommune, særlig for unge mennesker og barnefamilier	Utvikle kommunens sentra - med grønne lommer, gode møteplasser, handel og kulturtilbud, fritidstilbud tilrettelagt for miljøvennlig transport	Videre arbeid med gjennomføring av gatebruksplan/Farsund sentrum gjelder gatenettet rundt nye Eilert Sundt og omfatter: <ul style="list-style-type: none"> • Strandgaten - ferdigstilt 2021 • Theis Lundegaards gate - ferdigstilles 2021 • Inger Sundts gate - ferdigstilles 2021 Jansens plan - ferdigstilles 2021-2022	31.12.2022	Ferdig
T-6 Trygg ferdsel: Oppfølging av trafikksikkerhetsplanen	Levekår - Det gode liv i Farsund	En kommune i vekst med gode levekår, trygge oppvekstvilkår, mangfold og god livskvalitet for alle.	L5 : Farsund kommune har trygge oppvekstvilkår med et godt barnehage tilbud og en god skole for alle	Sikre trygg ferdsel for barn og unge	Oppfølging ligger kontinuerlig i alle enheter, i form av sjekklister og prioriteringslister Nytt tiltak: Sertifisering til Trafikksikker kommune Samarbeid med fylkeskommunen	31.12.2024	Iht. plan Sertifisering av trafikksikker kommune. Ferdig.
T-7 Ferdigstillelse av Røssevika næringsområde	Næringskommunen - Fristende og nyskapende	Et næringsliv som tilbyr fremtidsrettede og inkluderende arbeidsplasser.	N1: Kommunen har gode og forutsigbare rammebetingelser for videreutvikling av eksisterende og etablering av ny næringsvirksomhet.	Sikre en oppdatert og fremtidsrettet næringsplan, planavklarte næringsarealer og byggeklare næringstomter	Arbeidet pågår. Forventes ferdigstilt i 2022.	31.12.2022	Ferdig
T-9: Fjerne unødig parkering i sentrum	Næringskommunen - Fristende og nyskapende	Et næringsliv som tilbyr fremtidsrettede og inkluderende arbeidsplasser.	N1: Kommunen har gode og forutsigbare rammebetingelser for videreutvikling av eksisterende og etablering av ny næringsvirksomhet.	Legge til rette for omstilling og nyetableringer i bysentrum	Utarbeidelse og håndheving av skiltplan for sentrum – skiltplan godkjent 2021.	31.12.2022	Ferdig

Obligatoriske oppstillinger i årsregnskapet

§5-4 BEVILGNINGSOVERSIKTER - DRIFT

	Note	Regnskap 2022	Oppr. bud. 2022	Rev. bud. 2022	Regnskap 2021
Rammetilskudd		-343 658	-335 607	-327 911	-339 749
Inntekts- og formuesskatt		-308 370	-275 228	-293 938	-282 688
Eiendomsskatt		-37 892	-37 230	-37 230	-38 876
Andre generelle driftsinntekter		-32 020	-12 061	-30 578	-14 849
Sum generelle driftsinntekter		-721 940	-660 126	-689 657	-676 163
Korrigert sum bevilgninger drift, netto		683 703	621 627	684 442	589 815
Avskrivninger		52 854	46 803	46 803	50 705
Sum netto driftsutgifter		736 558	668 430	731 245	640 519
Brutto driftsresultat		14 618	8 304	41 588	-35 644
Renteinntekter		-16 638	-11 263	-11 263	-5 779
Utbytter		-9 926	-4 400	-9 810	-4 221
Gevinster og tap på finansielle omløpsmidler	7	893	0	0	0
Renteutgifter		26 647	24 555	25 145	11 662
Avdrag på lån	10	37 625	36 169	37 074	34 463
Netto finansutgifter		38 600	45 061	41 146	36 126
Motpost avskrivninger		-52 854	-46 803	-46 803	-50 705
Netto driftsresultat		364	6 562	35 931	-50 223
Disponering eller dekning av netto driftsresultat					
Overføring til investering		3 919	0	5 813	1 949
Avsetninger til bundne driftsfond	13	3 386	0	0	18 307
Bruk av bundne driftsfond	13	-12 023	0	0	-9 006
Avsetninger til disposisjonsfond		4 355	0	2 000	38 972
Bruk av disposisjonsfond		0	-6 562	-43 744	0
Dekning av tidligere års merforbruk i driftsregnskapet		0	0	0	0
Sum disponeringer eller dekning av netto driftsresultat		-364	-6 562	-35 931	50 223
Fremført til inndekning i senere år (merforbruk)		0	0	0	0

Årsberetning 2022

§5-4 SUM BEVILGNINGER DRIFT, NETTO

	Note	Regnskap 2022	Oppr. bud. 2022	Rev. bud. 2022	Regnskap 2021
Formannskap		60 893	57 727	60 100	61 770
Oppvekst og kultur		240 535	232 097	240 174	224 878
Helse og omsorg		346 025	308 798	350 476	310 569
Teknisk utvalg		52 715	53 395	64 920	51 614
Sentralt plasserte budsjettposter		14 382	10 393	4 706	-4 453
Frie inntekter og finans		0	0	0	0
Interkommunale samarbeid og selvkostområder		8 700	4 173	4 173	4 289
Sum bevilgninger drift, netto		723 250	666 583	724 549	648 667
Herav:					
Avskrivninger		52 854	46 803	46 803	50 705
Overføring til investering		821	0	0	1 073
Avsetninger til bundne driftsfond		3 346	0	0	18 291
Bruk av bundne driftsfond		-10 258	0	0	-9 006
Avsetninger til disposisjonsfond		0	0	0	223
Bruk av disposisjonsfond		-7 216	-1 847	-6 696	-2 435
Korrigert sum bevilgninger drift, netto		683 703	621 627	684 442	589 815

Årsberetning 2022

§5-5 BEVILGNINGSOVERSIKTER - INVESTERING

	Note	Regnskap 2022	Oppr. bud. 2022	Rev. bud. 2022	Regnskap 2021
Investeringer i varige driftsmidler		97 314	123 530	127 275	85 257
Tilskudd til andres investeringer		663	0	0	423
Investeringer i aksjer og andeler i selskaper		2 035	1 700	1 970	1 626
Utlån av egne midler		1 751	0	1 750	0
Avdrag på lån		0	0	0	0
Sum investeringsutgifter		101 763	125 230	130 995	87 306
Kompensasjon for merverdiavgift		-6 549	-14 174	-10 985	-12 832
Tilskudd fra andre		-2 338	0	-4 762	-15 258
Salg av varige driftsmidler		-11 078	-3 100	-10 239	-9 608
Salg av finansielle anleggsmidler		0	0	0	-128
Utdeling fra selskaper		0	0	0	0
Mottatte avdrag på utlån av egne midler	19	-25 873	0	-25 887	-794
Bruk av lån		-60 446	-107 576	-80 929	-44 308
Sum investeringsinntekter		-106 285	-124 850	-132 802	-82 928
Videreutlån		21 449	15 000	15 000	12 285
Bruk av lån til videreutlån		-21 449	-15 000	-15 000	-12 285
Avdrag på lån til videreutlån	10	21 260	5 000	5 000	5 229
Mottatte avdrag på videreutlån	10	-9 370	-5 000	-5 000	-10 369
Netto utgifter videreutlån		11 889	0	0	-5 140
Overføring fra drift		-3 919	-380	-6 193	-1 949
Avsetninger til bundne investeringsfond	10,13	4 310	0	0	5 661
Bruk av bundne investeringsfond	10,13	-15 759	0	0	-2 000
Avsetninger til ubundet investeringsfond		8 000	0	8 000	0
Bruk av ubundet investeringsfond		0	0	0	-949
Dekning av tidligere års udekket beløp		0	0	0	0
Sum overføring fra drift og netto avsetninger		-7 367	-380	1 807	763
Fremført til inndekning i senere år (udekket)		0	0	0	0

Årsberetning 2022

§5-5 BEVILGNINGSOVERSIKTER – INVESTERING, REGNSKAP TIL FORDELING

1. Investeringer i varige driftsmidler

Beløp i 1000

	Note	Regnskap 2022	Oppr. bud. 2022	Rev. bud. 2022	Regnskap 2021
Formannskap					
IKT - hele kommunen		1 938	700	1 000	176
Husbanken - Startlån		0	0	0	76
Havnevesen - eiendomskjøp		0	0	0	276
Strømskap		60	0	1 500	0
Lista fyr - nytt service anlegg		0	0	0	68
Lundevågen industriområde og Kjellsviga		0	1 000	1 000	0
Kommunestyre/Formannskaps sal - Møbler og utstyr		0	0	0	35
Mudring kai 1 - Kommunekaia		0	0	0	1 974
Kai ved Jansens Plan		1 071	1 450	2 950	36
Servicebygg i Lundevågen - Havnevesenet		0	12 000	0	0
Flytting av Trialklubben		0	0	0	477
Lauervik - stormskade, oppgradering av flytebrygge		0	5 000	5 750	673
Lista Fyr - Mulighetsstudie		49	500	100	0
Solcellepanel anlegg Ascohallene - Lundevågen		785	0	800	0
Salg av eiendom		750	0	0	432
Sum Formannskap		4 653	20 650	13 100	4 224
Oppvekst og kultur					
Datautstyr alle skoler		1 208	1 000	1 200	823
Borhaug barnehage		959	400	400	391
Farsund barneskole		367	0	600	26 461
Farsund barneskole - belegg		227	200	200	0
E k k o - div. oppgradering		124	100	1 300	-17
Borhaug skole		439	300	500	0
Vanse skole - utvidelse		5 320	38 000	8 000	159
Møbler bibliotek - 2021		0	0	0	150
Datamaskiner ungdomsskole		1 051	1 100	1 100	0
Chromebook/nettbrett barneskolene		2 328	2 500	2 500	0
IKT-oppgradering kommunale barnehager		59	200	150	0
Borhaug skole - oppgradering klasserom		217	300	300	0
Vanse skole - oppgradering klasserom i GAIA og REME bygget		97	200	100	0
Bibliotekplan - fellessatsing		0	500	100	0
Dagsturhytta		15	300	1 420	0
Kyststien/stier		40	300	300	0
Sum Oppvekst og kultur		12 453	45 400	18 170	27 966
Helse og omsorg					
FOS signalanlegg til institusjon/trygghetsalarm hjemmetj.		0	200	200	486
Omsorgssenteret		87	120	200	0
Innovasjonsprosjekter		100	600	600	586
Oppgradering av hjelpemidler - Helse		99	400	400	525
Elbil - Varebil		443	0	450	0

Årsberetning 2022

	Note	Regnskap	Oppr. bud.	Rev. bud.	Regnskap
		2022	2022	2022	2021
Kjøledisker - Fos		0	0	0	249
Listahøimen boliger - trinn 2		0	1 000	1 000	0
To store ovner - Kommunal kjøkkenservice		365	300	200	0
Fos - Oppdeling/utvidelse av kontorer		0	0	0	303
Fos - Renovering/oppgradering felleskjøkken		0	1 000	0	0
Fos - Ombygging/oppgradering		0	300	0	0
Sum Helse og omsorg		1 095	3 920	3 050	2 150
Teknisk utvalg					
Kommunale boliger		1 022	500	1 500	524
V a n n		8 637	6 000	8 000	7 541
A v l ø p		8 901	5 000	8 000	2 993
Gatelys		219	300	300	100
Trafikksikkerhetstiltak		110	400	400	308
Maskiner og utstyr		1 768	1 500	1 800	548
Vanse skole		526	600	600	0
Listahallen		2 065	0	2 430	0
Listahøimen - Bygging av boliger og dagtilbud for demente		0	0	0	495
Listahøimen - Solcelleanlegg		0	0	0	1 101
Alcoa miljøpark		212	150	200	0
Vestersiden oppgradering		949	0	1 200	0
Lundevågsveien (brederobygget-gnr 5 bnr 4)		95	4 200	100	0
Opprusting av kirkebygg/anlegg		160	160	160	340
Enøktiltak		92	200	200	1 584
Industriområde Røssevika		4 149	0	4 600	4 205
Skjærgårdsparken		0	0	500	0
Vita Velo (Sykkelparkering, rasteplasser, utleie osv.)		291	0	1 000	1 090
Nordkapp (Vestersiden)/Håøyflua		0	0	0	478
Ladestasjoner - tilrettelegging og etablering		592	1 000	1 200	310
Effektiviserings tiltak i bygg (roboter, tilh.spesial utstyr m.m)		32	200	200	128
Høygård II - plan/prosjekt		3 221	0	2 000	0
Oppgradering av trappegater og snarveier		0	0	200	110
Oppgradering av kommunale veier		0	0	560	385
Farsund rådhus		0	0	0	424
Parkeringsplasser til friluftsliv Vita Velo		0	200	200	0
Bispen		78	0	200	119
Gabriel Lunds gate/Varbakk gaten (Sykehuset)		244	0	400	213
Sunde barnehage - renovering og tilbygg		0	0	150	453
Skjærgårdsparken, Ny båt		3 499	600	3 500	8 327
Oppgradering gangbroer		0	0	0	1 902
Oppgradering Høydebassenget		0	12 000	0	0
Vigan/Varnes		0	0	100	282
Traktorvei, Ulland - Bjelland (kommuneskog)		442	0	500	896
Eilert Sundt - Strandgaten/Theis		1 863	0	450	13 966
Lundegaards gate					
Vaktmester biler		298	350	350	0
Brannkrav - fire steder (Mosvold Bo, Minde Bo, Byggeklossen)		106	0	650	53

Årsberetning 2022

	Note	Regnskap 2022	Oppr. bud. 2022	Rev. bud. 2022	Regnskap 2021
Lista herredshus - nye vinduer og brannkrav		348	0	900	0
Eiendom, tidligere Lista		25 312	0	25 400	0
Videregående skole					
Borhaug skole - varmepumpe		2 311	0	2 500	282
Selvaagparken		0	0	0	1 023
Farøy brygge - riving		335	2 000	340	0
Lekeapparater til lekeplasser		198	200	200	536
Parkering i Farsund		5 773	13 000	7 000	0
Opprusting av kirkebygg/anlegg - drenering Spind gravplass		0	0	0	200
Opprusting av kirkebygg/anlegg - skifertak Vestbygda kapell		3 000	3 000	3 000	0
Kunstgress bane - Vanse		0	0	150	0
Bobil camp - Vanse		1 576	2 000	2 000	0
Ombygging av tidligere Lista VGS		347	0	350	0
Offentlig toalett i Portnerboligen		333	0	500	0
Skjærgårdsparken - Torkels odden		2	0	1 900	0
Gapahauk - Einarsnes halsen		0	0	275	0
Kommando bunkers - Einarsnes		0	0	390	0
Kirkeskaret - Skogsbilvei til dagstur hytta		6	0	800	0
Sykkel overbygg - Sundeveien		0	0	600	0
Solceller på kommunale bygg		0	0	5 000	0
Sum Teknisk utvalg		79 114	53 560	92 955	50 918
Investeringer i varige driftsmidler		97 314	123 530	127 275	85 257

2. Tilskudd til andres investeringer

	Note	Regnskap 2022	Oppr. bud. 2022	Rev. bud. 2022	Regnskap 2021
Husbanken - Startlån		0	0	0	324
Farsund Sykkelklubb - Forskuttering av spillemidler og mva.komp.		687	0	0	0
Salg av eiendom		-24	0	0	99
Tilskudd til andres investeringer		663	0	0	423

3. Investeringer i aksjer og andeler

Beløp i 1000

	Note	Regnskap 2022	Oppr. bud. 2022	Rev. bud. 2022	Regnskap 2021
Klp - egenkapitalinnskudd		1 765	1 700	1 700	1 626
Aksjekapital		270	0	270	0
Investeringer i aksjer og andeler i selskaper		2 035	1 700	1 970	1 626

4. Utlån

Beløp i 1000

	Note	Regnskap 2022	Oppr. bud. 2022	Rev. bud. 2022	Regnskap 2021
Flytting av Trialklubben		620	0	620	0

Årsberetning 2022

	Note	Regnskap 2022	Oppr. bud. 2022	Rev. bud. 2022	Regnskap 2021
Farsund Sykkelklubb - Forskuttering av spillemidler og mva.komp.		1 131	0	1 130	0
Utlån av egne midler		1 751	0	1 750	0
Sum del 1-4		101 763	125 230	130 995	87 306

§5-6 ØKONOMISK OVERSIKT ETTER ART - DRIFT

	Note	Regnskap 2022	Oppr. bud. 2022	Rev. bud. 2022	Regnskap 2021
Rammetilskudd		-343 658	-335 607	-327 911	-339 749
Inntekts- og formuesskatt		-308 370	-275 228	-293 938	-282 688
Eiendomsskatt		-37 892	-37 230	-37 230	-38 876
Andre skatteinntekter		0	0	0	0
Andre overføringer og tilskudd fra staten		-51 498	-19 788	-38 305	-48 104
Overføringer og tilskudd fra andre		-184 929	-154 437	-153 577	-177 729
Brukerbetalinger		-22 506	-19 316	-19 316	-21 143
Salgs- og leieinntekter		-92 152	-84 008	-85 228	-97 491
Sum driftsinntekter		-1 041 005	-925 614	-955 505	-1 005 781
Lønnsutgifter		524 427	475 203	514 620	493 257
Sosiale utgifter		137 728	126 449	126 449	110 798
Kjøp av varer og tjenester		269 550	227 480	250 223	245 715
Overføringer og tilskudd til andre		67 325	52 503	57 252	65 248
Avskrivninger	4	52 854	46 803	46 803	50 705
Sum driftsutgifter		1 051 885	928 438	995 347	965 722
Brutto driftsresultat		10 880	2 824	39 842	-40 059
Renteinntekter		-17 378	-11 263	-11 263	-6 077
Utbytte		-9 926	-4 400	-9 810	-4 221
Gevinst og tap på finansielle omløpsmidler		893	0	0	0
Renteutgifter		27 955	26 099	23 860	12 344
Avdrag på lån	10	40 794	40 105	40 105	38 494
Netto finansutgifter		42 338	50 541	42 892	40 541
Motpost avskrivninger	4	-52 854	-46 803	-46 803	-50 705
Netto driftsresultat		364	6 562	35 931	-50 223
Disponering eller dekning av netto driftsresultat					
Overføring til investering		3 919	0	5 813	1 949
Avsetninger til bundne driftsfond	13	3 386	0	0	18 307
Bruk av bundne driftsfond	13	-12 023	0	0	-9 006
Avsetninger til disposisjonsfond		4 355	0	2 000	38 972
Bruk av disposisjonsfond		0	-6 562	-43 744	0
Dekning av tidligere års merforbruk		0	0	0	0
Sum disponeringer eller dekning av netto driftsresultat		-364	-6 562	-35 931	50 223
Fremført til inndekning i senere år (merforbruk)		0	0	0	0

§5-8 BALANSEREGNSKAPET

Tall i hele 1000

	Note	2022	2021
A. Anleggsmidler			
<i>I. Varige driftsmidler</i>			
Faste eiendommer og anlegg	4	1 288 086	1 261 562
Utstyr, maskiner og transportmidler	4	40 092	35 699
<i>II. Finansielle anleggsmidler</i>			
Aksjer og andeler	5	157 965	155 930
Obligasjoner		-	-
Utlån	6	92 808	106 615
<i>III. Immaterielle eiendeler</i>			
<i>IV. Pensjonsmidler</i>	11	969 582	907 884
Sum anleggsmidler		2 548 533	2 467 689
B. Omløpsmidler			
<i>I. Bankinnskudd og kontanter</i>		341 753	355 801
<i>II. Finansielle omløpsmidler</i>			
Aksjer og andeler	7	60 314	60 588
Obligasjoner		-	-
Sertifikater		-	-
Derivater		-	-
<i>III. Kortsiktige fordringer</i>			
Kundefordringer		11 301	12 319
Andre kortsiktige fordringer		63 136	71 674
Premieavvik	11	15 607	24 171
Sum omløpsmidler		492 111	524 552
SUM EIENDELER		3 040 645	2 992 241
C. Egenkapital			
<i>I. Egenkapital drift</i>			
Disposisjonsfond		-174 875	-170 519
Bundne driftsfond	13	-36 704	-45 342
Merforbruk i driftsregnskapet		-	-
<i>II. Egenkapital investering</i>			
Ubundet investeringsfond		-93 715	-85 715
Bundne investeringsfond	13	-7 659	-19 108
Udekket beløp i investeringsregnskapet		-	-
<i>III. Annen egenkapital</i>			
Kapitalkonto	2	-558 089	-573 998
Prinsippendringer som påvirker arbeidskapitalen drift	3	4 164	4 164
Prinsippendringer som påvirker arbeidskapitalen investering		-	-
Sum egenkapital		-866 877	-890 517
D. Langsiktig gjeld			
<i>I. Lån</i>			
Gjeld til kredittinstitusjoner	9	-466 519	-477 257
Obligasjonslån	9	-503 500	-488 500
Sertifikatlån	9	-64 000	-83 000
<i>II. Pensjonsforpliktelse</i>	11	-987 150	-909 254
Sum langsiktig gjeld		-2 021 169	-1 958 012
E. Kortsiktig gjeld			
<i>I. Kortsiktig gjeld</i>			
Leverandørgjeld		-31 509	-28 645
Likviditetslån		-	-
Derivater		-	-
Annen kortsiktig gjeld		-121 089	-115 068
Premieavvik		-	-
Sum kortsiktig gjeld		-152 598	-143 713
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		-3 040 645	-2 992 241
F. Memoriakonti			
<i>I. Ubrukte lånemidler</i>		37 871	71 466
<i>II. Andre memoriakonti</i>		-83 719	-82 411
<i>III. Motkonto for memoriakontiene</i>		45 848	10 945
Sum memoriakonti		-	-

Årsberetning 2022

§5-9 OVERSIKT OVER SAMLET BUDSJETTAVVIK OG ÅRSAVSLUTNINGSDISPOSISJONER – DRIFT

tall i 1000 kr		Vedtatt av kommune- styret	Vedtatt av underordnet organ etter delegert myndighet	Sum
1.	Netto driftsresultat			-364
2.	Avsetninger til bundne driftsfond			-3 386
3.	Bruk av bundne driftsfond			12 023
4.	Overføring til investering i henhold til årsbudsjettet og fullmakter	-3098	-821	-3 919
5.	Avsetninger til disposisjonsfond i henhold til årsbudsjettet og fullmakter	-4 355		-4 355
6.	Bruk av disposisjonsfond i henhold til årsbudsjettet og fullmakter	43 744	2 355	46 099
7.	Budsjettert dekning av tidligere års merforbruk	0		0
8.	Årets budsjettavvik (mer- eller mindreforbruk før strykninger)			46 099
9.	Strykning av overføring til investering	0	0	0
10.	Strykning av avsetninger til disposisjonsfond	0	0	0
11.	Strykning av dekning av tidligere års merforbruk	0		0
12.	Strykning av bruk av disposisjonsfond	-43 744		-43 744
13.	Mer- eller mindreforbruk etter strykninger			2 355
14.	Bruk av disposisjonsfond for reduksjon av årets merforbruk etter strykninger			0
15.	Bruk av disposisjonsfond for inndeckning av tidligere års merforbruk			0
16.	Bruk av mindreforbruk etter strykninger for dekning av tidligere års merforbruk			0
17.	Avsetning av mindreforbruk etter strykninger til disposisjonsfond			-2 355
18.	Fremført til inndeckning i senere år (merforbruk).			0

§5-9 OVERSIKT OVER SAMLET BUDSJETTAVVIK OG ÅRSAVSLUTNINGSDISPOSISJONER –
INVESTERING

tall i 1000 kr		Vedtatt av kommune- styret	Vedtatt av underordnet organ etter delegert myndighet	Sum
1.	Sum utgifter og inntekter eksklusive bruk av lån			67 814
2.	Avsetninger til bundne investeringsfond			4 310
3.	Bruk av bundne investeringsfond			-15 759
4.	Budsjettert bruk av lån	-80 929		-80 929
5.	Overføring fra drift i henhold til årsbudsjettet og fullmakter	-5 798	-821	-6 619
6.	Avsetninger til ubundet investeringsfond i henhold til årsbudsjettet og fullmakter	8 000	0	8 000
7.	Bruk av ubundet investeringsfond i henhold til årsbudsjettet og fullmakter	0	0	0
8.	Dekning av tidligere års udekket beløp			0

Årsberetning 2022

9.	Årets budsjettavvik (udekket eller udisponert beløp før strykninger)			-23 183
10.	Strykning av avsetninger til ubundet investeringsfond	0	0	0
11.	Strykning av bruk av lån	20 483		20 483
12.	Strykning av overføring fra drift	2 700	0	2 700
13.	Strykning av bruk av ubundet investeringsfond	0	0	0
14.	Udekket eller udisponert beløp etter strykninger			0
15.	Avsetning av udisponert beløp etter strykninger til ubundet investeringsfond			0
16.	Fremført til inndekning i senere år (udekket beløp).			0