



Arbeidsmiljøpris

Informasjon til ansatte

Farsund kommune
Personal- og organisasjon

ARBEIDSMILJØPRIS **(forslagsfrist er forlenget til 15.11.17)**

Arbeidsmiljøutvalget vedtok i møte 30.3.11 å innføre en årlig arbeidsmiljøpris i Farsund kommune.

Hensikten med prisen er å gi inspirasjon til ansatte og ledere i å fremme positive prosesser og tiltak på vei mot et best mulig arbeidsmiljø i kommunen.

Prisen vil være på kr. 10 000,- samt et diplom, og tildeles en enkeltperson, avdeling eller enhet etter forslag fra ansatte selv og i henhold til vedtatte statutter. Prisen skal brukes til velferdstiltak som kommer hele avdelingen/enheten til gode.

Arbeidsmiljøutvalget foretar valg av årets prisvinner, mens selve prisen deles ut av rådmannen.

Ansatte oppfordres til å fremme forslag til kandidater innen 15.11.17.

Forslag (m/ begrunnelse) sendes per e-post til: jeaa@farsund.kommune.no

Kriterier for tildeling kan være ett eller flere av følgende faktorer:

- *Tiltak som er med på å skape et godt og trygt arbeidsmiljø*
- *Tiltak som bidrar til økt motivasjon, entusiasme og godt humør*
- *Tiltak som bidrar til å eliminere belastningslidelser og herunder bidra til en positiv fraværsutvikling, eliminering av farlig arbeid osv etter prinsippet "føre var", i motsetning til å vente på at skader, plager osv. oppstår*
- *Igangsetting og gjennomføring av ulike prosesser, for eksempel måten endrings- og omstillingsarbeid blir organisert og utført på*
- *Systematikk i utviklingen av HMS arbeid*

Lykke til i det daglige HMS arbeidet!

Olaf Eikeland
Personal og organisasjonssjef



Arbeidsmiljøpris

Farsund kommune

Statutter

Personal- og organisasjon

Utgave / dato	Erstatter utgave / dato	Gjelder for
1 / 30.3.2011	ny	Hele kommunen
Utarbeidet av	Godkjent av	
Jeanette Aavitsland, konsulent	Arbeidsmiljøutvalget 30.3.2011	

Statutter for tildeling av årlig arbeidsmiljøpris - Farsund kommune

Formål:

Hensikten er å fremme positive tiltak og prosesser på vei mot et best mulig arbeidsmiljø. Arbeidsmiljøprisen er ment å gi inspirasjon i dette arbeidet.

Tildeling:

Arbeidsmiljøprisen kan tildeles en avdeling / enhet i kommunen eller enkeltperson blant kommunens ansatte. Prisens omfang / størrelse fastsettes av arbeidsmiljøutvalget og belastes utvalgets budsjett. Prisen skal gå til velferdstiltak innenfor vedkommende avdeling eller enhet.

Kriterier:

Kriterier for tildeling kan være en eller flere av følgende faktorer:

- Tiltak som er med på å skape et godt og trygt arbeidsmiljø.
- Tiltak som bidrar til økt motivasjon, entusiasme og godt humør.
- Tiltak som bidrar til å eliminere belastningslidelser og herunder bidra til en positiv fraværsutvikling, eliminering av farlig arbeid osv etter prinsippet "føre var", i motsetning til å vente på at skader, plager osv. oppstår.
- Igangsetting og gjennomføring av ulike prosesser, for eksempel måten endrings- og omstillingsarbeid blir organisert og utført på.
- Systematikk i utviklingen av HMS arbeid.

Forslag:

Alle ansatte i Farsund kommune kan komme med forslag. Medlemmer av arbeidsmiljøutvalget, både fra arbeidstaker- og arbeidsgiversiden har ikke forslagsrett i sin virksomhetsperiode.

Saksgang:

Arbeidsmiljøutvalgets sekretariat sender ut nødvendig informasjon til alle ansatte for å få forslag til årets arbeidsmiljøpris. Alle forslag må foreligge sekretariatet innen 1. november respektive år.

Arbeidsmiljøutvalget forestår valg av årets prisvinner. Utdeling av prisen gjennomføres av rådmann ved en passende anledning.